

# Chapter 01

## 氣候暨自然治理





台灣聚化學品股份有限公司  
2025 氣候暨自然相關揭露報告

## CH1 氣候暨自然治理

- 1.1 氣候暨自然歷程
- 1.2 氣候與自然議題治理與權責
  - 1.2.1 氣候暨自然議題治理架構
  - 1.2.2 氣候與自然議題執行成果
  - 1.2.3 永續績效薪酬連結

## CH2 價值鏈之氣候暨自然相關議題

## CH3 氣候暨自然相關風險與機會管理

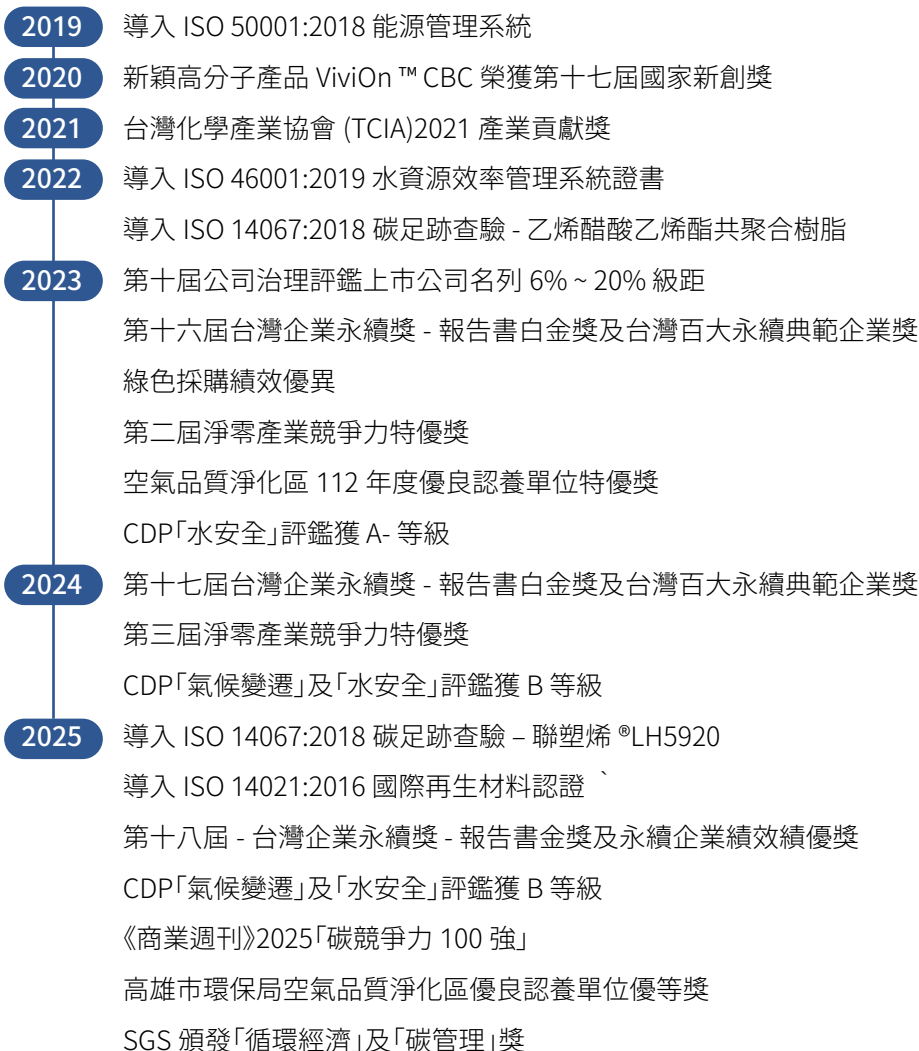
## CH4 氣候暨自然正向策略

## CH5 指標與目標

## 附錄

# 1.1 氣候暨自然歷程

台聚依循集團永續願景為「創聚永續價值、共聚永續社會」，我們期以核心能力不斷創造凝聚永續價值，進而對社會永續作出貢獻。





## CH1

### 氣候暨自然治理

#### 1.1 氣候暨自然歷程

#### 1.2 氣候與自然議題治理與權責

##### 1.2.1 氣候暨自然議題治理架構

##### 1.2.2 氣候與自然議題執行成果

##### 1.2.3 永續績效薪酬連結

## CH2

### 價值鏈之氣候暨自然相關議題

## CH3

### 氣候暨自然相關風險與機會管理

## CH4

### 氣候暨自然正向策略

## CH5

### 指標與目標

## 附錄

# 1.2 氣候與自然議題治理與權責

## 1.2.1 氣候暨自然議題治理架構

台聚公司以董事會作為因應氣候變遷及自然議題之最高治理單位，負責督監督公司整體氣候變遷與自然策略執行方向與風險管理執行成果。董事會透過轄下永續發展委員會與審計委員會進行監督與審議，兩委員會均由獨立董事擔任主席，就關鍵氣候與自然議題推動進行檢視與追蹤。

氣候變遷及自然議題之執行成果，透過經營管理會議、集團綠電小組會議及集團設環處季報會議進行定期彙整，並提報永續發展委員會審議；氣候變遷及自然相關風險與機會議題則由風險管理小組進行鑑別與評估後，提報審計委員會進行監督。

針對氣候變遷及自然相關策略與目標，永續發展委員會每年檢視目標達成情形，並將關鍵成果提報董事會。董事會據此進行整體監督與檢討，並就關鍵議題提供策略與推動方向。

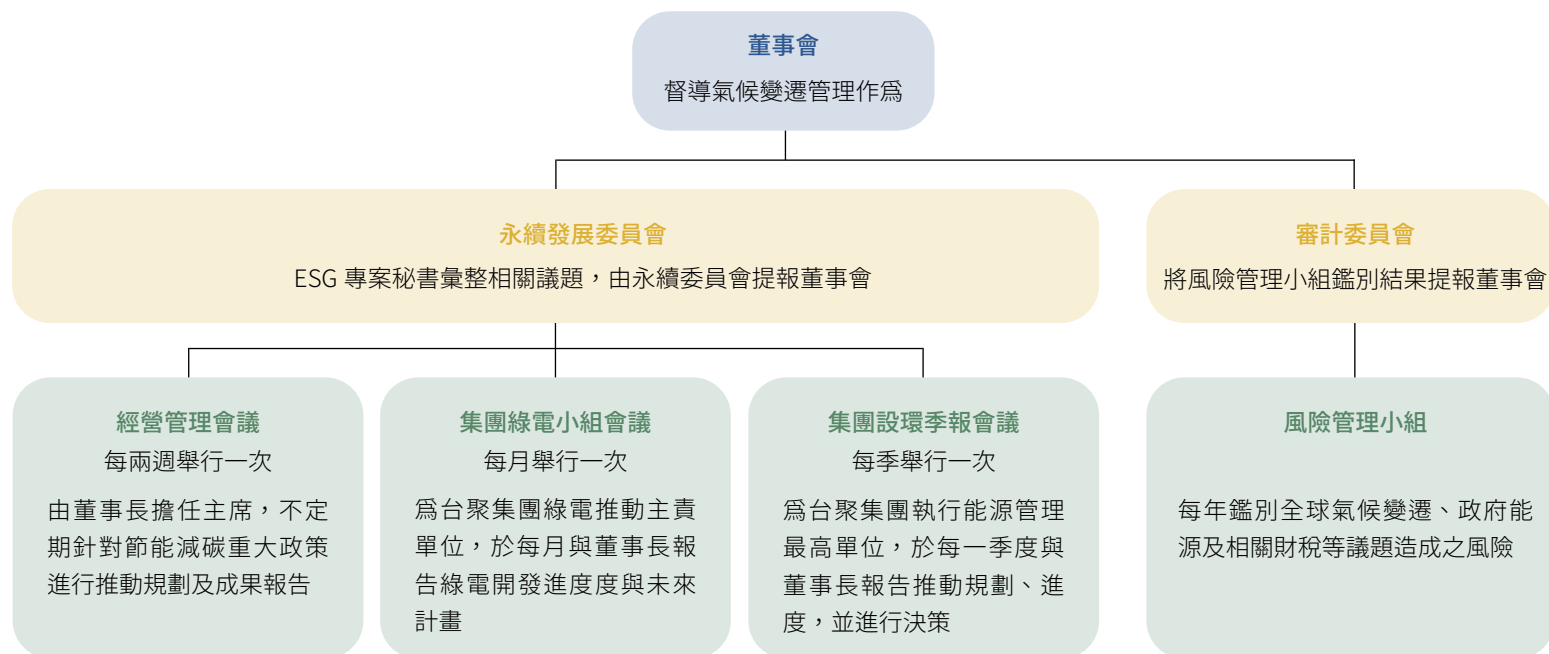


圖 1-1 氣候暨自然治理架構



CH1  
氣候暨自然治理

- 1.1 氣候暨自然歷程
- 1.2 氣候與自然議題治理與權責
  - 1.2.1 氣候暨自然議題治理架構
  - 1.2.2 氣候與自然議題執行成果
  - 1.2.3 永續績效薪酬連結

CH2  
價值鏈之氣候暨自然相關議題

CH3  
氣候暨自然相關風險與機會管理

CH4  
氣候暨自然正向策略

CH5  
指標與目標

附錄

## 1.2.2 氣候與自然議題執行成果

本年度永續發展委員會持續聚焦於氣候轉型、能源管理及永續治理等重點議題，並持續檢視相關策略推動與執行成果，重點如下：

表 1-1 永續發展委員會年度監督氣候與自然相關議題及次年計畫

| 2025 年氣候與自然相關議題執行成果                                                                                                                                                                                                              | 2026 年工作計畫                                                                                                                                                                                                                                                               |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>一、成果：</b></p> <p>持續推動台聚營運五年計畫。</p> <p>完成「家登精密低碳化轉型推動計畫」各項工作，與客戶及其供應鏈，兩年來已累積減碳 13,113 公噸 CO<sub>2</sub>e。</p> <p>採購綠電 3,703,000 度及投資太陽光電發電系統 25,000,000 元。</p> <p><b>二、報告書規劃：</b></p> <p>8 月發行中文版 2024 永續報告書及 TCFD 報告書。</p> | <p>一、持續推動台聚營運五年計畫。</p> <p>二、配合 ESG 評鑑，推動生物多樣性及自然碳匯之策略與措施。</p> <p>三、尋求外部廠商合作機會，推動綠電發展、碳中和因應。預計綠電採購度數為 3,100,000 度。</p> <p>四、持續參與永續相關評比活動。</p> <p>五、8 月發行中文版 2025 永續報告書及 TCFD 報告書。</p> <p>六、9 月發行英文版 2025 永續報告書。</p> <p>七、執行導入 IFRS 永續揭露準則相關作業。</p> <p>八、推動永續資訊內控相關作業。</p> |

## 1.2.3 永續績效薪酬連結

台聚公司由董事會負最終監督責任，並透過薪資報酬委員會定期檢討董事及高階經理人之薪資報酬政策與績效評估機制，確保其與公司長期經營績效及永續發展目標相連結。相關薪酬與評估結果均提報董事會審議通過，以強化治理透明度與問責機制。

在績效評估機制方面，董事會透過制度化評估架構，定期檢視董事及高階經理人之績效表現。董事績效評估面向涵蓋公司目標與任務掌握、職責認知、對營運之參與程度、內部溝通協作、專業能力與持續進修，以及內部控制機制等，並針對永續發展委員會運作另設專項評估。高階經理人績效評估則採多面向指標，涵蓋財務面、客戶面、產品面、人才面、安全面及專案面。

此外，本公司將永續發展績效納入薪酬與績效評估機制，強化管理階層對氣候與環境議題之責任。總經理之績效指標中，永續相關項目權重須達 40% 以上，其中氣候相關指標占比至少 15%；其他高階經理人亦須設定不低於 5% 之永續績效指標，確保公司整體經營決策與自然與氣候風險管理相結合。