

永續報告書

2025 ESG Report



USI Corporation
台灣聚合化學品股份有限公司





台灣聚合化學品股份有限公司
2025 年永續報告書

目錄

前言

經營者的話	4
關於本報告書	6
2025 年永續績效一覽	8

◆ 重大議題

第一章 永續經營

1.1 永續願景與目標	12
1.2 關於台聚	16
1.3 利害關係人議合	20
1.4 重大議題管理	25

第二章 公司治理與營運成效

2.1 公司治理	34
◆ 2.2 經濟績效	44
2.3 風險管理	49
2.4 誠信經營與法規遵循	52
◆ 2.5 智慧化管理	55

第三章 創新與供應鏈服務

◆ 3.1 技術研發	58
3.2 產品品質	62
◆ 3.3 供應鏈管理	65
3.4 銷售與客戶服務	71

第四章 環境永續與氣候變遷

4.1 環境管理體系	76
◆ 4.2 水資源管理	77
◆ 4.3 空氣污染防治	83
◆ 4.4 廢棄物管理	85
◆ 4.5 氣候變遷與能源管理	88
◆ 4.6 原物料管理	108

第五章 安全健康與社會共融

5.1 作業安全管理	110
◆ 5.2 職業安全衛生	116
5.3 人才吸引與留任	129
5.4 人才培育與發展	140
5.5 公益活動與社區參與	143

第六章 附錄

6.1 GRI 準則內容索引	150
6.2 SASB 化學產業索引表	155
6.3 永續揭露指標—塑膠工業	157
6.4 氣候相關資訊執行情形	158
6.5 氣體相關風險與機會揭露索引對照表	159
6.6 專有名詞對照表	160
6.7 第三方確信報告	163



Introduction 前言



經營者的話 GRI 2-23

面對國際政經局勢的劇烈波動、氣候變遷的急迫挑戰及石化產業鏈面臨的結構性變局，2025 年我們持續秉持「創聚永續價值、共聚永續社會」的理念，為客戶、股東、員工、社會及環境等所有利害關係人創造長遠的共好。面對大環境的不確定性，我們以更敏捷的行動力與堅定的治理決策，深化企業韌性，推動全面轉型。

精準轉型，深耕高價值藍海

過去一年，泛用樹脂市場面臨嚴重的產能過剩，石化業面臨空前的紅海競爭。我們深刻體認，走向高附加價值，才是永續經營的解答。因此，我們積極投入輕量化、高質化及低碳循環材料產品的開發，台聚、亞聚、台達化及華夏公司皆已通過 ISO 14021 材質認證並研發再生循環產品，並持續拓展 B2C 消費端應用的廣度。我們承諾為客戶提供更高品質、更具創新競爭力的解決方案，以確保股東的長期獲利與企業基業長青。

敏捷協作，以 AI 賦能營運管理

在利潤空間備受壓縮的時代，我們積極優化內部營運體質。我們正全面推動 AI 技術的落地應用，將人工智慧導入生產製造、行政管理與研發流程中，透過數據驅動大幅提升資源使用效率與製程良率。同時，我們致力塑造高效的「One Team」跨部門協作文化。這不僅賦能全體同仁在變局中具備更高的作戰力，我們也期盼將這份高效、精實的管理經驗向外延伸，帶動供應鏈夥伴同步邁向現代化的卓越營運。

氣候韌性，深化自然相關財務揭露

我們深刻明白企業營運與自然環境的相互依存。在氣候行動上，台聚與華夏公司於 CDP 評比中，雙雙榮獲氣候變遷與水安全問卷 B 級（Management）評等。此佳績體現了公司在環境治理上的卓越透明度，以及積極應對氣候風險與落實資源管理之實踐力。我們更堅定朝向「2030 年較基準年減碳 27%」及「2050 年碳中和」的長期目標邁進。為落實低碳營運，集團宣聚公司持續擴展綠電佈局，於 2025 年太陽能併網容量已提升至 9MW，年發電量超過 1,125 萬度，並將於 2027 年進一步達成 12MW 的設置規模。此外，為回應全球對生物多樣性的關注，集團旗下五家上市櫃公司已全面啟動「自然相關財務揭露（TNFD）」計畫。透過系統性盤查營運活動對自然資本的依賴與衝擊，我們將環境風險管理提升至全新層次，具體落實對生態環境的保護承諾。

人權保障與社會共融

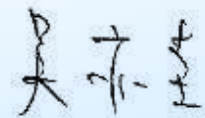
員工是企業轉型的根本，我們致力打造多元共融且重視職安的職場。同時，我們透過台聚教育基金會將企業成長的果實與社會共享。2025 年基金會總計投入約 1,004 萬元，持續支持優秀學子獎助學金、花東偏鄉教育與地方創生、偏鄉醫療服務、弱勢學童課輔、原民文化復興及海洋淨灘等多元公益專案，發揮實質且深遠的社會影響力。

2025 年 ESG 成果

投資 9.06 億元華運洲際貨櫃二期石化油品中心於第三季竣工啟用，加強未來提供穩定乙烯來源調度。2025 年完成 9 件具代表性之新產品開發與改良，持續朝節能與高值化產品轉型。節能減碳方面，年度節電率 1.7 % (2015 至 2025 年均節電率 1.48%)，節水率 6.6%，並取得台灣產業服務基金會用水回收率查證 2024 年度用水回收率為 91.4%。自 2020 年起與承攬商攜手推行塑膠原粒回收計畫，持續從源頭減少塑膠微粒與粉塵進入海洋環境。應客戶邀約參與經濟部「供應鏈低碳化轉型輔導計畫」順利完成，兩年來已累積減碳 13,113 公噸 CO₂e。

展望未來，市場的挑戰依舊嚴峻，但我們前進的方向無比清晰。我們將持續以行動力與跨界合作為基石，在永續發展的道路上踏實前進。感謝各位利害關係人長期的信任與支持，我們期盼與您攜手同行，共創更具韌性與價值的長遠未來。

董事長 吳亦圭



關於本報告書

架構依據

為提供所有關心台灣聚合化學品股份有限公司（下稱台聚）的利害關係人瞭解我們落實企業社會責任的相關資訊，本報告書依循全球永續性報告協會（Global Reporting Initiative，簡稱 GRI）GRI 準則：2021 (GRI Standards：2021)、「永續會計準則委員會」（Sustainability Accounting Standards Board, SASB）發佈之「永續會計準則 - 化學產業」（Sustainability Accounting Standards - Chemicals）揭露相關永續主題內容及「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」，並參考聯合國全球盟約、ISO 26000 社會責任指引，同時參考氣候相關財務揭露建議書 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)、自然相關財務揭露 (Taskforce on Nature-related Financial Disclosures, TNFD) 架構訂定報告書內容。

報告書範疇與邊界 GRI 2-2、GRI 2-3

本報告書範疇以台聚為主，涵蓋台北總部、龜山研究發展處、高雄廠及財團法人台聚教育基金會，合併財務報表上的其他子公司未包含在此報告書中。環境永續績效以高雄廠的數據為主，其餘相關資訊則會於報告書中另行說明，揭露資訊期間為 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。報告書內容呈現治理、環境與社會面之管理與績效，財務資訊與會計師簽證之財報數據一致，部份統計數據引用自年報、政府機關及相關網站公開資訊，幣別未特別說明皆以新台幣為準。

外部保證 GRI 2-5

本報告書符合依循 GRI Standards 準則，由勤業眾信聯合會計師事務所擔任第三方確信單位，審閱 GRI 準則符合性及依循確信準則 3000 號執行 5 項 ESG 指標有限確信作業，並出具有限確信報告。(詳見附錄 6.5 第三方確信報告)

編審程序 GRI 14

1	啟始會議討論編寫內容
2	三個工作小組成員編寫
3	資料負責部門主管審核
4	專案秘書彙整 / 校閱修訂
5	工作小組成員討論檢視
6	集團內部數據審查
7	外部確信
8	美編定稿校閱修訂
9	永續發展委員會審定
10	董事會通過後出版

報告書主要負責單位為 ESG 委員會下的專案秘書及三個工作推行小組 (公司治理、環境保護、社會關係)，各項 ESG 資訊由資料負責部門主管審核正確性後，送交集團設備，由專案秘書進行彙整與校閱修訂，集團設備預保與環境風險控制處 (設環處) 進行數據複查，再交由外部公正第三方單位確信後送交永續發展委員會審定，最後經提報董事會通過後出版。

發行歷程和時間 GRI 2-3

2014 / 12



首次發行
企業永續報告書

2015 / 06



第二次發行
企業社會責任報告

2016 / 06



首次第三方公證
單位查證 (BSI AA1000)

2017 / 06



會計師事務所有限確信
(勤業眾信 ISAE 3000)

2018 / 06



會計師事務所有限確信
(勤業眾信 ISAE 3000)

2019 / 06



會計師事務所有限確信
(勤業眾信 ISAE 3000)

2020 / 06



第三方公證單位查證
(SGS AA1000)

2021 / 06



第三方公證單位查證
(BSI AA1000 AS v3)

2022 / 06



第三方公證單位查證
(BSI AA1000 AS v3)

2023 / 06



第三方公證單位查證
(AFNOR Asia AA1000 AS v3)

2024 / 08



會計師事務所有限確信
(勤業眾信 ISAE 3000)

2024 / 08



2024 年首次發行
TCFD 報告

2025 / 08



2025 / 08



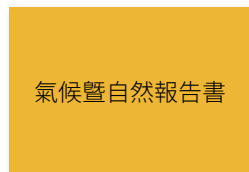
2025 年首次發行
氣候暨自然報告書

本次發行

2026 / 08



2026 / 08



聯絡我們 GRI 2-3

您可透過本公司網站「企業永續發展」專區下載報告書相關資料，下載網址為 <https://www.usife.com/ESG/zh-tw/ESG72.aspx>。若對本報告書內容有任何指教或建議，歡迎與我們聯絡。

地址 高雄市仁武區鳳仁路 330 號
連絡人 曹小姐
電話 (07)735-9998 分機：2258
傳真 (07)371-8294
ESG 信箱 esg-usi@usig.com



ESG 報告書



TCFD 報告書



英文版 ESG 報告書

2025 年永續績效一覽

營運績效

- ✦ 投資 **9.06** 億元華運洲際貨櫃二期石化油品中心竣工啟用
- ✦ 2025 年度公司治理評鑑列為前 **6-20%** 之上市公司
- ✦ CDP 評比，獲得碳與水安全雙 **B** 成績
- ✦ 供應鏈低碳化計畫兩年減碳 **13,113** 公噸 CO₂e
- ✦ 太陽能案場累積併網容量已達 **9** MW
- ✦ 認養 **5** 公頃新造林地
- ✦ 節電率 **1.7%**、節水率 **6.6%**、用水回收率 **91.4%**、原物料回收率 **13.9%**
- ✦ 塑膠粒回收共 **10.5** 公噸
- ✦ 綠色採購金額約為 **5,100** 萬元
- ✦ 2025 年 **無** 職業安全事故及製程安全事故發生



認證及獎項



第十二屆（114 年度）公司治理評鑑名列 6-20% 級距之上市公司



《商業週刊》2025
「碳競爭力 100 強」



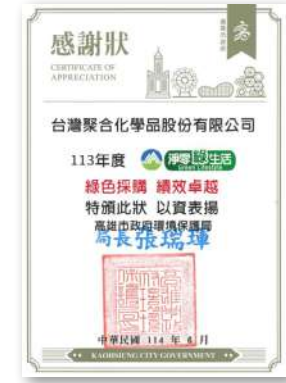
CDP「氣候變遷」及「水安全」
獲 B 管理級別



第十八屆永續企業績優獎、
企業永續報告金獎



1111 人力銀行
幸福企業金獎



2024 年度淨零綠生活
績優單位



114 年度
體育署 iSports
運動企業認證



環境部頒發空品淨化區
優良認養單位：
2025 年度優等獎



高雄市環保局頒發
113 年度
空品淨化區模範獎



SGS 頒發
「循環經濟」
及「碳管理」獎



114 年度
績優管束
聯防組織



淨零綠生活 -
大型企業組
綠色採購績優單位



公益活動



響應 2025 台北科技盃
愛地球公益路跑



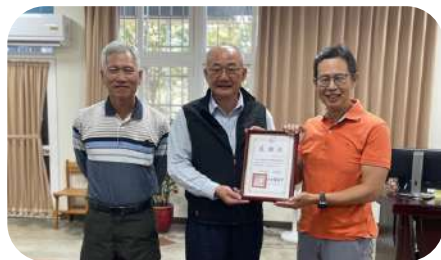
贊助公益平台文化基金會
300 萬元



響應內科
千人捐血活動



台聚教育基金會
贊助優秀學生獎學金



認養空品淨化區



完成「認養造林計畫」
第五期捐款

媒體報導



2025 天下兩千大調查
台聚位列製造業 87 名

台聚響應家登及供應鏈夥伴推動
減碳行動，展現淨零轉型具體成果

第一章 永續經營



1.1 永續願景與目標

GRI 2-22

集團永續經營願景

台聚集團永續願景為「創聚永續價值、共聚永續社會」，我們期以核心能力不斷創造凝聚永續價值，進而對社會永續作出貢獻。

由永續願景發展 3 大核心策略「研發創新」、「穩健經營」、「社會共融」，期與利害關係人共創價值。我們延續核心策略內容發展 7 項關鍵議題，並由誠信明理的夥伴做為根基共同構築。



台聚永續原則

台聚身為台聚集團的一分子，依循集團願景發展團結治理 (Unity Governance, U)、永續發展 (Sustainable Development, S) 及創新技術 (Innovative Technology, I) 三大永續原則，定期審視重大議題分析結果與公司永續原則，從核心價值出發，連結聯合國永續發展目標 (The Sustainable Development Goals, SDGs)，制定短中長期策略與目標，各部門依此設定目標管理 (MBO) 項目，員工往下展開至人資系統設定關鍵績效指標 (KPI)，作為績效考核與晉升加薪依據。

聯合國永續發展目標 (SDGs)

企業永續發展需要從核心價值出發，台聚本著永續經營理念，分三階段進行 SDGs 關聯性辨識，並設定相關目標納入營運計畫，期與 SDGs 相結合：

1

SDGs 理解與營運發展討論

- 進行 SDGs 教育訓練，討論對於公司營運影響
- 考量永續發展目標的優先次序

2

辨識影響與機會

- 永續發展目標與重大議題連結
- 辨識關鍵機會及資源分配

3

回應 SDGs 的目標與行動

- 討論目標設定可行性
- 設定短、中長期計畫，討論納入企業營運計畫

台聚依據產業特性及企業規模，鑑別出 12 項聯合國永續發展目標，依此制訂五年營運計畫，各部門依此設定目標管理 (MBO) 項目，員工往下展開至人資系統設定關鍵績效指標 (KPI)，作為績效考核與晉升加薪依據。執行進度詳見 1.4 重大議題管理及各章節。

聯合國永續發展目標 (SDGs)

項次	SDGs	目標	對應章節
1		維護工廠安全工作環境及員工健康、減少道路傷害和死亡	5.1 作業安全管理 、 5.2 職業安全衛生
2		員工教育、鄰近學校贊助與教育基金會	5.4 人才培育與發展 、 5.5 公益活動與社區參與
3		薪資平等，同工同酬	5.3 人才吸引與留任
4		水資源管理：節水方案與單位耗水量每年下降 0.5%	4.2 水資源管理
5		持續提高高能效產品使用率與投資潔淨能源	4.5 氣候變遷與能源管理
6		持續提升營收、確保工作機會均等、和諧的勞資關係、保障勞工權利和促進安全的工作環境	2.2 經濟績效 、 5.2 職業安全衛生 、 5.3 人才吸引與留任
7		每年研究經費不低於 1 億元、新產品開發與產品改良件數 4 件 / 年	3.1 技術研發
8		產品運輸與地下管線管理	5.1 作業安全管理
9		綠色採購機制與供應鏈管理、原物料回收率、建立安全健康職場，確保勞動力健康與永續發展	3.3 供應鏈管理 、 4.6 原物料管理 、 5.2 職業安全衛生
10		集團減碳路徑、溫室氣體盤查、產品碳足跡、氣候相關風險機會鑑別	4.5 氣候變遷與能源管理
11		森林永續管理：贊助造林 5 公頃 20 年	4.5 氣候變遷與能源管理
12		法規遵循，落實人權政策，禁止賄賂與貪污	2.4 誠信經營與法規遵循
13		鼓勵社會公益贊助及參與	5.5 公益活動與社區參與

五年營運計畫

公司治理



工安環保



短期（一年）

- ◆ 完成太陽能發電設備二期、三期建置並持續評估投資太陽能電廠，地熱發電
- ◆ 推展高值化生產（高 VA 低 MI）
- ◆ AI/ 智慧管理方案推行
- ◆ 設備節能減碳及安全性評估暨汰舊換新
- ◆ 回收再生料認證與推廣

- ◆ 落實「五零目標」，推動節能、減碳、減廢、零污染、節水與水資源再利用等各項專案
- ◆ 推動 14 大項¹製程安全管理系统
- ◆ 執行地下管線維運計畫 7 大項²
- ◆ 推動運輸安全稽核執行 8 項評鑑項次³
- ◆ 執行消防安全設備檢查與維護 3 大項⁴
- ◆ 推動塑膠原粒洩漏預防及回收管理
- ◆ 推動 ISO 14021 系統驗證
- ◆ 推動三廢稽查管制與廢棄物清理廠商管理
- ◆ 配合集團於導入碳定價制度
- ◆ 持續辦理環安衛教育訓練 4 大類別⁵
- ◆ 持續推動 6 大項 ISO 管理系统⁶
- ◆ 推動 4 項工廠智慧化管理⁷
- ◆ 新增倉庫偵準系統

中期（三年）

- ◆ 古雷煉化一體化下游發展項目規劃及投資
- ◆ CBC 持續開發低凝膠和低光學複曲折規格，應用於高單價光學鏡頭系統
- ◆ 持續推動綠電發展及減碳路徑
- ◆ AI/ 智慧化管理落實
- ◆ 循環經濟方案規劃及執行
- ◆ 持續研究與開發高值化產品

- ◆ 延續短期計畫
- ◆ 持續推動節能減碳及節水方案
- ◆ 完成溫室氣體盤查整合
- ◆ 強化三廢稽查管制與廢棄物清理廠商管理
- ◆ 持續每日巡檢監控地下管線安全及定期檢查維護
- ◆ 推動循環經濟，原料再利用規劃
- ◆ 推動 2 項工廠智慧化管理⁷

長期（五年）

- ◆ 古雷煉化一體化下游發展項目規劃及投資
- ◆ 深耕台灣、持續在地投資、推動循環經濟方案
- ◆ 持續研究與開發綠色 / 高值化產品

- ◆ 「零污染、零排放、零事故、零職災、零故障」之五零目標
- ◆ 引進 AI 技術進行能源管理
- ◆ 因應氣候變遷規劃訂定「2050 年碳中和」為長期目標
- ◆ 持續推動循環經濟，綠能發展
- ◆ 推動 2030 年減碳目標 27%（以 2017 年為基準年）
- ◆ 推動 1 項工廠智慧化管理⁷

社會關係



短期（一年）

- ◆ 贊助公益平台文化基金會三百萬元，並持續深耕偏遠地區教育、環保活動
- ◆ 持續關懷員工健康及身心照顧，提供安全工作環境
- ◆ 維持勞資關係和諧，保障勞工各項權益
- ◆ 敦親睦鄰與社區良好互動
- ◆ 加強供應商 / 承攬商管理政策與具體要求

中期（三年）

- ◆ 持續贊助各項公益活動，優化企業形象
- ◆ 加強產官學合作，培育優秀人力
- ◆ 強化教育基金會服務能量和效益
- ◆ 擴大推動並贊助員工公益活動參與
- ◆ 持續推動供應鏈節能減碳

長期（五年）

- ◆ 健全供應商 / 承攬商評核制度
- ◆ 擴大社會參與資源和能量，提升社會回饋規模

- 註 1：製程安全管理系統：(1)PSI 製程安全資訊、(2)MOC 變更管理、(3)PHA 製程危害分析、(4)MI 設備完整性、(5)SOP 標準作業程序、(6)PSSR 啟動前安全檢查、(7) Train 教育訓練、(8) EP 勞工參與、(9) CONT 承攬管理、(10)HW 動火許可、(11) II 事故調查、(12) ERP 緊急應變、(13)Audit 符合性稽核、(14)Trade 商業機密
- 註 2：地下管線維護計畫：(1)管線完整性評估與管理、(2)管線操作管理及監控系統、(3)巡管作業及配套措施、(4)管線維護保養及檢查、(5)管線變更與管理、(6)管線維護人員能力訓練及管理、(7)成立管束聯防組織及管理計畫、(8)管線異常通報機制與緊急應變計畫
- 註 3：運輸安全稽核：(1)公司概況、(2)司機資歷、(3)安全政策及溝通、(4)工作程序及指示、(5)安全設備、(6)司機聘請訓練及控制、(7)車輛裝置管理及維修標準、(8)運輸品質與環境保護
- 註 4：消防安全設備檢查與維護：(1)消防泵運轉測試、(2)消防泵性能檢測、(3)消防安全設備檢查
- 註 5：環安衛教育訓練：(1)新進人員訓練、(2)異動人員訓練、(3)員工在職訓練、(4)承攬商訓練
- 註 6：ISO 管理系統：(1) ISO9001、(2) ISO14001、(3) ISO14064、(4) ISO14067、(5) ISO45001、(6)ISO50001
- 註 7：工廠智慧化管理：短期-(1)承攬商人臉辨識系統、(2)成品倉庫高溫著火辨識系統、(3)儲槽區白煙明火辨識系統、(4)罐裝區洩漏辨識系統；中期-(1)能源管理系統、(2)反應器振動訊號擷取數據工程；長期-(1)高壓反應器預測性維護分析系統



1.2 關於台聚

公司簡介

台聚（股票代碼：1304）成立於 1965 年 5 月 26 日，建立台灣第一座 LDPE 工廠，主要業務為開發、製造與銷售聚乙烯（Polyethylene，簡稱 PE）塑膠粒，工廠設於高雄市仁武區。

基本資料 GRI 2-1、2-6、2-7

公司名稱	台灣聚合化學品股份有限公司 USI Corporation
產業別	塑膠工業
總公司	高雄市仁武區鳳仁路 330 號
台北總部	台北市內湖區基湖路 37 號 12 樓
資本額	新台幣 118.9 億餘元（截至 2024 年 12 月 31 日）
產量	201,310 公噸 (2025 年)
主要產品	乙烯醋酸乙烯酯共聚合樹脂 (Ethylene Vinyl Acetate Copolymer，簡稱 EVA) 低密度聚乙烯樹脂 (Low Density Polyethylene，簡稱 LDPE) 高密度聚乙烯樹脂 (High Density Polyethylene，簡稱 HDPE) 線型低密度聚乙烯樹脂 (Linear Low Density Polyethylene，簡稱 LLDPE) 聚乙烯塑膠粒經過下游廠商加工後，製成日常生活所需之各種塑膠用品
員工人數	410 人（截至 2025 年 12 月 31 日）

註：員工人數包含不定期契約 408 人 + 定期契約 2 人。

營運據點

台聚重要營運據點在台灣，包括台北總部、龜山研發處、高雄廠；台北總部負責產品銷售業務，龜山研發處負責產品研發與技術服務、高雄廠負責製造，其中高雄廠共有三個廠區，製造一部生產 LDPE 及 EVA 產品，製造二部生產 HDPE 及 LLDPE 產品、製造三部生產環狀嵌段共聚物。



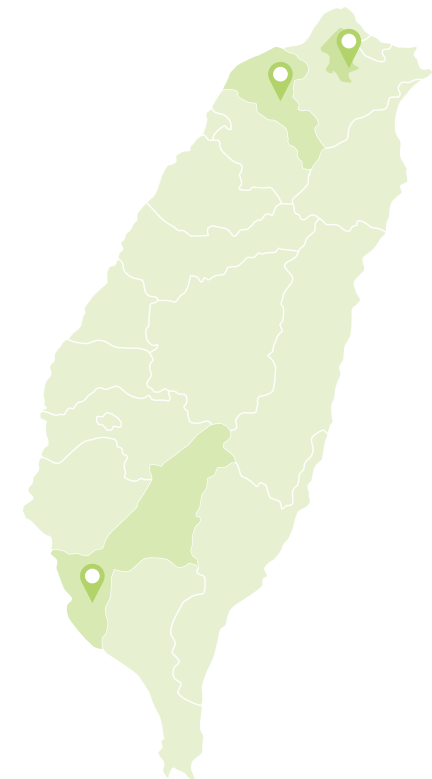
台北總部



龜山研發處



高雄總公司



價值鏈簡介

台聚為塑膠產業上游製造商，生產聚乙烯塑膠粒提供下游廠商進行各項射出、發泡、抽絲等作業，應用在太陽能封裝膜、鞋材、平板、電線電纜、塑膠袋、瓶蓋、熱熔膠等工業市場，詳見[產品資訊](#)。上游廠商包含原物料供應商及物料設備 / 工程發包商，協力廠商協同生產及運輸作業。

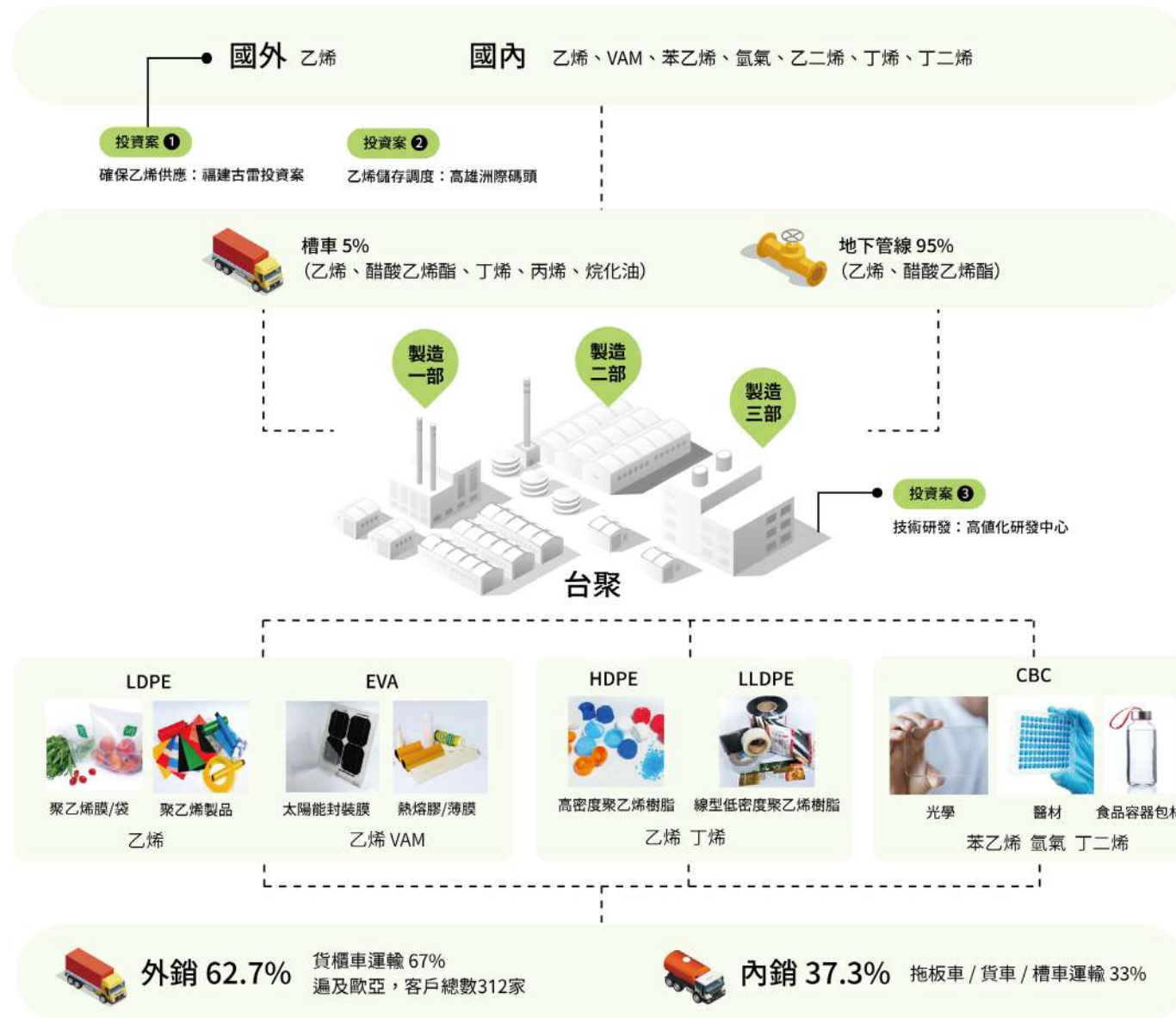
在策略佈局方面，積極進行綠能轉型（投資宣聚公司及石化同業組成化盟公司）與上下游整合一體化項目（福建古雷石化公司）。

另積極參與各項公協會與專業組織交流，如石化公會、工商協進會、全國工業總會等等，詳見關於台聚 - [外部倡議與公協會](#)。

價值鏈	類型	廠商數量
 供應商	大宗原物料供應商（乙烯、氯乙烯）	7
	其他原物料供應商	68
	工程承攬商	59
 客戶	約 90% 為製造商，10% 為經銷商	352 家，外銷 62.7%，內銷 37.3%
 戰略投資	綠能與石化產業	4
 協力廠商	協同生產、運輸	協同生產 2 家、成品運輸 1 家、管線運輸 1 家

註：價值鏈廠商與去年相較無重大變化。

產品地圖



產品介紹

GRI 2-6

主要產品

本公司為國內主要聚乙烯生產廠商，本公司精益求精，提高產品的質與量，供應優異產品給為數眾多的下游加工廠商，以提高加工品之水準，並共同開發市場。產品主要分為四大類別，詳見產品資訊官網：

台聚主要產品及商標一覽表



LDPE
低密度聚乙烯樹脂
百塑烯 PAXOTHENE®



HDPE
高密度聚乙烯樹脂
聯塑烯 UNITHENE®



EVA
乙烯醋酸乙烯酯共聚合樹脂
超塑烯 EVATHENE®



LLDPE
線型低密度聚乙烯樹脂
線塑烯 LINATHENE®

高值化產品



ViviOn™
環狀嵌段共聚物 (CBC)



功能性塗料
全效型隔熱塗裝



USIGREN™
低碳環保材



FREVA™ 防火材料
綠色防火材料 & 環保阻燃劑

外部倡議與公協會參與

GRI 2-28

台聚積極參與各專業團體的交流，藉由同業與異業之間的交流合作，提升各領域技術與能力的專業成長，共同達成產業永續發展。

2025 年台聚於公協會及非營利組織，參加台灣區石油化學工業同業公會、中華民國工商協進會、中華民國全國工業總會、台灣化學產業協會等 13 個組織，見連結 <https://www.usife.com/zh-tw/dirAbout/frmAbout9>

響應外部倡議部分，台聚於 2020 年 11 月成為 TCFD 全球 1,846 家支持公司之一，並於 2022 年 4 月參加工業總會「產業碳中和聯盟」，2022 年八月簽署台灣化學產業協會 (TCIA) 淨零排放宣言，2025 年 CDP「氣候變遷」及「水安全」評鑑獲 B 管理等級。

關於台聚集團

台聚集團關係企業包含石化、電子、倉儲、節能環保、投資、貿易、管理顧問及公益等多家公司，詳細集團簡介請參見台聚關係企業官網。

台聚的上市上櫃之子公司—亞洲聚合股份有限公司 (亞聚)、華夏海灣塑膠股份有限公司 (華夏)、台達化學工業股份有限公司 (台達化) 與越峯電子材料股份有限公司 (越峯)，皆發行永續報告書。

合併總資產	633 億 (2025)
合併營收	442 億 (2025)
總人數	4,814 人 (2026/3/16)

註：詳情請見集團介紹

1.3 利害關係人議合

GRI 2-29

台聚認為與利害關係人深度溝通是企業永續經營的基礎，由完善、有效的溝通能理解利害關係人關注的議題。因此我們持續建立溝通管道，並聚焦回應利害關係人關注的議題，於各項會議討論影響層面，按重大性與影響性列入公司五年計畫、風險與機會管理方針等短中長期策略，調整永續經營方向，並定期於董事會報告。利害關係人與重大議題每兩年鑑別一次，2024 年度依據 AA 1000 SES (2015) 利害關係人議合標準的五大原則：依賴性、責任性、影響力、多元觀點、張力，鑑別出七個主要溝通的利害關係人，包括員工、客戶、股東投資人、政府機關、供應商 / 承攬商、同業及社區居民，沿用 2024 年的鑑別結果。除透過多元管道來取得利害關係人意見，並建置網站永續發展專區以提升溝通性。



利害關係人溝通途徑及其關注議題

利害關係人身分、關注議題、溝通管道及回應方式，每年呈送董事會報告。

利害關係人	關注議題	溝通管道與頻率	議合結果	年度執行狀況	台聚回應
員工					
員工是公司發展的基石，也是永續發展的夥伴，招募優秀員工、提供安全健康的工作環境，留才育才，持續照顧與關懷員工需求。 聯絡窗口： 人事課 陳先生 (07)735-9998 #2261	- 經營績效 - 員工福利 - 職場健康安全 - 勞資關係 - 人才招募與留才	- 新進面談（與各階級主管面談） - 績效面談（經常性） - 勞資會議（每季一次） - 工會理監事會（每季一次） - 工會會員代表大會（每年一次） - 職工福利委員會（每半年一次） - 職業安全衛生委員會（每季一次） - 環安衛 / 能源管理委員會（每季一次） - 勞工退休金監督委員會（每半年一次） - 集團員工滿意度調查（每年） - 專業心理諮商服務（隨時 / 隨地） - 員工健康檢查（1 次 / 年）	- 調整薪酬與獎勵制度 - 從優發放年終獎金 - 加強員工健康關懷	- 對 368 名員工進行滿意度調查，職員填答率 73%、工員填答率 23%(工員首次參加調查)。 - EAP（員工協助方案）-【台聚好心情專線】員工關懷、2025 年 3 月 -12 月 集團共計使用 78 人次 【台聚好講堂】- 內容包含員工身心健康 / 福祉，共計 562 人次。 - 每年舉辦健康檢查，2025 年度共計 425 人參加，受檢率 99.2%。每月 1 次醫師臨廠諮詢，共 43 位員工接受醫師面談，針對高風險疾病舉辦教育訓練。	針對各構面調查結果，滿意度最低兩項為薪酬與發展，未來將進行下列改善措施，並持續優化： - 關注薪資結構的市場競爭力，參考標竿企業薪資水準，加強職位評價、專業技能、工作表現等因素優化薪資結構及制度，提升薪酬的內部公平性和外部競爭力。 - 導入 EAP 員工協助方案，提升同仁身心健康。 - 強化訓練品質體系，推動技能再造，促進人才與組織的共同發展。 - 進行關鍵人才的養成與接班梯隊的建立、優化績效管理與晉升機制。 - 在公司重大活動、各層級會議及訓練課程中明確宣導公司願景、使命與價值觀，並具體落實在各項規章制度和公司政策。

利害關係人	關注議題	溝通管道與頻率	議合結果	年度執行狀況	台聚回應
客戶					
客戶是公司營收的主要來源，台聚注重創新技術，致力於提供客戶最佳的服務品質，力求與客戶一起創造雙贏。 聯絡窗口： 業務處 沈先生 (02)8751-6888 #3213	- 技術研發 - 客戶隱私 - 運輸安全管理 - 工業與公共安全 - 客戶滿意度調查	- 客戶滿意度調查（半年一次） - 參與商展（每年至少一次） - 業務人員拜訪（每年至少一次） - 公司網站「聯絡我們」（不定期） - 電話與 e-mail 聯繫（不定期）	透過各種方式與客戶溝通，持續給予客戶優良品質的產品及服務。	- 提供 41 次客戶技術服務。 - 完成 9 件具代表性之開發與改良專案。 32 件客訴案件，全部回覆處理完畢。 - 每年進行兩次客戶滿意度調查，滿意與非常滿意佔九成以上。	【客戶溝通回應摘要：漁網延壽應用】客戶關切漁網受長期日照導致老化破損之問題。我司研發團隊透過 KTR699 專案提供高效能耐候方案，經實驗室耐 UV 老化測試證實，可顯著提升材料耐用度並延長使用壽命，達成「源頭減量」之效益，具體落實循環經濟實績。
政府機關					
政府政策及環保相關法令對台聚影響深遠，台聚秉持篤實穩健的精神專業經營。 聯絡窗口： 工安課 李先生 (07)735-9998#2311 環保課 謝先生 (07)735-9998#2314	- 市場形象 - 法規遵循 - 溫室氣體排放 - 空氣污染防治 - 廢棄物管理 - 作業人員安全 - 水資源管理	- 參與法規宣導會或公聽會（不定期） - 參與座談會或研討會（不定期） - 公文、重大訊息（依規定發布） - 公開資訊觀測站（依規定發布）	- 勞工作業環境安全 - 承攬商作業 - 危險性設備及物質管理	- 勞檢處稽查 (5 場次)。 - 製程瞭解及現場過氧化物使用存放區、熱煤油鍋爐勘查、防爆區域管理查核。 - 承攬商作業查核，勞工職業災害保險及保護法宣導。 - 消防局危險物品管理科第二中隊、第四大隊、仁武分隊、經發局及工務局等稽查 (12 場次)。 - 消防安全設備查核、場所特性踏勘、第二種消防安全檢查。	- 工安相關查核無缺失項目： - 製程現場存放區勘查、公共危險物品查核、防爆區域管理查核均符合相關法令規定。 - 承攬商作業情形均符合法令規定，並進行相關法規宣導。 - 消防相關查核無缺失項目。 - 現場查核建議事項均遵照辦理。

利害關係人	關注議題	溝通管道與頻率	議合結果	年度執行狀況	台聚回應
股東 / 投資人					
每位股東皆為公司的重要資本，台聚不斷追求卓越，以期創造股東最大利潤。 聯絡窗口： 發言人 吳副總經理 (02)2627-4745 股務部 洪小姐 / 吳小姐 (02)2650-3773	- 在地重大投資 - 技術研發 - 經營績效 - 客戶隱私 - 供應商管理	- 召開股東常會（每年一次） - 法人說明會（每年至少四次） - 公開資訊觀測站（依規定發布） - 發言人聯絡資訊（不定期） - 發行年報（每年一次） - 發行永續報告書、TCFD 報告書（每年一次） - 發行財務報告（每季一次） - 公司網站「投資人服務」（不定期） - 公司網站「台聚集團聯合股務網」（不定期） - 公司網站「審計委員會信箱」（不定期）	- 公司營運狀況 - 財務資訊	5 月 29 日舉行股東會。 3/25、5/20、8/26、11/25 舉行法人說明會。	- 於法人說明會 / 股東會上說明公司概況、市場行情、營運回顧與展望。 - 派發現金股利。
供應商 / 承攬商					
誠信經營為台聚的企業文化，台聚用心篩選供應商及承攬商，提供客戶優良的產品，並保障員工安全的工作環境。 聯絡窗口： 採購一部 陳先生 (02)8751-6888 #3771 採購一部 李先生 (02) 8751-6888 #3786	- 經營績效 - 在地重大投資 - 市場形象 - 法規遵循 - 採購實務 - 供應鏈減碳	- 採購程序（依需求執行） - 供應商問卷調查（每年一次 / 新增廠家時） - 履約檢討會議（視需求辦理） - 面對面檢討會議（依產品類別辦理） - 採購人員拜會（不定期） - 市場調查（每週一次） - 承攬商共同作業協議組織會議（不定期）	傳達遵守勞工與人權、健康與安全、環境、道德等規範，供應商評鑑結果：全數合格。	- 為落實台聚誠信經營政策及瞭解供應商需求，執行以下溝通、回覆辦法： - 供應商評鑑結果，1 次 / 年。 - 導入供應商行為準則與品質要求自評表。 - 搭配上上述自評表進行廠商實地審核，並於本年度完成兩家審核。 - 簽署經濟部供應鏈低碳化轉型輔導計畫，共同推動 2025 年減碳一萬噸之目標。	- 完成供應鏈低碳化轉型輔導計畫，兩年來已累積減碳 13,113 公噸 CO₂e。 - 完成兩家供應商實地審核，查核供應商人權政策、誠信道德準則及勞工安全部份，皆合規。

利害關係人	關注議題	溝通管道與頻率	議合結果	年度執行狀況	台聚回應
同業					
同業不僅是競爭對手，更是合作夥伴，透過共同應對產業挑戰，促進技術創新與最佳實踐，共同推動產業永續發展。 聯絡窗口 技術部 趙先生 (07)735-9998 #2241	- 減碳創新技術交流 - 轉型投資合作 - 政策法規研討 - 能源轉型策略	- 技術交流會議 (不定期) - 石油化學同業公會會議 (不定期) - 政府機關同業政策宣導 / 意見徵詢會議 (不定期) - 綠電推動策略探討 (不定期)	- 自主減量計畫指定目標訂定 - 減碳暨低碳生產 - 碳費、節電、綠能 - 溫室氣體排放管制行動計畫 - 組成聯合統購離岸風電公司	10/15 石化公會「石化業溫室氣體減量績效會議」。 10/16 產發署「傳統產業關鍵業者諮詢會議 - 石化業淨零排放路徑精進策略研商 (草案)」。 11/3 產發署「傳統產業工作小組會議 - 石化業」。 11/10 工總「能源用戶辦理節能診斷及訂定計畫產業意見徵詢會 (石化、化工、塑膠、氣體廠)」。	針對石化業 2030 淨零排放路徑及精進策略，同業分享推行經驗及成效。台聚於 2025 年共計執行 4 項節能減碳方案，減碳量 1,922 公噸 CO₂e，並新增太陽能自發自用建置與購買綠電，盡力達成 2030 年較 2017 年減碳 27% 目標。
社區 / 居民					
在地居民是與台聚一同成長的重要夥伴，與社會共融更是台聚的核心策略。 聯絡窗口： 總務課 薛先生 (07)735-9998 #2262 人事課 陳先生 (07)735-9998 #2261	- 空氣污染防治 - 當地社區參與及社會公益 - 溫室氣體排放 - 地下管線維護	- 公司網站「聯絡我們」(不定期) - 拜會地方團體 (每年至少三次) - 參與社區活動 (不定期) - 訪視或電話聯繫 (不定期)	- 提供地方學校學習資源，培育優秀人才 - 加強回饋敦親睦鄰活動 - 辦理地下管線維運計畫	- 持續認養仁武特殊教育學校空品淨化區與參加學校活動 - 拜訪附近鄰里及學校，贊助社區活動。 - 地下管線自辦演練，並與地下管束各廠家共同自辦沙盤推演、實兵演練，另參與經發局敏感受體避難引道疏散演練。	- 針對附近居民關心的污染及工安問題，持續推行零污染、零工安等各項措施。 - 共捐贈 3 間國小和幼兒園，總計共 30 桶漂白水。 - 贊助公益平台文化基金會 300 萬元。

1.4 重大議題管理

GRI 2-14、3-1、3-2

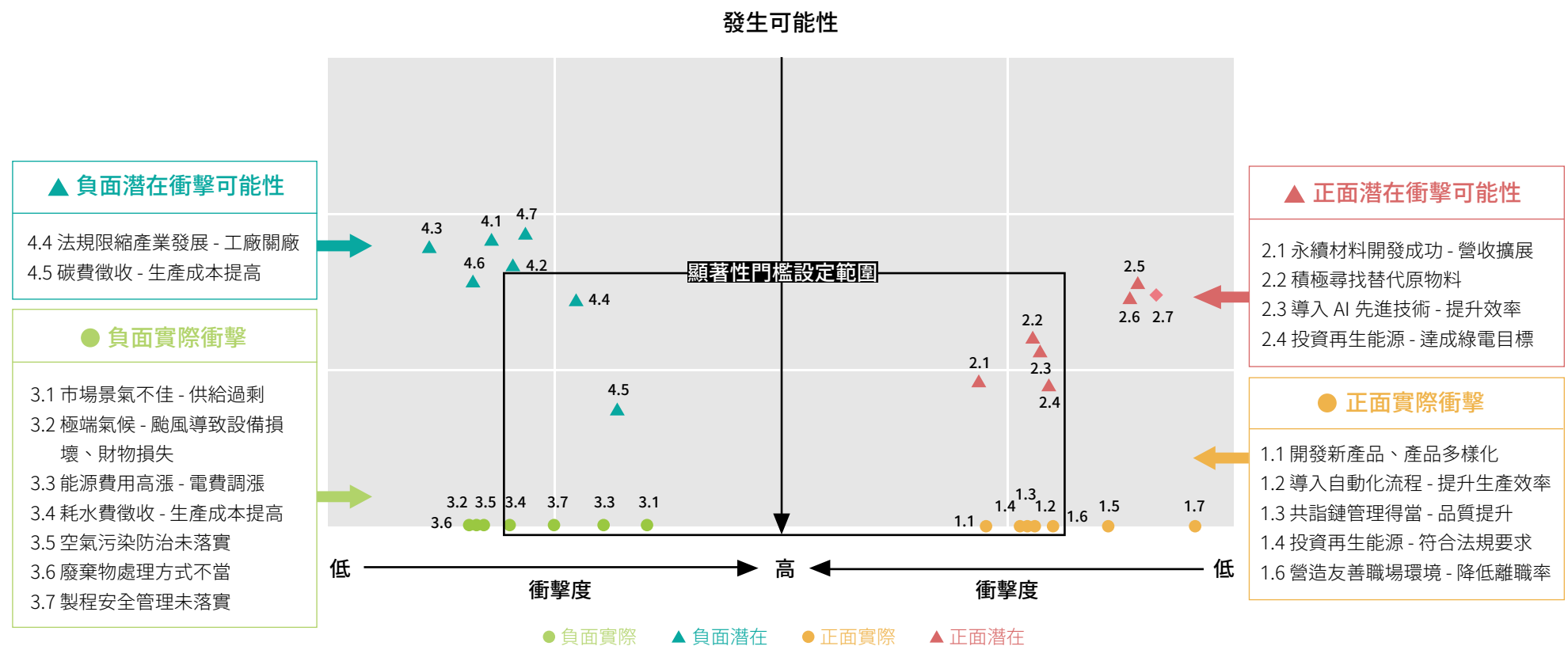
本公司依循 GRI 通用準則 2021 版重大性鑑別流程，建構鑑別、分析與確認三大步驟，【每兩年】定期執行重大性分析，並納入雙重重大性思維，分析永續議題「對公司營運衝擊程度」及「對經濟、環境、人（含人權）衝擊程度」。去年度重大主題鑑別流程與結果，經由集團 ESG 專家討論後至 ESG 委員會報告，最後呈報董事會同意，以確保永續經營方向與報導內容符合內外部利害關係人的關注與期望。

重大議題分析與鑑別 - 決定重大議題流程



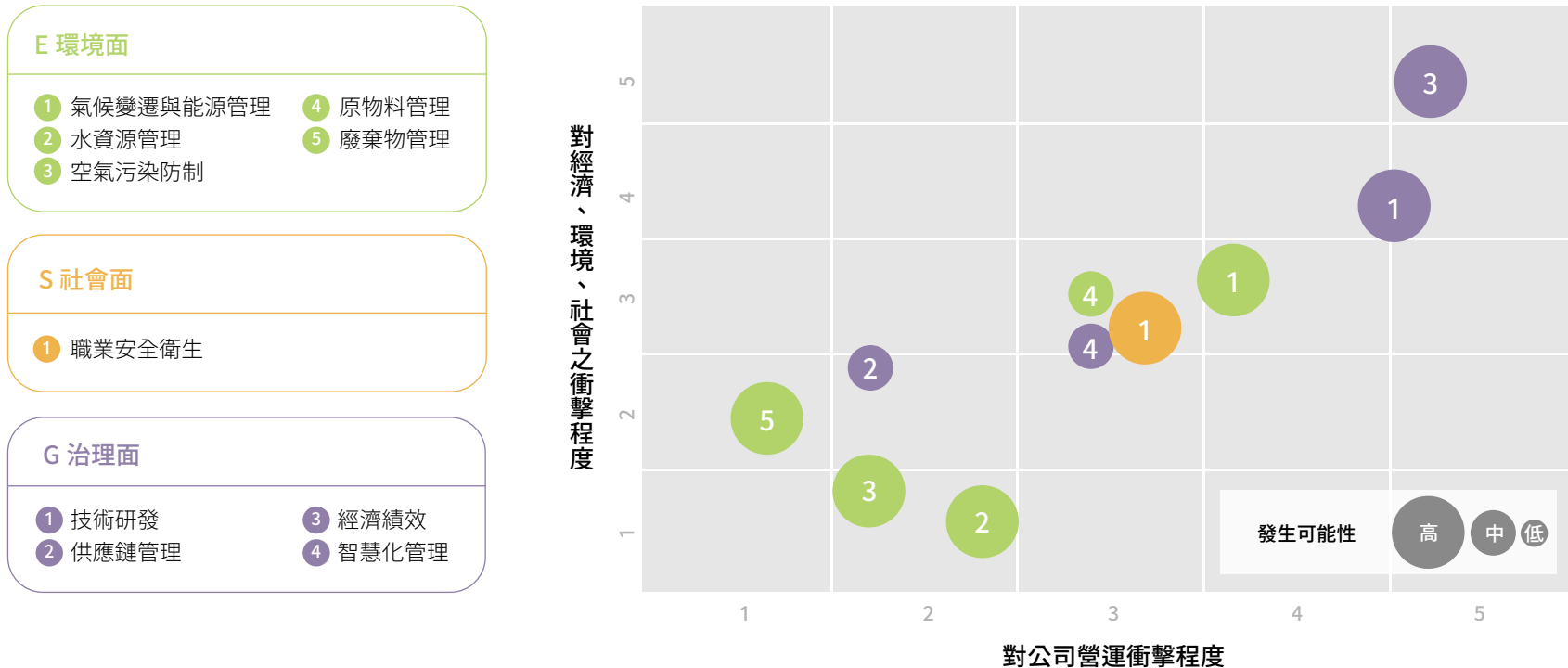
註：參考國際永續規範及標準（GRI 通用準則、SASB、SDGs、TCFD）及公司營運目標、願景，由工作小組彙整 28 項正 / 負面實際及潛在永續議題，經問卷回收統計評分後，重大議題選取 10 項（每兩年評估一次，本期評估時間為 2024 年）。

為確保 ESG 議題涵蓋之完整性，參考 GRI 通用準則 2021 (GRI Universal Standards 2021) 改版要求、SASB 化學產業指標議題、SDGs、國內外產業永續議題趨勢，並利用各種溝通管道蒐集「利害關係人關注項目」共 28 項。依據「衝擊程度」及「發生可能性」繪製出續日圖，並依 ESG 工作推行小組及利害關係人與內外部專家意見設定顯著性門檻 (衝擊度 3.6 分以上，可能性 3.5 分以上)，選定 18 項 ESG 議題為「顯著性議題」。



重大議題選定

18 項顯著性議題依環境面、社會面及治理面分類，依據「對公司營運衝擊程度」及「對經濟、環境、人（含人權）衝擊程度」進行雙重重大性分析，收斂成 10 項重大議題，並將結果呈永續發展委員會核准及向董事會報告。



重大議題變動 GRI 2-6

與前次 2022 年度鑑別相較，變動情形如右表。重大議題負責部門提出執行方案與短中長期目標，定期檢視績效。議題邊界也納入價值鏈概念，擴大考量各項重大議題的影響層面。

狀態	重大議題	說明
新增	• 原物料管理	無
持續追蹤	• 人才吸引與留任 • 產品品質	此次雖未入選重大議題，但仍持續追蹤進度

重大議題衝擊說明及管理方針

GRI 2-6 活動、價值鏈和其它商業關係、GRI 2-25 補救負面衝擊的程序 GRI 3-2 重大主題列表，GRI 3-3 重大主題管理

重大主題	重要性 排序	意義與對策	衝擊管理	GRI/SASB/SDGs 對應主題	價值鏈衝擊範圍				對應章節
					供應鏈	台聚營運	產品	社會	
環境面	氣候變遷與能源管理	意義： 提升因應氣候變遷的能力，減低溫室氣體排放，研擬相關節能減碳措施，並降低營運成本、增加製程效益、提升企業競爭力 對策： 建立能源管理系統，降低產品單位耗能，減少溫室氣體排放，贊助新造林，發展綠電	正面衝擊： 1. 短期實際衝擊：EVA 太陽能產品獲利，投資綠電 2. 短期潛在衝擊：開發 AI 系統降低能耗 負面衝擊： 短中期實際衝擊： 1. 電費調升，2025 年電費較 2024 年增加 10%，預估 2026 年可能繼續調漲 7%。 2. 限電影響生產 3. 碳費：台聚高雄廠符合環境部「高碳洩漏風險」認定標準，提出自主減量計畫並獲審查通過，取得碳費每噸 100 元之優惠費率。本年度依據環境部公告之碳費徵收辦法，按排放量估列相關碳費支出（營運費用）計 24,370 仟元。	GRI 201-2: 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會 GRI 302: 能源 2016 RT-CH-110a.1、RT-CH-110a.2 溫室氣體 RT-CH-130a.1 能源管理 SDG 7 可負擔及清潔能源 SDG 13 氣候行動	○	●	●	○	4.5 氣候變遷與能源管理
	水資源管理	意義： 因應全球氣候變遷，透過節水及減排措施，將珍貴水資源循環回收再利用 對策： 1. 以源頭製程改善為主，管末處理為輔，使水資源循環再利用 2. 持續投資減排管理、執行節水措施及水資源回收管理 3. 推動水資源效率管理系統與防洪措施	正面衝擊： 短期實際衝擊：水回收效率提升，降低生產成本 負面衝擊： 短中長期實際衝擊 1. 缺水、暴雨造成生產中斷 2. 若遇枯水期加徵之耗水費，2023/11-2024/4 增加約 54 萬元	GRI 303: 水與放流水 2018 RT-CH-140a.1、RT-CH-140a.2、RT-CH-140a.3 水管理 SDG 6 淨水與衛生	○	●	●	●	4.2 水資源管理
	空氣污染防治	意義： 持續進行環境改善工作，期能達到「零污染、零排放」 對策： 1. 以源頭製程改善為主，管末處理為輔，降低污染排放 2. 持續投資環境污染防治（治）管理 3. 配合高屏總量管制 4. 從 2018 年起每年贊助空品淨化區與贊助新造林 5 公頃	負面衝擊： 空氣污染	GRI 305: 排放 2016 RT-CH-120a.1 空氣品質 SDG 11 永續城市與社區	○	●		●	4.3 空氣污染防治

● 直接衝擊 ○ 間接衝擊

重大主題	重要性 排序	意義與對策	衝擊管理	GRI/SASB/SDGs 對應主題	價值鏈衝擊範圍				對應章節
					供應鏈	台聚營運	產品	社會	
環境面	原物料管理	意義： 維持原物料供貨平穩，提高原物料回收效率並積極尋找替代化石原物料 對策： 積極管理原物料調度及庫存量，申請 ISO14021，推動生產廢棄物回收再利用成為塑膠原料	正面實際衝擊： 減少不可再生原物料消費，推出回收再利用產品	GRI 301: 物料 2016	●	●	●	○	4.6 原物料管理
	廢棄物管理	意義： 持續進行環境改善工作，期能達到「零污染、零排放」 對策： 1. 強化廢棄物管理制度與回收廠商稽查 2. 減廢專案研究發展	正面衝擊： 資源循環，減少廢棄物產生 負面潛在衝擊： 廢棄物處理不當對環境造成影響	GRI 306: 廢污水和廢棄物 2016 RT-CH-150a.1 有害廢棄物管理 SDG 11 永續城市與社區 SDG 12 責任消費與生產	○	●	○	●	4.4 廢棄物管理
社會面	職業安全衛生	意義： 妥善照顧員工健康、防止工安意外、提升作業人員安全和健康的保障，並培養員工緊急應變和自我安全管理的能力 對策： 1. 加強人員訓練，提升作業安全意識 2. 落實職業安全衛生管理，建立安全文化 3. 推行製程安全管理制度，加強製程設備安全預防	正面實際衝擊： 營造友善職場，降低離職率與職災 負面潛在衝擊： 工安意外	GRI 403: 職業安全衛生 2018 SDG 3 健康與福祉 SDG 4 優質教育 SDG 8 就業與經濟成長 SDG 12 責任消費與生產 RT-CH-320a.1、320a.2 勞工健康與安全	○	●	○	○	5.2 職業安全衛生
	人才吸引與留任	意義： 人才是公司難以取代的核心資產，維持穩定且持續成長的人力資源更是公司穩健經營之基石 對策： 1. 公平、公開、公正且有效率的甄選制度 2. 建置多元且暢通的宣導和溝通管道 3. 安全與健康的工作環境 4. 建立員工全方位的職涯發展平台	正面衝擊： 招募優秀人才 負面實際衝擊： 人才招募困難	GRI 405: 員工多元化與平等機會 2016 SDG 4 優質教育 SDG 5 性別平等 SDG 8 合適就業與經濟成長		●	○	○	5.3 人才吸引與留任

●● 直接衝擊 ○○ 間接衝擊

	重大主題	重要性 排序	意義與對策	衝擊管理	GRI/SASB/SDGs 對應主題	價值鏈衝擊範圍				對應章節
						供應鏈	台聚營運	產品	社會	
治理面	技術研發	重大	意義： 研發創新為集團永續發展願景核心策略之一，藉由不斷的產品改良，客戶需求研究、創新產品開發，帶領台聚與環境共榮，持續獲利。 對策： 擴大研發規模將 ESG 理念融入開發與改良新產品，減少對環境的衝擊，並透過對環境及社會負責任的方式，以達到永續經營之目標。	正面實際衝擊： 持續開發新產品提高營收 負面潛在衝擊： 技術創新無法符合客戶需求	RT-CH-410a.1 產品設計於使用階段效率的提升 SDG 8 就業與經濟成長 SDG 9 產業、創新及基礎建設 SDG 13 氣候行動		●	●	●	3.1 技術研發
	供應鏈管理	重大	意義： 與供應鏈夥伴追求共好的永續發展 對策： 建立供應鏈永續風險評估及預防機制，以建立供應商永續管理文化	正面實際衝擊： 加強供應鏈管理，提升原物料品質 負面潛在衝擊： 國際情勢、疫情、天氣影響供應不及	GRI 2-6 活動、價值鏈和其他商業關係 GRI 308: 供應商環境評估 2016 GRI 414: 供應商社會評估 2016 SDG17 夥伴關係	●	●	●	○	3.3 供應鏈管理
	經濟績效	重大	意義： 企業永續經營，恪遵法規，追求獲利並兼顧利害關係人權益與產品高值化發展 對策： 上中下游整合，降低主要原料與生產成本，提高產品附加價值，加強高值化與環保產品開發，產業轉型	正面實際衝擊： 發展 ESG 提升投資人意願與產業轉型 負面衝擊： 減塑政策造成客戶轉單，法規限縮產業發展	GRI 201：經濟績效 2016 SDG 8 就業與經濟成長	○	●	●	○	2.2 經濟績效
	智慧化管理	重大	意義： 透過智慧化管理，加快分析速度，優化執行決策，強化工安防護，提升台聚營運績效，往智能石化邁進 對策： 整合各平台資源，打破數據孤島，運用智慧化科技技術，提高安全、品質及效率	正面實際衝擊： 發展 AI 系統應用在生產與工安，導入自動化流程提高效率 負面潛在衝擊： 人力精簡影響工作權	SDG 9 產業、創新與基礎建設	○	●	●	○	2.5 智慧化管理
	產品品質	持續管理	意義： 產品品質是公司永續發展的根基，全員參與的品質理念才能落實公司品質文化養成 對策： 加強製程改善與檢驗次數，增加客戶溝通頻率，持續提升產品良率與服務品質	正面實際衝擊： 提升良率開發高值化產品 負面潛在衝擊： 品質未達客戶要求	SDG 12 責任消費與生產	●	●	●	○	3.2 產品品質

● 直接衝擊 ○ 間接衝擊

重大議題指標與進度

面相	重大議題	永續原則	指標項目	2025 執行進度	短期目標 -2026	中期目標 -2028	長期目標 -2030	權責單位	定義備註 (執行方案)
環境面	氣候變遷與能源管理	永續發展	溫室氣體排放量 (範疇 1+2)	較基準年 減少 25%	較基準年 減少 15.5%	較基準年 減少 21.5%	較基準年 減少 27%	環保課 謝先生 (07)735-9998#2314	因應產線增加，溫室氣體排放量未來可能增加。
	水資源管理	永續發展	單位耗水量 (噸 / 噸)	3.24	4	3.9	3.8	技術部 趙先生 (07)735-9998 #2241	全廠用水回收率 (不含冷卻水塔內循環量)，俗稱 R2 用水回收率
			水回收率 (R2)	91.4%	90%	90%	93%		
	空氣污染防治	永續發展	單位產品空氣污染物排放量	50%	15%	20%	25%	環保課 謝先生 (07)735-9998#2314	1. 以揮發性有機物放量計算 2. 基準年 2017 年 (與溫室氣體減量基準年相同)，單位排放量為 0.3846 公斤 / 公噸 3. 預定 2026 年產線增加，故排放量可能增加
	廢棄物管理	永續發展	廢棄物妥善處理率	100%	100%	100%	100%	環保課 謝先生 (07)735-9998#2314	廢棄物處理取得廢棄物妥善處理證明文件
	原物料管理	永續發展	原物料回收率	13.9%	14.50%	14.60%	14.70%	技術部 趙先生 (07)735-9998 #2241	
社會面	職業安全衛生	永續發展	失能傷害頻率 (FR)/ 失能傷害嚴重度 (SR)/ 綜合傷害指數 (FSI)	0/0/0	0/0/0	0/0/0	0/0/0	工安課 李先生 (07)7359998#2311	- 推動安衛管理方案 - 辦理環安衛教育訓練及工安宣導 - 承攬商安全管理 - 許可證管理制度 - 定期環安衛巡查與稽核
	人才吸引與留任	團結治理	全體員工離職率 %	7	5%	5%	5%	人事課 陳先生 (07)735-9998 #2261	整體流動情形仍屬產業合理區間，未出現重大異常波動。為縮小與目標值差距，著重於精進招募甄選流程、強化人才配置適切性，並定期檢視流動數據，將持續以 5% 為中長期管理目標，以提升人才穩定度與組織永續發展韌性。

面相	重大議題	永續原則	指標項目	2025 執行進度	短期目標 -2026	中期目標 -2028	長期目標 -2030	權責單位	定義備註 (執行方案)
治理面	經濟績效	團結治理	1. 每股稅後盈餘 2. 股東權益報酬率 (ROE) 3. 年總銷售量	1. -2.6 2. -14.57 3. 206,576 噸 ✖	1. 稅後虧損較前一年度減少 1% 2. 股東權益報酬率 (ROE) 較前一年度提高 1% 3. 年總產量達成率大於 95%		1. 每股稅後盈餘大於 0 2. 股東權益報酬率 (ROE) 較前一年度提高 1% 3. 年總產量達成率大於 95%	發言人 吳副總經理 (02)2627-4745	
	技術研發	創新技術	新產品開發及改良件數	9 ✔	4	5	5	研發處 郭先生 (02)8751-6888 # 1819	
	供應鏈管理	永續發展	新供應商承諾書簽訂達成率	100% ✔	100%	100%	100%	採購一部 陳先生 (02)8751-6888 #3771	每年度新增供應商的簽訂達成率
			在地採購率	乙烯 96% ; VAM 81% ✔	皆在 60% 以上			採購一部 李先生 #3786	
	智慧化管理	創新技術	AI 專案件數	2 ✔	2	2	2	技術部 趙先生 (07)735-9998 #2241	
	產品品質	創新技術	1. 客訴件數 2. 產品不良率	1. 成立之客訴案，一 / 二 / 三部為 3 件 / 22 件 / 0 件 2. 一 / 二 / 三部產品不良率 2.44/5.55/5.9 ✖	1. 每年成立之客訴案，一 / 二 / 三部不超過 3 件 / 6 件 / 3 件 2. 一 / 二 / 三部產品不良率低於 2.0/5.5/8	1. 每年成立之客訴案，一 / 二 / 三部不超過 5 件 / 4 件 / 3 件 2. 一 / 二 / 三部產品不良率低於 1.8/5/8		業務處 沈先生 (02)8751-6888 #3213	每年於管理審查會議報告成果與調整目標

第二章 公司治理 與營運成效

營運摘要

- ✓ 投資 9.06 億元華運洲際貨櫃二期石化油品中心新廠已於 2025 年第 3 季 興建完成與啟用
- ✓ 2025 年投入約 2 億 7,600 萬元於各項生產製程、環保、工安設備改善工程
- ✓ 完成小套混合改質 (Compounding) 加工產線

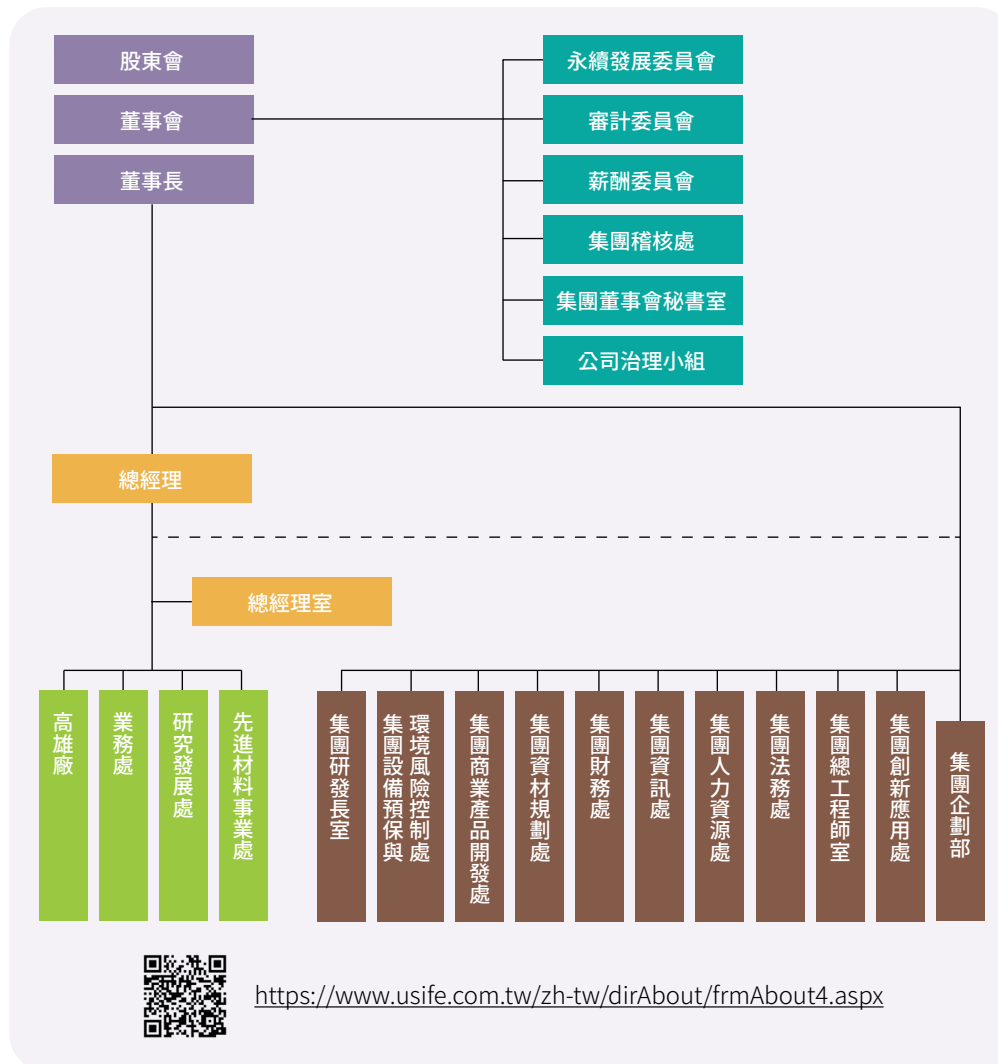
本章重大議題

經濟績效



2.1 公司治理

台聚管理組織架構 GRI 2-9、2-11、2-12、2-19、2-23、2-24



董事會

董事會運作 GRI 2-9、2-10、2-12、2-17

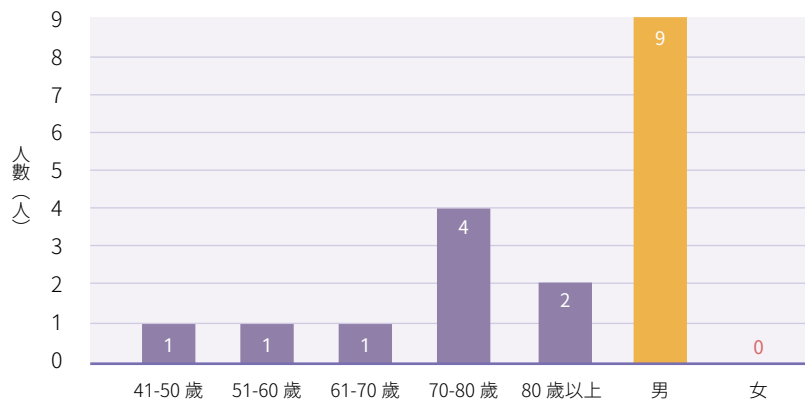
董事會為本公司最高治理單位，本公司嚴格要求董事會成員遵守法令規章，依法行事為最高的營運作業準則。

本公司董事（含獨立董事）選舉採候選人提名制度，持有已發行股份總數百分之一以上股份之股東及董事會得提出董事候選人名單，經董事會通過其符合董事所應具備條件後提案至股東會，由股東就董事候選人名單中選任之。本屆董事會係於 2023 年選任，由 9 位於專業領域具有豐富經驗的董事所組成，並於董事名額中設置 4 位獨立董事，獨立董事席次佔董事會比率達 44%。本公司董事任期為 3 年，得連選連任。（董事選舉辦法）

董事會組成

本屆任期	2023 年 5 月 31 日至 2026 年 5 月 29 日
成員	董事： 吳亦圭（董事長）、余經壽、高哲一、吳培基（總經理）、吳洪靈 獨立董事： 陳冲、杜紫軍、海英俊、陳聖德
成員性別	皆為男性

董事會成員年齡及性別分布



本公司 2025 年度共召開 4 次董事會，全體董事（獨立董事）親自出席率達 94.44%（含委託出席則為 100%）。董事會由董事長帶領，運作詳細情形請參閱台聚公司 114 年度年報：參、公司治理報告 _ 公司治理運作情形。

董事會議案送呈流程

1

業務權責單位
提報議案

2

功能性委員會
依相關職權範圍召開會議，進行議案報告、討論、決議及將決議結果製作會議議事錄。

3

呈董事會
進行議案報告、討論、決議及將決議結果製作會議議事錄。

2025 年度董事會重要決議事項，GRI 2-16 請參閱台聚公司 114 年度年報：參、公司治理報告 _ 公司治理運作情形 _ 董事會運作情形資訊及公司官網董事會決議。

另，本公司設置「董事會秘書部門」作為董事會運作之事務單位，負責規劃及辦理董事會會務，以提升董事會會議之效率並協助推展決議事項之執行。

董事會成員多元化政策執行情形 GRI 2-10

一、董事會成員多元化政策與執行情形

依本公司「公司治理守則」第 20 條，董事會成員組成應考量多元化，並具備執行職務所需之知識、技能及素養。為達到公司治理之理想目標，董事會整體應具備之能力如下：



- | | |
|-------------|----------|
| ✓ 營運判斷能力 | ✓ 經營管理能力 |
| ✓ 會計及財務分析能力 | ✓ 危機處理能力 |
| ✓ 產業知識 | ✓ 領導能力 |
| ✓ 國際市場觀 | ✓ 決策能力 |

現任董事會成員除了具備以上八項執行職務所需之專業能力外，因應目前全球對公司治理及環境保護相關議題日趨重視，已有三位董事具備「法律」或「環保」之專業能力，目前現任成員均具備執行職務所需之知識、技能及素養，並分別擁有會計財務、國際市場、法律及環保等專長。

詳細多元化執行情形請參閱年報 41 頁，本公司具員工身份之董事占比為 22%，獨立董事占比為 44%。

二、董事會成員多元化具體管理目標 GRI 2-17

董事成員多元化目標為擬新增一名女性董事，達到性別多元化目標。另，為因應全球日益重視企業永續發展之趨勢，公司擬增加熟稔專精相關領域之董事成員，以提升公司永續競爭力，使公司董事會功能更臻完善。

(董事會成員多元化政策執行情形：台聚公司 114 年度年報第 44 頁及公司官網)。

董事利益衝突之迴避情形 GRI 2-11、2-15

本公司高度重視公司治理，為確保董事會決策的獨立性與客觀性，已建立完善的利益衝突迴避機制，如下說明：

- 1 制度規範：**本公司訂有董事會議事規範、董事及經理人道德行為準則、誠信經營守則、誠信經營作業程序及行為指南，明確規定董事在面臨利益衝突時應採取的迴避措施。
- 2 會議程序：**董事會於討論與董事有利害關係之議案時，將嚴格執行迴避程序。會議主席會提醒相關董事離席，並於主席本身有利益衝突時指定其他董事代理主持。
- 3 資訊揭露：**董事會秘書部門將詳細記錄各次會議中董事迴避情形，並將相關資訊納入會議事錄。
- 4 年度報告：**本公司已依法完成董事會利益衝突迴避程序，相關細節請參見本公司年報 - 董事會運作情形。董事會成員與利害關係人相關利益衝突回應內容，請參閱年報「董事會成員資料」、「持股比例占前十名之股東」及財務報告「關係人交易」。
- 5 持續改善：**本公司將持續檢討並完善利益衝突迴避機制，以確保公司治理的透明度與公正性。

董事會及各功能性委員會績效評估執行情形 GRI 2-18

為持續強化董事會運作效能與職能發揮，本公司於 2025 年修訂「董事會績效評估辦法」，明定每三年應委由外部專業獨立機構或專家團隊執行董事會績效評估。本公司並即委聘「社團法人臺灣誠正經營學會」辦理 2025 年度之董事會績效外部評估，及已將評估結果提報同年 11 月董事會。本公司業依評估建議規劃改善措施以精進董事會決策品質與提升公司整體營運韌性及風險因應能力，致力推動公司長期穩健經營與永續發展。

除定期進行外部評估外，本公司每年針對整體董事會、個別董事成員及功能性委員會執行內部自評。2025 年度之內部績效評估已於 2026 年初完成，經董事成員自評後，結果顯示董事會運作情形良好，運作效能深獲肯定。評估結果確認董事會運作展現高度效能，未來將持續以此為基礎，追求更高標竿的公司治理表現。

外部董事會績效評估作業流程包括：



董事會績效評估辦法，請參閱公司官網：[董事會績效評估辦法](#)

完整作業流程與說明及評估執行情形及評估結果，請參閱公司官網：[董事會績效評估](#)

提升董事專業職能執行情形 GRI 2-17

為強化董事(含獨立董事)專業職能,本公司定期提供相關進修課程訊息予董事,協助董事持續進修。另規劃內部進修課程共 6 小時,分別於 2025 年 7 月 29 日安排清華大學副校長、臻鼎科技集團總經理簡禎富教授主講「智慧製造與數位決策之產業實證」3 小時;及於 2025 年 10 月 16 日安排中華經濟研究院王健全副院長主講「美國大選後美中經濟與台灣產業展望」3 小時進修課程。為提升董事專業職能,本公司每年安排董事們各項進修課程及時數,2025 年度內部進修課程共 6 小時,內外部課程進修總時數為 64 時,永續發展相關課程佔比逾 57.81% (共 37 小時)。所有董事進修時數均符合『上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點』之規定,詳細進修課程與時數請參閱台聚 114 年度年報第 x 頁。



▲ 2025 年 7 月 29 日安排前清華大學副校長、臻鼎科技集團總經理簡禎富教授主講「智慧製造與數位決策之產業實證」3 小時進修課程。



▲ 2025 年 10 月 16 日安排中華經濟研究院王健全副院長主講「美國大選後美中經濟與台灣產業展望」3 小時進修課程。

公司治理主管

為保障股東權益並強化董事會職能,本公司經 2019 年 5 月 13 日董事會決議通過,委派法務主管陳雍之處長兼任公司治理主管,為負責公司治理相關事務之最高主管。陳雍之處長具備執業律師逾 20 年及上市公司法務主管逾 10 年之經驗,其主要職責為依法辦理董事會及股東會會議相關事宜、製作董事會及股東會議事錄、協助董事就任及持續進修、提供董事執行業務所需之資料、協助董事遵循法令、向董事會報告其就獨立董事於提名、選任時及任職期間內資格是否符合相關法令規章之檢視結果及辦理董事異動相關事宜等。2025 年度陳雍之公司治理主管進修時數為 50 小時。

年度詳細業務執行重點及進修,請參見公司官網[公司治理](#)。



功能性委員會

本公司於董事會下依職能設置審計委員會、薪資報酬委員會與永續發展委員會等三個功能性委員會，負責制定及審核與委員會職責範疇相關之政策，以加強公司治理。

職稱	姓名	審計委員會	薪資報酬委員會	永續發展委員會
董事長	吳亦圭	—	—	委員
董事兼總經理	吳培基	—	—	副主任委員
獨立董事	陳冲	召集人	✓	—
獨立董事	杜紫軍	✓	✓	主任委員
獨立董事	海英俊	✓	召集人	✓
獨立董事	陳聖德	✓	✓	✓



審計委員會

- 1 本屆任期 2023 年 5 月 31 日 ~ 2026 年 5 月 30 日，委員 4 人，由公司全體獨立董事組成。
- 2 本委員會每季至少召開 1 次會議，並得視需要隨時召開會議。2025 年度共召開 4 次，獨立董事出席情形如下：

職稱 (註 3)	姓名	實際出席 次數 (B)	委託出席 次數	實際列席率 (%)(B / A)	備註
獨立董事 (召集人)	陳冲	4	0	100.00	連任
獨立董事	杜紫軍	4	0	100.00	連任
獨立董事	海英俊	3	1	75.00	連任
獨立董事	陳聖德	4	0	100.00	新任

薪資報酬委員會 GRI 2-19、2-20、2-21

- 1 本屆任期 2023 年 6 月 6 日 ~ 2026 年 5 月 30 日，委員共計 4 人，皆由獨立董事組成。
- 2 委員會每年至少召開 2 次會議，2025 年度共召開 3 次，委員親自出席率達 92%。有關本委員會運作情形，請參考本公司官網、年報或連結至公開資訊觀測站查詢。
- 3 委員會定期檢討董事及經理人 (1) 薪資報酬之政策、制度、標準與結構與 (2) 績效評估，並參考同業中位數水準支給情形、個人投入之時間、所擔負之職責、個人目標達成情形、同等職位者之薪資報酬、公司短期及長期業務目標之達成、公司財務狀況等各項因素，訂定與評估董事及經理人薪資報酬，並經董事會通過。 GRI 2-20

· **薪資報酬：**董事薪酬項目包含報酬、董事酬勞及業務執行費用，高階經理人薪酬項目包含每月薪資、固定獎金、年終獎金、員工酬勞、年度特別獎金、依法提撥之退休金及福利金，其中董事酬勞及員工酬勞依公司章程第三十四條規定辦理之。 GRI 2-19

2025 年總薪酬比率：11.33:1、總薪酬變化比率：-163.58%。 GRI 2-21

· **績效評估：**

(1) 董事績效評估面向涵蓋公司目標與任務之掌握、職責認知、對公司營運之參與程度、內部關係經營與溝通、專業及持續進修及內部控制且針對永續發展委員會另有績效評估等。

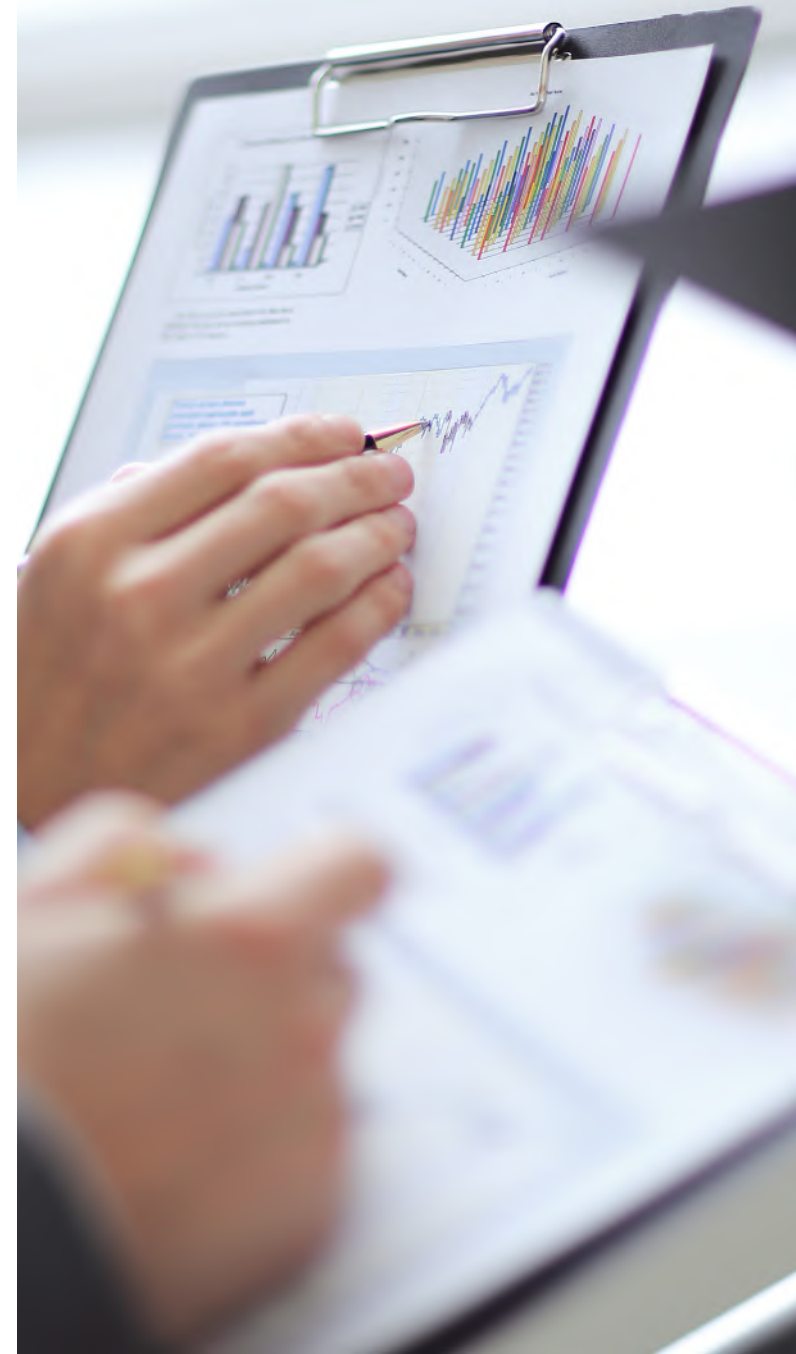
(2) 高階經理人績效評估涵蓋財務面 (營業收入、營業利益及稅前淨利)、客戶面 (客戶滿意、服務品質、重要市場開拓…)、產品面 (品牌經營、品質創新…)、人才面 (人才培育、潛能發展…)、安全面 (零污染、零排放、零職災、零事故、零故障)、專案面 (數位轉型、節能減碳、循環經濟、淨零排放…) 等。

(3) 永續績效連結之相關指標，總經理需規畫至少 40% 權重，另應含氣候相關項目至少 15%，其餘高階經理人應規畫不低於 5% 之相關永續績效指標。

對象	績效指標	執行方式 (權重)
總經理	財務績效 (30%)	-
	市場與客戶 (30%)	-
	永續發展績效 (40%)	人才培育計畫 (15%) 節能減碳成效 (15%) 職業安全衛生 (10%)
高階經理人	永續發展績效 (40%)	人才培育計畫 (10%) 跨公司產品整合 (10%) 永續產品創新 (20%)

註1總薪酬比率：組織薪酬最高個人之年度總薪酬/所有員工 (不包括該薪酬最高之個人) 之年度總薪酬中位數

註2總薪酬變化比率：組織薪酬最高個人之年度總薪酬增加百分比/所有員工 (不包括該薪酬最高之個人) 之年度總薪酬中位數增加百分比



永續發展委員會 GRI 2-10、2-14

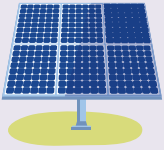
- 1 本委員會由董事長、總經理與董事會決議至少二名獨立董事組成之，並由其中一名獨立董事擔任主任委員，由總經理擔任副主任委員。
- 2 本屆委員 5 名，任期自 2023 年 6 月 6 日起至 2026 年 5 月 30 日止。
- 3 委員會職權項目：
 - 永續發展政策之議定。
 - 永續發展策略規劃、年度計畫及專案計畫之議定。
 - 監督永續發展策略規劃、年度計畫及專案計畫之落實，並評估執行情形。
 - 永續報告書之審定。
 - 每年向董事會報告永續發展年度執行成果。
 - 其他經董事會決議指示本委員會應辦理之事項。
- 4 委員會每年至少召開 2 次。2025 年共召開 2 次會議，委員親自出席率達 100%。歷年委員會議紀錄請參見 ESG 網站[公司治理](#)。
- 5 設置公司治理、環境保護、社會關係等三個工作推行小組，如下圖所示：



永續發展委員會工作推行小組年度工作執行重點及次年度計畫：

2025 年永續發展執行成果

一、成果



- 1 持續推動台聚營運五年計畫
- 2 完成「家登精密低碳化轉型推動計畫」各項工作，與客戶及其供應鏈，兩年來已累積減碳 13,113 公噸 CO₂e
- 3 採購綠電 3,703,000 度及投資太陽光電發電系統 25,000,000 元

二、獎項



- 1 2025 TCSA 台灣永續績優企業及永續報告書金獎
- 2 獲得高雄市環保局頒發「2024 年度淨零綠生活績優單位」肯定，年度綠色採購金額超過 30,000,000 元
- 3 《商業週刊》2025「碳競爭力 100 強」
- 4 CDP 碳及水安全評鑑獲 B
- 5 高雄市環保局頒發 2024 年度空品淨化區模範獎
- 6 獲 SGS 第三屆綠色永續成果發表頒發「循環經濟」及「碳管理」兩項大獎
- 7 1111 人力銀行 2025 年度幸福企業金獎
- 8 三度蟬聯 i sports 運動企業認證
- 9 出進口績優廠商證書

三、報告書規劃



- 1 8 月發行中文版 2024 永續報告書及 TCFD 報告書
- 2 9 月發行英文版 2024 永續報告書

四、公益活動



- 1 認養造林計畫第五期捐款
- 2 贊助公益平台文化基金會 3,000,000 元
- 3 連續八年認養高雄市立仁武特殊教育學校空品淨化區基地
- 4 響應內湖科學園區科千人捐血活動
- 5 響應 2025 台北科技盃愛地球公益路跑

2026 年工作計畫



- 1 持續推動台聚營運五年計畫
- 2 配合 ESG 評鑑，推動生物多樣性及自然碳匯之策略與措施
- 3 尋求外部廠商合作機會，推動綠電發展、碳中和因應。預計綠電採購度數為 3,100,000 度
- 4 持續參與永續相關評比活動
- 5 參與社會公益活動
- 6 8 月發行中文版 2025 永續報告書及 TCFD 報告書
- 7 9 月發行英文版 2025 永續報告書
- 8 執行導入 IFRS 永續揭露準則相關作業
- 9 推動永續資訊內控相關作業

董事會督導永續績效的相關作為：請參閱台聚 114 年度年報 P.58。

股東權益之維護與資訊透明

截至 2026 年股東常會停止過戶日 3 月 31 日止，台聚公司股東結構以個人、其他法人及外國機構及外人為主，股東結構及主要股東名單（註）請參見公司官網股東結構。

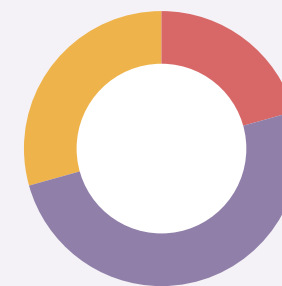
註：股權比例達百分之五以上之股東或股權比例占前十名之股東。

本公司致力於提供股東透明及即時性的公司資訊每年定期召開法人說明會及股東會，出版年報及永續報告書，同時於台灣證券交易所「公開資訊觀測站」登載經營績效、財務資訊、重大訊息等資訊，並設置中英文版「投資人服務」網頁，即時揭露公司治理狀況、營業公告、財務報表、法人說明會、集團動態消息等相關資訊，並持續蒐集股東意見，回饋給經營團隊作為決策參考。

另本公司重視外資投資人權益及企業國際化趨勢，自 2018 年度起於年報、公開資訊觀測站及公司網站等資訊管道加強揭露各類英文資訊，藉由各種方式積極與股東建立良好的雙向溝通管道，實踐股東權益之維護。

至 2026 年 3 月 31 日停止過戶日止之資料如下表：

台聚 股東結構	政府機構	金融機構	其他法人	個人	外國機構 及外人
持股比例 (%)	0	0.03	20.80	50.91	28.26



台聚股東結構

- 個人 50.91%
- 外國機構及外人 28.26%
- 其他法人 20.80%

風險管理組織架構

為有效執行本公司風險管理機制，本公司由董事會、審計委員會、總經理室、稽核處、各風險管理單位及子公司共同參與推動。組織架構詳見 ESG 網站風險管理。

風險管理政策、流程及執行狀況請參見本報告書 2.3 風險管理。



2.2 經濟績效

GRI 2-25、3-3

SDGs 8



衝擊議題

產能過剩、減塑政策限縮產業發展



2025 年實績

1. 投入約 2 億 7,600 萬元進行設備改善
2. 第一座 Compounding 加工產線完工
3. 華運高雄歐洲貨櫃二期石化油品中心新廠完工
4. 太陽能發電裝置第二期
5. B2C 市場開發



2026 年目標

1. 完成第二座 Compounding 加工產線
2. 完成太陽能發電裝置第二期與第三期工程
3. 預定投資 1 億 7,600 萬元進行設備改善



中長期規劃

1. 兩座加工產線完工投產
2. 綠能、環保與 B2C 產品開發，產業轉型
3. 持續推動循環經濟

台聚公司 2025 年度每股虧損 2.6 元。本年度全球石化產業仍面臨嚴峻挑戰。受美國對等關稅政策影響，供應鏈重組壓力加劇，且美國頁岩氣乙烷優勢壓縮石腦油裂解廠獲利空間，乙烯價格走跌。然石化產品供應面卻因大陸石化產業仍持續大規模擴產開出，產品供應過剩，加之中美貿易戰誘發價格陷入持續削價競爭，壓低亞洲整體塑化市場行情。年初因市場擔憂大陸 EVA 新產能將會帶來衝擊，下游客戶過度看空後市，不斷壓低庫存水位，而需求面因光伏限期併網政策，刺激組件廠提前趕製訂單，從而推升第一季 EVA 行情出現止跌反彈，4 月初美國宣布對等關稅政策，對 PE、EVA 下游客戶帶來嚴重衝擊，尤其部分以北美為主要市場的品牌鞋廠，其供應鏈當時幾乎呈現停滯狀態，直到 6 月中後，以伊戰爭爆發，且美國對各國關稅政策陸續抵定，下游市場經過幾個月的調整逐漸恢復動能，EVA 行情止跌回穩，8 月初到 9 月底又因光伏需求回溫，EVA 再起一波反彈行情，直到第四季再因大陸與韓國新產能投產，再度轉為跌勢。總計，本年度 EVA 銷量 12.3 萬噸較去年增加 7%，售價下跌 7%。相較下 HD/LLD 行情波動較小，然部份下游客戶受美國關稅影響，訂單下滑，總計 HD/LLD 銷量 7.8 萬噸較去年減少 5%，售價下跌 7%。全年度 EVA/PE 生產量 20 萬噸，較上年度增加 6%。

研發方面，持續開發高 VA EVA 產品，應用於油墨、高端鞋材發泡及電線電纜等市場應用，其中特殊級 EVA 已在電線電纜市場取得重大突破。此外持續進行光學級材料環狀嵌段共聚物之生產製程優化及開發新規格，鎖定高耐熱需求的電子工業應用及高附加價值光學鏡片與高端透明軟管等應用。在 CBC 業務推廣方面，新能源電力應用與光學鏡頭主要客戶已完成前期測試。食品包裝膜應用已經站穩腳步，並持續朝歐美市場擴展。半導體載具已經客戶認證並穩定交貨。因 CBC 材料在深紫外光殺菌應用中優異的性能表現，已成功打入大陸一線品牌車廠與醫療應用。同時正積極與國際知名品牌廠商合作開發應用於除菌濾水壺等產品。總計，本年度因持續積極拓展 EVA 產品銷量增加及乙烯成本下跌，營業虧損已較上年度減少。

台聚 2023 至 2025 年財務績效 GRI 201-1

(單位：仟元)

項目	基本要素	2023 年	2024 年	2025 年
產生之直接經濟價值	營運收入 (註 1)	11,449,372	8,821,441	8,376,427
分配之經濟價值	營運成本 (註 2)	10,420,578	9,552,710	8,973,189
	員工薪資與福利 (註 3)	627,636	546,451	529,696
	支付資人款項 (註 4)	2024 年發放 2023 年度之現金股利每股 0.35 元	2025 年發放 2024 年度之現金股利每股 0.2 元	董事會通過預計於 2026 年發放 2025 年度之現金股利每股 0.15 元
		416,067	237,753	178,315
	利息費用	58,644	52,477	60,941
		58,644	52,477	60,941
	支付政府款項 (註 5)	777,756	223,116	(8,136)
	社區投資 (註 6)	5,000	3,000	3,000
存留之經濟價值 (註 7)		(207,006)	(2,147,470)	(2,790,962)

註 1：營運收入係指銷貨收入

註 2：營運成本係指銷貨成本 + 營業費用

註 3：員工薪資與福利已包含於上述營運成本中

註 4：利息費用已包含於上述營運成本中

註 5：支付 (退還) 政府款項係指支付 (退還) 之營利事業所得稅

註 6：社區投資包含回饋在地社區與捐助台聚教育基金會，已包含於上述營運成本中

註 7：存留之經濟價值係指稅後淨損

註 8：2023 年營運成本有加計與子公司之銷貨利益，2024 年僅包含銷貨成本及營業費用，故修正 2024 年資料。(GRI 2-4)

盈餘分配

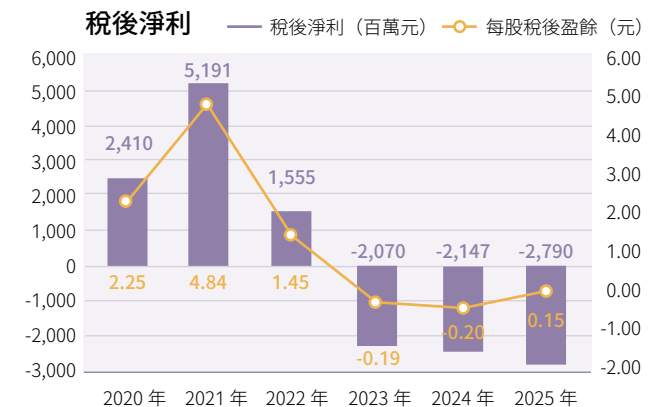
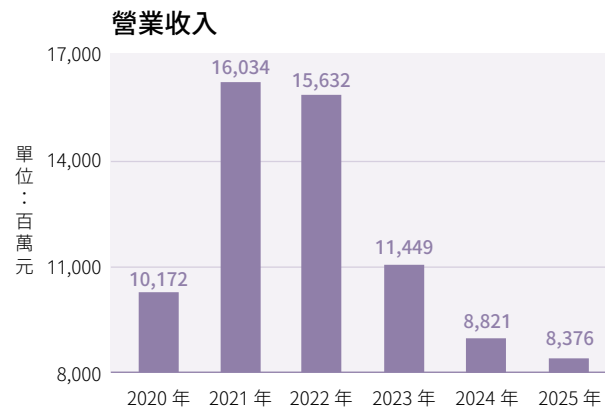
2025 年度營業收入 84 億元，稅後虧損 27.91 億元，分派現金股利每股 0.15 元，本盈餘分配案經 2026 年 5 月 29 日股東會通過。



歷年股價股利資訊

www.usife.com.tw/zh-tw/dirInvestor/frmlInvestor4.aspx

歷年財務報表

www.usife.com.tw/zh-tw/dirInvestor/frmlInvestor2.aspx



創新經營與管理

台聚每年投入大筆研發經費，積極招攬與培養專業人才，2024、2025 年度研發經費均為 1.3 億元。
詳見：https://www.usife.com.tw/USIWebFiles/Meeting/Finance4I_114.pdf#page=8

重大投資

在地重大投資

一、高雄廠高值化加工產線

台聚公司投資約 4 億元，於仁武廠建置大、小兩套混合改質 (Compounding) 加工產線，以逐漸提昇高值化產量比例，其中小套設備於 2025 年底已建置完成及投入生產，

大套設備主要由國外進口，預計 2026 年底完成。後續依市場，產品往醫療材料、鞋材，以及電線電纜材料等應用推廣。



二、高雄洲際碼頭乙烯儲槽工程

為確保原料充足供應以擴大多方位進口乙烯料源，提升未來競爭力及永續經營，台聚集團於 S14 碼頭興建華運高雄廠洲際貨櫃二期石化油品中心新廠，總投資 52.21 億元，建設期程為 2017-2025。

華運洲際貨櫃二期石化油品中心新廠於 2019 年 7 月 31 日動土開工，台聚投資 9.06 億元，參與 80,000 M³ 乙烯儲槽暨附屬系統建設，已於 2025 年第三季竣工後營運商轉，未來將持續提供穩定乙烯來源以服務既有客戶。



三、太陽能發電裝置第二期

為增加能源自主性並落實能源轉型，台聚於 2019 年完成第一期太陽能發電裝置，並於 2025 年投入預算 3,100 萬元建置第二期太陽能發電裝置，預定於 2026 年初完工。兩期系統容量為一期 443.775kW、二期 478.8kW。後續將陸續建置與投資太陽能光電與地熱發電，降低對傳統化石能源之依賴，有效規避未來碳費成本增加之衝擊，並提升企業綠色競爭力與品牌價值。



四、高雄廠設備改善投資

台聚持續進行各項生產製程、環保、工安設備改善工程，2024 年投入約 2 億 2,400 萬元，2025 年投入約 2 億 7,600 萬元。

預估 2026 年總投資金額為 1 億 7,600 萬元。未來將持續投資各項節能減碳、新產品開發方案，以提供高品質與客製化產品。



節能節水

- ✓ 蒸氣冷凝水回收改善
- ✓ 廢水池改善工程



提升效率品質

- ✓ 新觸媒系統
- ✓ 濾網自動更換系統
- ✓ 異物篩檢機
- ✓ 輸送管線更新



污染防治

- ✓ TO/RTO 爐改善工程
- ✓ 環保 / 製程監控系統更新
- ✓ 壓縮機汽缸更新
- ✓ 控制閥汰舊換新



提升效率可靠度

- ✓ 特高壓電纜更新工程
- ✓ 馬達保養 / 更新
- ✓ 低中高壓配電盤更新
- ✓ 同步馬達線圈保養 / 更新



節電

- ✓ 變頻馬達 / 高效率馬達更新
- ✓ 冷凍機 / 冰水機更新
- ✓ 氮氣壓縮機更新
- ✓ 空氣壓縮機更新
- ✓ 冷卻水塔風扇葉片改善
- ✓ 製程操作調整
- ✓ 高效率變壓器更新

海外重大投資 - 古雷投資案

公司簡介

福建古雷石化有限公司作為海峽兩岸最大的石化行業合資企業，地處中國東南沿海的古雷半島，成立於 2016 年 11 月 3 日，由旭騰投資有限公司（台方）和福建煉油化工有限公司（陸方）按 50%：50% 股比合資設立，主要負責古雷煉化一體化項目的營運工作。

投資項目

擁有實際加工能力 100 萬噸 / 年乙烯裂解等 9 套化工裝置，可為客戶提供乙二醇、環氧乙烷、苯乙烯、聚丙烯、乙烯 - 醋酸乙烯共聚樹脂、抽餘 C4、熱塑性彈性體，以及乙烯、碳五、碳九、甲苯、混合二甲苯、芳烴抽餘油、丁二烯、二乙二醇、三乙二醇、丙烯、裂解萘餾分等產品。

投資金額與效益

- 於相關主管機關核准後，透過第三地區間接投資大陸福建省漳州古雷園區，累計投資金額將不超過 80 億元。
- 穩定上游原料供應，垂直整合蒸氣裂解、石化中間體原料及塑膠產品，降低運輸成本、提升競爭利基，以利布局大中華市場，並於國際市場銷售競爭。

投資項目里程碑

2016 年 11 月	2018 年 8 月	2019 年 5 月	2019 年 6 月	2020 年 9 月	2021 年 3 月	2021 年 8 月	2021 年 12 月	2022 年 10 月	2023 年 5 月
福建古雷石化有限公司正式設立	福建漳州古雷煉化一體化項目總體設計獲得正式批覆	項目規劃用地由古雷管委會批覆	項目正式進入施工建設階段	聚丙烯裝置中交	聚丙烯順利投料試產成功	蒸汽裂解裝置、SM、EO/EG 順利投料試車	福建古雷石化有限公司正式進入商業運營階段	EVA 裝置中交（註）	古雷煉化一體化項目全部建成投產

註：中交係指施工項目的中期交工，表示施工單位完成了工藝運行路線上的所有建設工作，工藝路線已全部貫通可進行系統試壓、水電聯運等工作，剩餘的項目不影響試生產的進行。

乙烯裂解裝置全景圖



古雷石化綜合辦公樓



2.3 風險管理

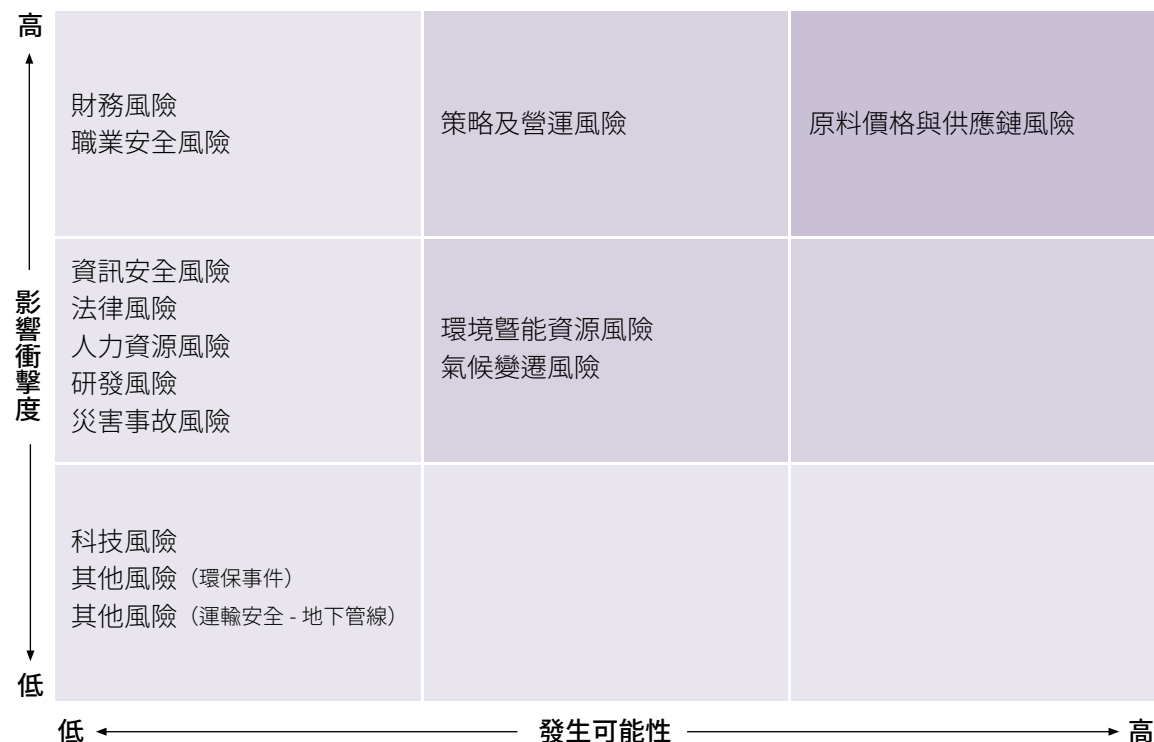
GRI 2-13

本公司以健全誠信之經營理念，為確保公司穩健經營與永續發展，降低營運可能面臨之風險，積極推動落實風險管理機制，於 2020 年經董事會決議通過訂定「[風險管理政策與程序辦法](#)」，完整政策包含風險管理組織、風險管理流程及風險管理類別與機制，由總經理室負責監督各風險管理單位的執行運作，每年定期評估風險。

風險管理範疇

本公司整合企業經營主要風險源，同時考量實務上運作之可行性，訂定風險類別，針對各項風險進行風險發生的可能性與影響衝擊度進行鑑別，各風險管理單位視內（外）部營運環境變化，每年調整管控機制。

風險管理矩陣圖



詳細運作情形請參見本公司 ESG 專區[風險管理](#)，氣候變遷財務面影響機會與風險詳見 [4.5 氣候變遷與能源管理](#)。



資通安全管理

一、資通安全風險管理策略與架構

① 資通安全風險管理架構：

(1) **資訊安全治理組織**：每年定期召開「資訊安全管理審查會」，裁決資安管理體系 6 大輸入項目（過往管理審查之議案處理狀況、與資訊安全管理體系有關之內部及外部議題的變更、資訊安全績效回饋、關注方之回饋、風險評鑑結果及風險處理計畫之狀態、持續改善的機會）及議定資安管理體系 2 大輸出項目（與持續改善機會有關之決策、任何對資訊安全管理系統變更之需要），以達成資訊安全管理制度目標。

(2) **資訊安全組織架構**：據公司內部標準作業程序書「資訊安全推動組織設置規範」，設立「資訊安全推動小組」，監督集團資訊安全管理運作情形，明訂各推動組織的角色及職掌。每年定期召開會議一次，集團有重大資訊安全事件時可立即召開。由資訊處處長擔任小組召集人，負責資訊安全推動小組會議之召開及會議意見議決、仲裁；資訊處下轄各部門主管為小組成員。針對重大資訊安全事故發生，將由資訊處處長向總經理或相關部門主管進行通報。詳見 [風險管理 / 資安風險](#)

(3) **資安長及資安專責單位之設置**：本公司依金管會發布「公開發行公司建立內部控制制度處理準則第九條之一修正條文」，於 2022 年完成設置資訊安全長、資訊安全專責單位、主管及人員。

② 資通安全政策

(1) **ISO 27001 資安制度**：自 2014 年起建立 ISO/IEC 27001：2013 資安管理系統並持續運作推動，敦聘外部公正單位 BSI 進行審查，2025 年進行 ISO/IEC 27001:2022 更版驗證通過。至今已連續 11 年通過認證查核（目前證書之有效期為：2023 年 7 月 4 日至 2026 年 7 月 3 日）。

(2) **NISTCSF 資安管理框架**：納入美國國家標準與技術研究院 (National Institute of Standards and Technology, NIST) 所發展之網路安全框架 (Cybersecurity Framework, CSF)。

(3) 以 ISO 27001 資安管理系統為主，輔以 NISTCSF 資安管理框架，強化對風險的管控，提昇資安韌性並具備對資安事件承受、遏制與迅速恢復的能力，以持續提供關鍵營運服務。

③ 具體管理方案及資通風險因應詳見連結：[風險管理 / 資安風險](#)

④ 投入資通管理之資源：

(1) **專責人員**：設置資安專責主管與資安專責人員之專職企業組織「資安網路課」，負責公司資訊安全規劃、技術導入與相關的稽核事項，以維護及持續強化資訊安全。

(2) **認證**：連續 11 年通過 ISO/IEC 27001 資訊安全認證，相關資安稽核無重大缺失。

(3) **客戶滿意**：無重大資安事件，無違反客戶資料遺失之投訴案件。

(4) **教育訓練**：資訊人員皆完成年度兩場資通安全教育訓練及考核。所有集團員工年度執行乙次社交工程釣魚郵件演練，共計 2,077 人次。

(5) **資安投資經費**：共約 7,320 仟元。

(6) **資安公告**：共發布 8 則通告。

稽核運作與舉報管道

稽核運作

設置獨立內部稽核單位直接隸屬於董事會，協助管理階層檢查及覆核內部控制制度與衡量營運效果及效率，依已辨識之風險擬訂並執行年度稽核計畫。稽核主管具有國際內部稽核師證照，秉持客觀及誠信執行業務，並定期列席審計委員會及董事會，針對稽核重大發現提出報告，並追蹤後續改善情形。內部稽核為受理審計委員會信箱以及非法與不道德或不誠信行為檢舉專線之專責單位。

2025 年內部稽核單位業依年度稽核計畫執行，包括永續資訊管理作業稽核，共完成 54 份稽核報告及 5 份追蹤報告，建議改善事項均已完成。

本公司配合金管會 2024 年 4 月 22 日金管證審字第 1130381962 號令，於 2024 年 11 月 7 日經審計委員會和董事會通過修訂永續資訊管理之內控制度，後續仍持續配合相關法令或作業適時調整。

舉報管道 GRI 2-25、2-26

台聚於 2017 年 8 月 10 日經董事會與審計委員會通過，制訂「檢舉非法與不道德或不誠信行為案件之處理辦法」，明訂舉報處理程序與相關保密機制，舉報管道包含親身舉報、電話檢舉、投函舉報等管道，並指定受理專責單位。



- 一、親身舉報：面對面說明
- 二、電話檢舉：02-26503783
- 三、投函舉報：台北市內湖區基湖路 37 號 7 樓稽核處

對於檢舉人、參與調查之人員及其內容，本公司全力保密及保護，使其免於遭受不公平對待或報復。檢舉人為同仁者，本公司保證該同仁不會因為檢舉而遭受不當處置。

截至目前無接獲任何檢舉事項。

2.4 誠信經營與法規遵循

GRI 2-16、2-17、2-27

SDGs16

誠信經營

本公司為健全誠信經營之管理，訂定董事及經理人道德行為準則、誠信經營守則與誠信經營作業程序及行為指南，制定以誠信為基礎的政策，建立良好之公司治理與風險控管機制，更多關於反貪腐政策、公司董事及經理人道德行為準則、誠信經營守則，詳見官網公司治理。

新進人員訓練除工作規則、集團辦法外，性騷擾防治、反歧視、反騷擾、推行工時管理、保障人道待遇及健康與安全工作環境與誠信廉潔政策宣導也包含在內；另簽署承諾書聲明承諾遵守相關規定。

法規遵循

SDGs16



意義

正派經營，恪遵法規為台聚永續經營理念



持續目標

無違反法律及 / 或法規事項



2025 年專案

1. 參與政府機關法規宣導 2. 工安及環保法規鑑別



2025 年實績

1. 無違反產品標示相關法規與罰款之事件
2. 無違反經濟領域之法律與規定
3. 違反環境法律及 / 或法規之情事 7 件
4. 無違反職業安全衛生法規罰款之事件

管理方針說明

落實誠信經營為台聚重要核心，同時亦重視各領域之法規遵循，透過內部各單位，依其職責定期進行法規查核，以確保台聚遵守相關法令規章，並時時注意法規動向，提早因應其變動所帶來的影響。詳見 ESG 網站：誠信經營與法規遵循。

管理方法

RT-CH-140a.2、RT-CH-530a.1

教育訓練：為使全體員工瞭解法規遵循議題，公司藉由員工教育訓練與例行會議宣導最新法規訊息和趨勢，使員工獲得法規新增、法規修訂等資訊，同時由法務處提供法律諮詢建議。此外，除透過內部訓練或不定期參與外部培訓課程，更邀請外部法律專家舉辦講座，強化員工業務相關之政策與法規知識及能力。

矯正措施：針對不合法規的部分，即予以調查鑑別，瞭解其原因，並採取措施加以控制和矯正，減少負面衝擊，以避免其再發生。另台聚為督促員工確實遵守法令規定，亦將環保與職業安全衛生事件列入生產獎金評核項目，如有裁罰事件發生即不給予員工獎金發放。

重大性判定：依據公司「內部重大資訊處理作業程序」，重大性判定依據為是否造成公司重大損害或影響、經有關機關命令停工、停業等裁罰、與單一事件罰鍰金額累計達新台幣壹佰萬元以上者。

執行現況：2024 年及 2025 年台聚無違反產品標示相關法規與罰款之事件或與經濟領域之法律與規定，也無違反職業安全衛生法規之情形，其餘違反法規情形如下：

2024 年

違反環境法律及 / 或法規之情事	5 件
總罰款金額	\$412,000

2025 年

違反環境法律及 / 或法規之情事	7 件
總罰款金額	\$1,398,180



註：配合公開資訊，將罰單認列方式由郵寄日期改為開單日期，並修正 2024 年資料。詳見環境部列管汙染源資料（含裁處資訊）系統。(GRI 2-4)

針對違反法規事項，公司均已立即採取改善措施，並通過主管機關複核核備。未來台聚將持續推動強化環安衛管理，以期達「零污染、零排放、零事故、零職災、零故障」之五零目標。

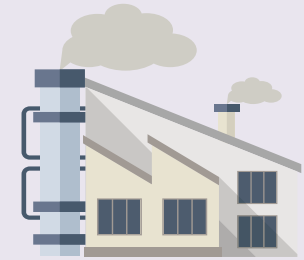
註：重大違法處理流程依照「臺灣證券交易所股份有限公司對有價證券上市公司重大訊息之查證暨公開處理程序」之規定。

2025 年事件裁罰及改善說明

違反環境法律及 / 或法規之情事 - 空氣污染

件數 7 件

*年度裁罰依裁處書發文時間



違反原因及改善措施

罰單缺失

- 鍋爐排放管道異味檢測未符合排放標準。罰鍰 13.5 萬。
- 未依固定污染源操作許可證核定內容逕行操作新增設備。罰鍰 16 萬。
- 廢氣燃燒塔使用時機不符合計畫書核定內容。罰鍰 22 萬。
- 未完成該廢氣燃燒塔「揮發性有機物」監測設施設置。罰鍰 40 萬。
- 製造一部 B 生產線製程元件檢測超標，罰鍰 22.54 萬。
- 製造二部製程元件檢測超標，罰鍰 10 萬。
- 製造一部製程元件檢測超標，罰鍰 157,780 元。

改善措施

- 提高爐溫提升破壞率。
- 異動資料符合規定。
- 開俾 / 停俾及設備檢修大部分製程廢氣排至 TO 爐處理。
- 建置 Flare 成分 / 熱值分析連續監測。
- 閥體軸心及閥開關後加強 VOCs 洩漏量測。
- 增設專責量測元件，定期檢修更換墊片。
- 加強元件洩漏教育訓練及每班巡視。閥體軸心及閥開關後加強 VOCs 洩漏量測。

智慧財產管理

台聚採取「質重於量」的智財治理原則，確保研發資源精確轉化為具備商業價值的永續資產。

智財動態管理

歷年申請並通過的專利累計 144 件，依營運需求進行專利資源優化與退場管理，有效集中資源於核心永續技術之維護。

戰略核心布局

聚焦於「高值化、循環經濟與醫療」三大轉型領域，確保研發產出與公司長期策略高度一致。

完善治理機制

本公司訂有「智慧財產權管理計畫」，114 年 11 月 10 日已向董事會報告 114 年度執行情形與 115 年度研發計畫，落實高層對技術資產之督導職責。

台聚核心技術專利布局矩陣

核心技術類別	營運目標連結	代表性專利名稱（續存精華）	布局國家
高值化高分子 (CBC/ViviOn™)	環境與社會責任：鎖定半導體載具、光學鏡片及生醫市場，強化全球競爭力。	氫化嵌段共聚物及其組合物 (TWI660975 / US10450455B2)	台、美
循環經濟與永續材料	源頭減量與循環：開發可回收發泡技術，對接指標 E-6，實現資源循環願景。	可回收交聯聚合物發泡材及其運用 (TWI824566B/US12110374B2/EP4215572A1/ CN116515193A)	台、中美、歐
防火材料 (FREVA™)	安全防護與綠色替代：研發無鹵綠色防火產品，提供更安全的防護材料。	防火複合結構 (TWM597795)	台灣
高階醫療應用	社會福祉與生物相容性：實踐醫材應用價值，產品通過多項 ISO 10993 生物相容性標準並取得 US FDA DMF 註冊，守護公眾健康。	齒科應用多層片材 (US11344386B2)	美國

專利管理 - 創新專利發明申請平台

台聚在內部網站上建置的申請平台，研發處同仁登錄之後可以將工作中所產出的創新想法、實驗成果詳實的記錄並儲存於保密資料夾中。資料完備後並經相關主管審核，即可依程序進行專利申請。

營業秘密管理

研發處每一個研發計畫所產出的報告、文件或相關的智財；均分別儲存於台聚內部的加密網站資料夾中；設定存取權限加以控管，系統並主動稽核異常存取狀況和即時提出警訊給權責主管進行查核，以確保營業秘密的妥善管理。

2.5 智慧化管理

GRI 2-25、3-3



衝擊議題

導入自動化流程提高效率、人力精簡影響工作權



2024 年實績

1. 推動六項專案：
2. DCS+ 場域化數據系統建置、高壓反應器震動即時狀態監控及發展、AI 品質預測，黑煙辨識系統、數位化圖文管理系統、白煙明火辨識系統及能源看板系統等。



2025 年實績

1. 推動兩項新專案：員工人臉辨識系統 / 承攬商人員辨識管理系統。



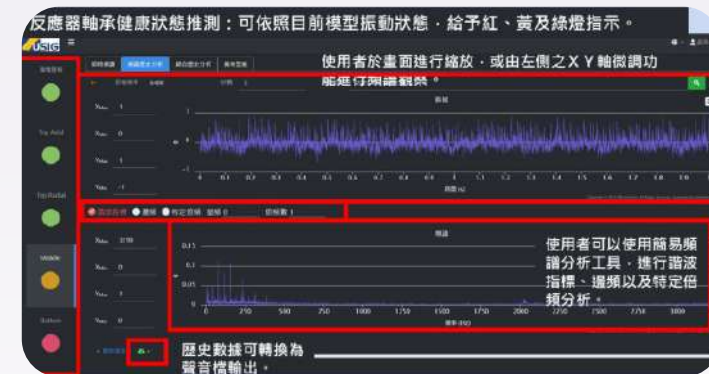
中長期規劃

1. 每年推動兩項 AI 專案。
2. 2026 年預計執行成品倉庫高溫著火辨識系統。
3. 加強同仁數據管理知識，增加分析效率，優化執行策略。
4. 投資智慧化管理之開發應用，提高生產管理效率。

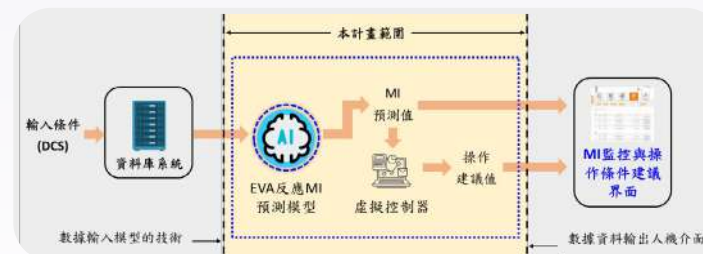
台聚近幾年積極推動各項智慧化管理系統，應用在關鍵設備智慧預測保養、生產資料整合分析、AI 模型分析預測保養、品質預測、工廠安全維護、能源管理與碳平台等。

高壓反應器震動即時狀態監控及發展 AI 模型分析預測保養

導入高壓反應器震動即時監控，整合製程操作參數，發展 AI 模型來分析高壓反應器即時運作狀態。利用可視化系統介面，隨時監控高壓反應器健康狀態，預測運轉壽命判定高壓反應器停車時機，降低製程離控機率，降低工安事件發生之風險，提升操作安全。目前 AI 模型持續進行訓練優化，提升預測準確度。

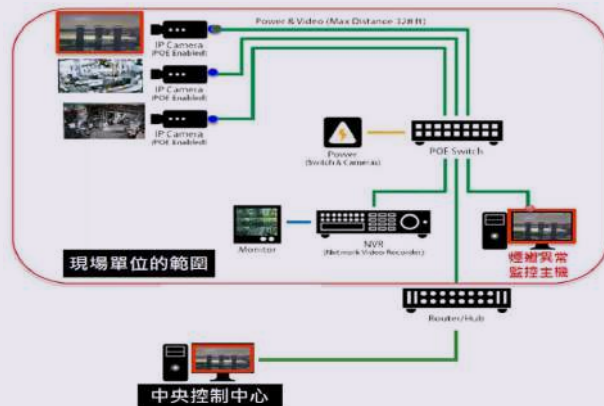


▲ 可視化運轉狀態系統示意圖



黑煙辨識系統

以往都由人工監視操作螢幕，判斷煙囪排放是否異常，但現場人員工作繁忙無法 24 小時緊盯螢幕。藉由導入黑煙辨識系統，減輕人力負擔，能在煙囪排放黑煙時，立即通知現場人員因應調整，避免黑煙持續發生。此 AI 系統經由一年半學習，辨識率已達九成，及時控管避免黑煙排放，降低生產損失，目前透過模型訓練學習，藉以提升模型預測準確性。



承攬商人員辨識管理系統

透過承攬商人臉辨識系統結合承攬商管理系統，快速管轄合格承攬商入廠人員的狀況 (保險、具結書、協議組織、訓練...等)，更可於事故發生時，即時第一時間掌握廠內人員數量及疏散狀態。



白煙明火辨識系統：導入模型學習

以往都由人工監視操作螢幕，判斷是否異常，但現場人員工作繁忙無法 24 小時緊盯螢幕。藉由導入此辨識系統，減輕人力負擔，能立即警示人員以因應調整，目前透過模型訓練學習，藉以提升模型預測準確性。



員工人臉辨識系統

透過員工人臉辨識系統結合考勤系統，快速管轄員工進出狀況與出勤記錄，有利於掌握廠內員工的狀態。



第三章 創新與 供應鏈服務

亮點績效

- ✓ 新產品開發與改良 (E)：完成 **9 件** 具代表性之開發 / 改良案
- ✓ 高素質團隊 (S)：碩博士級研發人才占比提升至 **65%**
- ✓ 法規遵循成效 (S)：產品 **0** 違反法規件數
- ✓ 創新研發投入 (G)：2025 年研發經費達 **1.3 億元**
- ✓ 智財防護網 (G)：歷年累計已申請並通過專利共 **144 件**

本章重大議題

技術研發
產品品質
供應鏈管理



3.1 技術研發

GRI 2-25、3-3

SDG 8

SDG 9

SDG 13



衝擊議題

新產品開發、產品轉型與新市場需求



2025 年目標

1. 新產品開發與產品改良件數 4 件 / 年
2. 產品無違反法規件數
3. 持續開發與推廣環境友善之產品



2025 年實績

1. 具代表性之新產品開發與改良 9 件
2. 無違反產品標示相關法規與罰款之事件
3. 近年來新開發之高值化 EVA 產品，2025 年佔合併營收 5.88%
4. 環保產品開發
5. 累計國內外已申請並通過之專利數：144 件



2026 年目標

1. 新產品開發與產品改良件數 4 件 / 年
2. 產品無違反法規件數
3. 持續開發與推廣環境友善之產品



中長期規劃

1. 新產品開發與產品改良件數 5 件 / 年
2. 產品無違反法規件數
3. 持續開發與推廣環境友善之產品

創新經營與永續價值實踐 (落實指標 G-32)

台聚致力落實「永續策略」，將技術創新視為轉型核心，積極回應 SDG 9。為支撐公司中長期永續轉型，我們訂定明確之研發年度目標，確保資源投入與產出之穩定性：

✓ **穩定之研發投入**：承諾每年研究經費不低於 1 億元。2025 年實質投入約 1.3 億元（佔營收比率 1.6%），展現公司驅動高值化轉型之決心。

✓ **高效之產出動能**：訂定每年「新產品開發與產品改良件數 4 件」之定量 KPI。透過系統化研發管理機制，2025 年共計完成 9 件具代表性之開發與改良專案，展現卓越之研發執行力。

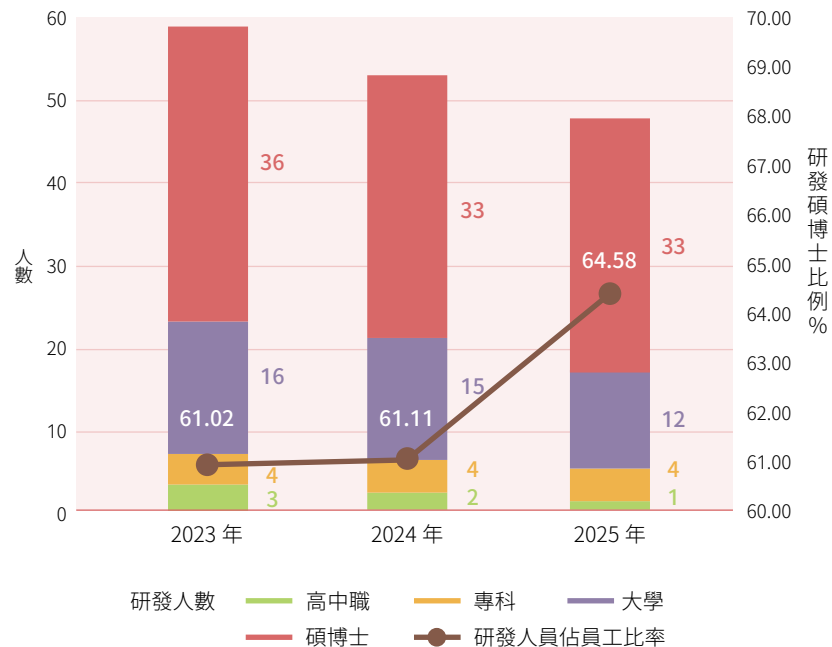
✓ **人才結構優化 (S)**：推動研發組織精實化與結構優化。雖團隊規模調整為 48 位（占全體 11.7%），但碩博士占比提升至 65%，以高科研素質支撐循環經濟與高值化產品開發需求。

創新研發投入

金額單位：元

項目	2023 年	2024 年	2025 年
營業收入	11,449,372,000	8,821,441,000	8,376,427,000
研發經費	144,359,000	132,645,000	132,200,000
員工總人數	452	429	410
研發總人數	59	54	48
研發人員佔員工比率	13.1%	12.6%	11.7%

研發人力分布



創新價值與文化

台聚致力於將「綠色設計」導入核心研發，將研發成果轉化為具備市場競爭力與環境友善的永續資產。

前瞻材料與永續應用

綠色永續產品實績

源頭減量：開發 KTR 699 客製化耐候漁網材料，透過材料延壽達成「源頭減量」

節能產品：研發太陽能封裝膜原料、環保隔熱漆，協助降低能源消耗與溫室氣體排放

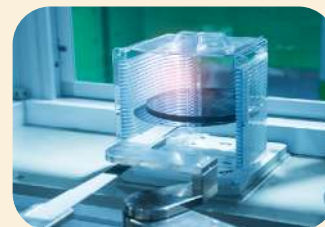
綠色安全：推出無鹵防火材料，取代含鹵素有害物質，兼具安全性與降低環境衝擊



高值化與社會價值

前瞻材料：環狀嵌段共聚高分子 (CBC) 榮獲「國家新創獎」，深耕半導體與生醫應用

醫療守護：產品取得 US FDA DMF 註冊，實踐醫材應用之社會福祉



上述研發成果皆對應公司高值化、循環經濟與醫療應用三大轉型主軸，確保創新投入與中長期永續策略高度一致。

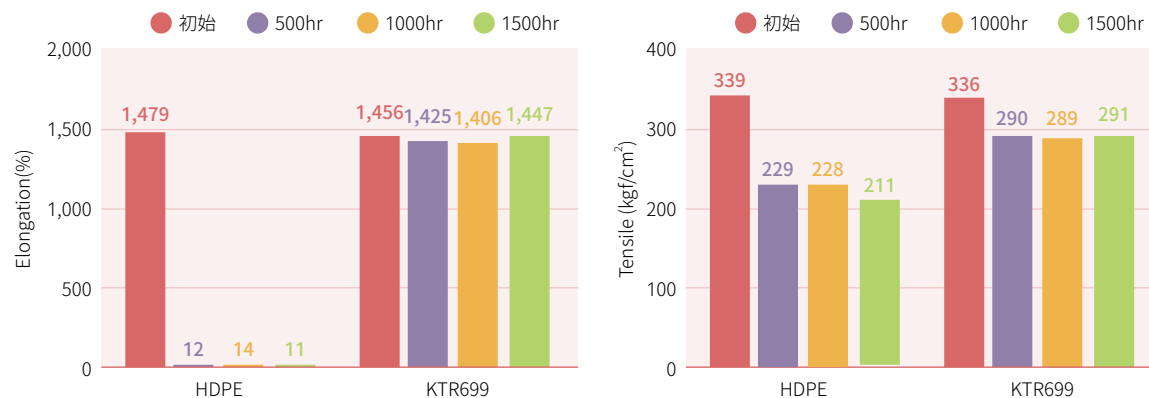
永續產品開發與資源效益提升

台聚承諾綠色設計 (Eco-design) 與產品生命週期思維 (Life Cycle Thinking) 導入研發核心，與供應鏈夥伴協同優化性能，從源頭實現環境與商業價值的雙贏。

客製化研發實踐：KTR 699 產品效能提升專案

針對客戶對於高日照環境下作業之需求，啟動耐候漁網材料開發專案 (試驗編號：KTR 699)。本專案透過科學實驗驗證，實踐源頭減量之循環經濟目標：

✓ **耐候實驗數據支持：**本公司實驗室進行為期 1,500 小時之加速老化模擬測試。實驗結果顯示，優化後材料之拉伸維持率 (Tensile Retention) 顯著優於現行通用規格。



✓ **落實源頭減量：**透過提升產品耐候性能，有效延長使用年限。本案定位在 AR3T 策略中之「源頭減量 (Reduce)」，藉由材料延壽減少資源耗用與廢棄物產生，展現循環經濟成效。

✓ **化學風險控管：**研發製程嚴格控管有害物質使用，確保產品符合 RoHS 國際環保準則，從源頭降低化學足跡對生態之潛在衝擊。

✓ **國際目標回應：**回應 SDG 12 責任消費與生產，透過提升材料使用效益，減少資源浪費，強化價值鏈之永續競爭力。

創新產品效益

研發創新為台聚集團永續發展願景核心策略之一，台聚每年投入上億元研發經費購置與維護研發設備與精密分析儀器並積極廣納海內外優秀人才加入研發團隊，致力於製程精進改善與永續產品開發，除此之外還導入「綠色設計」概念，除不斷創新、深化自身產品之外，亦積極佈局上下游合作，攜手產業供應鏈共同創造企業永續價值。近年來新開發高值化 EVA 產品，2025 年佔合併營收 5.88%。

高熔值 EVA 應用於熱熔膠製程 — 驅動資源效率與永續製造的關鍵材料

在推動環境永續與製程創新並行的策略下，本公司積極導入高熔值 (Melt Index, MI 400~800 g/10min) EVA 材料於熱熔膠製程中，高熔值 EVA 具備優異的加工流動性與熱塑特性，能在維持產品功能的同時，提升資源使用效率與生產過程的環保表現。

- 高 MI EVA 具有極佳的流動性，使熱熔膠在加工過程中可於較低溫度下操作，有效降低能耗與碳排放。
- 材料特性可實現更薄塗佈與更少用量，進一步減少原料消耗，提升整體資源效率。
- 熱熔膠本身為無溶劑配方，結合高 MI 配方後更利於回收處理，支援循環經濟實踐。

2025 年度高熔值 EVA 產品營收約 10.15 億元。

RT-CH-410a.1

接軌歐盟市場：ViviOn™ 8210 系列取得德國 CHI 軟包材可回收性認證

隨著歐盟《包裝與包裝廢棄物法規》(PPWR) 強勢推進，目標進入歐盟市場的包裝在 2030 年須達到「可回收設計 (Designed for Recycling)」的標準，全球品牌商正面臨將包裝設計轉向「單一材質 (Mono-material)」的趨勢。如何在簡化材料結構以符合回收法規的同時，維持包裝原有的優異性能，成為產業鏈上下游共同的難題。

為推廣 ViviOn™ (CBC) 8210 系列於 PE/PP 軟性包裝的廣泛應用，並協助產業鏈夥伴消除對功能性材料回收相容性的疑慮，台聚公司委託德國包裝可回收性評估機構 Institute cyclos-HTP (CHI) 進行嚴格測試，並於 2025 年第四季成功取得針對 PE/PP 軟性包裝體系的可回收性認證。

ViviOn™ 8210 系列不僅能協助提升 PE/PP 軟性包裝的挺性及易撕性，更經驗證符合可進入 PE/PP 軟性包裝體系的可回收性認證。讓包裝配方設計者無需再為「性能」與「環保」妥協，可放心使用 ViviOn™ 優化 PE/PP 軟性包裝體系的單一材質配方，開發出既符合歐盟法規要求、又具備商業競爭力的綠色包裝。

相關附件

- PE 體系認證 (CHI-C8-PEF 1/4.1)：證實於 LDPE 軟包裝回收流程中，不影響再生料品質。
- PP 體系認證 (CHI-C8-PPF-1)：證實於 PP 軟包裝回收流程中，與再生料具良好相容性。



創新產品推廣

ViviOn™ (CBC) 參加各項國際性指標展覽

#	展會名稱	展會地點	參展單位	備註
1	MD&M West	美國	合作經銷商	國際級指標展會 北美洲最大醫療展
2	中國醫博會 CMEF	中國	合作經銷商	
3	Chinaplas	中國	台聚集團	國際級指標展會 亞洲最大橡塑膠展
4	英國與愛爾蘭醫療創新博覽會 MedTech Expo	英國	合作經銷商	
5	中國光博會 CIOE	中國	合作經銷商	
6	愛爾蘭醫療技術展會	愛爾蘭	合作經銷商	
7	Medtec China	中國	合作經銷商	
8	K Show	德國	合作經銷商	
9	韓國膠黏劑、塗料與薄膜工業 展覽 CAMO Fair	韓國	合作經銷商	國際級指標展會 全球最大橡塑膠展
10	德國杜塞道夫國際醫療展 COMPAMED	德國	合作經銷商	國際級指標展會 歐洲最大醫療展



ViviOn™ (CBC) 推廣活動請參見公司官網 / 最新消息

3.2 產品品質

GRI 3-2、3-3、2-25

SDG 8



衝擊議題

產品良率與客戶要求



2024 年實績

1. 成立之客訴案，一 / 二 / 三部為 5 件 / 14 件 / 0 件
2. 一 / 二 / 三部產品不良率 2.6/4.3%/3.26%



2025 年目標

1. 每年成立之客訴案，一 / 二 / 三部不超過 5 件 / 4 件 / 3 件
2. 一 / 二 / 三部產品不良率低於 1.8/5/8%



2025 年實績

1. 成立之客訴案，一 / 二 / 三部為 3 件 / 22 件 / 0 件
2. 一 / 二 / 三部產品不良率 2.44%/5.55%/5.9%



中長期規劃

1. 每年成立之客訴案，一 / 二 / 三部不超過 5 件 / 4 件 / 3 件
2. 一 / 二 / 三部產品不良率低於 1.8/5/8%

品質管理系統

品質是公司永續發展的根基，為了提供客戶優良的產品品質與服務，台聚建置 ISO 9001 品質管理系統。在「產銷計畫」、「進料查驗」、「生產製造」、「檢驗判等」、「發貨運輸」的作業流程中建構嚴謹的管理制度，同時藉由資訊科技的協助，建立品質資料庫系統及製程資料庫 PI 系統，除可即時監控品質及製程參數狀態以確保最終產品品質外，亦可進行產品品質、製程參數、原物料品質之相關統計分析與追溯。

另外，資訊化之變更管理系統可使變更作業程序受到嚴謹審查與管理，確保變更風險無虞，有助於製程及生產品質穩定。



品質重大改善專案

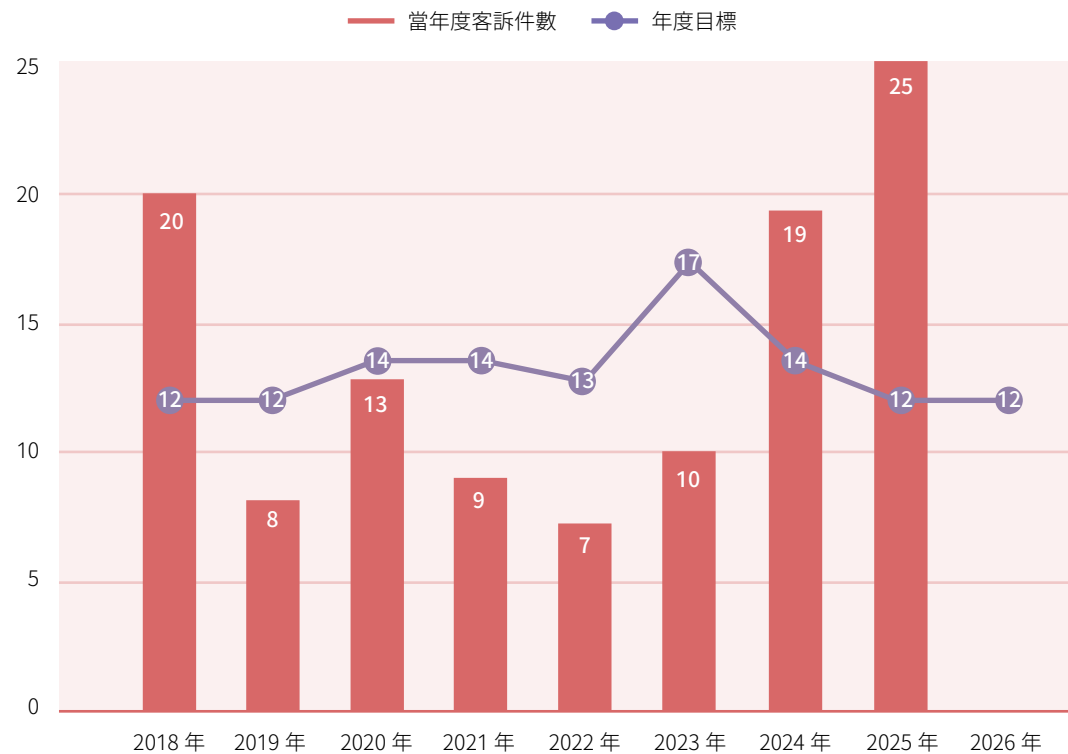
2025 年		2025 年內容與時程	
1	二部新觸媒產品持續調整生產參數進行品質優化	· 少無機物殘留、品質高，推廣客戶，提升滿意度	· 持續精進
2	Compounding 持續開發新產品，符合客戶物性需求。 新增 Compound 第二條產線	· 提升產品質、物性改善，推廣客戶提升滿意度	· 2025 年 12 月完成上線測試中
3	一部觸媒泵浦更新	· 提升設備可靠度、品質穩定性	· 2025 年 6 月完成
4	一部添加劑新系統建置	· 提升產品品質、減少物料耗用、提高客戶滿意度	· 預計 2026 年 7 月完成
5	二部冷凍機更新	· 提升設備可靠度、品質穩定性	· 2025 年 9 月完成
6	二部空壓機更新	· 提升設備可靠度、品質穩定性	· 2025 年 3 月完成
7	二部 Y7004 馬達控制系統更新	· 提升設備可靠度、品質穩定性	· 2025 年 11 月完成
8	Compounding 持續開發新產品，符合客戶物性需求。 新增 Compound 第三條產線	· 提升產品質、物性改善，推廣客戶提升滿意度	· 預計 2026 年 12 月完成

2026 年		2026 年內容與時程	
1	二部新觸媒產品持續調整生產參數進行品質優化	· 少無機物殘留、品質高，推廣客戶，提升滿意度	· 持續精進
2	一部添加劑新系統建置	· 提升產品品質、減少物料耗用、提高客戶滿意度	· 預計 2026 年 7 月完成
3	Compounding 持續開發新產品，符合客戶物性需求。 新增 Compound 第三條產線	· 提升產品質、物性改善，推廣客戶提升滿意度	· 預計 2026 年 12 月完成
4	製造二部 FFS 包裝機更新	· 製造二部 FFS 包裝機更新	· 提升設備可靠度、品質穩定性 · 預計 2026 年 12 月完成
5	EVA 高值化計畫	· 產品物性改善、提高產品品質	· 開發新產品、開發新客戶

爲了落實持續提升「員工素質」、「技術改進」、及「全面品質的經營方針」的品質政策，台聚推行鼓勵各階層員工參與提案改善，並舉辦全集團性的改善案例發表會，鼓勵員工自我成長、各廠區互相觀摩。2025 年進行之品質相關重要改善項目共有 8 件。

品質改善是一持續之過程，台聚以持續改善產品良率及降低客訴爲長期之品質目標，2025 年因設備故障導致客訴案件升高，已於每年兩次的管理審查會議中檢討改善預防措施並跟催客訴案件處理結果。未來將持續確認改善有效性與加強客戶溝通，降低客訴發生機率。

客訴成立件數 / 年



註 1：2023 年起製造三部客訴件數目標納入統計。



3.3 供應鏈管理

GRI 2-6、2-25、3-2、3-3



衝擊議題

供應鏈管理，品質與供應



2025 年實績

1. 現有供應商承諾書簽訂達成率 100%
2. 到廠實地稽核供應商 3 家
3. 在地採購率：乙烯 96%；VAM 81%
4. 參與經濟部登供應鏈低碳化轉型輔導計畫，與客戶及其供應鏈共同努力達到近兩年減碳 13,113 公噸 CO₂e 的具體成果



2026 年目標

1. 每年到廠實地稽核供應商 2 家
2. 完成供應鏈低碳化轉型輔導計畫
3. 在地採購率 60% 以上



中長期規劃

1. 到廠稽核每年增加至 3 家供應商
2. 依訪廠稽核之結果，建立與供應商交流平台，針對其不足之部分，將委請本公司相關專業人員提出建議並協助規劃

由於台聚在國內製造的供應商僅十餘間，故在實地訪廠稽核部分，短期維持 2 家，中長期目標訂為每年 3 家

供應鏈永續發展策略及目標

台聚身為國內指標型企業，有責任號召供應商夥伴一同承擔企業社會責任，故我們擬定了供應商社會責任承諾書，要求供應商針對勞工與人權、健康與安全、環境及資源、資訊安全及隱私保護、以及商業道德等要求提出承諾。

勞工與人權

不強迫勞動、禁止雇用童工、提供應有之薪資與福利、保障勞工工時及休息時間、杜絕職場性騷擾、霸凌及職場歧視以及不採用衝突礦產等。

健康與安全

包含取得相關證照（例如 ISO45001），或具體提出職業安全、緊急應變、工業衛生、機器防護、公共衛生和食宿以及健康與安全資訊等必要措施。

環境

包含取得相關證照（例如 ISO14001），或提出相關環境操作許可、預防污染和節約資源、危害性物質、污水、無害固體廢棄物、噪音、廢氣排放、產品和服務限制以及能源 / 資源消耗和溫室氣體排放等具體作法。

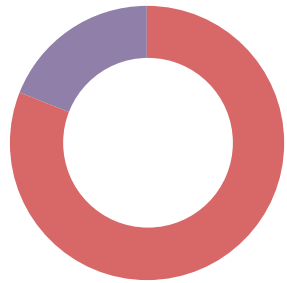
道德規範

包含誠信經營、尊重智慧財產權、遵守相關保密協定、保障隱私、避免利益衝突等。

資訊安全及 隱私保護

包含取得相關證照（例如 ISO27001），或具體提出包含建立資安管理政策、加強驗證、資安宣導及門禁監控等做法；以及個人隱私資料處理依照相關法規施行。

隨著永續經營與供應鏈風險管理等相關議題逐漸被重視，台聚除了自身積極履行永續發展責任與回饋社會外，也體認我們必須更瞭解供應商對於公司營運、社會與環境之影響，落實供應商管理。



2025 年度原物料採購金額占比

- 原材料 81.09%
- 物料設備及工程發包 18.91%



供應鏈永續發展政策

增進夥伴關係，共享永續商機
提升工安環境，戮力環境保護
承擔社會責任，提升競爭能力

供應鏈風險管理

風險評估及預防	衝擊因應	未來規劃
除供應鏈安全要求外，針對化學品供應商其特殊條件（包含化學品製程風險、作業場所、VOCs 逸散及環境限制物質操作等）進行檢視。 預防做法如下： 1. 導入供應商永續自評問卷，以提供初期風險鑑別資訊。 2. 與供應商建立長期合作關係，開發其他家供應商並維持配合關係，協調長期備料制度。 3. 內部建立安全庫存機制，依照供貨時程建立請購基準點，以規避斷料風險。 4. 採購人員進行供應鏈永續教育訓練。 5. 承攬商環安衛教育訓練。	調整供應商供應比例，適時由其他供應商遞補及相互調配。 工程部分，由環安衛單位立即召開人員安全、設備損害及環境影響調查，彙整後交由各相關單位進行因應及了解。	除將化學品供應商列為重點外，將依照採購金額、工程發包金額或工程重要性層面，並納入上述永續發展策略之訪廠稽核結果建立風險評估機制。 依照上述之風險評估機制及評估後之風險程度高低予以列管及輔導。

供應鏈 ESG 風險管理執行情形

風險項目及屬性	供應商 (化學品)	工程承攬商
	環境 (E)、社會 (S) 及公司治理 (G)	
潛在風險	· 化學品製程 (E) · 高粉塵、高溫、高噪音或高濕度作業場所 (E) · VOCs (有機揮發物) 逸散風險 (E) · 勞力密集產業 (S) · 供應鏈中斷 / 延遲風險 (G) · 品質風險 (G)	· 高粉塵、高溫、高噪音或高濕度作業場所 (E) · 高空作業風險 (E、S) · 勞力密集 (S) · 切割或焊接等工安風險 (S) · 工程中斷 / 延遲完工風險 (G) · 工程之品質風險 (G)
稽核及訪視家數	2025 年試行實地稽核共 3 家，合格率 100%	
稽核細節	環境面 (E)：環境限制物質製造、儲存等動作是否依法規實施 治理面 (G)：品質、生產及訂單管理、客訴及滿意度追蹤、員工教育訓練、外部加工管理。	承攬商不得雇用童工與違反職業安全衛生法相關規定審查與承攬商工程施工考核一併辦理。2025 年共完成 59 家承攬商評鑑，全數合格。

永續供應鏈觀念推廣與資格篩選

供應商行為準則 (供應商社會責任承諾書) GRI 308-1、414-1

2020 年度新增供應商社會責任承諾書為鼓勵簽訂制度；於 2022 年度之後新增之供應商，必須簽訂承諾書才能列合格廠商；2023 年起已針對所有現行及新增供應商皆要求簽署此承諾書，且已達到 100% 之簽核率。

供應鏈中環境及社會負面衝擊所採取的行動：供應商行為準則及品質要求自評表

GRI 308-1、308-2、414-2

為加強供應商管控機制，2023 年起試行供應商實地訪廠稽核，並提出供應商行為準則及品質要求自評表，初步規劃以國內主要供應商為優先目標，針對環境及社會負面衝擊風險進行調查。2025 年實地稽核共 3 家，合格率 100%。

自評表六大面向如下：

- 一、 勞工及人權
- 二、 健康與安全
- 三、 環境及資源
- 四、 道德規範
- 五、 資訊安全及隱私保護
- 六、 管理與品質系統



目前本公司主要關鍵原料及承攬商台灣中油公司、大連化工公司以及合作夥伴中鼎工程公司皆已取得 ISO 14001 及 45001 之相關認證，符合本公司對主要供應商於環境管理以及職業安全衛生管理方面之要求，為本公司良好的永續發展企業夥伴。針對調查潛在負面衝擊供應商的作法，台聚進行「主動式的管理風險」，除了不定期查閱政府網站或網路媒體公布的製造商環保違規紀錄，查詢供應商有無重大違反上述條款之違規或新聞事件外，本公司亦自 2023 年起，以每年 2 家的頻率進行供應商訪廠稽核，並搭配供應商行為準則及品質要求自評表進行實地訪查，評估其是否有對本公司造成負面或潛在的衝擊（例如遭到主管機關裁罰、停工），並對其表現優良或因違規或缺失導致產生可能的負面衝擊風險，提出具體作法如下：

✔ **違規或缺失紀錄：**針對違規或缺失項目輔導改善、若惡意不配合或遲無法改善者，則採取調降評分或遴選替代廠商等風險控管因應措施。

✔ **無違規及缺失紀錄表現優良者：**舉行雙方交流會議，針對雙方優點進行交流及意見交換。

供應鏈管理機制：

供應鏈管理 - 台灣聚化學品股份有限公司

價值鏈 ESG 議合



減碳

2023 年台聚簽署經濟部「家登供應鏈低碳化轉型輔導計畫」，與客戶家登精密工業股份有限公司及其供應鏈共同努力達到 2025 年減碳一萬噸目標，此計畫包含專家訪廠建議及溫室氣體盤查。專案已於 2025 年底對外正式揭露成果，兩年來已累積減碳 13,113 公噸 CO₂e。台聚實際執行 4 項改善方案並新增 2 項節能作法，合計年節電量達 4,187,312 kWh，年減碳量達 2,066.56 公噸 CO₂e。詳見最新消息 - [台灣聚化學品股份有限公司](#)



水資源共享

台聚長期與供應商中油公司保持良好協同合作關係，缺水期間得至中油高雄廠取水因應。



減塑

與產品運輸公司共同推行塑膠原粒洩漏預防管理計畫，減少塑膠粒與粉塵因運輸而飛散至環境，2025 年塑料回收共 10.5 公噸。

台聚推行包裝減塑多年，指定客戶由槽車專車專送方式減少包裝袋使用。

供應鏈管理

台聚以品質、能力及環保政策等條件，協同優質供應商長期配合，善盡企業社會責任，並對承攬商、承運商傳達環保政策，同時遵守歐盟有害物質限制指令（RoHS）規範，加強環境保護的教育訓練，並重視廠區的施工廠商安全，確保各項作業的安全性，保障工作人員的生命安全和健康，共同作好風險管理。

原物料供應商管理 GRI 308-1

供應商評鑑作業統一由採購執行，評鑑合格才能列入供應商名單，評鑑機制詳見 ESG 網站[供應鏈管理機制](#)。

2025 年主要原料來源

所在地 / 原料	乙烯	VAM
台灣	96%	81%
非台灣	4%	19%
供應來源	國內外共 4 家	國內外共 3 家

註：表格占比為大宗原料採購金額比例。

2023 - 2025 年原物料供應商評鑑結果

年度	2023	2024	2025
評鑑家數	86	63	68
合格率	99%	100%	100%

2025 年評鑑 68 家均為合格，合格率 100%。

工程承攬商管理

工程發包政策是以當地承攬商為主，施工過程仰賴工廠現場人員監督與管理，除工程本身外，須落實環境衛生安全、職業安全、人權與勞工實務問題。

建立合格承攬商資格流程



開發承攬商

填回工程調查表 /
附件 & 實績審查

審查合格



資料建檔

連同附件建檔於工程
承攬商調查分類目錄

資料更新



持續更新

不定期更新廠家設備、
能力及專長等資料

施工完成



考評作業

請購單位 / 現場負責人
填寫考評表並歸檔

承攬商資格評等項目

資本額	近兩年內二大實績承攬金額總和	近一年單筆二十萬以上承攬累積金額	廠房規模	設備投資金額	員工人數
10%	20%	10%	20%	20%	20%

工程施工考評項目，在進行工程施工考評的項目過程中，台聚會依據 ESG 各項準則作為評分標準，項目如下：

工程品質 (G)	安環措施 (S)	施工協調性 (G)	現場負責人 (S)	環境維護 (E)	工程進度 (G)
40%	20%	10%	10%	10%	10%

註 1：合格門檻為 50 分以上，總分 30 至 49 分的承攬商將停止詢價一或兩年；未達 30 分者則取消投標資格。

註 2：(E)、(S)、(G) 分別代表環境、社會、治理評估面向。

2025 年度評鑑 59 間工程承攬商，全數合格，合格率 100%。

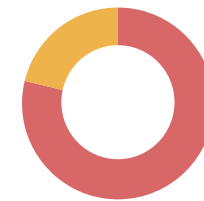
產品運輸管理評鑑 GRI 403-7:2018

台聚高雄廠所生產產品，均委由德遠汽車貨運股份有限公司協助出貨，2021~2025 年持續推動倉庫區堆高機作業安全防護辨識 (AI 系統)，藉由及時影像識別技術，有效強化監督承攬商作業現場安全護具配戴狀況，降低現場作業潛在風險。2020~2025 年持續推動產品運輸安全品質評鑑作業，穩步提升產品運輸作業安全品質，2025 年評鑑為甲級 (詳見 5.1 產品運輸 - 產品運輸安全品質評鑑)。並共同推動塑胶原粒回收計畫，減少塑膠微粒流入海洋危害生態。

支持在地供應商採購

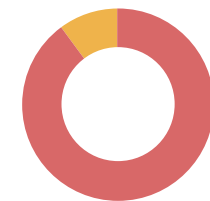
台聚主要營運與生產基地都在台灣，在其他條件相似的情況下，本公司優先支持向在地供應商採購，期望達到以下目標：

- ✓ 建立長期永續之合作關係
- ✓ 增加就業機會
- ✓ 促進當地經濟
- ✓ 減少運輸程序



2024 年

● 在地 73.43%
● 非在地 26.57%



2025 年

● 台灣採購 89.85%
● 非台灣採購 10.15%

綠色採購

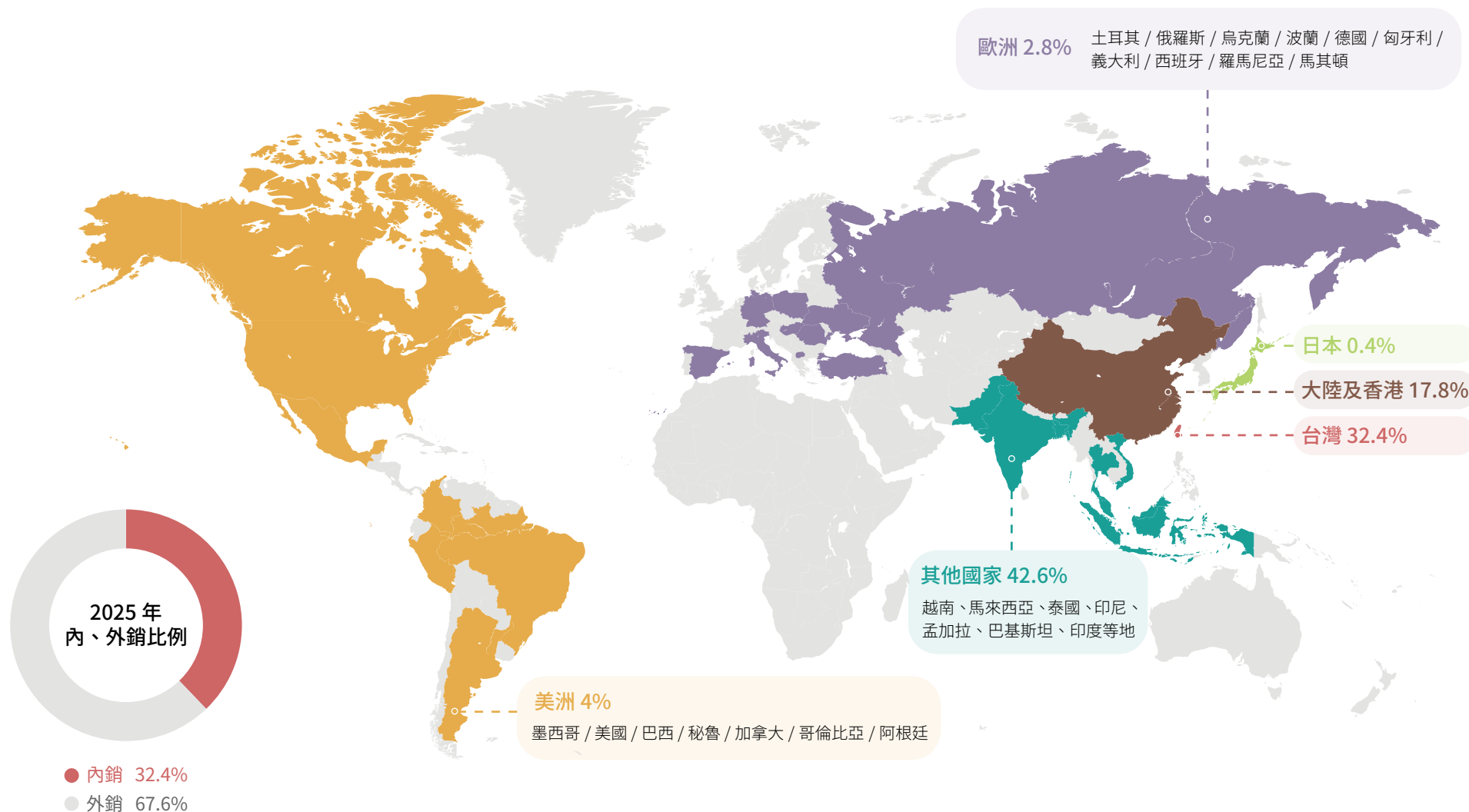
近年台聚除持續推動環保節能之政策外，亦鼓勵各單位使用節能環保材料，例如節能設備（如變頻器、高效能 IE3 馬達、防爆型 LED 燈、空調主機、UPS 不斷電系統）、太陽能發電設備、環保標章產品（如節能環保電腦設備）等。自 2023 年起持續在環保署「淨零綠生活資訊平台」申報綠色採購成果，2024 年度獲得淨零綠生活績優單位，2025 年度申報綠色採購金額為 5,167 萬元。詳情請見 ESG 網站 / 綠色採購：綠色採購



3.4 銷售與客戶服務

GRI 2-6

台聚主要產品外銷地區遍及歐亞，客戶總數 352 家。外銷的塑膠原料中，以 EVA 為主，HDPE 次之，其餘為 LDPE 及 LLDPE。2025 台聚內、外銷比例及銷售市場分布如下圖所示，皆以銷售量作為計算基礎。



銷售服務

本公司秉持誠信經營及永續發展之理念，凡本公司提供之產品、商品及服務，均依相關法令規定及誠信原則辦理，致力於維護消費者權益，建立公平、安全及值得信賴之交易環境。為保障消費者及客戶之合法權益，提升服務品質與顧客滿意度，相關措施如下：



技術支援

- 訂定《客戶售後技術服務作業規範》，透過制度化作業流程，確保售後服務品質與一致性，有效保障客戶權益。
- 公司網站設有「產品資訊」專區，完整揭露現有及新產品之規格性能、應用說明型錄與安全資料表（SDS），協助客戶正確理解與使用產品，提升作業安全與合規水準。
- 所有原料產品皆依相關法規編制 SDS，內容涵蓋儲存、運輸與操作建議，提供客戶完整作業指引，降低使用風險並符合法規要求。
- 設立產品技術諮詢專線，提供即時專業建議與協助，強化客戶服務回應效率。
- 為保障顧客知情權與使用安全，持續強化產品資訊揭露與標示合規性。2024 年無任何違反產品標示相關法規或罰款事件（GRI 419-1）。
- 提供少量樣品供客戶試製，並持續提供技術支援服務，協助客戶於產品開發與應用過程中提升效能與使用滿意度。
- 在生產與製程管理上，透過教育訓練提升全員對品質標準與客戶需求之認知，強化依據 SOP 操作的習慣，並設有機台製程工程師制度及推動專案改善計畫。



產品責任

- 所有產品皆符合歐盟《有害物質限制指令（RoHS）》規範，確保產品對人體健康與環境安全無害。
- 依客戶需求提供品質檢驗報告書





客戶隱私

- 本公司重視「客戶隱私權保護」，盡力提供客戶滿意的服務，希望與客戶建立長期的合作夥伴，並遵循相關法規及國際準則。公司制定相關保護消費者權益政策，在客戶資料保護部分，集團遵循《個人資料保護法》訂定《客戶個人資料管理作業》及嚴謹的個資隱私安全管理與防護措施。
- 專責單位為集團授信部及資訊處，由授信部控管 ERP 客戶資料，確保資料的蒐集、處理、利用受到妥善治理與保護，適用範圍涵蓋台聚公司及其關係企業、客戶及供應商；為更有效管理隱私相關風險，由集團資訊處加強防火牆管理、權限控管、測試環境與實際作業環境區隔等措施，對於客戶的資料有嚴格權限管控策略與流程，可避免客戶的機密資訊洩漏的風險。年度個資內部訓練時數請見：台灣聚化學品股份有限公司
- 公司已通過 ISO 27001:2013 資訊安全管理系統驗證，並實施防火牆管理、權限控管、環境區隔等資訊安全措施，強化客戶資料保護。
- 訂有《資訊安全管理政策總則》、《系統開發及維護管理規範》、《應用系統程式上線作業管理要點》、《資料庫管理要點》等規範，建立良善的資訊治理機制。
- 2025 年沒有發生客戶隱私遭到破壞或洩漏的事件，確保客戶隱私無虞。



客訴處理

- 訂有「客戶抱怨處理作業規範」，明確規範處理流程與責任單位，確保客訴案件處理迅速且具透明性。
- 建立標準化客訴處理機制，涵蓋提出、受理、調查與回覆各階段，並透過電腦化系統紀錄與管理，強化追蹤控管與資料分析。



- 客訴處理資料納入每月例行會議報告，藉由跨部門溝通與檢討，強化矯正與預防措施的追蹤與成效評估，促進組織學習與品質改善。
- 客訴案件由專責單位負責分析處理，並定期檢視重複發生問題，作為內部品質管理與服務流程優化的依據。
- 依據《客戶異議處理作業程序》，提供多元申訴與回饋管道，除業務即時處理外，亦於公司官網設有【產品問答】與 ESG 專區之【利害關係人聯絡窗口】，便利客戶提問與反映意見，強化參與與溝通互動。

客戶滿意度

調查頻率

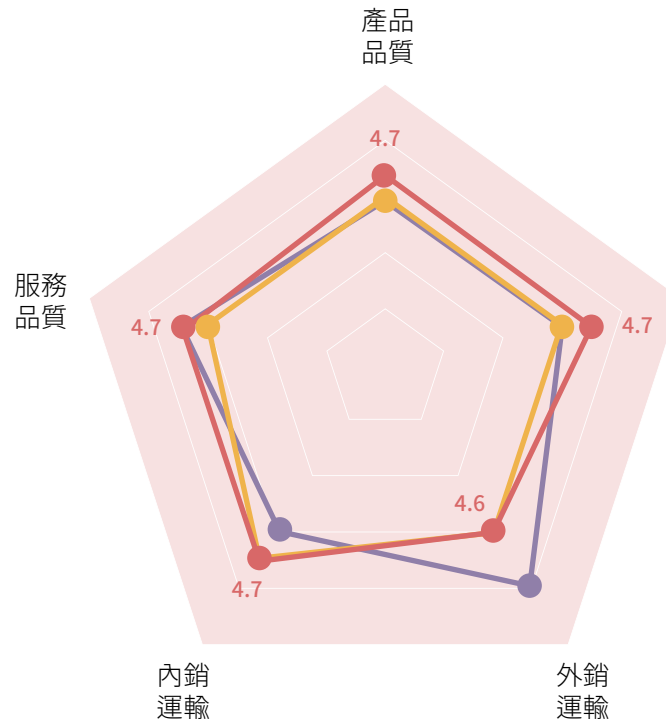
每半年舉辦客戶問卷滿意度調查

抽樣方式

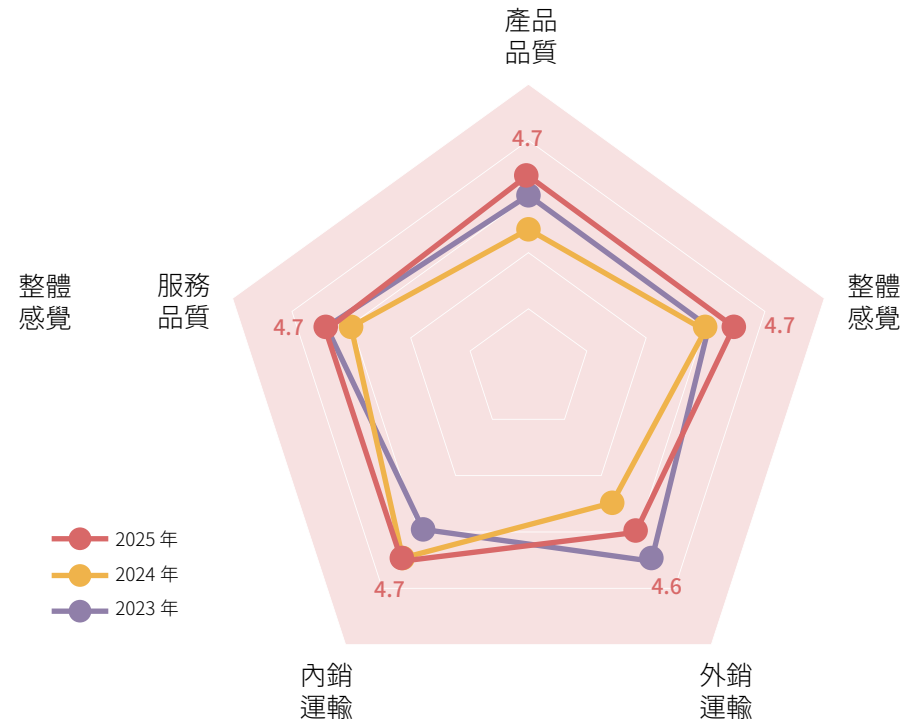
從每年上、下年度交易量前百大客戶中，挑選 50 家進行問卷調查，其中內銷 30 家，外銷 20 家

2025 年各方面表現均高於「滿意」程度，且客戶表示「非常滿意」與「滿意」的回覆調查件數占整年度總回覆調查件數之比例達 100%，達成 2025 年目標值（ $\geq 97.5\%$ 以上）。近三年在「與其他供應商比較」和「與去年表現比較」調查結果如下圖：

與其他供應商比較



與去年表現比較



註：5 分表示非常滿意，4 分表示滿意，3 分表示尚可，2 分表示不滿意，1 分表示非常不滿意。

第四章

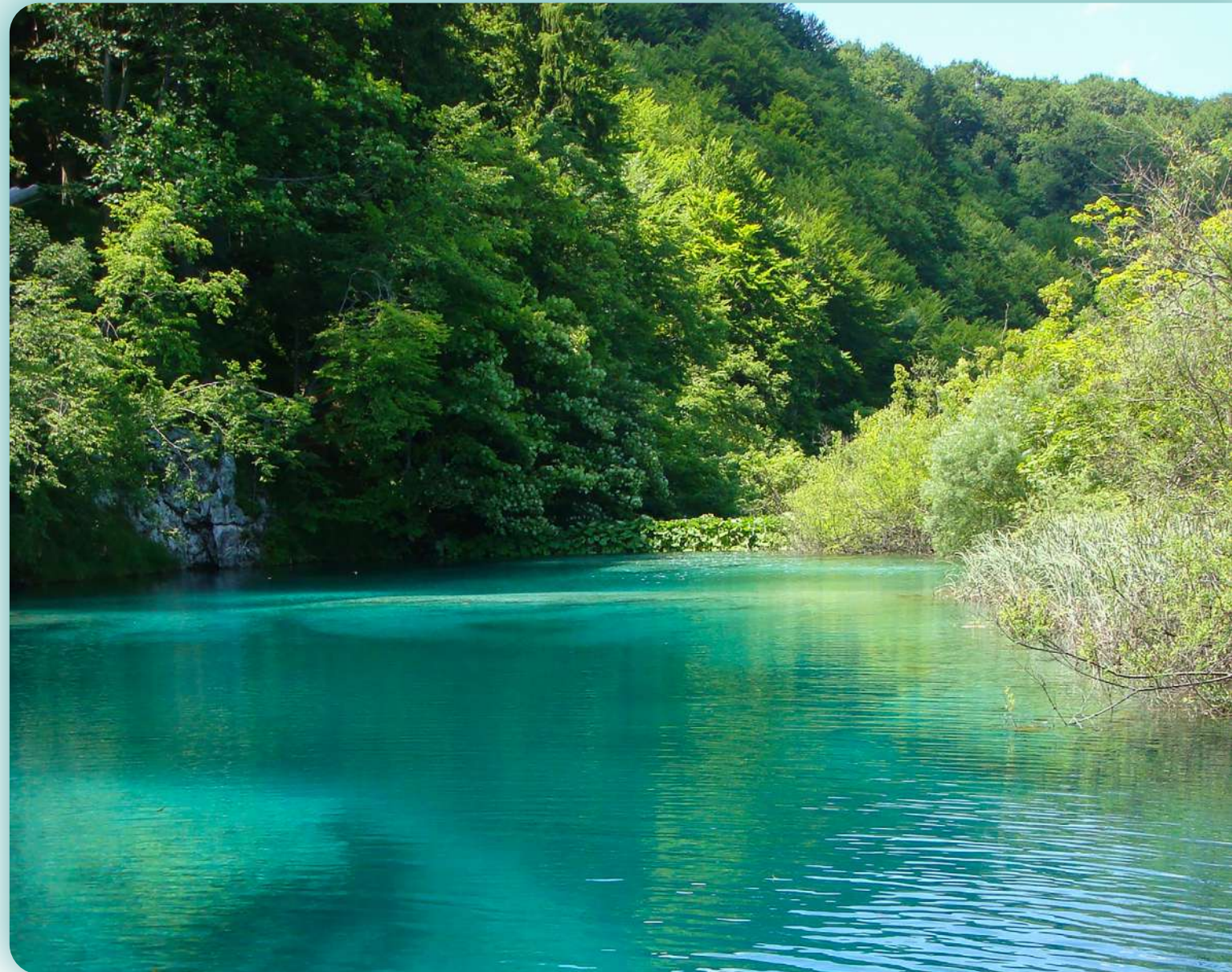
環境永續 與氣候變遷

亮點績效

- ✓ 年度節水方案節水量共計 **65,605** 公噸，節水率 **6.60%**
- ✓ 用水回收率經產基會查證後為 **91.4%**
- ✓ 年度節電率 **1.70%** (2015 至 2025 年均節電率 1.48%)
- ✓ 執行四項節能減碳方案，共創造 **1,922** 公噸 CO₂e 的減碳效益。投資額為 **1,088** 萬元
- ✓ 截至 2025 年底，投資太陽能案場累積併網容量已達 **9 MW**

本章重大議題

水資源管理
空氣污染防治
廢棄物管理
氣候變遷與能源管理



4.1 環境管理體系

台聚自 1998 年持續推動 ISO 14001 環境管理系統，覆蓋率 100%，為公司提供良好的環境保護架構，控制與減少對環境的衝擊，防止事故造成環境影響，並確保法規符合性。本公司依國際趨勢將環境管理系統和安全衛生系統整合，訂定環安衛政策與五零目標，並由環安衛 / 能源管理委員對其所屬部門宣導及溝通。

秉持貫徹 董事長之經營理念，做好職業安全衛生、製程安全、環境保護，以確保人員安全健康及維護環境生態是我們的願望，也是每位同仁之責任。

高雄廠為推動永續發展，善盡企業社會責任、響應清潔生產及綠色環境保護運動，將持續改善工作環境、職業安全、製程安全、製程減廢、水資源效率及節能減碳，以期達到『零污染、零排放、零事故、零職災、零故障』之『五零目標』。



環境管理目標和管理方案

2025 年環境保護目標和管理方案

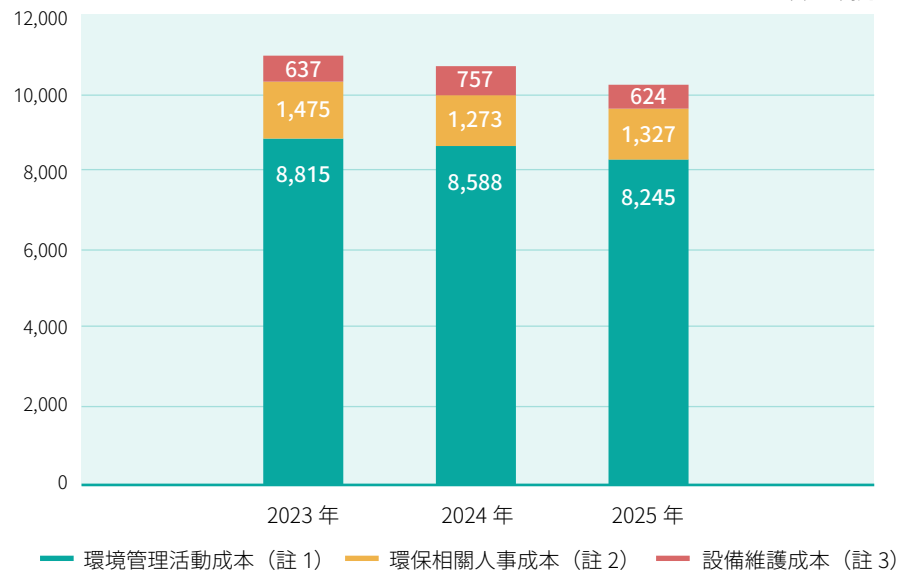
環保政策	零污染	
	目標	方案
目標	空污零污染：VOCs 設備元件洩漏率小於 0.5%	空污零污染：pump 汰舊換新減少 VOCs 逸散至大氣
	1. 降低設備元件 VOCs 逸散 (製造一部) 2. 降低 VOCs 年度洩漏量 (製造二部) 3. VOCs 逸散改善方案 (製造三部)	EF-line 新增 1 台 Modifier pump (調塑劑泵) J-220E
方案	2025 年 VOCs 量測製造一部 / 製造二部 / 製造三部洩漏率 0.03%	更新 Modifier pump 後，排放係數由 0.00335 公斤 / 小時降至 0.00008 公斤 / 小時，每年操作 365 天，減少 292.76 公斤 VOCs 逸散至大氣
	1. 降低設備元件 VOCs 逸散 (製造一部) 2. 降低 VOCs 年度洩漏量 (製造二部) 3. 製造三部 VOCs 逸散改善方案 (製造三部)	2025 年方案完成進度 %：63 % 本案延續至 2026 年繼續執行
2026 年管理方案		

環保支出

台聚進行環境管理所產生的費用類別分為環境管理活動成本、環保相關人事成本與設備維護成本，2025 年持續推動 VOCs 降低逸散、水資源回收再利用、節能減碳並減少碳排放措施，2025 年總環保支出費用約為 10,196 萬元，2025 年較 2024 年環保支出減少 4.1 %。主要差異為 2025 年防治設備資產折舊費用相對較低所致。

近三年環保支出情況

單位：萬元



註 1：環境管理活動成本：包含空氣污染防治、水污染防治、廢棄物處理、噪音防制、毒性及關注化學物質管理、工安改善、固定資產折舊和其他（如清潔、除草等）相關費用。

註 2：環保相關人事成本：包含人事費和環保相關訓練費用。

註 3：設備維護成本：包含環保相關維護和設備保養費用。

4.2 水資源管理

GRI 2-25、3-3

SDG 6



衝擊議題

缺水、暴雨造成生產中斷，水汙染、耗水費徵收



2025 年實績

1. CDP 水安全獲 B 評比。
2. MRT 冷凝水回收改善與滯洪池回收雨水系統，全年實際回收水量為 65,605 公噸，節水率為 6.60 %。
3. 推行塑膠原粒回收計畫，回收 10.5 公噸。



2026 年目標

廢水處理系統、MRT 冷凝水回收改善與滯洪池回收雨水系統，預計節水量：52,500 公噸 / 年，預計節水率為 5.36%。



中長期規劃

減少用水、耗水及提升水質，提高水資源循環再利用

水資源管理

GRI 303-1:2018、303-3:2018、303-4:2018、303-5:2018

RT-CH-140a.3

目標與管理單位

循環經濟是設計為具備可恢復性及再生性的產業系統，以「恢復」取代「生命週期結束」的概念，將廢棄物轉換再利用，進而達到減廢之目的。台聚持續推動循環經濟，透過改善專案進行節水及減排措施，將珍貴的水資源循環回收再利用，並設定每年度「節水 1%」的績效目標，2025 年節水實際達成值為 6.60%。水資源及廢污水管理數據邊界為高雄廠，數據覆蓋率 100%。

水資源管理由高雄廠負責人指定技術部為權責單位，每年定期向董事會報告，並訂定單位耗水量減量目標與水回收率減量目標。



	2025 目標	2025 實績	2026 短期目標	2027 中期目標	2030 長期目標
單位耗水量 (MT/MT)	4	✦ 3.24	4	3.9	3.8
水回收率	90%	✦ 91.40%	90%	90%	93%

水資源

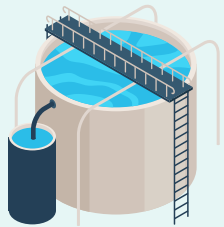
水資源壓力分佈方面，參考世界資源研究所 (World Resources Institute, WRI) 繪製之渡槽水風險地圖集，瞭解全球各國水緊缺程度地圖 (water stress by country)，本公司將用水壓力狀況超過 40%，定義為具水資源壓力的區域，並作為水管理與風險因應之重要依據。經查詢台聚主要取水來源為高屏溪攔河堰，屬低至中度水資源壓力地區，水資源壓力 10~20%。

依據經濟部水利署公務統計報表最新公告之 2024 年水利統計資料，高雄市用水量 1,033,070 百萬公升，家用及公共用水 361,330 百萬公升，工業用水 264,000 百萬公升，農業用水 407,740 百萬公升。台聚高雄廠 2025 年總取水量為 927.735 百萬公升，約佔高雄市用水量約 0.09 %。台聚高雄廠取水來源為自來水，主要由坪頂給水廠及澄清湖給水廠供水，應用於產品生產製程用水、製程運作之設備冷卻用水、鍋爐用水、廠區同仁生活用水及其他用水等。2024 年總取水量 938.423 百萬公升，2025 年較 2024 年取水量減少約 10.7 百萬公升，推估原因為 2025 年 11 月有較長停車時間，進行平時難以修復的漏水管線更新，後續用水明顯減少。

2025 年取水量、排水量及耗水量

GRI 303-3:2018、303-4:2018、303-5:2018

RT-CH-140a.1

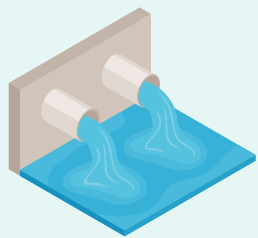


總取水量 927.735 百萬公升

低至中度水資源壓力地區 水資源壓力 10~20%

- 第三方的水 - 淡水 ($\leq 1,000\text{mg/L}$ 總溶解固體 TDS) : **917.783** 百萬公升
- 地表水 - 雨水 : **9.652** 百萬公升
- 水車量 **0.3** 百萬公升
- 取水量無地表水、地下水、海水、及產出水

註：第三方的水取水量依據水錶 (流量計) 上度數抄錶統計；雨水取水量統計請參考水資源回收方案「滯洪池、槽區雨水回收」；水車量依廠商取水單數據統計。



總排水量 275.603 百萬公升

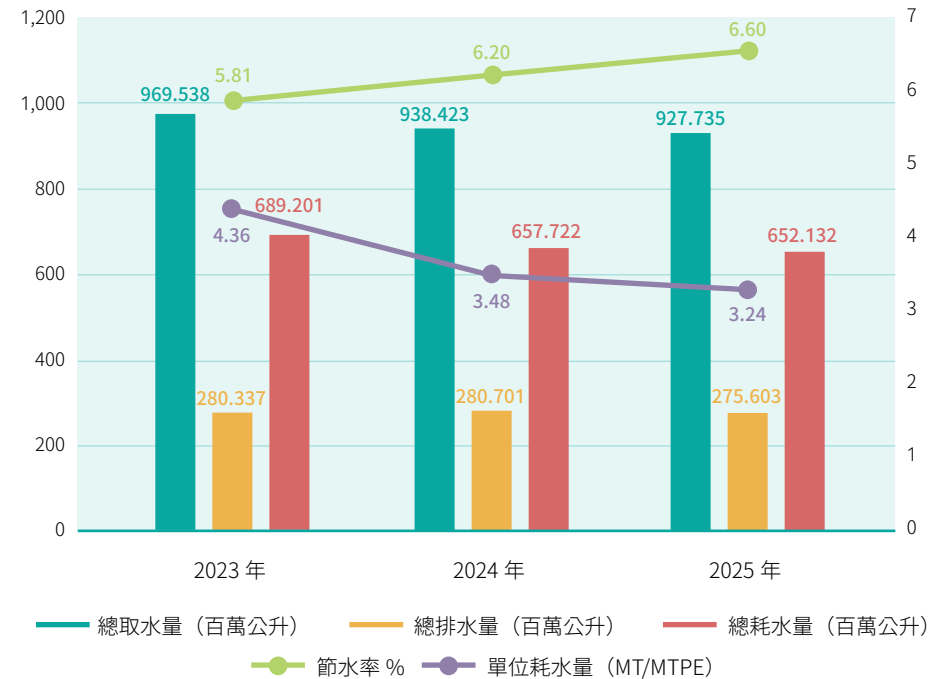
氮氮總量管制區

- 地表水 - 淡水 ($\leq 1,000\text{mg/L}$ 總溶解固體 TDS) : 275.603 百萬公升
- 排水量無地下水、海水、及第三方的水
- 上下半年氮氮測值為 0.07 mg/L 、 0.40 mg/L ，均遠低於放流水標準 (20 mg/L)

註：排水量依據放流水錶 (流量計) 上度數抄錶統計

總耗水量 = 總取水量 - 總排水量 = 652.132 百萬公升

近三年水資源數據



節水及水資源回收

GRI 303-1:2018

隨著水資源需求增加、氣候變遷影響及永續性的壓力越來越大，台聚針對水資源匱乏持續關注，並設法減少自身用水量或提高水回收效率應變。

台聚自 2020 年建立水情監控系統，隨時關注用水供應。枯水期因應措施除了停止非必要用水，加強巡查管線與開關、降低冷卻水排放外，另有消防水槽存水緩衝，水車買水，配合政府三階段限水措施等，並積極推行各項用水改善方案，逐年降低總取水量。

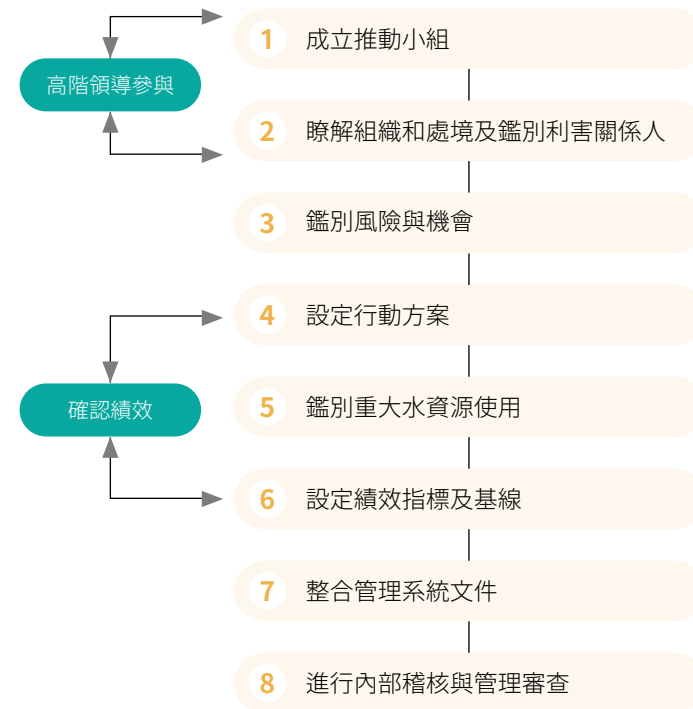
水資源回收方案	成效
廢水連續監控及回收	連續監控廠內廢水池放流水質，提高廢水處理應變能力，並確保放流水符合管制標準。放流水經回收系統處理後再供應至冷卻水塔補水，以減少自來水用水量，並減少製程廢水排放。 計算說明：根據現場實際泵量計讀數，2025 年總廢水回收量為 38,853 公噸。
滯洪池、槽區雨水回收	規劃於既有的滯洪池及槽區所蓄積的雨水，配管至冷卻水塔，雨水並藉由冷卻水塔旁之雨水分離器過濾後，提供冷卻水塔補水使用。 計算說明：工程已於 2017 年完成，2018 年開始運轉。工廠總集雨面積為 3,500 平方公尺，槽區防溢堤面積 2,300 平方公尺，2025 年高雄市全年降雨量為 1,849.0 厘米 (註 2)，回收率以 90% 估算 (註 3)，推估 2025 年回收水量約 9,652 公噸。 計算說明：$1,849.0 \times (3,500 + 2,300) \div 1,000 \times 90\% = 9,652$ (公噸 / 年)。
MRT 蒸汽冷凝水回收	蒸汽冷凝水回收，作為鍋爐飼水重新使用，以減少自來水用水量，預估年回收量保守以 17,100 公噸估算。 計算說明：蒸汽冷凝水回收量為 2.4 公噸 / 小時 $\times$ 24 小時 / 天 $\times$ 330 工作天數 / 年 $\times$ 回收率 90% = 17,107 公噸 / 年。

註：1. 2025 年度總計可回收及再利用水量估計為 65,605 公噸，總取水量為 927,735 公噸，可回收及再利用之水量佔總取水量之百分比估計為 7.07%。

2. 全年降雨量來源交通部中央氣象署
3. MRT 蒸汽冷凝水、滯洪池、槽區雨水回收 - 因泵浦、管線及雨水蒸發可能產生的損失，回收量以計算值之 90% 做估算
4. MRT 蒸汽冷凝水回收 - 實際設備因保養或維修所需花費時間，全年工作天數以全年度天數 365 天之 90% 時間 (以 330 天) 做計算。

水資源效率管理 GRI 303-1:2018

台聚自 2021 年導入 ISO 46001:2019 水資源效率管理系統 (證書效期 3/17/2022-5/17/2025)，藉由盤查全廠用水現況途徑盤查全廠用水現況途徑，透過系統化用水管理進行鑑別、計劃、管理和改善水資源風險與機會，進而優化管理水資源需求，可有效實現節水、減排等措施之目標，提升水資源利用效率及降低成本。



- ✓ 2025 年持續監控廢水系統管理，減少廢水排放，增加廢水回收量。
- ✓ 實際提升回收水量為 38,853 公噸，廢水回收率為 12.36%。
- ✓ 計算式： $38,853 \div (38,853 + 275,603) = 12.36\%$ 。
- ✓ 另滯洪池、槽區雨水回收回收水量約 9,652 公噸。節水率為 6.60%。
- ✓ 2026 年預估回收水量為 52,500 公噸，預估節水率為 5.36%。

用水回收率外部查證

高雄廠 2025 年請台灣產業服務基金會進行上一年度全廠用水回收率 (不含冷卻水塔內循環量, 俗稱 R2) 查證, 查證後回收率為 91.4%(詳見查證聲明書), 優於行業區間 30~80%。



廢 (污) 水管理 GRI 303-1:2018

台聚之排水來源為工廠產生之廢 (污) 水, 依環保局核准廢 (污) 水排放地面水體許可證, 經廢 (污) 水處理系統處理後, 無法回收使用之放流水, 符合環保法規規範, 依法排放至地面水體 - 高雄市後勁溪。

工廠產生之廢 (污) 水包含製程廢水及廠區同仁生活污水, 產生之廢 (污) 水經管線輸送至廢 (污) 水處理場自行處理, 廢水處理系統分為前處理及初級處理之物化程序, 藉由攔污、除油、沉澱、化學藥劑添加, 以及廢水固液分離之污泥處理單元等, 使放流水水質符合排放標準。

為減少排水對環境造成的衝擊及推動水資源循環再利用, 除依循環保法規規範, 2020 年增設廢 (污) 水處理設施單元功能 - 污泥濃縮槽, 改善沉澱池底泥抽除系統、浮除系統新增污泥淋洗器, 以提升污泥處理收集效率及改善廢水處理效能。

水質監測管理 GRI 303-2:2018、303-4:2018

台聚每半年委由符合環檢所核准之環境檢驗測定機構檢測放流水水質項目, 包含總量管制之氨氮項目, 歷年定期檢測申報項目均低於放流水標準。依據新修正公告之「放流水標準」, 石油化學業放流水水質管制項目包含一般水質 7 項、特定水質 15 項, 共計 22 項, 2025 年本公司進行原廢水及放流水水質檢測分析, 放流水均符合法規排放標準。廢水處理放流水水質: 上半年度為 COD 50 mg/L; 下半年度為 COD 25.8 mg/L。

近三年水質指標項目檢測結果

水質指標項目	2023 年		2024 年		2025 年		放流水標準 (石油化學業)
	上半年	下半年	上半年	下半年	上半年	下半年	
懸浮固體 (mg/L)	8.6	14.2	13.8	8.5	21	6.1	30
油脂 (mg/L)	5.3	4.3	7.8	8.7	9.8	6.7	10
化學需氧量 (mg/L)	33.5	77.8	51.6	28.1	50	25.8	100
氨氮 (mg/L)	0.13	0.06	1.54	0.8	0.07	0.4	20

塑膠原粒洩漏預防管理

美國塑料協會 (Plastics Industry Association) 及美國化學理事會 (American Chemistry Council) 一同推行 Operation Clean Sweep (OCS) 國際計劃，其主要防止塑膠顆粒、薄片和粉末損失，避免其進入到海洋環境中，造成環境污染。

2020 年開始本公司推動塑膠原粒洩漏預防管理措施，進行工廠塑粒洩漏管理觀念導入，並針對承攬商辦理教育訓練。藉由承攬商現場巡檢稽核及全面進行製程區盤查，瞭解承攬商及員工對塑粒清理或防止洩漏管理方式，以及廠內製程源頭管理預防洩漏，並針對相關管制進行文件增訂及加強宣導告知，以確保塑膠顆粒、薄片和粉末收集，避免因雨水沖刷或流入廢污水造成環境影響。2025 年全廠塑料回收共 10.5 噸。

年度	回收重 (公斤)
2023	11,996.9
2024	10,369.7
2025	10,465.9

操作管理

現場盤查審核 程序文件制訂
提升員工意識 追蹤執行成果

工作場所

場所地面平整 提供員工清理設備
圍阻設置

人員培訓

教育訓練 工作場所宣導
落實同仁遵守作業程序

管理措施

卸料管理 區域清潔
運輸包裝管理 收集管理



4.3 空氣污染防治

GRI 2-25、3-3

SDG 11



衝擊議題

空氣污染



2025 年目標

1. 空污零污染：VOCs 設備元件洩漏率小於 0.5%
2. 空污零污染：pump 汰舊換新減少 VOCs 逸散至大氣



2025 年實績

1. VOCs 量測製造一部 / 製造二部 / 製造三部洩漏率 0.03%
2. 空污零污染：pump 汰舊換新減少 VOCs 逸散至大氣 (方案完成 63%，延續至 2026 年)



2026 年目標

1. 空污零污染：VOCs 設備元件洩漏率小於 0.5%
2. 空污零污染：pump 汰舊換新減少 VOCs 逸散至大氣



中長期規劃

1. 推動揮發性有機物排放減量方案
2. 設備元件洩漏事件降
3. 減少污染排放物

管理方針說明

台聚位處於高屏總量管制區之高雄市，懸浮微粒（PM₁₀）、細懸浮微粒（PM_{2.5}）、臭氧（O₃）均屬三級防制區，改善空氣品質一直以來即為公司持續努力之方向，為善盡企業社會責任，持續進行環境改善工作，期能達到五零目標中之「零污染、零排放」，對空氣品質改善做出貢獻。

管理目標

台聚持續推動污染減量、燃料以潔淨能源替代及有效收集廢氣至防制設備妥善處理等，並配合高屏總量管制減量，以達零污染、零排放之目標。



管理方法

台聚除定期針對空氣污染物質進行檢測並申報外，為有效降低空氣污染物質，規劃減量方案如下：

降低揮發性有機物排放	高雄廠廠執行設備元件管理計畫，除制定設備元件管理程序文件、設備元件建檔管理、規劃每季委外定期檢測、購置量測儀器並定期儀器校正外，各廠亦加強設備元件自主管理，定期檢討追蹤檢修進度，進行設備元件維修保養及修護複測，鑑別與改善高洩漏率設備元件，減化設備元件數量或更換低洩漏、無洩漏元件型式，針對易洩漏及高作動設備元件加強檢測。 1. 2025 年持續推動降低設備元件 VOCs 逸散管理方案，廠內環保課自主抽測設備元件共 1,803 點，發現洩漏 1 點，立刻完成改善。
有效處理揮發性有機物	RTO 爐處理廠內高濃度 VOCs，2025 年度委外檢測，非甲烷碳氫化合物，處理前為 1,420 ppm，處理後為 18 ppm，去除率為 98.7 %，優於法規要求 95% 或小於 150 ppm。2026 年持續進行設備操作維護訓練、管理制度建立及教育訓練。
空氣品質惡化緊急應變	2020~2025 年每年辦理空氣品質惡化應變演練，提升同仁緊急應變處理能力，並於演練後共同檢討改善事項。 加入環保局 Line 群組，隨時接收高雄市空氣品質情況並採取應變措施。
有害空氣污染物管理	2025 年有害空氣污染物 (HAPs) 檢測，除了對二甲苯小於 400 ppb 外，其餘所有檢測項目皆低於 200 ppb。

管理成效

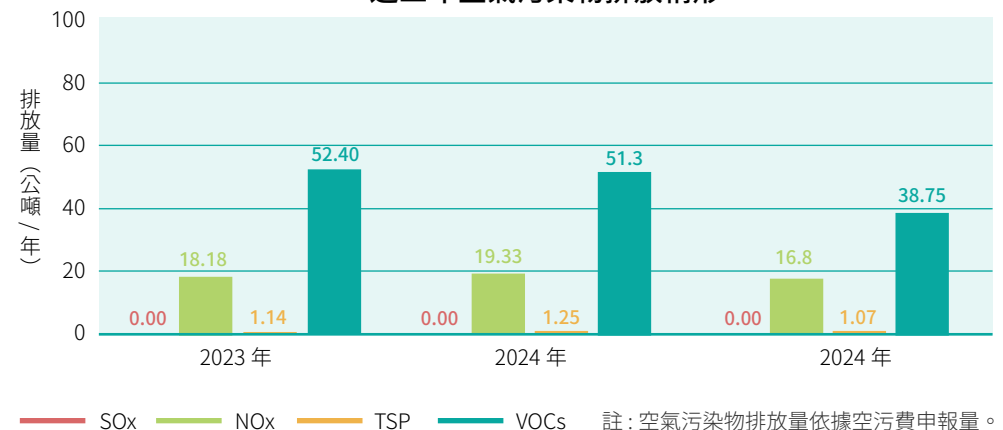
GRI 305-7

RT-CH-120a.1

台聚主要空氣污染物包含硫氧化物 (Sulfur Oxides, 簡稱 SOx)、氮氧化物 (Nitrogen Oxides, 簡稱 NOx)、粒狀污染物 (Total Suspended Particulate, 簡稱 TSP) 和 VOCs，廠內硫氧化物、氮氧化物和粒狀污染物主要由蒸汽鍋爐燃料燃燒所產生，揮發性有機物則主要來自 RTO、廢氣燃燒塔、儲槽、設備元件排放。台聚歷年排放管道委託環檢所認證之檢測公司檢測，結果均低於環境部所公告之排放標準。

2025 年空氣污染物的排放量：(1) 氮氧化物 16.8 公噸 / 年 (2) 硫氧化物 0 公噸 / 年 (3) 揮發性有機物 38.75 公噸 / 年 (4) 粒狀物 1.07 公噸 / 年 (5) 有害空氣污染物 HAPs 16.54 公噸 / 年。

近三年空氣污染物排放情形



近三年鍋爐排放管道檢測結果

污染物	2023 年	2024 年	2025 年	排放標準 (2020 年公告)
硫氧化物 SOx(ppm)	ND	ND	ND	50
氮氧化物 NOx(ppm)	92.6	78.1	75.7	100

註 1：歷年排放管道之揮發性有機物檢測結果，均符合法規規範，削減率達 95% 以上。

註 2：ND 為小於偵測極限值。

近三年 RTO 排放管道檢測結果

污染物	2023 年	2024 年	2025 年	排放標準
硫氧化物 SOx(ppm)	ND	ND	ND	100
氮氧化物 NOx(ppm)	1.4	1.0	1.0	150
粒狀物 TSP(mg/NM ³)	-	-	-	100
揮發性有機物 VOCs(ppm)	55	11	18	削減率 >95% or <150ppm

註：歷年排放管道之揮發性有機物檢測結果，均符合法規規範，削減率達 97% 以上。

近三年製造一部 TO 排放管道檢測結果

污染物	2023 年	2024 年	2025 年	排放標準
硫氧化物 SOx(ppm)	ND	-	ND	100
氮氧化物 NOx(ppm)	14	-	6	150
粒狀物 TSP(mg/NM ³)	-	-	-	100
揮發性有機物 VOCs(ppm)	8	-	8	削減率 >95% or <150ppm

註：歷年排放管道之揮發性有機物檢測結果，均符合法規規範，削減率達 97% 以上。

4.4 廢棄物管理

GRI 2-25、3-3

SDG 11

SDG 12



衝擊議題

資源循環、廢棄物處理



2025 年實績

1. 針對 9 家廢棄物清除廠商及 8 家廢棄物處理廠商抽查，查核結果均符合相關法律規定



2026 年目標

1. 持續推動廢棄物稽查管理制度
2. 推動包材減量與回收再利用



中長期規劃

1. 強化廢棄物稽查管理制度
2. 推動廢棄物減量

管理方針說明

為妥善處理廢棄物，台聚依循廢棄物相關管理法規，委託具有合格許可證之清除處理機構進行相關作業。並定期確認受託單位資格，要求提供妥善處理文件，定期查訪委託之廢棄物操作管理情形，以善盡相當注意之義務。

管理方法

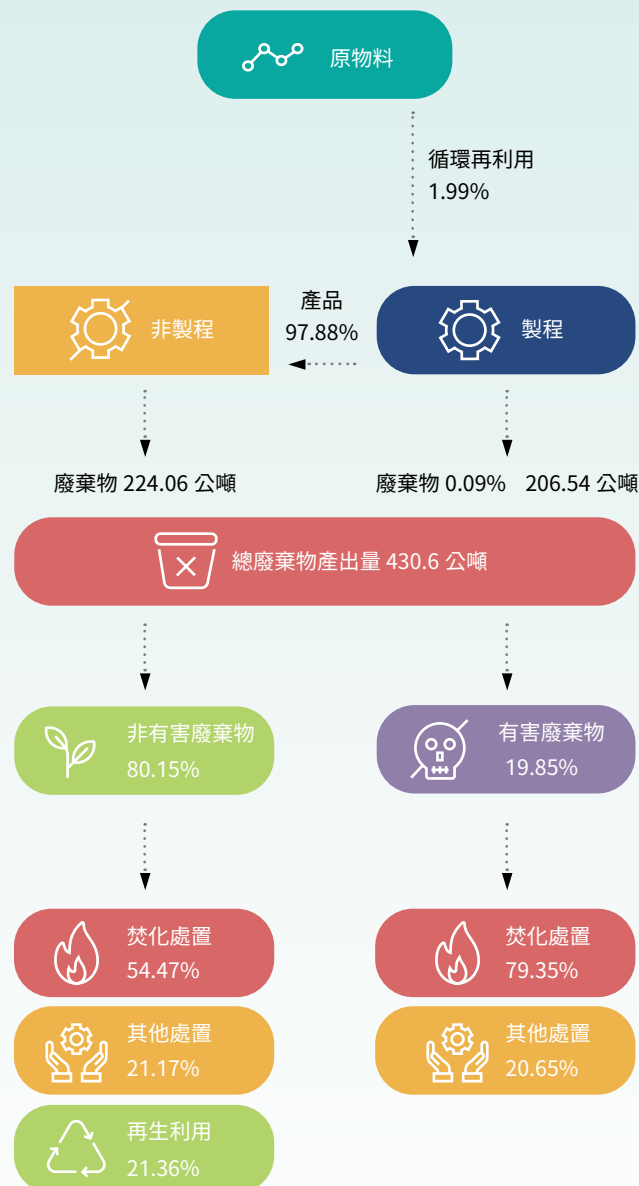
台聚所產生之事業廢棄物，多數為一般事業廢棄物，僅其他易燃性混合物為有害事業廢棄物，處理方式採焚化處理、物理處理和洗淨處理。針對有害廢棄物管理，近年品管實驗室持續評估檢討分析方法，以達減少溶劑使用並可有效降低有害事業廢棄物產生量。另廢塑膠容器經合格處理廠商洗淨處理後，進行破碎切片加工，廠商將塑料回收再利用，以達資源循環經濟。

每年針對廢棄物適法性全盤檢討，執行每月申報數據比對校驗盤查制度，以利確實掌握廢棄物資訊。另事業廢棄物貯存區域依事業廢棄物主要成分特性分類貯存，並確實於貯存地點、容器及設施進行標示，亦設置雨遮之貯存場所及設有截流溝渠，以防止造成污染地面水及地下水滲漏之影響。2025 年每月進行廢棄物貯區稽核，均符合相關規定。

廢棄物管理流程

GRI 306-1:2020

RT-CH-150a.1



1 使用產出廢棄物 / 資源

- 廢棄物收集及分類管理
- 定期網路申報廢棄物產出和儲存情形
- 每月定期貯區巡檢確認法規符合度
- 源頭管理檢討，降低廢棄物產生
- 推動廢棄物減量方案

2 廢棄物清運管理

- 網路申報清除出廠之廢棄物重量
- 清運機具即時追蹤系統 (GPS 定位)
- 委託共同處理管制遞送三聯單留存備查
- 清除廠商稽核管理

3 廢棄物處置管理 / 資源化再利用

- 處理廠商網路申報收受廢棄物重量
- 妥善清理紀錄書面文件留存備查
- 處理廠商稽核管理
- 資源化再利用紀錄彙整

廢棄物廠商稽查管理 GRI 306-2:2020

台聚事業廢棄物清除和處理作業皆委託具有合格許可證之機構依法清除處理。2021 年起依循「事業委託清理之相當注意義務認定準則 (2021 年 2 月 23 日修訂)」，2025 年針對其法規附表二列管項目執行 9 家廢棄物清除廠商及 8 家廢棄物處理廠商抽查，瞭解其廢棄物貯存、清除、處理、再利用之操作管理情形，查核結果均符合相關法律規定。

基本文件審查

1

環保許可證
ISO 管理系統



2

廢棄物貯存 / 處理

法規符合度
處理方式與合約 / 聯單是否相符



3

廢棄物最終處理

最終處理方式及流向確認
最終處理方式與合約 / 聯單是否相符



管理成效 GRI 306-3:2020、306-4:2020、306-5:2020

台聚致力於廢棄物資源分類，可回收資源進行分類收集和管理，出廠數量將予以過磅記錄，廢鐵金屬均委由合法廠商回收處理，2025 年廢鐵金屬回收量為 55.94 公噸，廢紙則交由鄰近資源回收業者清除處理，廢紙回收量為 1.18 公噸，資源化再利用率佔非有害廢棄物總量 21.36%，較 2024 年下降 26.86%，2024 年回收率提升主要因製造一部設備及備品汰舊換新，廢鐵金屬回收量較高，此外 2025 年各類廢棄物總產出量為 430.60 公噸。2025 年台聚無油料、燃料、廢棄物或化學物質洩漏事件發生。

近三年廢棄物產生、移轉及處置量

廢棄物		處置作業 / 回收作業	2023 年	2024 年	2025 年
有害廢棄物	有害事業廢棄物 直接處置	焚化 (不含能源回收)	60.46	77.71	67.84
		其他處置作業	17.76	16.32	17.65
有害廢棄物總量			78.22	94.03	85.49
非有害廢棄物	一般事業廢棄物 直接處置	焚化 (不含能源回收)	275.91	177.72	198.34
		其他處置作業	65.06	63.44	73.06
	非有害廢棄物處置量		340.97	241.16	271.4
	資源化再利用	再生利用	109.27	224.56	73.71
		資源化再利用率 (%)	24.27	48.22	21.36
非有害廢棄物總量			450.24	465.72	345.11
廢棄物總量 (公噸)			528.46	559.75	430.6

註 1：廢棄物產生、移轉及處置數據來源為環境部事業廢棄物申報及管理資訊系統。資源化再利用數據來源為廠內紀錄單及會計明細表。

註 2：產生之廢棄物均委由合格清除廠商清運至合格處理廠商離場處置。回收作業處置移轉之廢棄物均離場再生利用。

廢棄物減量方案



加強宣導

廠內加強宣導廢棄物之分類及標示，以期增加廢棄物回收量，並降低一般垃圾之清理量。



清潔生產

加強製程管理，減少管末處理，減少污泥及其他事業廢棄物之產出量。



有害廢棄物減量管理

1. 廢塑膠容器經合格處理廠商洗淨處理後，進行破碎切片加工，廠商將塑料回收再利用。
2. 品管實驗室針對抑制劑分析法，去除萃取步驟改善分析方法，無須溶劑使用，故大量降低溶劑使用量。另將溶劑回收再利用於洗淨作業，以減少清洗溶劑用量。未來台聚持續評估檢討分析方法，有效推動有害事業廢棄物減量。

4.5 氣候變遷與能源管理

GRI 2-25、3-3

SDG 7

SDG 13



衝擊議題

綠電、碳排減量



2025 年目標

1. 年節電率 1.51%
2. 2025 年計畫執行四項節能減碳方案，預計減碳 585 公噸 CO₂e
3. 高雄廠建置太陽能板，及依法使用太陽能綠電約 369.8 萬度



2025 年實績

1. 年節電率 1.7 % (2015 至 2025 年均節電率 1.48 %)
2. 執行四項節能減碳方案，共創造 1,922 公噸 CO₂e 的減碳效益
3. 完成合併報表子公司溫室氣體盤查及確信
4. 投資太陽能案場累積併網容量已達 9 MW
5. 高雄廠建置 478.8 kW 太陽能發電設備自發自用



2026 年目標

1. 年節電率 1.27%
2. 2026 年計畫執行六項節能減碳方案，預計減碳 1,443 公噸 CO₂e
3. 完成高雄廠建置第二期太陽能發電設備
4. 購買綠電



中長期規劃

1. 建置 AI 智能管理平台，提供節能操作建議。
2. 持續執行節能規劃，提升能源使用效率，每年節電 1.5%
3. 持續綠電規劃及執行

管理成效

氣候變遷：氣候變遷的因應是企業永續經營的契機

氣候變遷風險管理

氣候變遷是全球共同面臨的挑戰，為與國際接軌及兼顧永續發展需求，我國於 2023 年 2 月 15 日公布將《溫室氣體減量及管理法》修正為《氣候變遷因應法》。面對氣候變遷之影響，減碳已成為全球共同努力的目標，台聚集團於 2022 年初訂定 2030 年減碳目標為「2030 年碳排放量較 2017 年減少 27%」，更於 2023 年進一步訂定「2050 年碳中和」為企業長期目標。

為了達成企業永續願景，台聚集團以實際行動積極推行相對應的因應策略與管理機制，集團國內生產廠持續落實 ISO 14064-1 溫室氣體盤查及查證，並規劃執行減碳方案，集團也積極開發外部再生能源案場，截至 2025 年底，投資太陽能案場累積併網容量已達 9 MW，年發電量超過 1,125 萬度再生電力。

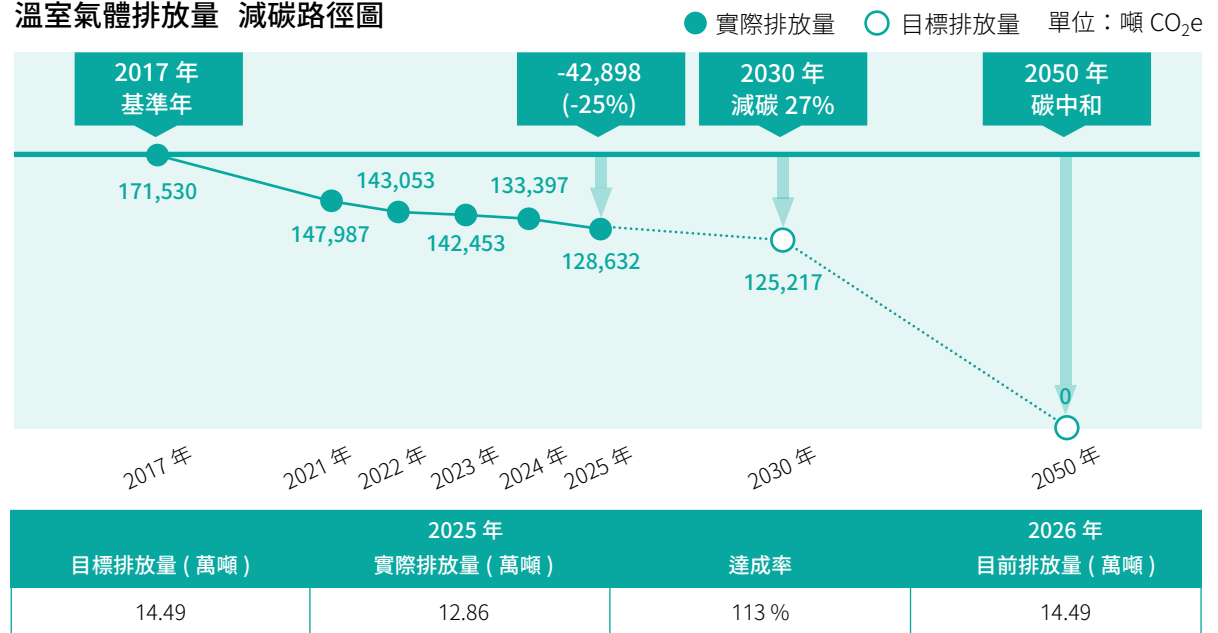
台聚公司依循集團 2030 年減碳目標規劃減碳路徑，2025 年溫室氣體排放量已較基準年 (2017 年) 下降 25%，未來將更積極執行節能減碳方案。中期減碳策略將朝低碳能源轉型、能源效率提升、智能化監控、再生能源設置與使用進行，長期減碳策略將持續關注低碳燃料、碳捕捉再利用技術及負碳排放技術，落實碳中和目標，推動永續發展。

台聚 2030 年減碳路徑規劃

因台聚電力排放占比達 8 成以上，綠能布局為重要策略：

	太陽能	2025 年太陽能併網容量已提升至 9MW，預計年發電量超過 1,125 萬度，並將於 2027 年達成 12MW 的設置規模，穩步邁向低碳營運。
	地熱	案場選址於台東，正在進行後期探勘作業
	離岸風電	已與石化同業組成化盟公司，與風電開發商洽談購電事宜

溫室氣體排放量 減碳路徑圖



註 1：達成率 = 2025 年目標排放量 / 2025 年實際排放量

註 2：減碳路徑規劃未納入外購電力 (台電) 低碳化的減碳貢獻

註 3：因 2017 年為新生產線設置完成，全廠完全運轉之第一年，因此訂定 2017 年為能源使用量及溫室氣體總排放量之基準年。

註 4：減碳路徑數據來源為高雄廠範疇一 + 範疇二。

註 5：2026 年考慮新產能等因素目標排放量較高。

氣候變遷管理架構

台聚積極回應氣候變遷挑戰，將其納入公司核心治理架構。本公司以董事會為最高治理單位，由轄下「永續發展委員會」負責策略審議與監督，並透過「風險管理小組」落實風險監控。此外，台聚亦將 ESG 績效納入高階主管薪酬制度，強化組織氣候行動的課責性。

在策略與風險管理方面，台聚參考 IFRS S2 準則，建立完善的氣候風險辨識、評估與財務衝擊分析流程。為達成永續願景，本公司明確訂定合併公司減碳路徑：以 2017 年為基準年，目標於 2030 年減碳 27%，並朝向 2050 年碳中和邁進。透過設備汰換、再生能源建置及生產優化等具體因應行動，並定期揭露碳排放數據，展現台聚致力於氣候韌性與價值鏈永續發展的決心。

氣候變遷管理架構

類別	管理策略與行動
 治理	治理單位 台聚以董事會為因應氣候變遷最高治理單位，並督導氣候變遷管理作為，轄下永續發展委員會由獨立董事擔任主席，每年審議公司氣候變遷策略與目標、管理氣候變遷風險與機會行動及檢視執行狀況，並且向董事會報告。 管理階層 - 集團經營管理會議：由董事長擔任主席，不定期針對節能減碳重大政策進行推動規劃及成果報告。 - 集團設環處季報會議：為台聚集團執行能源管理最高單位，於每一季度向董事長報告推動規劃、進度，並進行決策。 - 風險管理小組：每年將風險鑑別結果提報董事會，鑑別內容涵蓋全球氣候變遷、能源及相關財稅等議題造成之風險。 - 薪酬委員會：每年審閱高階主管在 ESG 相關績效（包含氣候變遷議題），並將氣候相關目標納入高階主管之績效評估與薪酬制度中，以監控氣候相關議題目標之實現。
 策略	- 鑑別風險與機會：依風險與機會項目的發生可能性、衝擊性鑑別重大項目。 - 評估潛在財務衝擊：針對鑑別的重大風險與機會進行潛在財務衝擊評估。 - 情境分析：依照不同情境下可能達到淨零方案進行設定。
 風險管理	- IFRS S2：參考 IFRS S2 架構辨識風險與機會，與各主責單位溝通，由高階主管確認每年度推動項目。 - 公司根據風險的性質、發生可能性及潛在影響程度，設定質性和量化評估標準，並辨認、評估、排序及監控氣候相關風險與機會項目。 - 鑑別成果：評估可合理預期影響公司之氣候相關風險與機會，及對於經營模式及價值鏈目前及預期影響資訊。
 指標與目標	- 集團減碳目標：訂定 2017 年為基準年，2030 年碳排放量較基準年減少 27%，2050 年達到碳中和。 - 氣候因應策略：設備汰舊換新、建置再生能源設備、生產排程最佳化、建築空調規劃、能源管理系統、極端氣候緊急應變計畫。 - 溫室氣體排放揭露：每年於永續報告書揭露範疇一、範疇二及範疇三排放數據，並定期檢討增減原因。

註：詳細風險管理流程與機制請見 2.3 風險管理

氣候相關風險與機會鑑別

為強化氣候風險管理並接軌國際準則，本公司參考 IFRS S2「氣候相關揭露」準則，評估氣候相關風險與機會對企業策略及財務狀況之影響。透過情境分析辨識關鍵因子，並將因應對策納入經營決策流程。

實體風險參考臺灣氣候變遷推估資訊與調適知識平台 (TCCIP)《臺灣氣候變遷關鍵指標圖集：AR6 統計降尺度版》及國家災害防救科技中心之研究資料，採用 IPCC AR6 結合「共享社會經濟路徑 (SSP)」與「代表濃度路徑 (RCP)」之情境。本公司選擇以 SSP5-8.5 (極高溫室氣體排放) 情境為基準，預計於 2050 年左右 (139 年) 二氧化碳排放量將加倍，並針對「高溫」、「淹水」及「乾旱」等災害進行財務衝擊分析。

轉型風險參考國際能源總署 (International Energy Agency, IEA) 110 年出版的世界能源展望報告 (World Energy Outlook, WEO)，報告依據不同的能源趨勢與氣候政策分成 3 種情境，分別為 STEPS (既定政策情境)、APS (宣示承諾情境)、NZE (淨零排放情境)。其中，NZE 為假設所有國家將在 139 年達到淨零排放，為最積極推動減量措施的情境。除此之外，同時也參考國家發展委員會 111 年發布的「臺灣 139 淨零排放路徑及策略總說明」，響應國家的減碳路徑，也確保公司在極端氣候變遷影響下仍具備永續經營之韌性。

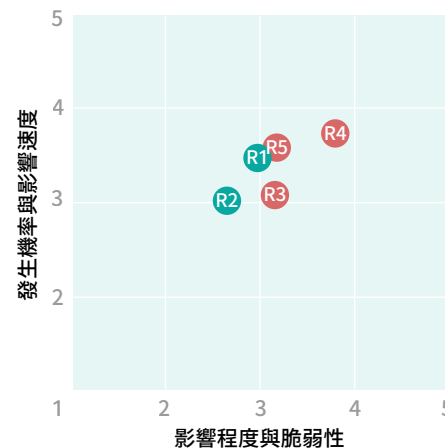
為確保評估結果契合營運實務，本公司針對高階主管發放問卷，以「影響程度」、「發生機率」、「脆弱性」及「影響速度」四大面向評估 5 項氣候風險；同時以「影響程度」與「發生機率」評估 5 項氣候機會。

經問卷統計與量化模型分析，並繪製二維散佈圖後，最終鑑別出 5 項需優先納入風險管理與策略規劃的關鍵重大議題：

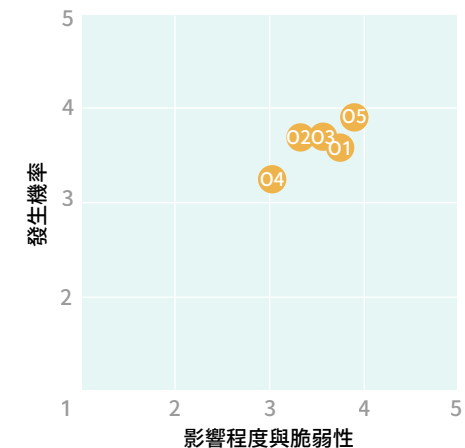
3 項高優先風險：R1 轉型風險 - 碳費徵收、R4 實體風險 - 高溫與能源供應不穩、R5 實體風險 - 極端風雨與淹水。

2 項高潛力機會：O1 低碳能源導入、O5 提升企業聲譽及品牌知名度。

針對上述重大氣候議題，台聚展開情境模擬與財務衝擊評估，並擬訂相應之因應策略與管理機制。為確保風險管理之實效，本公司針對氣候變遷相關風險執行每年定期監控，並將執行結果彙整於公司風險管理運作情形中，每年向審計委員會及董事會提出報告，確保風險管理措施有效落實，以期精準掌握並降低極端氣候帶來之營運衝擊，致力建立具韌性之氣候變遷文化。



- ◆ R1 轉型風險 - 碳費徵收
- ◆ R2 轉型風險 - 客戶行為改變
- ◆ R3 實體風險 - 乾旱與水資源不足
- ◆ R4 實體風險 - 高溫與能源供應不穩
- ◆ R5 實體風險 - 極端風雨與淹水



- ◆ O1 機會 - 低碳能源導入
- ◆ O2 機會 - 低碳產品創新與市場拓展
- ◆ O3 機會 - 能源使用效率提升與製程減碳優化
- ◆ O4 機會 - 水資源使用效率管理
- ◆ O5 機會 - 提升企業聲譽及品牌知名度

台聚因應氣候變遷所帶來之不確定性，已辨識與營運相關之主要氣候實體風險、轉型風險及氣候相關機會，並評估其於不同時間尺度下，對公司業務、營運策略及財務表現可能造成之影響。

本公司依自身營運特性與產業環境，將時間尺度定義如下：

短期：2025 年至 2027 年

中期：2027 年至 2030 年

長期：2030 年至 2050 年

可合理預期將影響之永續及氣候相關風險與機會項目

類型	項目	描述	可能影響 之時間區間	集中於經營模式 ／價值鏈的何處	對經營模式 / 價值鏈的影響
轉型 風險	碳費徵收	依據《氣候變遷因應法》規定，我國將自 114 年起正式開徵碳費，課徵對象為年碳排放超過 2.5 萬公噸 CO ₂ e 的事業單位，台聚高雄廠為碳費徵收單位。首波碳費標準費率為每噸 300 元，若企業能提出具體且可驗證的自主減量計畫，並經主管機關核定通過，則有每噸 100 元之優惠費率，且屬高碳洩漏風險者，適用收費排放量調整，初期係數 0.2 折扣。	短期 中期 長期	· 供應商 · 自身營運 · 客戶	目前 經營模式、價值鏈 · 訂定低碳轉型計畫 · 建立內部碳定價機制，將潛在碳費支出納入年度營運成本預算編列，評估其對毛利與現金流的具體影響。 · 積極規劃並執行「自主減量計畫」 預期 經營模式、價值鏈 · 加速公司低碳轉型政策之推進 · 上游供應商可能將碳費成本轉嫁，導致原物料採購成本上升（綠色溢價）。 · 下游客戶端對「低碳產品」或「綠色供應鏈」的要求日益嚴格，若無法配合減碳要求，可能面臨訂單流失風險。
實體 風險	高溫與能源 供應不穩	隨著氣候變遷加劇，年均溫持續上升與高溫日數顯著增加已成為全球共通趨勢。根據中央氣象署資料，台灣年平均氣溫與高溫事件出現頻率皆呈明顯上升，預示未來夏季高溫可能成為常態性風險來源。高溫增加公用售電業供電不穩定風險，將定期維護保養電力設備，增加面臨電力不穩定之韌性。	長期	· 供應商 · 自身營運 · 客戶	目前 經營模式、價值鏈 · 需加強檢修廠內備用發電機或不斷電系統（UPS），以應對突發性的供電降載或跳電。 預期 經營模式、價值鏈 · 廠房與辦公室的空調降溫需求增加，導致用電量與日常營運成本（電費）上升。 · 需編列資本支出以汰換老舊耗能設備、導入智慧能源管理系統提升能源效率。 · 上游供應商為提升氣候韌性所投入的成本，可能導致採購成本攀升。 · 下游客戶若因高溫限電或突發跳電而被迫停工，可能減少採購量與拉貨頻率。

類型	項目	描述	可能影響 之時間區間	集中於經營模式 ／價值鏈的何處	對經營模式 / 價值鏈的影響
實體 風險	極端風雨與 淹水	根據中央氣象署與 IPCC 報告觀察，近年台灣地區颱風、強降雨、局部暴雨事件顯著增加，不僅造成城市與低窪地區反覆淹水，更對產業營運帶來立即且劇烈之衝擊，屬於急性實體風險。	中期 長期	· 供應商 · 自身營運 · 客戶	目前 經營模式、價值鏈 · 盤點營運據點之淹水潛勢，將潛在的防洪設施建置、災損修復支出及保險費用納入年度營運成本預算編列，評估其對毛利與現金流的具體影響。 預期 經營模式、價值鏈 · 加速公司營運據點防護韌性升級與氣候調適政策之推進 · 上游供應商可能因極端降雨與淹水導致廠區受損或交通中斷，造成原物料供應延遲及供應鏈斷鏈風險，導致採購與運輸成本上升。 · 下游客戶端對「供應鏈氣候韌性」與「穩定交貨能力」的要求日益嚴格，若因極端氣候導致產能停擺或交期延宕，可能面臨違約賠償或掉單風險。
	低碳能源導 入	在全球氣候政策趨嚴與 2050 淨零碳排目標驅動下，企業能源使用結構正快速轉型，導入再生能源已成為企業達成減碳承諾與維持國際競爭力的重要契機。對碳排放密集的製造業而言，透過自建或採購太陽能、風能、地熱等再生能源，可有效降低電力使用過程中所產生的間接能源溫室氣體排放。	短期 中期 長期	· 供應商 · 自身營運 · 客戶	目前 經營模式、價值鏈 · 盤點廠區再生能源建置潛力，並將相關設備建置之資本支出、綠電採購費用納入年度營運預算編列。 預期 經營模式、價值鏈 · 擴大低碳與再生能源之使用比例 · 上游供應商可能面臨品牌廠要求提高綠電使用比例之壓力，促使其增加再生能源採購，進而導致營運成本上升 · 下游客戶對「綠色製造」與「低碳產品」的強烈需求，透過提供具備低碳紅利的產品，優先爭取綠色採購商機並擴大市占率。
機會	提升企業聲 譽及品牌知 名度	透過研發與推廣低碳、環境友善的創新產品及服務，積極回應消費者日益攀升的綠色需求。此舉不僅能作為企業開拓永續新興市場，更能在競爭激烈的既有市場中，憑藉綠色價值的差異化優勢脫穎而出，全面提升市場競爭力。	短期 中期 長期	· 自身營運 · 客戶	目前 經營模式、價值鏈 · 研發資源投入永續相關產品 預期 經營模式、價值鏈 · 隨市場對低碳與能源轉型需求上升，持續研發各項新興永續產品 · 下游客戶對「綠色製造」與「低碳產品」的強烈需求，透過提供具備低碳紅利的產品，優先爭取綠色採購商機並擴大市占率。

永續及氣候相關風險與機會之策略決策及財務影響

類型	項目	財務影響	因應策略與決策影響
轉型風險	碳費徵收	對本期攸關財務影響如下： - 台聚高雄廠符合環境部「高碳洩漏風險」認定標準，提出自主減量計畫並獲審查通過，取得碳費每噸 100 元之優惠費率。本年度依據環境部公告之碳費徵收辦法，按排放量估列相關碳費支出（營運費用）乘上高碳排係數 0.2，共計 2,567 仟元。 - 為降低碳排以因應碳費衝擊，本期投入資本支出計 6,476.2 仟元、營運費用計 1,013.3 仟元，用於汰換老舊馬達、鍋爐及冰水機、LED 節能燈具建置等節能設備，致非流動資產及投資活動現金流出增加。 - 雖然短期內因設備投資導致折舊費用及現金流出增加，但長期而言，透過能效提升降低之電費支出及減少之碳費成本，將有助於優化整體營運效率及維護獲利能力。	1. 本公司導入內部碳定價，並以影子價格方式訂定，將碳成本納入投資評估，提升減碳項目之執行機會。 2. 建立能源管理系統，分析各項數字尋求改善空間。 3. 新增屋頂太陽能設備自發自用，預定於 2026 年完成。
實體風險	高溫與能源供應不穩	對本期攸關財務影響如下： - 為確保生產設備在極端氣候下之運行穩定性，本期加強壓縮機、發電機及空壓機等核心設備之例行維護與校正，相關投入資本支出計 17,873 仟元。 - 考量全球升溫之長期趨勢及電力供應韌性，本期投入資本支出計 57,463 仟元、營運費用計 268 仟元，進行機電與空調設備之新設及汰舊換新，以強化長期營運穩定性，致非流動資產增加。 - 透過強化能源基礎設施及設備韌性，雖短期增加資本支出與維護成本，但可有效降低未來因高溫停機或限電造成之營業中斷損失。	1. 持續廠房隔熱漆工程與管線保溫保冷更新作業。 2. 節能減碳專案推行，老舊設備替換，加強節能與運轉穩定性。
	極端風雨與淹水	此風險可能影響區間為中期及長期，對本期攸關財務影響如下： - 耗水費支出：自 113 年 11 月 1 日至 114 年 4 月 30 日（共六個月），原始耗水費支出為 599 仟元，因前一年度 R2 用水回收率優於行業區間，且進行查證，取得優惠費率資格，更新後耗水費支出為 168 仟元。 - 為因應氣候變遷長期趨勢下可能增加之積淹水風險，本期投資保險較去年度增加計 279 仟元。 - 考量長期物理風險之防護需求，致本期相關投入資本支出計 9,580 仟元、維護保養費用計 311 仟元進行排水系統升級及防洪設施改善工程，以強化廠區營運韌性，致非流動資產增加。 - 透過預防性清淤、保險轉嫁及硬體設施強化，本公司致力於降低中長期極端氣候事件發生時之復原成本與營業中斷風險，維護長期財務穩健性。	耗水費徵收 · 推動 ISO 46001 水資源效率管理系統。 · 提升 R2 用水回收率並進行查證，爭取耗水費優惠費率。 減少用水量和耗水量 · 投資廢水處理系統、MRT 冷凝水回收改善與滯洪池回收雨水系統。 防洪措施與設備 · 已完成防水柵門與抽水馬達設置、圍牆加固。 · 設備與倉儲架高。 · 防洪演練。

類型	項目	財務影響	因應策略與決策影響
機會	低 碳 能 源 導 入	此機會影響區間為短期、中期及長期，對本期攸關財務影響如下： - 為增加能源自主性並落實能源轉型，本期資本支出計 13,843 仟元建置廠區太陽能光電與地熱發電等再生能源設備，致非流動資產及投資活動現金流出增加。 - 透過自建太陽能及綠電採購，本公司雖於短期內增加購電成本，本期支出 18,458 仟元費用。但長期而言，可降低對傳統化石能源之依賴，有效規避未來碳費成本增加之衝擊，並提升企業綠色競爭力與品牌價值。	- 開發自建太陽能案場。 - 蒸氣供給來源選擇天然氣來源為優先。 - 台聚成立宣聚公司，投資及參與再生電力市場。
	提 升 企 業 聲 譽 及 品 牌 知 名 度	此機會影響區間為短期、中期及長期，對本期攸關財務影響如下： 隨市場對轉型需求上升，本期永續相關產品（包含光伏級 EVA 膜原料）對應之營業收入貢獻計 1,525,765 仟元。	研發各項新產品，積極轉型搶攻 B to C 市場： - ISO14021 的國際回收認證產品。 - 永續產品開發與資源效益提升。 - 推廣可回收包材產品。



氣候相關風險之韌性評估

風險	主要假設	選用情境	評估影響及韌性能力
轉型風險 碳費徵收	- 我國將持續採行「2050 淨零排放路徑」。本公司預期 2030 年減碳 27%，2050 年達碳中和。 - 本公司提出自主減量計畫且達到減量指定目標，符合「徵收對象溫室氣體減量指定目標」公告附表二技術標準指定削減率規定。 - 依據臺灣氣候變遷推估資訊與調適知識平台及國家氣象觀測等官方報告，就氣候模式而言，臺灣冬季將逐步縮短、年總降雨量逐步增加，且暴雨降雨強度有增加趨勢。	- 既定政策情境 (STEPS) 2050 年淨零排放情境 (NZE)	- 評估影響 - STEPS：環境部審議會初步建議碳費分階段調升，預計 2030 年後費率應調升至 1,200 元至 1,800 元之間。 - NZE：根據 IEA 研究，2030 年發達國家的有效碳價應達到每噸 140 美元（約為 4,500 元）。 - 韌性能力 - 嚴格執行已提出之自主減量計畫，以符合環境部優惠費率之適用資格，降低碳費支出之財務影響。 - 積極導入高效能節能設備與低碳能源，將碳中和壓力轉化為製程優化動力，並鞏固公司在國際低碳供應鏈之競爭優勢。
實體風險 高溫與能源供應不穩		SSP 5-8.5	- 評估影響 - 極端高溫持續天數增加將導致冷卻需求長時間維持高檔，顯著累積電力支出負擔，並因區域電網負荷過載增加限電或跳電威脅，恐造成產線非計畫性停機及產品良率損失。 - 長期高溫環境增加工作場所之熱危害風險，除影響第一線人員健康外，亦可能因冷卻設備長期滿載運轉縮短機具使用壽命。 - 韌性能力 - 落實設備維護：加強壓縮機、發電機及空壓機等核心設備之例行維護，以確保生產設備在極端氣候下之運行穩定性，並透過設備汰舊換新，有效降低未來因高溫停機或限電造成之營業中斷損失。 - 強化廠房隔熱與管線保溫效能：持續執行廠房隔熱漆工程與管線保溫保冷更新作業，降低能源消耗量。
實體風險 極端風雨與淹水			- 評估影響 - 極端降雨強度與頻率大幅增加，恐導致廠區周邊排水不及而引發淹水災害，直接造成生產設備與原物料損毀之實體損失。 - 極端風雨引發之交通基礎建設受損與物流癱瘓，將導致原料供應中斷與成品無法及時出貨，進而影響整體營運績效與客戶履約能力。 - 韌性能力 - 強化廠區防洪基建，並針對關鍵機房實施高架化工程，以降低極端淹水事件對實體資產之損害風險。 - 優化供應鏈多元化與營運持續計畫 (BCP)：建立跨區域之備援供貨名單與物流配套方案，以因應極端風雨引發之斷鏈危機。

集團推動內部碳定價

為提前因應政府碳費政策，有效應對氣候變化及降低碳風險，台聚集團於 2024 年導入內部碳定價制度，實施範圍涵蓋台灣所有廠區，價格參考國內碳費定價基礎，初期設定每噸碳價為 300 元，並滾動檢討分階段調升。此制度主要將碳成本整合到企業的決策及投資評估流程中，評估碳排放對業務營運的影響，加速執行減碳措施，驅動低碳投資。

為確保機制有效落實，集團每年定期管理並確認執行情形，2025 年度 5 月完成檢核各單位將碳定價納入專案評估之實績，確保該機制能實質轉化為低碳轉型動力，進而達成企業長期永續發展目標。

產品創新與永續品牌經營

公司持續投入創新材料、產品，降低氣候變遷的影響，並積極轉型搶攻 B to C 市場。詳見 [3.1 技術研發](#)。

自然相關財務揭露 (The Taskforce on Nature related Financial Disclosures, TNFD)

台聚深刻體認生物多樣性保護對於維持全球生態系統穩定與人類永續福祉的重要性，因此積極推動各項行動，以降低營運活動對生態環境的影響。

生物多樣性 GRI 101

生物多樣性政策與倡議

生物多樣性為維繫地球生態系統穩定運作的核心基礎，對於氣候調節、水資源循環、土壤生產力及糧食供應等關鍵生態系服務具有關鍵影響，並進一步攸關人類社會的長期發展與健康福祉。2022 年世界各國於第 15 屆聯合國生物多樣性大會（Conference of the Parties to the Convention on Biological Diversity, COP15）達成共識，將透過全新的全球生物多樣性框架（Global Biodiversity Framework, GBF），明確設定 2030 年前生物多樣性保育之全球行動方向與管理目標。

面對氣候變遷與生物多樣性持續喪失所帶來之挑戰，自然資源壓力日益升高。台聚公司從風險管理與永續經營角度出發，積極強化自然資本管理，並首度導入自然相關財務揭露（Taskforce on Nature-related Financial Disclosure, TNFD），制定《生物多樣性與零毀林政策》的同時，依循《聯合國生物多樣性相關公約》、《昆明 - 蒙特婁全球生物多樣性框架》等國際公約與倡議，攜手上游供應商與重要商業夥伴共創永續未來逐步達成「淨零損失（No Net Loss, NNL）」並邁向「淨正向影響（Net Positive Impact, NPI）」。

自然相關財務揭露 GRI 101-2、101-4、101-5、101-6

台聚公司依循自然相關財務揭露（TNFD）之 LEAP 方法學，系統性辨識與評估自然相關之風險與機會。本公司認知自然資本狀態與營運活動之關聯性，極大程度取決於營運據點之「地理位置」及對生態系統之「依賴與影響程度」。無論是自身生產據點之運作，或化學產業上游原物料之供應與製造過程，均可能對當地生態系統造成直接或間接影響。基於此本公司以科學化方法盤點重要營運據點與價值鏈活動，評估其對自然資源之依賴性與影響程度，並進一步鑑別高風險區域與關鍵議題，作為後續風險管理與行動策略之基礎，具體作法如下。

TNFD LEAP 作法說明

Locate 步驟

L1

辨識商業足跡及
價值鏈

L2

篩選價值鏈高度
依賴及影響產業

L3

對接自然生態
接口

L4

辨認價值鏈之
優先地點

台聚公司評估成果

- 台聚公司價值鏈位於化學品產業中上游，上游涵蓋石化原料供應商，下游則延伸至塑膠製品製造商及終端消費客戶，完整串聯原料取得至產品應用之產業鏈。
 - 於評估範疇界定上，本公司以各營運據點為核心，劃設半徑 1 公里之緩衝區作為分析範圍，納入廠區周邊利害關係人及鄰近生態系之潛在影響，並將其視為間接影響區域，以確保自然資本影響範疇之完整性與代表性。
 - 經前述範疇收斂後，台聚公司共盤點 3 處主要營運據點，其營運屬性涵蓋生產製造及原物料儲運等功能，相關據點特性將作為後續評估自然資源依賴程度與環境衝擊之重要依據。
- 運用 TNFD 建議之 ENCORE 所提供的資料庫，彙整與台聚公司價值鏈行業有依賴關聯的生態系統服務和影響因子，對於係屬中度以上之生態系服務與影響驅動因子之鑑別結果如下：
 - (1) 關注之生態系服務：穩定供水、水流調節、土壤和沉積物滯留、洪水控制、降雨模式調節、淨水、風暴減緩。
 - (2) 關注之影響驅動因子：干擾、溫室氣體排放、土地利用、固體廢棄物產生與排放、空氣污染排放、土壤和水污染排放、用水量。
- 台聚公司運用國際及國家層級之生物多樣性空間資料庫，結合 L1 階段所界定之緩衝區範圍，系統性分析各營運據點與周邊生態系統之空間關聯性。透過整合生物多樣性重要區域、水資源壓力及生態完整性等關鍵指標，評估各據點緩衝區之區位敏感度與物種敏感度，據以辨識是否屬於生態敏感區域
- 台聚公司依據「高依賴與高影響產業辨識」及「生態敏感度區域」兩大評估因子，進行價值鏈優先關注地點之篩選。在納入各營運據點緩衝區分析後，建立優先等級分級機制，區分為第一至第三優先關注等級。評估結果顯示，台聚公司共有 2 處營運場址列為第三優先關注據點。

Evaluate 步驟

台聚公司評估成果

E1 鑑別自然資本、生態性服務與影響驅動因子

- 利用 Locate 階段所引用圖資辨識周邊自然資本，並參考文獻中特定生態系群集可能提供的生態系服務，進一步展開台聚公司可能造成依賴或影響之生態系服務。

E2 營運活動之依賴影響路徑建立

- 為了解依賴及影響與我們的交互關係，我們參考自然資本議定書與 TNFD 指引，建立各廠區營運活動的依賴路徑（Dependency Pathway）與影響路徑（Impact Pathway），相關闡釋如下：
 - (1) 依賴路徑：發生潛在的外在環境或社會變化時可能會衝擊自然狀態，致我們所依賴的生態系服務發生變化進而影響台聚公司的營運活動。
 - (2) 影響路徑：營運活動的影響驅動因子導致自然狀態改變，使生態系服務減少或喪失，進而引發外在環境或社會變化。

E3 依賴及影響量測與影響

- 台聚公司依據各營運據點特性，評估其對特定生態系服務之依賴程度，以及相關影響驅動因子對周邊利害關係人與環境之潛在影響，並透過四象限矩陣進行系統化分析與分類。

E4 重大性評估

- 生態系服務分析結果為下：
 - (1) 需監測區域：穩定供水
 - (2) 低風險區域：水流調節、土壤和沉積物滯留、洪水控制、降雨模式調節、淨水、風暴減緩
- 影響驅動因子分析結果為下：
 - (1) 一般監測區域：干擾、溫室氣體排放、土地利用、固體廢棄物產生與排放、空氣污染排放、土壤和水污染排放、用水量

Assess、Prepare 步驟

台聚公司評估成果

A 評估風險與機會

- 依據 TNFD 風險與機會架構及國際報告分析，我們辨識並初步評估了價值鏈中潛在的風險與機會議題，其詳細內容請參見本公司自然相關揭露主題式報告書。
- 根據我們風險與機會評估流程，我們將鑑別排序係屬中度以上之風險與機會列管，詳細內容請參見本公司自然相關揭露主題式報告書。

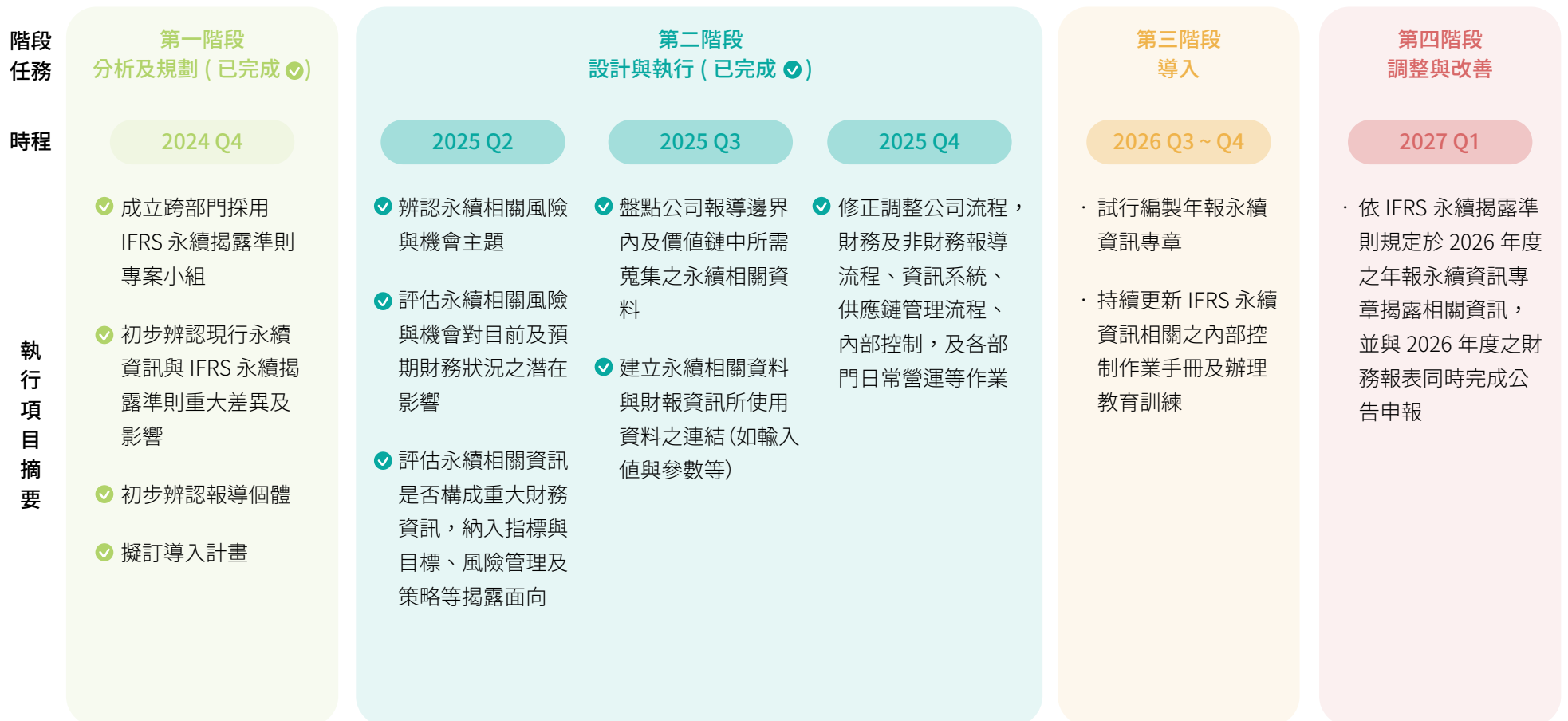
P 回應與報告

- 針對實質性風險與機會，我們已制定相應因應策略以回應相關衝擊，並定期與權責單位跟進進度，評估策略落實情況。詳細內容請參見本公司自然相關揭露主題式報告書。
- 在自然相關指標與目標設定方面，台聚公司優先聚焦於氣候變遷此一主要驅動因子，訂定具體且積極之減碳目標以回應相關風險與機會。同時針對空氣污染排放議題，也已建立相應管理目標與控管措施，持續降低環境衝擊，強化整體環境管理績效。

IFRS 永續揭露準則因應

2023 年 8 月發布之《推動我國接軌 IFRS 永續揭露準則藍圖》，我國上市櫃公司將自 2026 年起，分三階段適用 IFRS 永續揭露準則。台聚集團於 2024 年成立跨部門 IFRS 專案小組，並按季將執行情形提報台聚公司董事會控管。IFRS 專案小組組織由集團財務長統籌領導，由「運營衝擊小組」及「財務衝擊小組」跨部門合作，評估重大風險與機會對公司造成的潛在財務衝擊與影響，台聚公司 2025 年已完成第二階段項目，預計於 2027 年出版之年報永續資訊專章揭露相關資訊。

導入工作計畫



能源管理

集團能源管理目標

台聚集團於 2016 年即自主性設定能源管理目標，依循我國能源發展政策，持續追蹤國際趨勢與國家法規進行動態檢討，衡量內外部因素後，台聚集團於 2022 年初訂定 2030 年減碳目標，更於 2023 年進一步訂定 2050 年碳中和目標。集團 9 家國內核心生產廠自 2018 年起陸續導入 ISO 50001 能源管理系統並取得證書，有效管理能源績效，持續落實節能減碳改善行動，期能發揮影響力，進而降低環境衝擊。

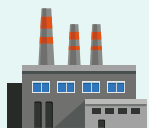
台聚集團減碳目標

2030 年碳排放量較 2017 年減少 27%，2050 年碳中和



碳盤查與管理

- 2022 年集團所有上市櫃公司台灣廠區完成碳排放量盤查及查證
- 2024 年集團合併完成碳排放量盤查及確信
- 建置集團碳管理平台，數位化整合各單位數據資料，大幅提升數據蒐集之完整性、即時性與準確性



廠區節能減碳

- 2021 年集團所有上市櫃公司台灣廠區完成 ISO 50001 能管系統驗證
- 集團台灣廠區持續推動節能減碳改善方案，2023 至 2024 年累計減碳成果達 2.3 萬公噸 CO₂e
- 每年舉辦集團廠區技術案例發表會，促進最佳實務分享交流，加速減碳技術應用



開創再生能源

- 2020 年成立綠電專案小組，統籌綠電發展策略規劃與執行
- 截至 2025 年底，集團投資之太陽能案場累積併網容量達 9MW，每年發電約可超過 1,125 萬度，有效減少排放約 5,356 公噸 CO₂e
- 集團持續積極開發多元再生能源，提升未來能源使用的韌性

台聚集團每年召開「集團廠區技術案例發表會」及數次「北部 / 南部廠區資源整合會議」，透過廠區間技術分享、問題研討的交流方式，達到資源共享，提升節能減碳的實績。2025 年集團廠區技術案例發表會於 10 月舉辦，以「工安環保」、「設備預保」、「節能減碳」為核心主題，由台灣 12 個廠區各提出 1 件以上技術案例，進行書面審查，最終由 7 件廠區案例進入決選，決選由集團高階主管、發表廠區代表共同投票評分，評選出當年度績優技術案例。

在精彩扎實的簡報與審慎的評審下，最終由台聚高雄廠「B-line 調降反應壓力節電實績」榮獲第一名殊榮，並由吳董事長頒發獎狀及獎金。[最新消息](#)



集團廠區技術案例發表會合照



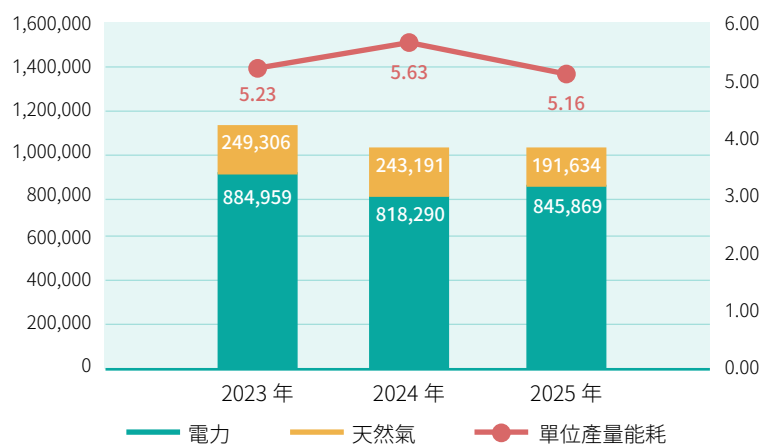
台聚高雄廠榮獲技術案例發表第一名

能耗表現

GRI 302-3

2023 年因產量增加，所以總耗電量增加，又因生產高值化產品導致單位產品能耗偏高。2024 年因設備故障，產線停車，導致天然氣與單位能耗上升。2025 年積極推動節能減碳，成效顯著，成功降低單位產品能耗。

近三年高雄廠能源使用量 (GJ) 及單位產品能耗 (GJ/MT PE)



註：因柴油及汽油使用量遠低於電力及天然氣，無法於上圖顯現其數據情況，請參考右表。

近三年能源使用量及單位產品能耗

GRI 302-1

RT-CH-130a.2

能源類別	單位	2023 年	2024 年	2025 年
電力	GJ	884,959	818,290	845,869
天然氣	GJ	249,306	243,191	191,634
柴油	GJ	502	555	284
汽油	GJ	312	322	296
總能耗	GJ	1,135,079	1,062,358	1,038,084
產量	MT	217,173	188,567	201,310
單位產量能耗	GJ/MT	5.23	5.63	5.16

註 1：計算過程參考能源署公告能源產品單位熱值表，其中電力、天然氣、柴油及汽油之能源使用量轉換因子分別為 860 kcal/kWh、8,710 kcal/m³、8,629 kcal/L 及 7,520 kcal/L，其中 1 kcal 為 4.187 kJ。

註 2：天然氣、電力等能源耗用量數據來源—能源繳費單統計；柴油耗用量數據來源—材料領料明細表統計；汽油耗用量數據來源—購油發票統計。

註 3：公司所使用之能源為不可再生能源，採購綠電 3,703,000 度，故再生能源使用率為 1.28%。

註 4：能源數據覆蓋率 100%。

近三年節電率

項目	2023 年	2024 年	2025 年
節電率 (%)	1.72	1.88	1.70

註 1：資料來源：能源署 2025 能源用戶節約能源查核制度申報表。

註 2：依能源署能源查核表公式計算，以該年度申報節電量除以 (年度總用電量加年度申報節電量) 計算。

2015~2024 年平均年節電率為 1.45%，優於經濟部能源署「能源用戶訂定節約能源目標及執行計畫規定」要求能源用戶 2015 至 2024 年均節電率應達 1% 以上。

經濟部能源署 2025/1/2 公告「中華民國一百十四年至一百十七年能源用戶訂定節約能源目標及執行計畫規定」，契約用電容量超過 1 萬瓩者，節電率目標為 1.5%。高雄廠 2025 年節電率 1.70%，優於法規節電目標。



台聚 2025 年節電計畫目標值與實際達成值及
2026 年計畫目標值如右表：

年度	2025		2026
項目	計畫目標值	實際達成值	計畫目標值
節電率 (%)	1.51	1.70	1.27

溫室氣體管理

GRI 302-2、305-1、305-2、305-3

RT-CH-110a.1

台聚以 ISO 14064-1:2018 溫室氣體盤查標準，並參考環境部溫室氣體盤查登錄作業指引，由外部專家協助本組織進行溫室氣體盤查彙整與系統化制度建立。溫室氣體盤查組織邊界設定方法為「控制權法」，在營運控制下之設施，組織擁有百分之百溫室氣體排放量。盤查之溫室氣體種類包括二氧化碳 (CO₂)、甲烷 (CH₄)、氧化亞氮 (N₂O)、氟氫碳化物 (HFCs)、全氟碳化物 (PFCs)、六氟化硫 (SF₆)、三氟化氮 (NF₃)。所用之排放係數引用於環境部溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版，GWP 引用於 IPCC 第六次評估報告 (2021)。

本公司長期重視溫室氣體管理，早期即自願性進行溫室氣體盤查作業，並自 2020 年起進行 2019 年度外部查驗至今。配合金管會上市櫃公司永續發展路徑圖，本公司更積極超前部署，於 2023 年完成個體公司盤查及確信 (優於法規 2024 年時程)，並於 2024 年 11 月完成合併報表子公司溫室氣體盤查及確信作業 (優於法規 2027 年時程)。

2025 年度個體公司盤查邊界為台聚公司高雄廠、龜山研發處及台北總部沿用 2023 年盤查報告。2025 年度台聚公司高雄廠、龜山研發處及台北總部溫室氣體排放量合計包含範疇一 1.709 萬噸 CO₂e、範疇二 11.154 萬噸 CO₂e、範疇三 46.372 萬噸 CO₂e。

台聚合併財務報表公司 2024、2025 年度範疇一及範疇二排放量分別為 13.397 萬噸 CO₂e 及 12.865 萬噸 CO₂e，2025 年較 2024 年減少 0.532 萬噸 CO₂e。

台聚公司各據點範疇一、範疇二排放量

據點編號	公司	類別	範疇一	範疇一占比 (%)	範疇二	範疇二占比 (%)	總計
1	台灣聚化學品股份有限公司 - 台北總部	辦公室	19.3247	16.2530	99.5745	83.7470	118.899
2	台灣聚化學品股份有限公司 - 龜山實驗室	研發中心	9.9015	9.6108	93.1234	90.3892	103.025
3	台灣聚化學品股份有限公司 - 高雄廠	工廠	17,064.7375	13.2891	111,347.2452	86.7109	128,428.144

註 1：台北辦公室及桃園龜山實驗室排放量遠低於 1%，依重大性原則日後直接採用 2023 年度盤查結果。 註 2：高雄廠採用 2024 年度盤查結果。

近兩年溫室氣體盤查

單位：萬公噸 CO₂e/ 年

類型	高雄廠		龜山研發處		台北總部	
年度	2024	2025	2024	2025	2024	2025
範疇一	2.605	1.706	0.001	0.001	0.002	0.002
範疇二	10.77	11.135	0.009	0.009	0.01	0.01
範疇三之（類別三）運輸間接排放	0.024	0.018	0	0	0.001	0.001
範疇三之（類別四）公司使用產品的間接排放	47.01	46.367	0.002	0.002	0.003	0.003
合計	60.409	59.226	0.012	0.012	0.016	0.016

註 1：範疇一係指固定燃燒直接排放、移動燃燒直接排放、工業製程之直接製程排放、人為系統中溫室氣體釋放產生的直接逸散排放。

範疇二係指輸入電力的間接排放。

範疇三係指其他間接排放：

1. 固體和液體廢棄物運輸及處理產生的間接排放。
2. 員工上下班通勤及差勤商務旅行所產生的碳排放。
3. 原物料乙烯及醋酸乙烯酯生產過程所產生的碳排。

註 2：高雄廠為環境部溫室氣體排放管制單位，範疇一排放量佔台聚個體公司 99.9%。

註 3：數值均以原始盤查數字加總，顯示方式為小數後三位。

台聚合併財務報表公司各據點範疇一、範疇二排放量

年度	2024 年度		2025 年度	
本公司	排放量噸 (CO ₂ e)	密集度 (噸 CO ₂ e/ 營業額百萬元)	排放量噸 (CO ₂ e)	密集度 (噸 CO ₂ e/ 營業額百萬元)
範疇一 (直接溫室氣體排放)	17,254.2748		17,110.1245	
範疇二 (間接溫室氣體排放)	107,909.7667		111,539.9431	
小計	125,164.0415		128,650.0676	
合併財務報表子公司	排放量噸 (CO ₂ e)	密集度 (噸 CO ₂ e/ 營業額百萬元)	排放量噸 (CO ₂ e)	密集度 (噸 CO ₂ e/ 營業額百萬元)
範疇一 (直接溫室氣體排放)	170,516.1938		152,350.9736	
範疇二 (間接溫室氣體排放)	396,472.3544		405,098.1226	
小計	556,998.5481		557,449.0962	
總計	692,152.590	13.5716	686,099.1638	11.5544

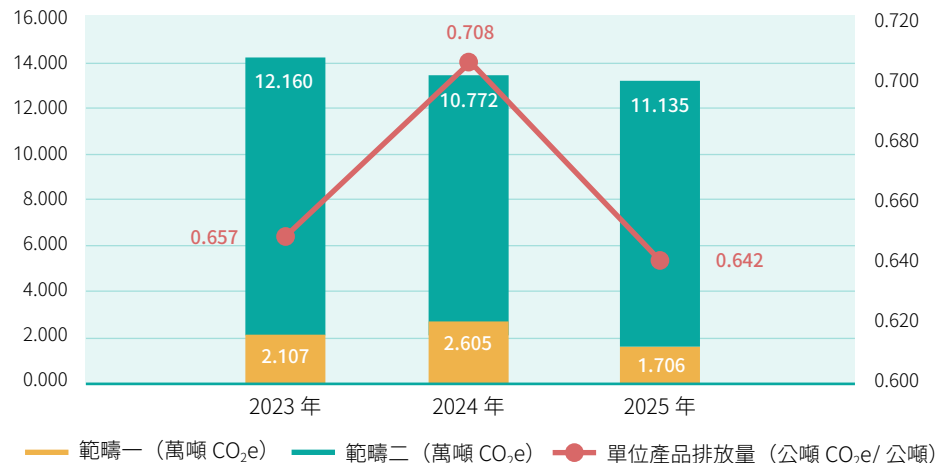
註 1：年度盤查計算採 GHG Protocol 標準

註 2：如盤查據點碳排放量占總排放量比例未超過 5%，且無重大營運變更，將採用首年度 (2023 年) 排放數據計算。

註 3：確信機構：安永聯合會計師事務所，確信準則 3410 號有限確信。

2025年產量增加，但是單位排放量與總排放量均較2024年下降，顯示節能減碳努力成效。 GRI 305-4

近三年溫室氣體排放量



年度	2023 年	2024 年	2025 年
範疇一 (萬噸 CO ₂ e)	2,107	2,605	1,706
範疇二 (萬噸 CO ₂ e)	12,160	10,772	11,135
單位產品排放量 (公噸 CO ₂ e/公噸)	0.657	0.708	0.642

註 1：計算邊界為台聚公司範疇一 + 二溫室氣體排放量。

註 2：電力排碳係數依據能源署最新公布資料，2023 年以 0.494 公噸 CO₂e/ 千度，2024 年，2024 年以 0.474 公噸 CO₂e/ 千度計算，2025 年以 0.474 公噸 CO₂e/ 千度計算。

註 3：2024 年度使用不含生質燃料之柴油，生質燃燒排放量為 0 kgCO₂e。

註 4：依據 ISO 14064-1:2018 標準要求並委託 DNV 立恩威國際驗證股份有限公司查驗。

節能減碳目標與成效

GRI 302-4

RT-CH-110a.2

台聚 2025 年節能減碳執行方案與成效如下表，共計執行 4 項節能減碳方案，減碳量 1,922 公噸 CO₂e，投資額為 1,088 萬元。 GRI 305-5

項次	方案名稱	類別	節能量	單位	減碳量 (公噸 CO ₂ e/ 年)	投資金額 (千元)
1	製造三部停車，冰水機停止運轉	節電	3,468,564	度	1,644.1	44
2	製造一部 B-Line 新增二級壓縮機入口 Modifier 注入點工程	節電	43,501	度	20.6	1,000
3	B Line LDV 開度調整，降低二級壓縮機負載量	節電	532,537	度	252.4	44
4	需量競價	節電	10,272	度	4.9	-
	合計	節電	4,054,874	度	1,922	1,088

註 1：電力的排碳量轉換係數為 0.474 公噸 CO₂e/ 千度。

註 2：資料來源：2025 年能源署能源用戶節約能源查核制度申報表。

註 3：項次 1 計算方式：依設備規格及設備停止運轉時間計算節電量。

註 4：項次 2 計算方式：依設備運轉電流值及產線運轉時間計算節電量。

註 5：項次 3 計算方式：依改善前後設備運轉電流值及產線運轉時間計算節電量。

註 6：項次 4：需量反應負載管理措施電量。

2026 年規劃執行 6 個節能方案，預估節電量為 3,017,403 度，減碳量 1,443 公噸 CO₂e，投資額為 5,942 萬元。

2026 年節能方案及預估目標

項次	方案名稱	類別	節能量	單位	減碳量 (公噸 CO ₂ e/ 年)	投資金額 (千元)
1	製造二部空壓機更新	節電	232,206	度	110.1	6,900
2	冷卻水塔風扇材質更換	節電	357,193	度	169.3	2,000
3	變壓器更新	節電	1,606,392	度	761.1	12,210
4	製造一部一級壓縮機回流節電	節電 節天然氣	37,026 8,100	度 立方公尺	34.4	1,000
5	製造二部 Melt pump 更改為交流變頻	節電	475,219	度	225.3	32,000
6	照明燈具更換	節電	301,163	度	142.8	5,310
	合計	節電 節天然氣	3,009,199 8,100	度 立方公尺	1,443	59,420

註：節電量 3,009,199+ 節天然氣量 8,100，換算後合計節電量為 3,017,403 度。

造林與綠電成果

認養造林計畫

- 本公司積極響應國家政策，相關作為直接呼應「臺灣 2050 淨零轉型自然碳匯關鍵戰略行動計畫」中之【森林 1-1：辦理國、公、私有土地新植造林工作，以提升森林覆蓋面積及碳匯量】增加森林面積之政策方向，台聚與國立臺灣大學生物資源暨農學院實驗林管理處合作推動「認養造林計畫」，藉以專業技術團隊協助植樹撫育，並透過計畫深切體認植樹對土壤與水吸附 CO₂ 的效益及環境生態保護之重要性。
- 2021 年 12 月簽訂合約，分五年捐款造林經費 900 萬元，總計認養 7,500 株林木，面積約 5 公頃，捐贈期 20 年。
- 台聚造林 2025 年成果：溪頭 0.57 公頃 750 棵紅檜，內茅埔 4.7 公頃包含台灣肖楠、香杉、櫟木等 7,000 棵苗木。工人均為在地聘用（信義鄉原住民 / 鹿谷鄉民）共計十人，固碳量約為每公頃 10 噸的二氧化碳。
- 完成「認養造林計畫」第五期捐款



太陽能發電

- 截至 2025 年底，投資太陽能案場累積併網容量已達 9 MW，年發電量超過 1,125 萬度。
- 高雄廠於 2025 年建置 478.8 kW 太陽能發電設備自發自用，並於 2026 年 1 月完工。後續施工陸續規劃中。

綠電採購

- 2025 年採購綠電 3,703,000 度，並完成再生能源憑證申請 3,704 張，總計轉供 370.3 萬度電。

產品碳足跡

2021 年台聚開始推動產品碳足跡標準，陸續針對主要產品進行盤查。以生命週期評估數據為基礎，考量產品生命週期中，從原料取得或自然資源之產生至生命結束的最終處置過程，因直接及間接活動或累積於產品中之溫室氣體排放量，依據 ISO 14064-3:2006 完成查證並符合 ISO 14067：2018 產品碳足跡標準，查證標的產品為乙烯醋酸乙烯酯共聚合樹脂，宣告 / 功能單位為每公斤 (含包裝)。

依據金管會永續經濟活動認定指引，石油化學產業標準聚乙烯的技術篩選標準需小於等於 1.0823 公噸二氧化碳當量 / 公噸，本公司聚乙烯產品在製造端均小於標準，符合永續經濟活動之認定條件。



生命週期溫室氣體排放量

查證標的產品宣告單位排放量 (單位：公斤二氧化碳當量)				功能單位 排放量 (單位：公斤 二氧化碳當量)
生命週期階段	原料	製造	總和	
超塑烯®UE2828	2.270	0.689	2.96	2.96
超塑烯®UE649-04	2.128	0.689	2.82	2.82
超塑烯®UE659	2.223	0.689	2.91	2.91



2025 年新增高密度聚乙烯樹脂 LH5920 碳足跡盤查與確信，碳足跡總量為 2.0446 kgCO₂e / 公斤 (含上游原料)。



4.6 原物料管理

為解決塑膠產業之資源消耗並降低環境衝擊，本公司將「提升資源使用效率」與「打造綠色材料循環」納入循環經濟政策核心，透過製程原物料回收與環保材料導入，推動全生命週期之永續管理。

台聚生產產品包含低密度聚乙烯樹脂 (LDPE)、乙烯醋酸乙烯酯共聚合樹脂 (EVA)、高密度聚乙烯樹脂 (HDPE) 及線性低密度聚乙烯樹脂 (LLDPE)，其原物料主要為乙烯 (Ethylene)、醋酸乙烯酯 (VAM) 及丁烯 (Butene)；副資材主要為烷化油、丙烯 (Propylene)、異戊烷 (Isopentane)。原物料僅限高雄廠使用，原物料數據覆蓋率 100%。

2025 年乙烯用量約為 16.8 萬噸，約佔所有重大原物料使用量的 81.6%，其次為 VAM，約佔 17.2%。乙烯 96% 為台灣在地採購，詳情請見 [3.3 供應鏈管理](#)。GRI 301-1

包材管理

依據高雄廠各產品包裝袋重量，以銷量推估，2024 年度包材使用量為 898 公噸，2025 年度增加 121 公噸。銷量大的客戶以槽車方式運輸，節省包材使用。

2025 年度包材重量

單位：公斤

	PE 包裝袋	太空袋	紙袋
製造一部	588,445	84,437	0
製造二部	175,911	122,529	43,768
製造三部	3,169.6	640	0
小計	767,526	207,606	43,768
總重			1,018,900

包材因有污染疑慮所以不回收使用，但在包材材質與減量測試方向為：使用混回收料再製的塑膠袋與將伸縮膜盒裝改裸裝，節省紙箱。

- **原料回收：**GRI 301-1 產品製造過程致力於提升原物料回收效率，冀能降低原物料耗用量，回收方式包括二廠高壓回收系統改善工程、新塔槽與舊有塔槽串連、乙烯純化系統 (Ethylene Purification Tower，簡稱 EPT) 前端設置冷凝器、新增壓縮機 leak gas 回收系統…等，2025 年原物料回收率為 13.9%，VAM、Butane-1 及 isopentane 約回收 2.84 萬噸，節省 6.97 億元。
- **申請 ISO 14021 PIR(Pre-Consumer material 消費前材料) 認證：**針對工廠在生產過程中所產出 (EVA/HDPE) 廢棄物料品，經回收再利用程序成為塑膠原料，已於 2025 年通過 ISO14021 的國際回收認證，詳情請見宣網。
- **導入生質乙烯 ISCC 認證：**生質乙烯是從可再生資源中提取的乙烯，作為傳統石化乙烯的替代品，具有降低碳排放、減少碳足跡、可再生持續性、生物降解性、減少對化石燃料的依賴、支援綠色經濟和可再生資源的利用等優點，是一可恢復可再生的綠色替代材料，有助於減少二氧化碳排放、促進環境保護，並在推動可持續經濟發展方面具有重要意義，目前專案持續進行中。



第五章 安全健康 與社會共融

亮點績效

- ✓ 無違反職業安全衛生法規罰款之事件
- ✓ 無發生職業安全及製程安全事故
無發生工作者失能傷害之火災事件
無失能傷害累積總工時 243.5 萬小時
- ✓ 員工健康檢查受檢率 99.2%
- ✓ 榮獲體育署 i sports 運動企業認證
- ✓ 員工教育訓練 26.5 時 / 人

本章重大議題

職業安全衛生
人才吸引與留任



5.1 作業安全管理

GRI 2-25

SDG 3

SDG 4

SDG 11

SDG 12

意義與策略	衝擊管理	實績與目標	如何管理
對台聚的意義 台聚高雄廠為丙類危險性工作場所，落實製程安全管理 (PSM) 推動，透過強化危害辨識、風險評估與控制，系統性地預防降低火災、爆炸、毒物洩漏等重大災難風險，保障企業永續經營。	短中長期正 / 負面衝擊項目 · 中期正面實際衝擊：保障安全職場，降低事故發生 · 短中長期負面實際衝擊：高危害化學物質災害	2025 年目標 · 製程安全事故數 (PSIC)：0 · 製程安全總事故率 (PSTIR)：0% · 製程安全事故嚴重率 (PSISR)：0% · PSM KPI 管制目標達成率：90% 2025 年實績 2025 年未有製程安全事故 · 製程安全事故數 (PSIC)：0 · 製程安全總事故率 (PSTIR)：0% · 製程安全事故嚴重率 (PSISR)：0% 2025 年 49 小項 KPI 指標項目達成管制目標 46 小項 · PSM KPI 管制目標達成率：93.9%	有效性評估 · 每月 PSM 執行月報 · 每季 PSM 推動進度會議報告 · 每季製程安全管理績效指標追蹤
策略 · PSM 推動並持續精進 · 訂定製程安全管理績效	衝擊邊界 台聚員工、承攬商	2026 年目標 · 製程安全事故數 (PSIC)：0 · 製程安全總事故率 (PSTIR)：0% · 製程安全事故嚴重率 (PSISR)：0% · PSM KPI 達成管制目標率：90% 中長期規劃 · 全員參與落實 PSM 推動 · 優化製程安全管理制度 · PSM 符合性稽核，持續優化改善 · 降低高危害化學物質重大災難風險，達到製程安全零事故之目標	申訴機制 提供製程安全相關技術諮詢並協調各單位執行推動，持續溝通聯繫，了解執行需求並取得共識 · 廠務會議 · 安全會議 · PSM 相關會議 · 職業安全衛生委員會
承諾 降低高危害重大事故發生，減少公司財產損失及工作者安全 資料統計範圍： 高雄廠、承攬商、運輸協力廠商	負面補救及預防措施 · 已導入 PSM 管理制度，系統化預防高危害重大事故發生 · 每年除自行內部稽核外，集團設環處定期稽核，確實掌握 PSM 推動狀況 · 建立 PSM 資料庫揭露廠內高度危害化學品之危害資訊，讓員工能了解製程危害認知及相關應變措施		

製程安全管理

GRI 403-5:2018、403-7:2018

管理方針

2019~2025 年持續透過系統性管理建立全員參與、風險認知、持續改善的安全文化，藉由危害辨識、風險評估與符合性稽核，以美國 OSHA 標準為主軸結合風險基礎製程安全 (RBPS) 等理念，推動製程安全資訊、製程危害分析、勞工參與、標準作業程序、教育訓練、承攬管理、啟動前安全檢查、機械設備完整性、動火許可、變更管理、事故調查、緊急應變、商業機密及符合性稽核等 14 項要素，整體規劃通盤檢討，提升設備可靠度與管理效能，達到預防重大災難，確保員工與社區安全。

除遵循集團訂定 31 大項 (49 小項) 績效指標外，2026 年強化自訂 10 項關鍵性設備及老化設備 KPI 指標，加強設備完整性及製程操作安全性，並定期檢討追蹤滾動式策略推動管理。



30 項 領先指標

- 製程安全資料、製程安全評估 (改善) 進度
- 勞工參與及提案改善
- SOP 查核、檢討及現場落實度檢討
- 教育訓練落實度
- MOC、PSSR 執行率
- 事故調查、緊急應變及安全防護具

19 項 落後指標

- 非計劃性停車次數 / 時數
- 高風險管線 / 設備洩漏點
- 製程安全事件率
- 重大職災、製程安全事件

10 項 自訂指標

- 老化設備管理
- 超高壓螺栓鎖緊度查驗
- 壓力 / 溫度 / 流量指示器、關斷閥及控制閥管理
- 安全閥跳脫 / 異常管理

管理成效

系統性進行 PSM 14 項制度推動，包含建立 PSM 資料庫依機密管制提供必要資訊給予員工、製程安全資訊的應用、許可證制度管理、承攬安全監督、人員操作安全觀察、嚴格執行變更管理及啟動安全檢查、機械完整性定期檢查等，並著重製程危害風險評估管控，鼓勵事故（虛驚）提報並訓練提升調查手法有效找到根因檢討改進，強化人員緊急應變能力安全下執行重要操作，不斷持續努力將製程安全管理觀念、制度、訓練、執行及成效檢討等拓展至廠內每一同仁。

每季辦理職安委員會就製程安全管理推動執行成果、績效指標及待加強項目等檢討說明，另不定期於廠務會議及各單位安全會議，與主管及現場同仁共同分享執行優點及弱項改進，一同針對 PSM 制度面與執行面作法進行調整，使推動符合現況需求並提高落實度。除年度定期內部符合性稽核外，並結合集團友廠相互稽核交流、成果審閱及現勘訪視等，及業界 PSM 推動成果學習，國內外事故案例分享反思，達到資源成果共享、策略目標借鏡參考，持續改善精進，以提升製程安全管理之效益。

2025 年推動執行重點

- ✓ 製程安全管理共辦理 33 場次會議及 41 場次訓練課程，訓練參與人數 1,186 人次，總訓練時數達 2,897 小時。
- ✓ 關鍵性設備管線檢查完成 2,428 件；安全關鍵性製程設備檢查完成 1,006 件。
- ✓ 完成危險性機械 3 座、危險性設備 338 座定期檢查，合格率 100%。
- ✓ 定期每年進行消防設備安全檢查及檢修結果申報，包含火警受信總機、手動警報設備、緊急廣播設備、標示避難逃生照明設備、消防蓄水池及連接送水管、火警探測器、撒水射水設備、滅火設備等消防搶救必要設備。
- ✓ KPI 績效指標達成管制目標 46 小項，目標達成率：93.9%。其中未達成目標之項目，包含提案改善 1 件因施工安全考量未完成延至 2026 年；現場巡檢安全觀察遵守落實度有 30 項異常件數，均已完成缺失改善；高風險設備洩漏 2 件，立即修復改善鎖緊或更換，並委外第三方檢測確認。

製程安全管理績效 RT-CH-540a.1、540a.2

項目 / 年度	2023 年	2024 年	2025 年
製程安全事故數 (PSIC)	0	0	0
製程安全總事故率 (PSTIR)	0	0	0
製程安全事故嚴重率 (PSISR)	0	0	0

註 1：依美國國家標準機構及美國石油協會之「煉製及石化業製程安全績效指標建議實務 754(ANIS/API RP 754)」

註 2：製程安全事故數 (PSIC)= 製程安全事故次數 (嚴重等級為第一級 Tier-1 或第二級 Tier-2 之事故)

註 3：製程安全總事故率 (PSTIR) = (年度) 累計製程安全事故總數 × 200,000 / 工作者總工作小時

註 4：製程安全事故嚴重率 (PSISR) = (年度) 累計製程安全事故嚴重度權重總分數 × 200,000 / 工作者總工作小時

註 5：2025 年工作者總工作小時為 844,612 小時

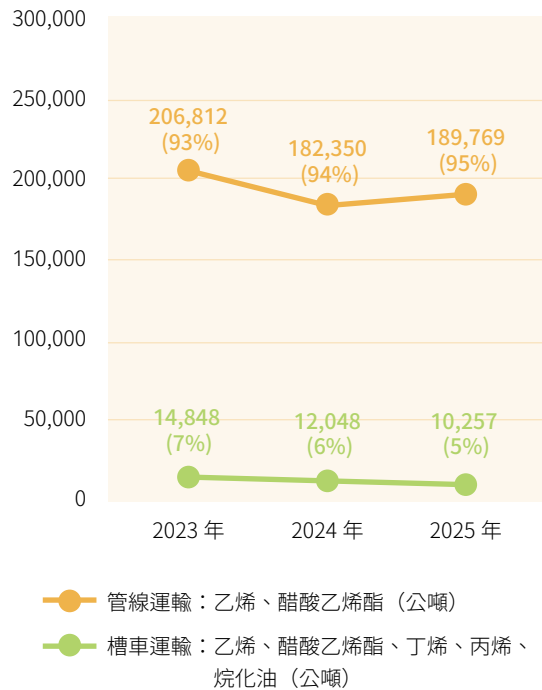
原料及產品運輸管理

GRI 403-7:2018

原料運輸

台聚生產製造主要原料有乙烯、醋酸乙烯酯、丁烯、丙烯、烷化油，考量原料運輸安全，主要以地下管線運送，其餘由槽車運送。

主原料運輸方式



原料槽車運輸管理

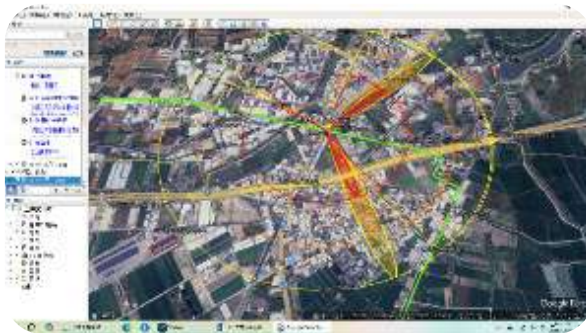
- ✓ 選擇政府立案之合法運輸公司，運輸槽車具備合格檢驗證照。
- ✓ 依循相關道路交通安全規則、高壓氣體槽車道路安全管理之規定。
- ✓ 訂有緊急應變機制，人員專業訓練，並具備完善應變能力。
- ✓ 廠內裝卸訂有標準作業程序，裝卸區域標識與警示，遵循裝卸貨安全規定，並有人員現場監督。
- ✓ 工安人員落實職安法規要求定期環安衛巡檢，確保化學品運輸與裝卸的安全性。
- ✓ 2025 年無原料運輸相關事故發生。(RT-CH-540a.2)

地下管線運輸管理

- ✓ 參考國際規範及遵照高雄市政府經濟發展局發布之法條制定地下管線各項操作、維運、檢測、巡查及緊急應變等工作，維持地下管線安全管理，以確保管線之完整性，並依據美國機械工程師學會規範長途地下輸氣管線完整性管理系統 (ASME B31.8S) 取得挪威商立恩威驗證公司 (DNV) 第三方認可及通過高雄市政府經濟發展局審查核可。
- ✓ 2025 年完成陰極防蝕系統 2 處整流站修復，修復後整流站可提供完整防蝕保護電流，以抑制管線腐蝕速率增長。
- ✓ 地下管線均進行防蝕帶包覆及外加電流陰極防蝕之雙重保護措施，2025 年每季進行防蝕系統測站量測共 192 次、整流站量測共 36 次，以確保防蝕系統正常運作無虞。
- ✓ 配合高雄市工務局與公路總局進行補正 ILI 檢測後之地下管線圖資，以讓第三方開挖可參考圖資避開工業管線施工，確保施工及管線安全。
- ✓ 為避免因第三方開挖及施工錯誤導致管線損傷，管束共同委託中工保全進行每日管線路徑巡檢，並配合高雄市政府工務局管線挖掘管理管理中心之挖掘管理機制，避免第三方挖掘破壞管線，2025 年共防止第三方可能造成挖掘破壞共 34 件。
- ✓ 2025 年除自辦廠內地下管線演練，並與管束各廠家共同舉辦沙盤推演、實兵演練，另參與經發局敏感受體避難引道疏散演練，藉由不斷緊急應變之演練，提升應變能力，降低天然災害或意外事故可能造成之傷害。
- ✓ 2025 年參與經發局辦理工業管線緊急應變訓練，基礎級訓練 2 員、操作級訓練 2 員。

地下管線應變評估

為提升地下管線之應變能力，規劃針對高後果分析結果 (High Consequence Area, HCA) 地區分階段進行緊急應變方案評估，2025 年針對十吋乙烯管線高後果風險辨識區之區段 5(KP15.000 至 KP20.450) 九大路及九曲路路口段進行評估，鄰近有宅區、商家、學校、工廠、高屏大橋等敏感受體，過程將納入管線洩漏擴散模擬、冷暖熱區劃分、人員疏散、受體聯繫及外部支援溝通協調等內容進行全面評估，期將有助於地下管線意外事件發生時之應變效率。

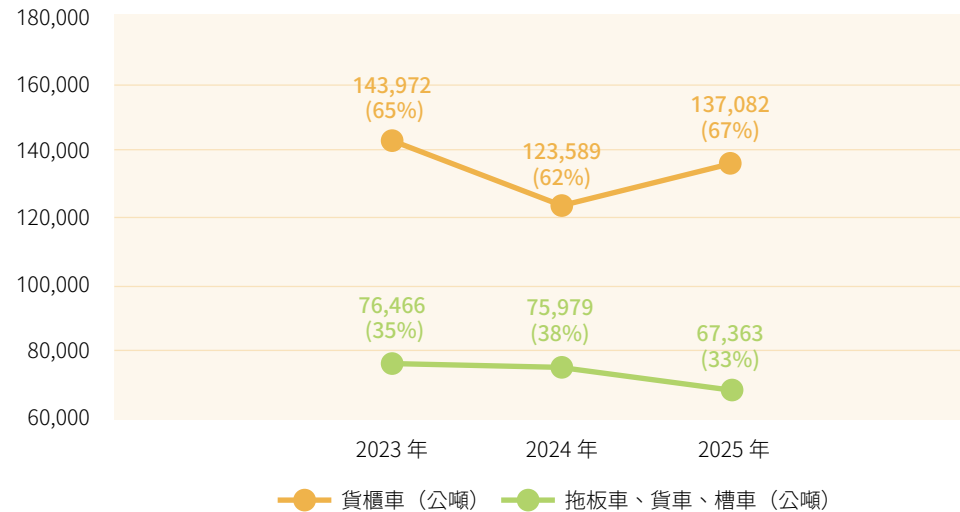


▲ 緊急應變方案模擬評估

產品運輸 GRI 403-7:2018

台聚主要產品運輸以拖板車、貨車、槽車和貨櫃車進行運送。

產品運輸方式



產品車輛運輸管理

- ✓ 選擇政府立案之合法運輸公司，運輸車輛具備合格檢驗證照。
- ✓ 通過 ISO 9001 驗證，並設有合格之安全衛生管理專員。
- ✓ 依其承作能力、效率及配合度、作業品質等，每年定期評估並透過運輸會議，依客戶反應之運輸問題提出改善方案並及時矯正。
- ✓ 運輸承攬商每季召開安全會議，加強宣導與教育訓練，以確保可安全地將產品運至目的地，並降低運送對環境之衝擊。
- ✓ 2021~2025 年持續精進強化成品倉庫出貨區與產品運輸作業區之承攬商管理，透過 AI 科技輔助技術應用層面及制度化評鑑管理制度雙軌整合，穩步提升產品運輸作業安全品質，降低現場作業潛在風險。
- ✓ 2025 年無產品運輸相關事故發生。(RT-CH-540a.2)

產品裝載安全管理 GRI 403-7:2018

針對成品倉庫出貨區堆高機載運與槽車裝載作業，導入 AI 工安影像辨識系統。優於現行法規基本巡檢要求，藉由及時影像識別技術，將傳統的人力抽查轉化為自動化持續監測，精準識別人員安全護具配戴狀況，強化監督承攬商作業現場安全規範之執行力。

2021~2025 年持續推動倉庫區堆高機作業安全防護辨識 (AI 系統)，主要針對人員堆高機操作時，安全帽穿戴、安全帽頤帶正確使用及堆高機安全帶使用之三大面向管理，透過辨識系統持續監測及工安宣導防護具使用之重要性，有效提升操作堆高機人員之安全防護意識，2025 年堆高機載運過程承攬商無缺失。



▲ 安全防護辨識系統連續監控



▲ 防護具即時辨識，操作人員執行判定正常



產品運輸安全品質評鑑 GRI 403-7:2018

2020~2025 年持續推動產品運輸安全品質評鑑，依公司概况、司機資歷、安全政策及溝通、工作程序及指示、安全設備、司機個人評鑑、車輛狀態管控及運輸品質等八大面項進行評比。依評鑑分數分級擬訂查核管理頻率，提升安全品質評鑑績效。

透過系統性數據化評估與動態查核機制，除執行前一年建議事項追蹤複查，並確認相關文件、現場作業及設備現況之法規符合度，若發現不符合項目及時要求改善對策、追蹤管理，以確保運輸作業之安全。2025 年承攬商 (德遠貨運公司) 運輸安全品質評鑑結果為甲級。



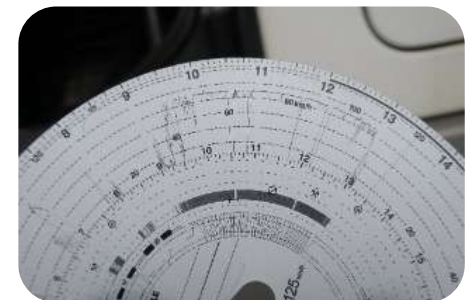
▲ 隨車備有最新版司機手冊



▲ 運輸安全品質評鑑文件審查



▲ 車輛記錄設備功能確認



▲ 機械式行車紀錄紙抽查

5.2 職業安全衛生

GRI 2-8、2-23、2-24、2-25、3-3

SDG 3

SDG 4

SDG 8

SDG 12

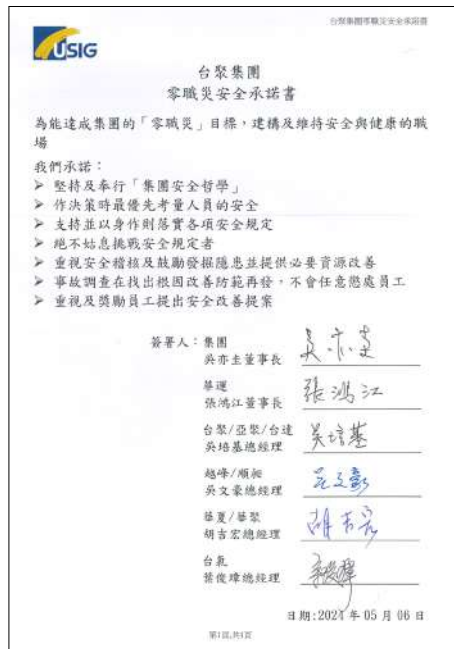
意義與策略	衝擊管理	實績與目標	如何管理
對台聚的意義 妥善照顧員工健康、防止工安意外、提升作業人員安全和健康的保障，並培養員工緊急應變和自我安全管理的能力	短中長期正 / 負面衝擊項目 · 中期正面實際衝擊：營造友善職場，降低離職率與職災 · 短中長期負面實際衝擊：工安意外	2025 年目標 · 失能傷害頻率 (FR)=0 · 失能傷害嚴重度 (SR)=0 · 綜合傷害指數 (FSI)=0 · 監測結果超標數 =0 · 鍵性設備導致停車次數 =0	有效性評估 · 每年員工健康檢查 · 每月職業災害內容及統計表 · 職業災害統計月報 · 職安衛管理系統績效
策略 · 加強人員訓練，提升作業安全意識 · 落實職業安全衛生 (含消防安全) 管理，建立安全文化 · 推行製程安全管理制度，加強製程設備安全預防 (詳 5.1 作業安全管理)	衝擊邊界 台聚員工、承攬商	2025 年實績 · 失能傷害頻率 =0；失能傷害嚴重度 (SR)=0，推動失能傷害安衛管理方案 6 項，完成率 100% · 綜合傷害指數 =0，推動綜合傷害安衛管理方案 5 項：4 項完成率 100%，僅雨排水系統配管工程，因施工不便安全考慮完成進度 75%，預計 2026 年完成 · 監測結果超標數 =0，依法規進行第二種有機溶劑、特定化學物質、噪音、CO₂ 等勞工作業環境監測作業，另增加局部排氣設備風速檢測，2025 年監測結果均符合法規標準 · 關鍵性設備導致停車次數 =5，工程部加強關鍵性設備管線檢查完成 2,428 件	申訴機制 實施並維持公司對於環境與職安衛消防相關議題之溝通、參與及諮詢管道 · 勞資會議 · 工會理監事會議 · 廠務會議 · 職業安全衛生委員會 · 環安衛及能源管理委員會
承諾 創造安全作業環境，降低工安事件發生 資料統計範圍： 高雄廠、承攬商、運輸協力廠商	負面補救及預防措施 · 加強環安衛及消防安全巡檢，並及時採取矯正措施改善 · 每週廠務會議撥放工安影片，加強安全意識	2026 年目標 · 失能傷害頻率 (FR)=0 · 失能傷害嚴重度 (SR)=0 · 綜合傷害指數 (FSI)=0 · 監測結果超標數 =0 · 健康宣導 5 次；健康促進活動 2 場 · 醫師臨廠員工健康服務 12 次	
		中長期規劃 · 持續精進職業安全衛生及消防安全管理 · 無失能傷害工時紀錄持續累計 · 健康職場認證健康促進標章 · 工廠智慧化安全管理	

職業安全衛生管理系統

GRI 2-8、2-23、2-24

GRI 403-1:2018、403-8:2018

台聚集團相當重視員工作業安全，訂有「零職災安全承諾書」，要求集團各廠務必堅持及奉行「集團安全哲學」，建構及維持安全與健康的職場，以達成「零職災、零事故、零故障」之目標。



台聚於 2001 年開始依法推動職業安全衛生管理系統 (含消防安全管理)，將安全衛生管理納入企業永續發展策略，以維護全廠作業環境安全及員工健康。2020 年完成 ISO 45001:2018 轉換驗證，並持續透過第三方獨立驗證機構驗證取得證書 (證書有效期至 2028 年 4 月)。

職業安全衛生管理系統 (含消防安全管理) 涵蓋範圍為台聚高雄廠

(五個製程之設計及生產)，2025 年所涵蓋之工作者 1,189 人，高雄廠員工 410 人 (佔比 34%) 及非員工 779 人 (承攬商佔比 66%)，涵蓋率 100%。為實現職業安全衛生管理政策與目標，執行各項作業包括法規鑑別守規評估、危害辨識風險評估控制、承攬商管理、許可證管理、緊急應變、事故調查、內外部稽核及不符合矯正作業等，另加強危險性機械設備安全管理及製程安全管理 (詳 5.1 作業安全管理)。消防安全管理方面，依法遴用防火管理人、保安監督人、保安檢查員及各區域之防火負責人及火源責任者，實施預防管理編組，人人皆應負起火災防制之責任。

依規劃 (Plan)、執行 (Do)、查核 (Check) 及改善 (Act) 循環管理架構，持續性推動與檢討，提高管理層工作場所安全巡檢，提供虛驚事故提報獎勵制度，並及時採取矯正措施改善，達成整體職業安全衛生績效，創造安全作業環境，保障工作者之安全與健康。

職業安全衛生組織和運作

GRI 403-4:2018

台聚依法設置職業安全衛生組織，由總廠長擔任主席、工安室主任擔任執行秘書及相關委員 (各部門主管 / 醫護人員 / 勞工代表) 共同組織參與，委員人數共 20 人；其中工會與勞工選舉之代表 7 人 (符合法規要求 1/3 以上)。

定期每年年初辦理環安衛及能源管理階層審查會議、每季召開職業安全衛生委員會、環安衛及能源管理委員會，由勞工代表為全體員工發聲，與管理階層共同研議、協調、規劃及決策職業安全衛生、消防安全相關議題，包含政策、目標、提案，檢討各項績效指標，落實員工參與、諮詢與溝通。

職業危害辨識與風險評估 GRI 403-2:2018、403-9:2018

高雄廠為丙類危險性工作場所，使用有機過氧化物及發火性液（固）體，遵守職業安全衛生及消防相關法規，嚴格控制危險物及危害源，確保工作環境符合安全標準。廠區使用之危害性化學品公開揭露於各部控制室，定期每半年更新之公共危險物品平面配置圖及危害辨識卡 H-CARD 置備於警衛室，現場危害性化學品使用區域設有安全資料表 SDS 及消防危害風險標示板，以提升危害預防認知。

為確保作業、活動或服務及設施之安全，落實各項作業風險監控預防管理，防止人員傷害與財務損失。針對現有、未來可能改變及暫時性改變之各項作業活動，及延伸廠外地下管線輸送，持續性由基線審查小組（各單位主管）與同仁實施職業安全衛生及消防安全危害辨識與風險評估，利用半定性定量描述方式來評估篩選風險等級，依據分級管控執行必要之控制方法或消除危害，以消除、取代、工程控制、管理控制、個人防護等風險控制順序，評估並找到改善機會，將風險降低至可接受程度。

2025 年依職業安全衛生目標及對應風險與機會，訂定 11 項安全衛生管理方案，安衛主動績效完成率 91%，包含蒸氣注入點檢查、設備汰舊換新、設備改善更新、加強檢查及維護、定期巡檢、辦理教育訓練、高風險區域增設氣體偵測氣、設備除鏽補焊及油漆、防火門更新工程等 10 項均完成，僅雨排水系統配管工程 1 項，因施工不便安全考慮，須先搭架再行作業，故目前完成進度 75%，預計 2026 年完成。

職業健康與安全預算財務揭露

為降低職業安全危害風險，確保工作環境安全，高雄廠將職業健康與安全融入財務規劃與資源配置，2025 年職業安全與健康勞動力預算財務總投入金額 14,350 萬元。

專案	項目	投入金額
職業健康與安全投資專案	設備更新、氣體偵測器及監視器增設、設備安全改善等共 11 項	6,705 萬元 (佔資本支出 36.5%)
製程改善可靠度投資專案	備品購置、系統優化改善等共 11 項	5,907 萬元 (佔資本支出 32.1%)
健康照顧	健康檢查、醫師健康諮詢	71 萬元
職工福利金	福利補助、教育獎助、社團休閒育樂、其他福利	1,613 萬元
人員專業訓練	外部專業培訓	54 萬元

職業傷害

GRI 403-7:2018、403-9:2018

RT-CH-320a.1、320a.2

自 2023 年 2 月 21 日至 2025 年 12 月止，統計高雄廠工作者無失能傷害累積總工時為 2,435,119 小時。依勞動部職業安全衛生署 2025 年 3 月 14 日發布之近三年度各行業總合傷害指數，化學原材料、肥料、氮化合物、塑橡膠原料及人造纖維製造業數據參照標準 FSI 為 0.68，2023~2025 年台聚職災事故總合傷害指數 (FSI) 分別為 0.66、0、0，已連續 3 年優於同業年度平均。



- ✓ 2025 年無職業安全事故及製程安全事故發生
- ✓ 2025 年員工及承攬商發生失能傷害之火災事件 0 件
- ✓ 近三年所有工作者可記錄之火災與消防訓練的案件數量 0 件

職業安全衛生及消防安全績效

項目 / 年度	2023 年		2024 年		2025 年	
	員工	承攬商	員工	承攬商	員工	承攬商
總工作小時	775,331	120,921	752,074	108,044	844,906	129,625
失能傷害頻率 (FR=LTIFR)/ 因火災與消防訓練造成 FR	1.11/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0
失能傷害嚴重率 (SR)/ 因火災與消防訓練造成 SR	399/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0
綜合傷害指數 (FSI)	0.66	0	0	0	0	0
可記錄之職業傷害數量 / 比率	1/1.11	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0
嚴重的職業傷害數量 / 比率	1/1.11	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0
職業傷害死亡數量 / 比率	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0
總可記錄事故率 (TRIR)	0.22	0	0	0	0	0
損失工時傷害率 (LTIR)	0.22	0	0	0	0	0
災害年千人率 / 因火災與消防訓練造成千人率	2.21/0	0/0	0/0	0/0	0/0	0/0

註 1：職業傷害指工作者執行職務或於工作場域中發生的意外傷害，統計基準不包含上下班通勤災害

註 2：失能傷害頻率 (FR)= 損失工時傷害頻率 (LTIFR)= 失能傷害 (人) 次數 x1,000,000/ 總工作小時 (取兩位，無條件捨去)

註 3：失能傷害嚴重率 (SR)= 總損失工作日數 x1,000,000/ 總工作小時 (小數點以下不計算)

註 4：綜合傷害指數 (FSI)= $\sqrt{[(FR \times SR)/1000]}$ (取兩位，無條件捨去)

註 5：可記錄之職業傷害率 = 可記錄之職業傷害數 (包含職業傷害死亡人數) x1,000,000/ 總工作小時 (取兩位，無條件捨去)

註 6：嚴重的職業傷害比率 (無法或難以於 6 個月內恢復至受傷前健康狀態) = 嚴重的職業傷害數 (排除死亡人數) x1,000,000/ 總工作小時

註 7：職業傷害死亡比率 = 職業傷害死亡人數 x200,000/ 總工作小時

註 8：總可記錄事故率 (TRIR)= 可記錄職業傷害 (人) 次數 x200,000/ 總工作小時

註 9：損失工時傷害率 (LTIR)= 損時傷害 (人) 次數 x200,000/ 總工作小時

註 10：災害年千人率 = 員工每千人中，一年發生之死傷數。災害人次 / 員工人數 x1,000。

註 11：2023 年員工人數 452 人，失能傷害人數 1 人，職業災害類型為墜落、滾落，事故發生緊急處理送醫，立即通報並保持現場完整性，並展開事故調查檢討，及時進行改善措施要求承攬商協助施工架固定完成改善對策。

事故調查

GRI 403-2:2018

高雄廠設有系統化事故調查制度，結合時間序列、失誤樹或事件樹分析等事故調查分析技術，鑑別已發生或可能導致事故的原因，並制訂有效的矯正與預防措施，避免類似事故再次發生。將事故調查納入製程安全管理績效指標（9 個落後指標及 1 個領先指標），掌握確認執行狀況，防止安全屏障故障發生，以達預防事故發生之目標。事故調查流程請見：[職業健康與安全 / 職業安全衛生 - 事故調查](#)。

員工定期教育訓練強化人員調查分析專業技能，期望透過有效的記錄、調查及分析檢討事故根因，執行合適的改善措施，以防止意外或虛驚事故再次發生，保障員工安全與健康。另定期辦理事故案例宣導，藉由別人事故根因檢討自我作業是否有相關危害風險，建立居安思危持續改善的安全文化。設有獎勵制度鼓勵同仁提報虛驚事故，在事故發生前發掘未知風險並消除潛在危害，提升安全意識預防發生災害。

- ✔ 2025 年邀請專家學者辦理事故調查教育訓練及演練 2 場次 37 人次
- ✔ 每週廠務會議事故案例宣導，加強提升安全意識
- ✔ 2025 年各單位安全會議進行事故案例宣導 4 場次 193 人次



承攬商安全管理

GRI 403-4:2018、403-7:2018

承攬商於入廠前須資格審核及案件資料審核、參加環安衛教育訓練並通過考核、確實執行承攬工作環境危害告知、化學品風險認知與防範、作業危害辨識風險評估控制，辦理工作安全會議及協議組織會議，另不定期與承攬商召開溝通協調會議，藉由不斷溝通、訓練、宣導及要求，促使承攬商可自發性遵守各項安衛規定，並納入緊急應變計畫及演練，確保作業之安全達到零事故之目標。

警衛對承攬商入廠車輛安全確認，檢查車輛滅焰設備或使否有攜帶危險物品，並對承攬商身心狀態檢核，不定期酒測、血壓量測評，以避免身心狀態影響工作安全。

作業前高度重視各工作許可證落實度及工具箱會議，確認要求作業現場環境安全。依各作業個別宣導說明作業內容、作業環境潛在危害、安全防護與規定事項，並完成現場施工設備 / 工具安全檢查、環境檢測作業。為加強承攬商入廠作業安全及落實職業安全衛生管理人員監督管理之責，作業過程中工安同仁針對各工程進行現場巡檢確認，包含機具設備作業前檢點、作業過程是否有不安全狀況、人員是否有不安全行為等。若過程中發現違規事件時，將立即要求停止作業，待改善後方可進行作業；若違規情事重大者，則會對該承攬商進行重新教育訓練及宣導。納入製程安全管理績效領先指標 2 項，承攬商評核、確認高風險作業符合率及定期抽查工作許可符合度，強化承攬商作業安全管理，確保人員安全與健康。



- ✓ 2025 年各工作許可證作業類型分布，動火作業 365 件、局限作業 40 件、其他作業 624 件，高風險作業比例 39%，每日全面性巡檢確認高危害作業安全。
- ✓ 落實承攬商管理（涵蓋率 100%），承攬商入廠前召開工作安全會議（協議）並接受承攬工作環境、危害告知，入廠前資料審核及教育訓練考核合格率 100%。
- ✓ 2025 年導入承攬商人臉辨識門禁系統，結合系統資格資料審查及生物特徵辨識技術，快速精準身分確認、進出管制與滯留人員掌握，並防止陌生黑名單，提升廠域安全性。
- ✓ 2025 年邀請承攬商一同參與緊急應變演練及實務滅火操作訓練 2 場次。
- ✓ 2025 年承攬商在本廠工作場所內無發生火災事件。



環安衛管理 GRI 403-8:2018

為確保工作者於工作環境作業符合法令規定並預防事故災害，定期現場環安衛及消防巡檢，降低作業不安全環境、不安全設備及不安全行為。透過系統化環安衛及消防稽核、集團稽核、保險經紀公司集團損害防阻查勘，定期檢查評估法規要求與自身政策之落實度，及時發現潛在風險或不符合事項採取矯正措施，預防職業災害發生。2025 年內部稽核、外部稽核或第三方驗證，所涵蓋之工作者 1,122 人，高雄廠員工 343 人（佔比 31%）及非員工 779 人（承攬商佔比 69%），稽核涵蓋率 100%。

環安衛及消防稽查

- ✓ 2025 年有 2,711 件現場環安衛及消防巡檢，其中符合事項 2,301 件、觀察或建議事項 406 件、不符合事項 4 件，針對不符合事項改善完成率 100%
- ✓ 每日現場各項高風險作業全面性巡檢，發現不符合事項立即矯正要求改善
- ✓ 環安衛巡檢結果每日信件通知相關單位，並納入「環安衛管理平台」定期追蹤管理，以確保改善完成及防止再發生
- ✓ 2025 年集團稽核處工安 / 環保作業暨法規遵循例行稽核 1 場次、設環處工安 / 環保 / 消防稽核 1 場次、製程安全管理跨廠稽核 1 場次，各項稽核缺失及改善成果定期管理追蹤

環安衛教育訓練 GRI 403-5:2018

建立全體人員環安衛意識與技能，依不同人才分類課程規劃及遵循法規訓練要求，落實員工及承攬商課程訓練，定期專業證照回訓，預防職業災害與環境事件。

2025 年環安衛教育訓練統計共辦理 499 場次、4,537 人次、總訓練時數為 13,506 小時，包含新進異動人員訓練、環安衛訓練、製程安全管理訓練、地下管線訓練、消防訓練、專業證照訓練、專業資格認證等。高雄廠員工及承攬商受訓人數共 1,122 人（訓練比率 100%），各教育訓練均有考核或實作紀錄訓練成效，2025 年訓練合格率 100%，透過訓練提升工作者安全衛生知識與技能，確保能勝任工作、識別與控制風險，確保工作環境安全健康。

2025 年環安衛教育訓練統計

類別	場次	人次	總時數
新進人員訓練	10	14	90
異動人員訓練	14	23	131
員工在職訓練	369	3,346	9,822
承攬商訓練	106	1,154	3,462

**緊急應變機制** GRI 403-5:2018

高雄廠訂有緊急應變計畫程序書，規範緊急應變運作流程與組織、警報及通報、應變指引、疏散、復原等作業原則，以減輕緊急突發事故發生對人員造成傷害或環境造成重大衝擊。

將事故型式分為三階段，以不同的應變方式處理不同程度事件，依事故嚴重度採取對應之應變方式，相關之應變流程如下說明：

第一階段 因應廠內危害性物質 小量洩漏或小火災

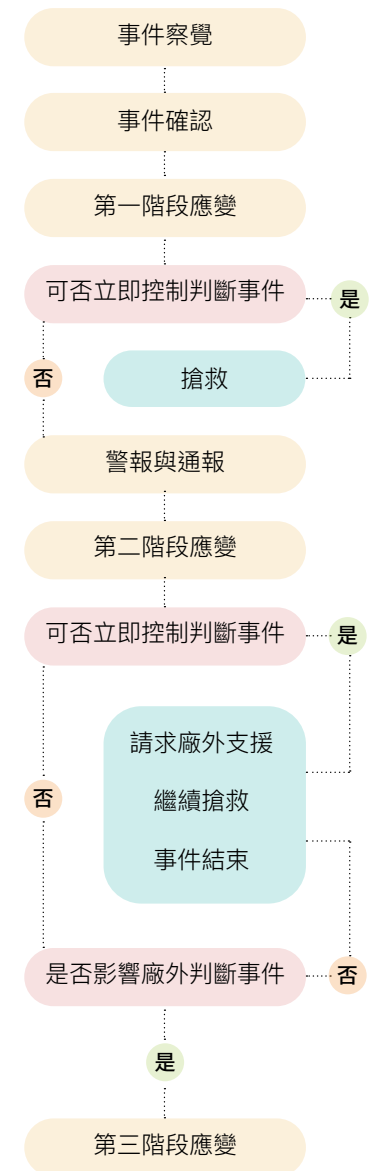
- 值班主管為現場指揮官，指揮該單位人員搶救

第二階段 因應廠內發生危害性物質大量洩漏或大火災，事件單位應變小組無法有效控制災情，須動員廠內應變組織支援

- 值班主管將事件報告單位主管請求支援，按警報與通報程序動員應變組織
- 指揮救災工作視需要請求廠外支援及通知相關機構
- 判斷是否須緊急停車及隔離事件區域
- 本階段指揮權責由事件單位或部門主管負責至總廠長或代理人接管為止
- 成立應變指揮中心，負責蒐集最新災情，呈總指揮官作決策，並將之下達應變組織

第三階段 當廠內事件可能蔓延廠外
且對廠外已造成影響時的應變行動

- 總廠長或代理人為應變總指揮官，指揮廠內應變計劃，將災情通知高雄市政府消防局及其他工安、環保相關單位，並將指揮權移交給市府單位
- 若災情無法控制，可能危及員工生命，即下令人員疏散

緊急應變運作流程

每半年定期舉行自衛消防編組訓練，參閱緊急應變指南手冊，以便在緊急事故發生時，能夠迅速動員組織成員、採取正確行動而有效地控制災害、減輕損失。持續強化自衛消防編組訓練，藉由滅火實作訓練提升應變人員的操作知能及防護，實踐企業減災、整備的第一道防線。2025 年消防安全教育訓練統計共辦理 16 場次、162 人次、總訓練時數為 1,186 小時，應受訓人數 140 人 (訓練比率 100%)。(自衛消防編組職責詳見 ESG 網站職業健康與安全 / 職業安全衛生 - 緊急應變)



2025 年消防安全教育訓練

類別	場次	人次	總時數
自衛編組訓練	2	119	952
集團消防安全研討會	1	2	8
集團消防指揮官技能訓練班	1	6	36
集團實火滅火技能訓練班	2	13	65
保安監督人複訓	1	2	16
急救人員回訓	1	7	21
毒化物專業應變人員	8	13	88

毒性及關注化學物質應變演練

GRI 403-7:2018

RT-CH-410b.1

高雄廠關注製程對環境產生衝擊及影響，所有產品皆無含有化學品分類及標示全球調和制度 GHS 第一類與第二類化學物質之毒化物產生，毒性化學物質運作之場所及設施，也皆依毒性化學物質管理法規定，取得主管機關核發相關文件。

2025 年辦理毒性及關注化學物質應變演練，包含 1 場計畫性應變演練 (沙盤推演)、2 場無預警測試演練。另毒性及關注化學物質應變依各級制設有專業應變人員，包含專家級 1 位、指揮級 1 位、技術級 7 位及操作級 4 位，以強化毒性及關注化學物質自主應變能力。



健康關懷

預防職業病

GRI 403-2:2018、403-3:2018、403-6:2018、403-8:2018、403-10:2018

健康勞動力是企業永續發展的關鍵，台聚承諾營造職場安全健康之工作環境，以保障勞工身心健康。積極維繫工作者健康勞動力，建立以人為本，多元、公平、共融的永續價值。相關人權盡職詳見人權政策與管理方案。

高雄廠訂有五大預防保護計畫，藉由危害風險辨識及控制，精進職場健康安全管理，並推動健康關懷措施。依據計畫執行結果、工作型態分析、作業環境訪視、健康影響程度等重要指標，以職業安全衛生法及 PDCA 管理循環為架構，透過問卷發放、自主檢查及多向溝通管道，經職業醫學科專業醫師評估分析健康風險等級，並進行分級管理措施及追蹤。相關職業安全及職業衛生危害預防管理措施詳見 ESG 網站職業健康與安全 / 健康關懷 - 健康風險評估管理。

- ✓ 歷年工作者無職業病案例發生
- ✓ 歷年工作者無工作相關疾病造成死亡
- ✓ 歷年工作者無可記錄之工作相關疾病案件

2025 年五大預防保護計畫

管理措施

執行結果

人因性危害預防

辨識人數：350
疑似有危害：6

肌肉骨骼症狀問卷調查 100%

- 安排職業醫學專科醫師諮詢
- 定期檢視人員工作姿勢正確性
- 預防性衛教



職場不法侵害預防

辨識人數：20
高風險人數：0

- 職場不法侵害預防之危害辨識及風險評估
- 提供申訴管道反映不法侵害事件
- 受理單位會同勞工代表參與協調處理
- 必要時由護理師追蹤並提供醫療協助

- 辦理職場霸凌防制教育訓練 36 人
- 公告禁止職場不法侵害之書面聲明書
- 程序書規範員工於作業場所發現危害及性命情況，應立即撤離，提供同仁保障



異常工作負荷預防

辨識人數：350
工作負荷高風險：9
10 年心血管高風險：4

- 工作與個人過勞指數問卷調查 100%
- 10 年心血管風險評估分析，依風險等級執行健康管理措施

- 安排職業醫學專科醫師諮詢
- 限制夜班 / 加班頻率
- 主動追蹤就醫與服藥情形
- 持續關懷，提升員工健康認知與自我管理



母性健康保護

辨識人數：14
高風險人數：0

妊娠中或分娩後未滿 1 年之女性勞工，落實母性健康保護措施

- 生育補助
- 設置之哺（集）乳室
- 學齡前育兒津貼
- 簽立特約幼兒園



呼吸防護

辨識人數：137
高風險人數：0

- 生理評估問卷 100%
- 防護具密合度測試 100%

- 2026 年安排職業醫學專科醫師諮詢
- 呼吸防護具穿戴、維護及保養教育訓練



健康管理 GRI 403-3:2018、403-10:2018

台聚重視每位員工的身心健康，積極為每位同仁健康把關，優於法規要求落實健康管理及健康促進，每年辦理一次全員工健康檢查，並於健檢項目增加癌症篩檢。依健康檢查異常執行個人化追蹤，完整記錄健康狀況，並與醫師每月 1 次臨廠諮詢，提供專業評估與健康指導。另針對代謝症候群人員進行健康管理，提供醫師諮詢及醫療協助。



- ✓ 2025 年總共 425 人，年受檢率 99.2%- 台聚健檢總人數 (台北總部、龜山研發處與高雄廠)
- ✓ 高雄廠優於法規增加癌症篩檢項目 2 項 - AFP 肝癌、CEA 胃癌 / 肺癌 / 乳癌細胞
- ✓ 2025 年共 43 位員工接受醫師面談
- ✓ 2025 年代謝症候群人員進行健康管理，辨識 14 位異常員工，2026 年將邀請參與相關健康促進活動

**健康風險評估分級管理** GRI 403-3:2018、403-10:2018 RT-CH-320a.2

高雄廠依法進行全廠化學品評估及分級管理，針對具有健康危害者 (CNS 15030)，依化學品分級管理工具評估其危害暴露程度，劃分健康風險評估風險等級，並採取對應之危害控制及管理措施。應監測之化學品定期每半年進行勞工作業環境監測作業，包含第二種有機溶劑、特定化學物質、噪音、CO₂ 等項目，另每年進行局部排氣設備風速檢測，以提供勞工安全作業環境。

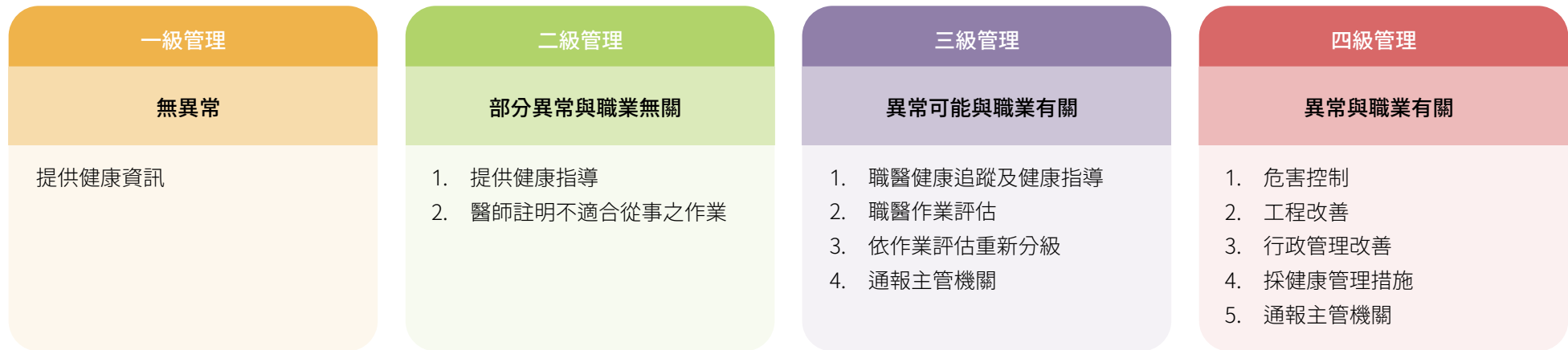
每年辦理特殊作業健康檢查，優於法規增加特殊健檢項目，以加強勞工健康保護。依健康檢查結果進行分級管理，安排職業醫學科專業醫師針對特殊作業區域進行現場訪視，若發現異常事項提出建議與改善措施，並提供員工特殊作業相關衛教，給予適當防護用具使用，避免員工長期暴露於健康風險環境，預防職業病及職業傷害發生。

- ✓ 2025 年勞工作業環境監測項目 122 項，監測結果均符合法規標準。
- ✓ 2025 年安排 250 位員工接受特殊作業健康檢查。
- ✓ 法規要求項目 2 項 - 游離輻射、1,3 丁二烯，優於法規增加 3 項 - 粉塵、正己烷及噪音作業聽力檢測判級。
- ✓ 2025 年強化宣導個人防護具之正確配戴與安全防護觀念 286 人次。

特殊作業健康分級管理

年度	檢查人數	一級管理	二級管理	三級管理	四級管理
2023	241	171	70	0	0
2024	244	181	63	0	0
2025	250	163	87	0	0

分級管理

健康促進 GRI 403-6:2018

推動多元健康勞動力活動提升員工健康識能，降低新陳代謝異常發生率，提升整體工作效能與生活品質，台聚辦理健康宣導、健康促進活動、承攬商及社區健康關懷、健康教育等，持續強化友善、安全之職場環境，詳見網站：[ESG 專區職業健康與安全 / 健康促進](#)。

健康促進活動

- ✓ 每月健康資訊電子報分享、定期辦理健康講座、減重課程、戒菸課程等健康促進活動，積極推動無菸職場政策，創造安全與健康的工作環境。
- ✓ 2025 年辦理健康講座 1 場 87 人次、健康宣導 9 場次 422 人次



▲ 戶外高氣溫作業熱危害講座



▲ 不法侵害健康宣導



▲ 特殊作業危害宣導



運動企業認證

- 2022~2025 年連續獲得體育署 i sports 運動企業認證，台聚成立多種運動社團，包含單車、乒乓球、羽球、籃球、壘球、登山等，不僅增進同事情誼、紓解壓力，同時達到運動及健身的效果。



健康生活

- 台聚集團 2023 年舉辦第一屆健走活動「聚聚走走」，以鼓勵的方式協助同仁自覺運動。三個月的持續健走，不僅改善健康素質，良性的競爭也激起員工們對健走的興趣與重視，活動並搭配植樹點數，每日完成 6,000 步 / 人，即獲得企業植樹點數 1 點。累計 1,000 點，即以企業名義種下 1 棵樹。

2025 年第三屆聚聚走走活動成果

報名人數	達標人數	達標率	高標人數	高標達標率
317 人	198 人	62.5%	147 人	46.4%
全體減碳量		種樹成績		
31,230kg		20 棵		

承攬商健康關懷

GRI 403-3:2018、403-7:2018

高雄廠有義務維護保障社區環境的安全與健康，承攬商入廠前一律進行教育訓練、工作環境危害告知、工作安全會議等，為確保入廠工作人員健康狀況，包含實施酒測抽測、血壓量測及戶外高氣溫作業環境宣導，並嚴格禁止患有高血壓及心血管疾病等高風險人員從事高架作業、高溫作業、局限空間、重體力勞動等作業，避免發生職業災害之可能。若承攬商感覺身體不適或受傷，廠內護理師會給予醫療協助及緊急救護。



社區健康關懷

為達成與社區居民和諧共存，強化各項環保與安全衛生管理，創造永續環境。2018~2025 年持續贊助「高雄市空品淨化區管理計畫」，投入城市綠化與空氣品質改善。為了打造安全的健康職場，廠內設有完善的防疫組織與推動計畫，除落實環境管理，從源頭杜絕病媒蚊孳生，並將防疫能量延伸至鄰近社區與生態維護。



- ✓ 2025 年提供颱風災情環境維護，並捐贈防疫物品給鄰近學校。
- ✓ 設置登革熱管理專責人員，負責防疫計畫之擬定、推動與監督，並透過登革熱防治宣導，強化全員防疫意識。
- ✓ 專責人員定期參與高雄市政府衛生局舉辦之防疫訓練，掌握最新疫情資訊與防治技術。
- ✓ 各單位每週固定執行廠內環境巡檢，針對易積水處加強稽查，落實「巡、倒、清、刷」。
- ✓ 廠區內特定水池，採取放養食蚊魚類之生態防治法或配合環境用藥，有效抑制孑孓孳生。



▲ 2025 年高雄市空品淨化區管理計畫

▲ 登革熱防治宣導

緊急救護及防護

GRI 403-5:2018

廠內設置 4 台自動體外電擊去顫器 (AED)、21 個急救箱，定期辦理呼吸防護具密合度測試、急救人員及特殊有害作業主管教育訓練，期望使員工熟悉危害預防管理及正確救護流程，提高傷患治癒率及工作安全。為預防化學品噴濺，設置酸鹼噴濺救星敵腐靈於各單位控制室 7 套、氫氟酸救星六氟靈於品管室 1 套，提供員工可隨身配戴緊急應變。

- ✓ 2025 年呼吸防護具密合度測試及教育訓練 138 人。
- ✓ 2025 年急救設備檢點 12 次。
- ✓ 2025 年特定專業人員受訓比率 100%。

特定專業人員訓練統計

證照類別	2023 年	2024 年	2025 年
急救人員	2	11	7
粉塵作業主管	5	0	7
特定化學物質作業主管	14	0	8
有機溶劑作業主管	8	1	11
缺氧作業主管	7	5	8



▲ 呼吸防護具密合度測試

5.3 人才吸引與留任

GRI 2-25、3-3

SDG 4

SDG 5

SDG 8



衝擊議題

人才招聘困難



2025 年目標

1. 全體員工離職率低於 5%(不含退休)
2. 落實員工雙向溝通
3. 招募社區人才增加在地就業機會回饋社區
4. 持續深耕校園，提供產學合作、實習機會



2025 年實績

1. 全體員工離職率 7%(不含退休)
2. 提供完善團體保險方案，並依法提撥退休金保障同仁退休生活
3. 舉辦年度員工健康檢查
4. 落實獎酬差異化
5. 定期召開勞資方會議
6. 員工滿意度調查對象職員及員工，覆蓋率 100%



2026 年目標

1. 全體員工離職率低於 5%(不含退休)
2. 落實員工雙向溝通
3. 招募社區人才增加在地就業機會回饋社區
4. 持續深耕校園，提供產學合作、實習機會



中長期規劃

1. 持續提供完善學習資源
2. 強化人才盤點及考核制度
3. 整合人力輪調和升遷機制
4. 執行整體績效與人才發展系統

人力結構 GRI 2-7、2-8

2025 年本公司員工相關資料

員工人數	410 人，男性 383 人（約占 93%），女性 27 人（約占 7%） 資料截至 2025 年 12 月 31 日
平均年齡	43.9 歲
平均工作年資	14.3 年
摘要資訊	1. 員工均聘用自台灣當地，未聘僱外籍移工，主要分布於台北與高雄地區。 2. 聘僱合約均為全職正式員工，除了因業務性質需求與顧問、專家簽訂定期契約外，本公司員工皆為不定期契約 3. 2025 年共雇有 3 位身心障礙人士，占本公司總人數的 0.7%。 4. 大專以上學歷，約占 85.6%。 5. 管理職女性主管占比為 1.5%

註 1：由於石化產業特性，故男性員工比例較女性高。

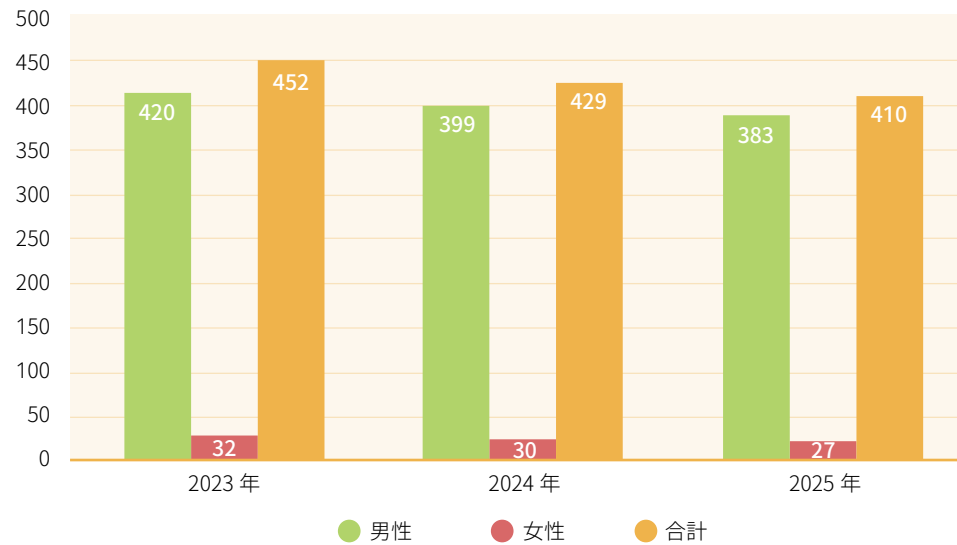
註 2：人員資料由人資系統彙整而得。員工人數包含不定期契約 408 人 + 定期契約 2 人。

註 3：目前本公司進用身心障礙者人數未足額（應 4 人），已定期繳納差額補助費，將持續遴選適當人選補足差額。

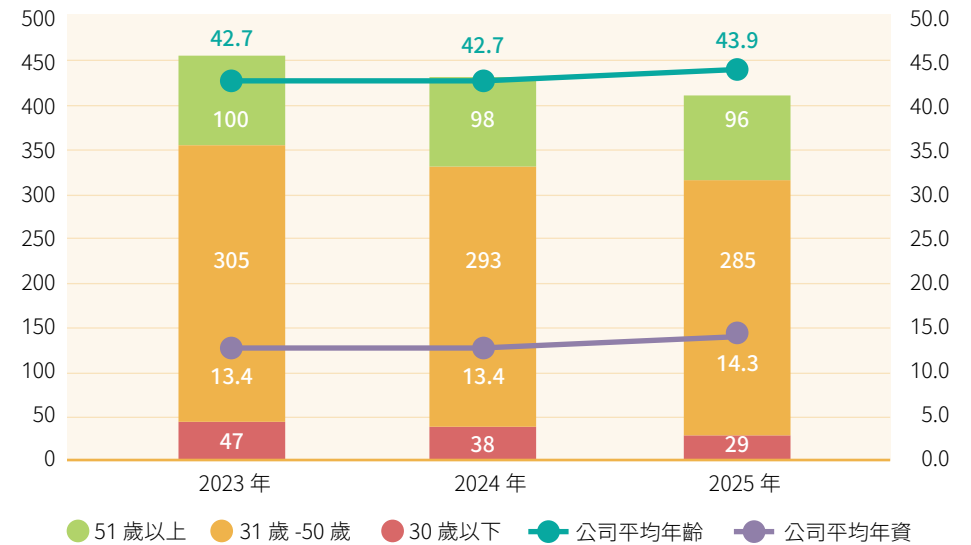
註 4：管理職主管為 8 職等以上職員。

本公司	男性	女性
不定期契約員工	382	26
定期契約員工	1	1
全職	383	27
兼職	0	0

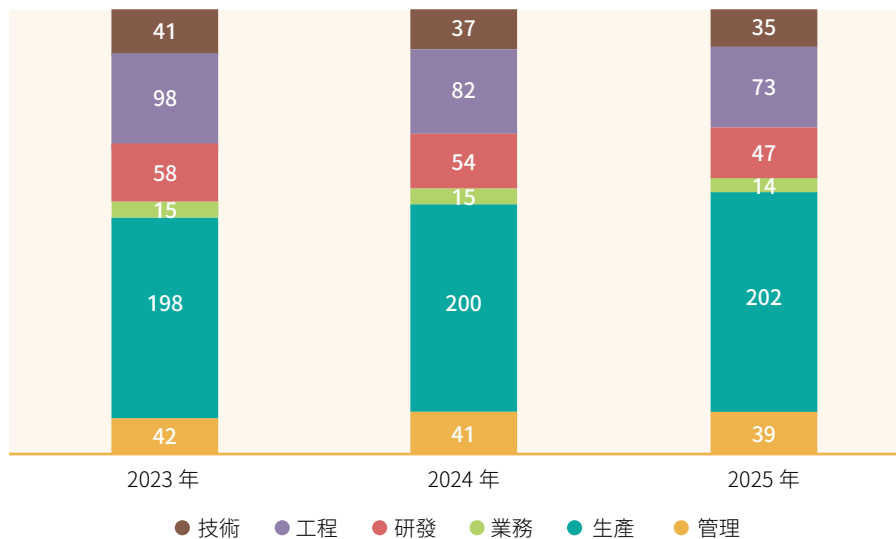
2023~2025 年員工人數及性別分布



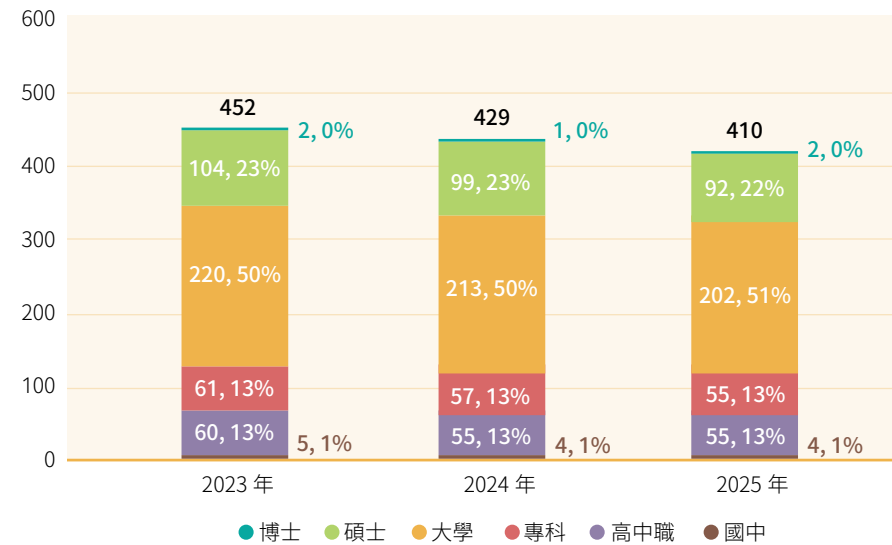
2023~2025 年員工年齡分布



2023~2025 年員工職務分布



2023~2025 年員工學歷分布



員工流動 GRI 401-1、404-3

人才招聘、任用與考核

為維持人力資源之穩定，本公司以公平、公開、公正且有效率的甄選制度，選獲優秀適任人才為目標，強化經營體質，並兼顧多元化與升遷機會之平等，不因種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、懷孕、容貌、五官、身心障礙、星座、血型等在聘用上有歧視之狀況。日常營運中，即對人力編制進行管控、對人員流動狀況進行分析與改善、對人力結構的分布也力求平衡。

指標	百分比
女性占總員工比例	6.6%
女性主管占管理職主管比例	10.7%
女性高階主管占高階主管比	0.0%

基於業務需要、組織規劃或人員離職，需增補職缺或擴編時，應先由用人單位填寫「人員撥補申請單」，經核准後，以集團內部招募與輪調為優先考量，利用內部網路或 e-mail 公布職缺，對於內部職缺有興趣之同仁，經現職主管同意後，可自行向人資單位投遞履歷，並進一步由人資單位篩選後提供職缺部門主管參考，藉此提供同仁多元的工作職務選擇，以及良好的職涯發展機制。另一方面，同時進行對外招募，徵才方式為報紙、人力網站、人力企管公司、學校、就業服務站等途徑，若屬高雄廠區之職缺，必定以招募社區人才為優先考量，提供在地就業機會回饋社區。

2025 年在地雇用率為 83.17% (設籍高雄及台北員工 341 人 / 總員工數 410 人)。本公司除定期契約人員及每年 10 月以後到職之新進人員不需進行績效評估，每年度所有公司員工 100% 接受定期績效評估考核。

2025 年本公司雇用的新進人員共 17 人，佔公司人數比例約 4.1%，根據 104 人力銀行於 2025 年所提出的《人資 F.B.I. 報告》中新人留任率、離職率概況趨勢，2024 年企業新人留任率從所屬產業類別觀察，比較如下表格：

新人留任率 (傳統製造業)

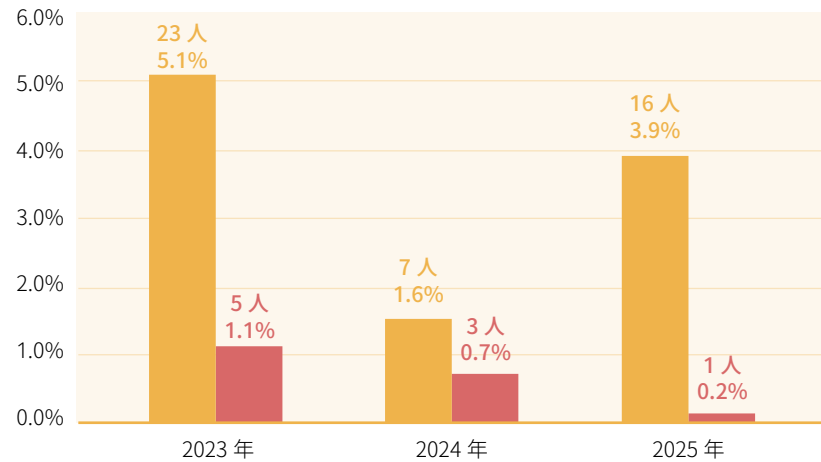
時間	本公司	人資 F.B.I. 報告
一個月	76.47%	79.00%
三個月	76.47%	69.50%
六個月	76.47%	65.60%

註：新人留任率為任用的新人中，到職後一個月 / 三個月 / 六個月仍在職的比例。

留任率表現雖較 2024 年遜色，但時間拉長來看高於該報告數據，表示本公司獲得員工高度認同、落實員工核心價值與強化新人訓練進而提升員工投入程度。

新進人員依性別、年齡及區域分布情況如下圖： GRI 401-1

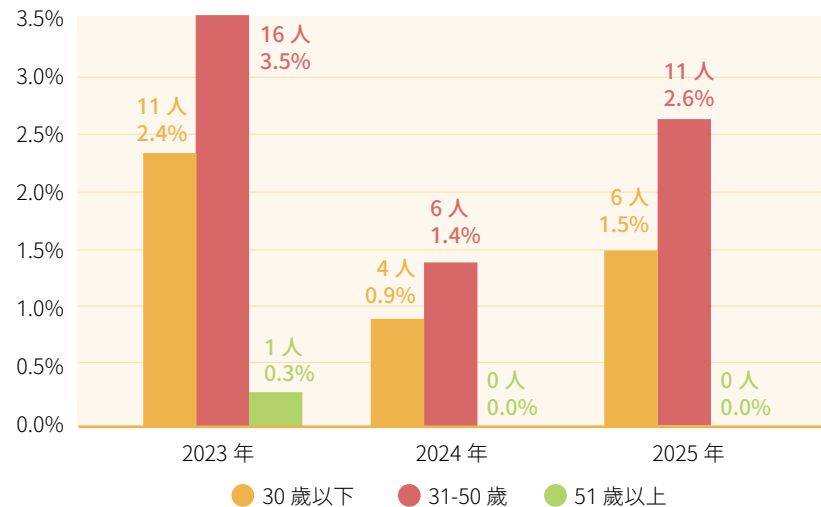
2023~2025 年新進率依性別分布



註：新進率為當年度新進人數／當年度年底在職人數。

● 男性 ● 女性

2023~2025 年新進率依年齡分布



● 30 歲以下 ● 31-50 歲 ● 51 歲以上

校園徵才

台聚集團深耕人才永續，透過多元的產學合作與校園徵才機制，致力於為青年學子建構職涯發展平台。2025 年第五、六梯次實習計畫共錄取 23 名優秀學子，計畫開辦至今已累計培育 66 名校園人才。

我們不只提供實務學習機會，更重視職涯的實質對接：4 位優秀畢業生無縫接軌轉任正式人員，另有 7 位同學留任擔任助理，不僅有效整合學術資源與產業實務，更具體實踐了台聚集團對青年就業支持與內部人才培育的長期承諾。

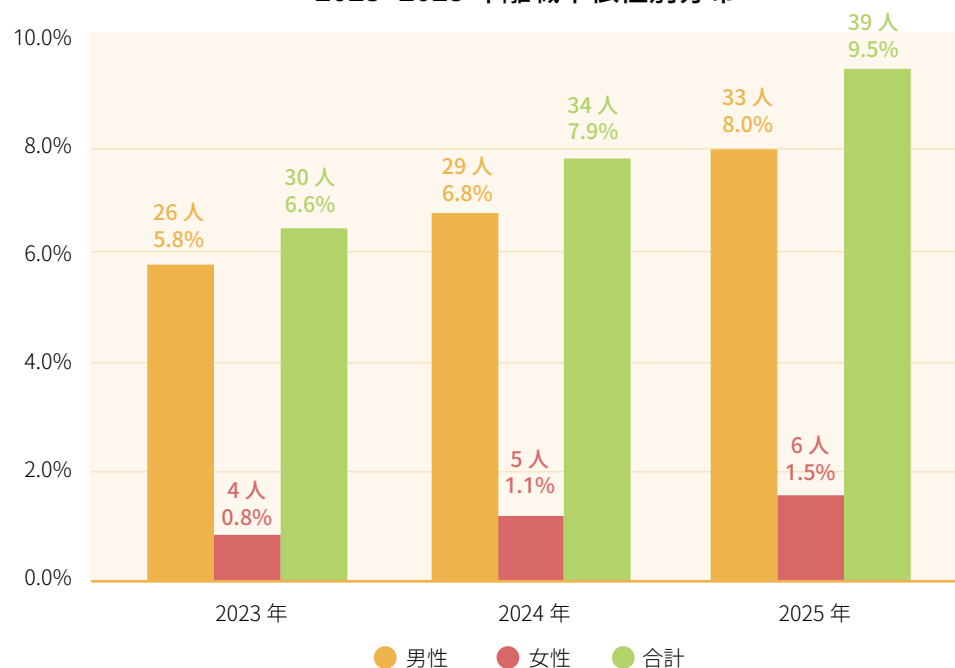


離職率

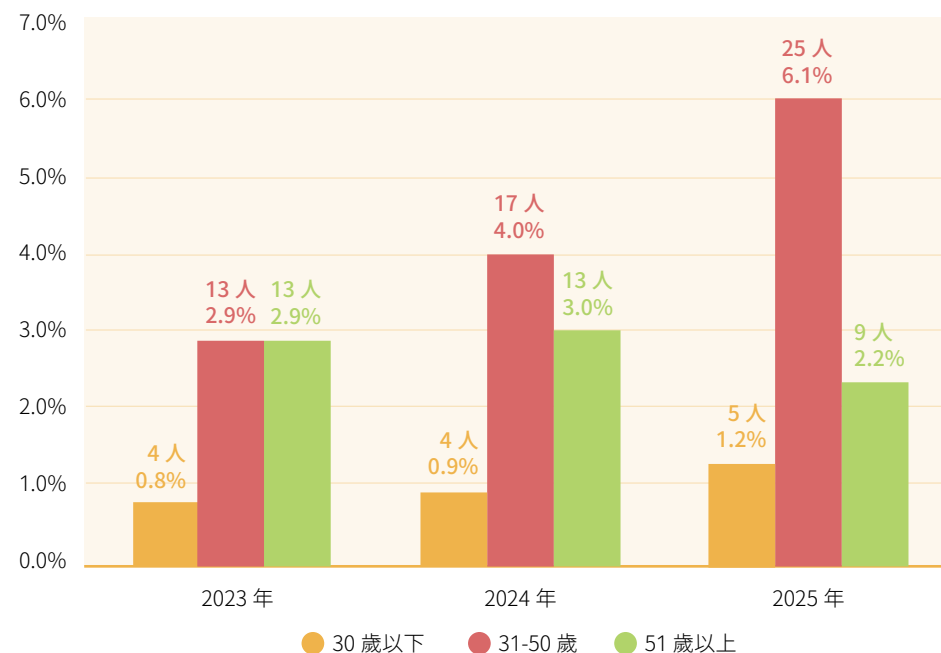
本公司所有員工皆可自願且擁有依法提出終止雇用關係之權利，其勞動條件皆遵循當地法令之規定，包括最低薪資、工作時數、加班費、勞保、健保及資遣費 / 退休金給付等，並提供團保及各項員工福利。

2025 年本公司離職人數共 39 人（含因退休離職 8 人，合約到期離職 2 人），其中女性員工有 6 人，離職人數和比率均較 2024 年呈現上升趨勢。根據 104 人力銀行於 2025 年所提出的《人資 F.B.I. 報告》，提供最新年度之所屬產業類別相關資訊，顯示「傳統製造業」員工離職率（不含退休）為 18.3%，本公司員工離職率（不含退休）為 7.0% 遠低於該報告數據分析，雖高於預期目標值 5%，仍可表示台聚公司提供具競爭力的薪酬與相關福利和退休制度，以吸引、留任人才，並獎勵能夠創造績效且持續貢獻的員工，展現本公司對員工的照顧及工作保障之成效；為維持員工離職率（不含退休）低於 5%，台聚公司會定期檢核薪資與獎酬制度、持續給予員工優於法令的福利制度以及定期身體保健與醫療協助，全方位照顧員工的身心健康。

2023~2025 年離職率依性別分布



2023~2025 年離職率依年齡分布



註 1：離職率為當年度離職人數／當年度年底在職人數。 註 2：離職率不含退休、合約到期、集團內部轉調等。

人權政策與管理方案

人權政策 GRI 2-23

為善盡企業社會責任並落實人權保障，實現人權普世價值，本公司參考【國際人權法典】(International Bill of Rights) 與國際勞工組織【關於工作中的基本原則與權利宣言】(Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work) 等國際公認之人權標準，於 2018 年 3 月制定適用於本公司及台聚集團各關係企業之人權政策，以杜絕侵犯及違反人權的行為，並提供安全健康之工作環境，使公司同仁獲得合理與有尊嚴的對待與照顧。

人權議題牽涉不同業務部門與單位，透過人資處針對不同的影響對象與人權議題，詳見 ESG 網站人權盡職調查與風險管理的作業

2025 年人權管理成果 GRI 2-24

依據本公司「人權政策與管理方案」進行風險辨識後，本年度共納入 13 項人權議題，其中 9 項被列為重大關注的管理項目，包括：「職場包容性」、「強迫勞動」、「工時過長」、「性騷擾」、「職場不法侵害」、「僱用童工」、「個資管理與隱私保護」、「職業安全管理」及「就業與職場歧視」。針對上述重大議題中存在可能風險的項目，本公司已採取風險減緩措施及衝擊補償措施，衝擊補償實施比例達 100%。經執行減緩措施及衝擊補償措施如下，其餘詳 2025 年人權風險評估管理表：

2025 有兩項人權風險議題：職場包容性（有未足額進用 1 人）與工時過長。

議題	減緩措施	補償措施	成果
職場包容性 (註 1)	1. 依法令規定，足額聘用身心障礙者。 2. 規劃移工之任用與管理程序，並由專人管理與關懷其工作及健康狀況。 3. 建構友善身障者之無障礙工作環境。 4. 台北辦公區設置哺乳室，供需要同仁使用。 5. 已訂定並揭露職場多元化政策（不會因性別、年齡、種族、國籍等予以歧視），於標準書「集團招募與任用管理辦法」明訂招募、甄試、進用、分發、配置均不得以種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、星座、血型等為由予以歧視而有差別待遇。 6. 集團錄用越南籍、馬來西亞籍及印尼籍實習生，多元任用從學校開始。	不足進用部分業依主管機關規定辦理，亦積極在招募過程中調整，努力提升符合多元化目標之人才招募比例。	本公司進用身心障礙者人數未達法定應進用人數，依規定繳納差額補助費。
工時過長 (註 2)	1. 遵循勞動法令有關工作時間的相關規定，公司規章定期進行合規檢視，並落實執行。 2. 透過出勤及加班管理系統，確實記載員工出勤時間。 3. 系統每日發送上下班讀卡超時提醒，除提醒員工正常上下班時間及延長工作時間之規定，並確認延時下班是否加班，若加班則可選擇發給加班費或補休。 4. 定期檢視各單位之加班情形。 5. 推動集團電子化作業、智慧化生產，簡化行政流程。 6. 持續開辦專業訓練課程及導入生成式 AI 工具訓練專案，精進員工技術及提升辦公室工作效率。	1. 員工若發生加班事實，均依法發給加班費。 2. 了解同仁工作負荷及超時原因，並積極進行流程改善及優化作業，協助提升工作效率。 3. 工時過長者列入工作異常負荷辨識與風險調查名單，定期進行員工健康檢查，並酌量調整相關作業及人力狀況。 4. 了解同仁工作負荷及工時過長原因，並積極進行流程改善及優化作業，協助提升工作效率。	由系統每日確認超時原因，若發生工時過長衝擊，將依補償措施發給應有之加班費或補休，並酌量調整相關作業及人力狀況。

註 1：進用身心障礙者為《勞動基準法》明文保障，本年度優先針對該族群制定風險減緩措施。自明年起，計劃逐步擴展至其他可能影響的族群。

註 2：工時過長指每月實際加班時數超過 40 小時。

人權關注與訓練

台聚提供安全與健康的工作環境，杜絕不法歧視以確保工作機會均等，禁用童工、禁止強迫勞動，並協助員工維持身心健康與工作生活平衡。**本年無重大違法情事。**

本公司持續關注人權保障並落實進行相關訓練，以提高人權保障意識，降低相關風險發生的可能性。課程涵蓋「誠信經營與法遵」：聚焦於集團行為準則（CoC）及法律風險防範（如背信罪）相關課程，對應公司治理評價、「職業安全與健康」：包含法定安全教育（壓力容器、高空作業）、急救、滅火技能及製程安全評估，直接連結生產穩定性與員工安全保障、「環境管理與應變」：納入 ISO 50001 能源管理、毒化災應變及污染防治（空污應變），展現公司對環境風險的管控力、及「人權與友善職場」：針對新人入職時的人權宣導（性騷擾防治、反歧視）及職場暴力預防，落實 S (Social) 面向的人道待遇。

- ✔ 2025 年舉辦促進人權保障相關訓練，參加總人次共 4,215 人，總時數為 10,875.5 小時。詳見 ESG 網站：[人權政策與管理方案](#)

申訴制度 GRI 2-13、2-25

本公司設有暢通之內外部申訴管道，同仁於公司內部遇有各種問題，可透過公司之申訴管道向各級主管、人力資源處提出申訴。另為維護性別工作平等及提供職工、求職者免受性騷擾之工作及服務環境，設有性騷擾防治之專屬申訴信箱與電子郵件。於申訴調查期間皆採保密方式處理，不洩漏申訴人之姓名或其他足資識別申訴人身分之相關資料，以保障申訴人。申訴管道詳見[申訴制度](#)。

員工權益 GRI 401-2

本公司對於員工福利極為重視，本公司章程明定，年度如有獲利應分派員工酬勞，不低於當年度獲利百分之一。公司全體員工均可分享公司經營成果。

公司已制定及實施之員工薪酬及福利如下：

員工薪酬

本公司設有薪資報酬委員會，定期檢討薪資報酬政策；並將獎懲連結年終獎金，以使獎勵及懲戒制度明確有效。依據公司獲利程度、員工個人績效與組織目標達成率發給年終獎金。身為台聚全職員工可享有的福利詳下表：GRI 401-2

薪酬制度

- 提供一年共 12 個月固定薪資
- 依勞動條件發給 6 月及 12 月獎金
- 三節獎金依公司規定發放
- 年終特別獎金依公司營運狀況、員工個人績效及勞動契約規定發放

健康照護福利

- 提供優於法規要求的健康檢查項目
- 設置福利委員會及相關制度，提供彈性多元福祿
- 結婚禮金、喪葬慰問金
- 提供員工及生育補助
- 設置專用哺乳室及專用設備
- 定期舉辦員工旅遊活動
- 服務年資獎
- 提供關係企業員工購商品福利

教育訓練

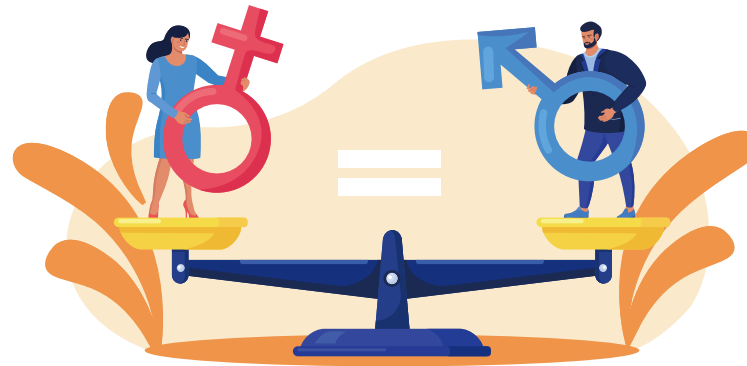
- 提供完整教育訓練及進修學習機會
- 提供新進人員引導訓練
- 提供員工在職教育訓練
- 提供員工外語及線上學習課程
- 企業補助員工企業外部訓練

詳細薪資福利，請見[台聚官網](#)。

薪資平等與薪酬政策

本公司秉持與員工利潤共享的理念，吸引、留任、培育與激勵各方優秀人才，提供多元化並具競爭性的薪資制度。新進人員薪資均高於法定最低薪資標準，各項加給會因職位、學經歷而有所不同，並依據員工績效表現分發年終獎金，且本薪不會因為種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、懷孕、容貌、五官、身心障礙、星座、血型等而有所差異。

因石化產業特性，本公司女男薪酬比例略有差異，為求人力資源之穩定及留住優秀人才，除每年依物價指數與個人績效調薪之外，公司每年都會參與石化業同業薪資調查，評估市場的薪資水平，對員工薪資做適當的調整及規劃，並對於績效卓越之優秀人才予以特別調薪，以達到具有市場競爭力的薪資水平。2025 年度男女薪酬比，因產業特性，生產線工作者以體力勞動密集型職務為主，女男薪酬比例雖略有差異，但仍趨近一比一，顯現性別平權之成果。



	中高階主管		一般員工	
	男	女	男	女
本薪	1.24	1	0.86	1
全薪	1.36	1	1.07	1

註 1：比例計算以女性為 1，本薪為 2025 年男女基本薪資，上述統計不含約聘人員。

註 2：中高階主管為 8 職等以上職員，一般員工為 7 職等以下職、工員。

註 3：比例計算以女性為 1，全薪是以年度報稅所得為計算基準，上述統計不含約聘人員。

項目	內容	2025 年	與前一年差異
1	非擔任主管職務之全時員工人數	406	-22
2	非擔任主管職務之全時員工「薪資平均數」(年薪／仟元)	1,081	43
3	非擔任主管職務之全時員工「薪資中位數」(年薪／仟元)	1,001	43

註 1：平均薪資下降原因為公司獲利下滑、員工獎金減少

註 2：非擔任主管職務之全時員工薪資資訊揭露路徑：公開資訊觀測站 > 彙總報表 > 公司治理 > 員工福利及薪酬統計 > 非主管之全時員工薪資 / 非擔任主管職務之全時員工薪資資訊

健康照顧福利

每年定期安排員工健康檢查，台北總部設有健身設備，高雄廠配有合格的護士，提供員工身體保健和醫療協助。台聚公司提供女性員工享有生理假及哺乳獨立空間，並和托兒文教機構合作，提供托兒安親服務。此外，本公司定期舉行戶外活動，讓員工在工作和生活上取得平衡。

2025 年度共 5 人申請員工生育補助，對於同仁申請育嬰假之需求，在子女三歲前皆可辦理，2025 年符合申請資格的員工有 20 人；2025 年 2 人申請育嬰留職停薪，申請時間為半年（2025 年 5 月至 2025 年 10 月）及兩個月（2025 年 7 月至 2025 年 9 月）。本公司有妥善之員工復職規劃，當有申請育嬰留停之人員復職將提供復職教育訓練，保障員工就業權利與順利再回到工作崗位。 **GRI 401-3**

項目		男性	女性	合計
年度 狀況	當年度享有育嬰假人數	18	2	20
	當年度實際申請育嬰留職停薪人數	1	1	2
復職 狀況	A) 當年度育嬰留職停薪應復職人數	1	1	2
	B) 當年度育嬰留職停薪實際復職人數	1	1	2
	復職率 = B/A	100%	100%	100%
留任 狀況	C) 前一年度實際復職人數	1	1	2
	D) 前一年度復職後十二個月仍在職人數	1	-	1
	留任率 = D/C	100%	-	50%

員工協助方案 (Employee Assistance Program, EAP)

台聚集團重視員工的身心健康與整體福祉，精心規劃並導入「員工協助方案」，提供全方位、溫暖且可信賴的支持服務。

為協助員工因應工作與生活中可能面臨的壓力與挑戰，集團設置專業諮詢管道，員工可透過電話、電子郵件及 Line 等方式，獲得合格心理師一對一的專業協談。本方案強調保密原則，協助員工釐清問題、紓解壓力、提升因應能力與心理韌性，進而促進職場健康與幸福感，營造友善且具關懷的工作環境。

我們深信，透過此一全方位支持系統，不僅有助於員工在工作與生活之間取得平衡，也能激發潛能，提升整體組織的凝聚力與永續競爭力。

退休金提繳 **GRI 201-3**

台聚公司對於全體正式員工訂有退休辦法，依政府制定之「勞動基準法」（勞退舊制）及「勞工退休金條例」（勞退新制）規定辦理。提撥狀況請見 114 年度個體財務報告附註第二二、退職後福利計畫所揭露訊息。

項目	退休提撥占薪資比例	員工參與退休計畫程度
勞基法 舊制退休金	雇主：依每月薪資總額 12% 提撥勞工退休準備金	100%
勞退條例 新制退休金	雇主：勞工每月薪資 6% 勞工：每月薪資 0~6%	100%

工會

本公司設有工會組織，保障員工集體協商與結社自由，充份顯示本公司維護員工權益的決心。勞方所推舉之代表每年定期與資方共同召開「勞資會議」，共同協商討論公司勞動條件及福利相關事宜；此外，工會召開「理監事會」和「年度會員代表大會」時，公司相關主管均列席參加，傾聽員工心聲和訴求，進而與員工代表面對面溝通，藉此管道凝聚雙方共識，增進勞資合作，共創雙贏局面。由於本公司透過工會及勞資會議持續與員工保持良好溝通，故雙方並未特別訂定團體協約。

截至2025年底，工會會員人數為男性316位、女性11位，合計327人，除台北總部因工作地區不同及高雄廠單位主管、人事單位同仁依法未加入工會之外，高雄廠同仁均為工會會員，工會參與率100%。此外，由勞資雙方遴選代表組成「退休準備金監督委員會」、「職工福利委員會」及「職業安全衛生委員會」，並定期召開會議，提供勞資雙方溝通管道、維護勞工權益。 **GRI 102-41**

工會組織架構請參見 ESG 網站：[人才吸引與留任](#)



▲ 2025 年會員代表大會



職工福利委員會

本公司按每月提撥 0.15% 的營業額作為「職工福利委員會」的經費，例如：旅遊補助、員工子女學齡前育樂金及助學金等，以回饋員工平日的辛勞；2025 年有 210 位員工申請子女學齡前育樂金及助學金，共請領 344 人次，平均一位員工育有 1.64 個子女，高於台灣 1.12 個（美國 CIA 公開資料顯示預測 2025 年資料 <https://reurl.cc/yQjb7q>），為台聚公司優質福利制度對國內社會帶來正面效益。在社團活動方面，成立共 11 個員工活動社團，包括羽球社、登山社、壘球社、網球社、桌球社等，由公司與福利委員會共同輔導且贊助經費，員工可藉活動達到紓解工作壓力、增進身體健康的目的，進而提升向心力。保齡球社活動



▲ 旅遊活動 1



▲ 旅遊活動 2



▲ 羽球社活動



▲ 網球社活動

重視員工福利及意見

為強化對員工照護與符合員工需求之宗旨，公司持續推動各項員工福利、員工獎勵、員工發展及員工溝通措施：

員工滿意度調查

本集團人力資源處於 2025 年 7-8 月執行集團各公司員工意見調查，本次調查內容包括主管、薪酬、同事、工作、發展、企業文化、永續經營、組織承諾等 8 個構面。

對象	全體職、工員
構面與題目	主管、薪酬、同事、工作、發展、企業文化、永續經營、組織承諾等構面
調查人數	368 人
覆蓋率 100%	職員填答率 73%、工員填答率 23%。公司為擴大覆蓋率，首次將工員納入調查。
調查單位	集團人力資源處
調查頻率	一年一次
調查期間	2025/07/28~2025/08/08
整體滿意度調查結果	4.16 分 (最低 1 分，最高 6 分)
改善措施	針對各構面調查結果，滿意度最低兩項為薪酬與發展，未來將進行下列改善措施，並持續優化： 1. 關注薪資結構的市場競爭力，參考標竿企業薪資水準，加強職位評價、專業技能、工作表現等因素優化薪資結構及制度，提升薪酬的內部公平性和外部競爭力。 2. 導入 EAP 員工協助方案，提升同仁身心健康。 3. 強化訓練品質體系，推動技能再造，促進人才與組織的共同發展。 4. 進行關鍵人才的養成與接班梯隊的建立、優化績效管理與晉升機制。 5. 在公司重大活動、各層級會議及訓練課程中明確宣導公司願景、使命與價值觀，並具體落實在各項規章制度和公司政策。

績效考核辦法

依據「員工績效考核作業辦法」與「員工績效督導與輔導辦法」每年由主管與同仁共同制定年度績效目標，定期進行績效評估，就行為或績效表現不符合公司要求之員工進行績效督導與輔導並持續觀察，以維持公司競爭力。

為分辨表現優秀及需輔導之員工，落實每年考績丙 (含) 等以下同仁，進行「員工績效督導 / 輔導」計畫，確實不能勝任時則依法終止勞動契約。

提案改善獎勵辦法

持續整合集團提案獎勵制度 & 即時獎勵制度，編列優異表現及提案改善獎勵辦法。

年獎差異化制度實施

整合集團年終獎金發放作業，將年終獎金與獎懲連結，達到有功即賞、有過當罰。

年終獎金之發給以員工績效考核作業辦法發放之，員工工作表現不佳、不服從主管指揮調度或其他情節重大者，經總經理核准後，得停、減發年終獎金。

5.4 人才培育與發展



2025 年目標

1. 間接員工年度訓練時數達 8 小時以上
2. 執行階層別管理職能訓練機制
3. 落實年度循環課程
4. 持續強化人才盤點及考核制度



2025 年實績

1. 年度員工訓練平均時數約為 26.5 小時
2. 年度訓練時數共計 10,875.5 小時，員工參訓率為 100%
3. 年度每人平均訓練費用約為 1,327 元
4. 廠區現場同仁取得工作所需專業證書，共計 24 張



2026 年目標

1. 間接員工年度訓練時數達 8 小時以上
2. 執行階層別管理職能訓練機制
3. 落實年度循環課程持續強化人才盤點及考核制度



中長期規劃

1. 整合人力輪調和升遷機制
2. 強化整體績效和人才發展系統
3. 消弭人才接班斷層，達成公司永續發展目標

多元與完整的人員發展架構

透過工作規劃和績效管理建立「整體績效和人才發展系統」使各事業單位將關鍵重點工作做的更好，部門單位功能充分發揮，落實人才培養與接班人計劃。

教育訓練

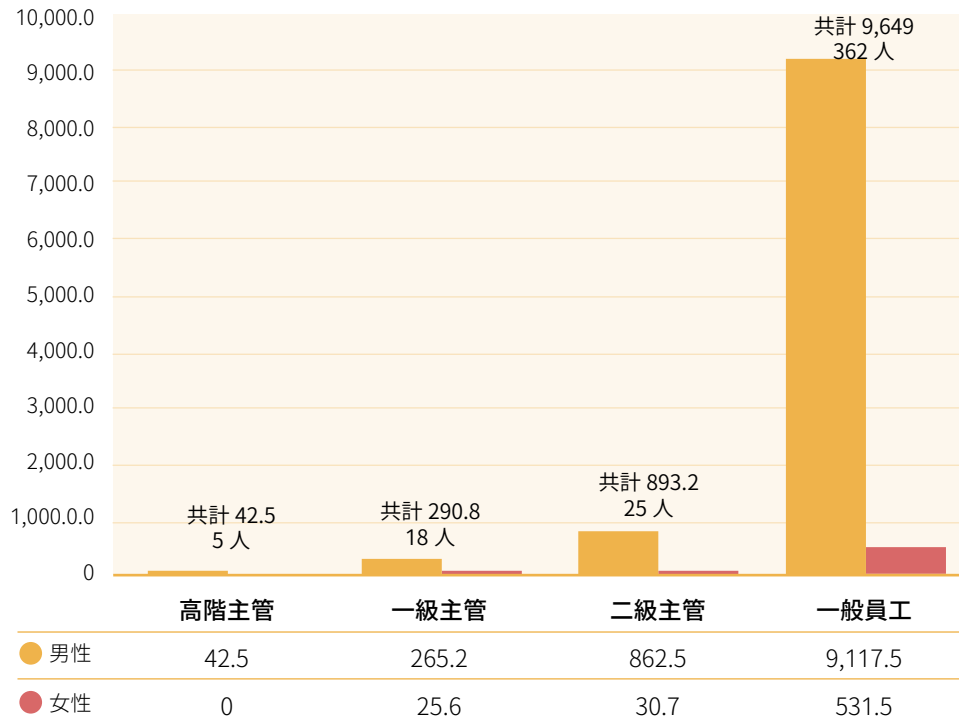
2025 年本公司員工訓練總時數達 10,875.5 小時（含員工參與台聚集團訓練課程之時數），平均每位員工的訓練時數為 26.5 小時，訓練支出費用約 54.4 萬元，員工參訓百分比為 100%；男性主管大多數位於生產端，所需之環安衛證照訓練時數相對較女性主管高。同時針對員工進行個人資料保護法課程，課程完訓人數為 409 人次，總時數為 409 小時，受訓員工佔全體比例約為 99.76%，完訓後測驗合格率为 100%。本公司致力於營造一個持續且豐富的學習環境，有系統地針對不同職別的同仁提供一系列通識類、專業類以及管理類訓練課程，不僅邀請外部專家授課，也培養內部講師傳承公司內部的重要知識與技術。2025 年集團辦理「TWI 工作教導」、「生成式 AI 應用工作坊」，除了提供員工完善的教育訓練，也讓同仁們更能發揮職位效益，工作教導提升主管培育技巧及部屬工作效能，也幫助主管在團隊內建立良好的工作氛圍跟關係；生成式 AI 讓員工能運用基本工具提升工作效率，同時提升員工數位素養與運用生成 AI 工具時應注意的資安事項，使員工能在人工智慧新浪潮的時代下有效運用 AI 工具於工作中。也舉辦相對應講座【AI 趨勢與法律風險指南】，幫助員工認識潛在風險，並提供實用的安全使用準則，確保 AI 工具在帶來便利的同時，也能保障企業資訊安全。



此外，我們提供多元的學習管道與資源，包含在職訓練、工作輔導、導師制度、工作輪調、實地教學及線上學習等豐富學習資源，並針對學習意願高及具發展潛能的員工，提供國內大學在職深造之補助，並輔以職務調整之歷練，培養企業人才。 GRI 404-1

2025 年台聚公司教育時數

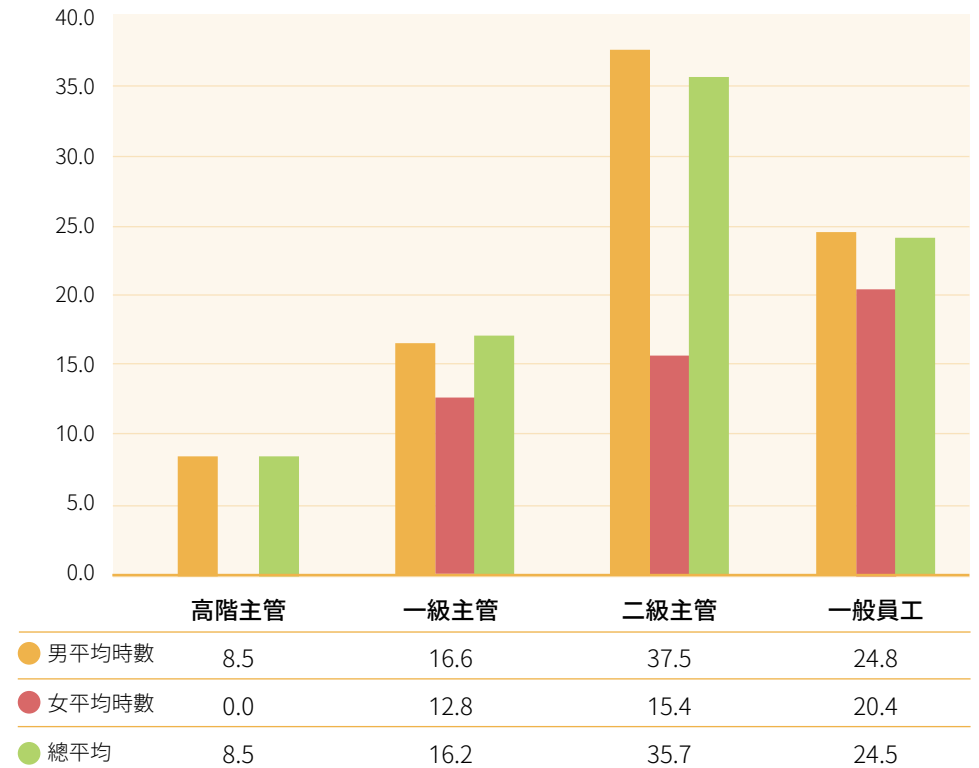
(單位：小時)



註：高階主管為 13 職等以上職員，一級主管為 10~12 職等職員，二級主管為 8~9 職等職員，一般員工為 7 職等以下職、工員。

2025 年台聚公司平均訓練人時

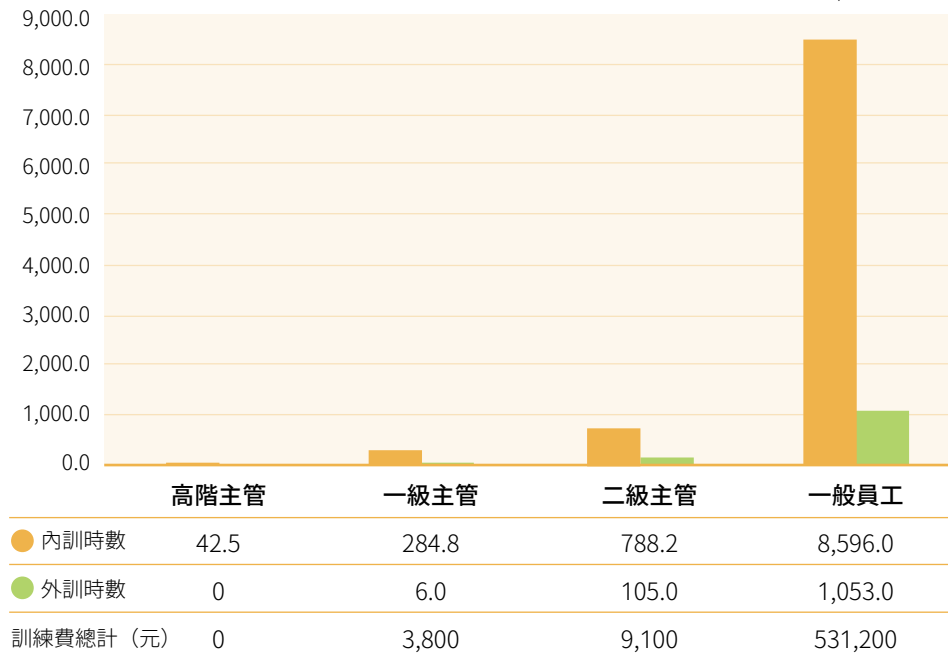
(單位：小時 / 人)



由內外訓分布圖可見，本公司對於主管與同仁，皆給予完善內外訓培育資源，除定期外聘專業講師前來授課外，同仁亦可通過線上表單系統，申請前往外部專業機構受訓。

2025 年台聚公司內外訓分布

(單位：小時)



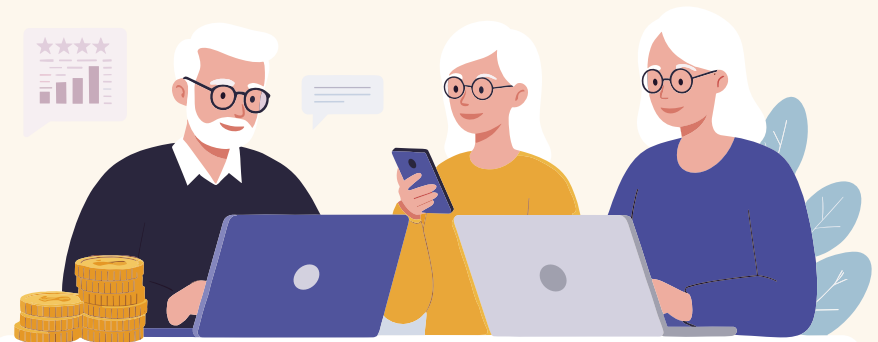
提供員工職能的訓練計畫 GRI 404-2

- 不分年齡，對於生產相關同仁皆依 OP-KHI-720-01”員工訓練與適任性”辦法實施驗證人員訓練取得廠內合格證書，每三年實施複訓重新認證，以確保其職能符合工作需求。
- 不分年齡，對於設備作人員皆依職業安全衛生法規派訓取得政府證照，每三年依規定接受回訓取得證明，以確保證照之有效性。

以上措施能確保日後再就業之專業能力。

支持退休或終止勞雇關係員工的過渡協助方案

- 主管或資深技術同仁，屆退前皆依接班人計畫安排適當人選進行培訓作或工作交接，期減少其體能與心理負擔，以利規劃與接軌退休生活。
- 依法提撥退休金及鼓勵員工儲蓄，保障退休員工生活；每年定期舉辦退休聯誼會，同時也會邀請退休員工參與公司旅遊，照顧其身心健康。
- 配合政府推動，以定期契約僱用退休員工，可兼顧勞雇雙方彈性並建置退休人才資料庫，藉此傳承經驗並活化其人力資源。
- 對於離職或資遣同仁皆依規定協助申請相關補助或給予資遣費用，以維護過渡時期生活所需；並協助媒介政府就業或訓練機構，期能儘早重返職場。



5.5 公益活動與社區參與

社區關懷

本公司除透過財團法人台聚教育基金會關懷弱勢教育、偏鄉教育及環境生態教育外，秉持「取之社會、用之社會」的精神，高雄廠對社區鄰里、地方團體及在地學校之關懷不遺餘力，以總務課為對外窗口，配置 8 人小組，與地方社區鄰里保持良好互動，建立友好關係，防疫期間不定期提供防疫物品給鄰里、學校及消防機關，近三年回饋地方經費約 170 萬元。

回饋社區

社區發展協會、教育文化、義警消、社區社團、地方民俗節慶、急難救助、空品淨化區

提供工作機會

適當職缺優先聘僱當地人才，並鼓勵承包商僱用當地居民工作

社區聯誼

里民活動、社團代表、環保團體、宗教活動

產學研合作

近年來，由於少子化危機，學校辦學朝向精緻化、特色化發展，以提供學生優質及多元的學習環境，然而為因應仁武、大社地區人口發展和就學品質，本公司高雄廠及仁大工業區共 13 家廠商（包括台塑仁武廠、長春公司及大社工業區廠商聯誼會等）與仁武高中建立產學合作模式，一方面培育未來所需基層人才，提升人力素質；另一方面，學校可藉由引進企業資源活化教學，強化在地學校競爭優勢，吸納優秀學子。

冀望透過此產官學三方合作模式，使學生在學習上能適性發展、追求卓越，保障將來就業；企業能融入當地發展睦鄰良好關係，招募優質人力；進而促進地方繁榮、縮短城鄉差距、活絡區域經濟，降低人口外移的現象，共創企業、學校與地方三贏的局面。

「高雄石化產業特色課程仁大專班」合作案

期間	2024 年 8 月 1 日至 2029 年 7 月 31 日 (共三屆五年)
合作學校	高雄市立仁武高級中學
對象	設籍仁大工業區鄰近之仁武區、大社區、大樹區、鳥松區及楠梓區等五區的學生為主要對象，每學年招收高一新生 30 名
課程見習	1. 除一般高中課程外，與大學端共同規劃專業課程，包括：化工、電機、資訊、外語、環境工程、生物科技等專業課程 2. 特色專班學生利用學期中或暑假期間由大社工業區各廠安排參訪，認識產業與就業環境
獎助人數	每學年 10 名，三屆五年共 90 名
獎助學金	三屆五年共計 108 萬元，專業課程鐘點費補助共 55.6 萬元 本公司針對特色專班學生依合作備忘錄簽署比例分擔，三屆五年共計約 16.4 萬元
錄用保障	1. 畢業後成績前 10 名，就讀仁大工業區廠家所認可之大學相關科系，在學期間由本公司推薦 1 名至協力廠商擔任工讀生 2. 繼續升學者，就讀仁大工業區廠家所認可之大學相關科系畢業，將列為優先錄取人選
重點摘要	1. 仁大石化專班於 2025 年繁星推薦錄取率高達 9 成，有 5 成來自仁武高中國中部，顯見學校在國、高中部的優質銜接，師長們關注每位學生的學習需求，落實適性輔導與能力培養，六年一貫耕耘有成，充分展現教師專業教學、學生多元學習的豐碩成果 2. 持續辦理第四期程國際石化專班 (113~118 年)，並已於 2024 年 5 月 16 日完成續約儀式 3. 專班與產業合作課程形塑校訂必修課程：綠色能源與循環經濟，課程由在地廠商出發，發展綠色能源實作教學及提出循環經濟永續發展概念

2025 年投入文化發展項目情形

為促進國內文化發展，2025 年台聚公司透過贊助公益平台文化基金會 300 萬元，以利其執行「江賢二藝術文化園區」的各項文化藝術推廣活動。江賢二藝術文化園區不僅是江老師畢生創作的結晶，還將成為國際藝術交流的重要平台。

自 2014 年起，公益平台協助推動「江賢二藝術文化園區」的興建計劃，希望創造一個讓觀眾能夠走近藝術、親身體驗自然與建築共融之美的場域。歷經千日的建設，園區於 2025 年春天正式開放，公益平台負責協助園區的展覽規劃與管理，並透過各種藝術和美學教育計劃，讓更多人親近這座藝術殿堂。

公益平台作為「江賢二藝術文化園區」的籌備團隊，除協助園區的展覽規劃和後勤管理外，公益平台也與江賢二藝術文化基金會合作，無論是透過展覽提升社會大眾對美的感受力或是與在地學校制訂參訪計劃，通過美學教育鼓勵孩童從小親近藝文場域，確保園區能夠充分發揮其藝術、教育和社會影響力，讓藝術與永續發展理念在此實踐並延續。

2025 年截至 9 月，三個季度以來公益平台於「江賢二藝術文化園區」的各項經費投入為 420 萬元，而園區自三月開幕以來，在短短半年多即迎來超過六萬人次參觀。園區結合自然、建築與藝術的氛圍，不僅吸引了國內各地旅客，也期待成為國際藝術旅人認識花東的重要窗口。

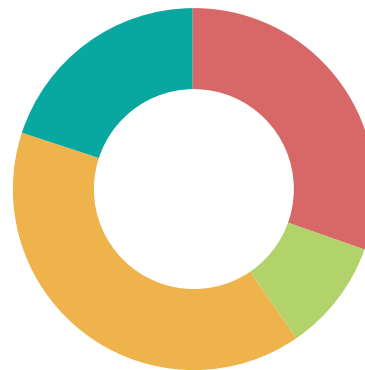
台聚教育基金會

財團法人台聚教育基金會為台灣聚合化學品股份有限公司、亞洲聚合股份有限公司、華夏海灣塑膠股份有限公司、台灣氯乙烯工業股份有限公司及台達化學工業股份有限公司共同參與支持，讓台聚教育基金會能投入更多資源於偏鄉教育及環境永續等公益事業，以回饋社會。

2025 年主要贊助項目

	獎助學金	優秀獎學金 人工智能領域獎學金
	捐助公益團體	公益平台文化基金會 臺東均一國際實驗高中 為台灣而教基金會 博幼社會福利基金會
	贊助教育公益活動	頭份國中音樂計畫 龍鳳漁港淨灘活動 醫療衛教公益活動 支架大洋舟

2025 年台聚捐助台聚教育基金會 300 萬元，透過教育基金會贊助各項公益支出約 1,004 萬元，其中包含頒發獎助學金 305 萬元；贊助公益平台文化基金會 100 萬元及臺東均一國際實驗高中 400 萬元；其他各項公益贊助支出約 199 萬元。



2025 年 台聚教育基金會各項贊助支出

- 獎助學金 305 萬元
- 公益平台文化基金會 100 萬元
- 臺東均一國際實驗高中 400 萬元
- 其他各項公益贊助 199 萬元

優秀獎學金

提供國內 16 所公私立大學化工、材料、化學及應用化學相關系所之優秀學生申請獎學金，以促進相關領域之教育及人才培育，鼓勵大學與研究所相關系所學生努力向學，為社會培養優秀產業人才。今年為獎學金設立第 14 年，累計頒發 2,600 萬元，逾 360 位學生獲獎。

2025 年共頒發 300 萬元，頒予 12 所公私立大學 18 個系所共 30 名學生，計有博士班 5 名、碩士班 12 名、大學部 13 名。為勉勵得獎同學，2025 年 12 月 5 日於台北萬豪酒店舉辦獎學金頒獎典禮暨表揚午宴，並邀請集團主管參與，與同學互動交流。典禮中，劉漢台研發長除了介紹台聚集團研發成果以及集團位於林口「新北國際 AI+ 智慧園區」興建中的黃金級綠建築研發中心外，並對獲獎同學致以誠摯的祝福，勉勵同學在學術及研究領域繼續耕耘、以紮實的理論基礎、創新的研究視角，以及不懈的探索精神，在未來的學術及人生道路上，繼續發光發熱。



▲ 2025 年獎學金頒獎典禮暨表揚午宴

人工智能領域獎學金

為鼓勵國內優秀研究生參與各項人工智能（以下簡稱 AI）領域之研究與開發應用，以減少產學落差、並培育具 AI 領域專業之化工產業人才，基金會特設置本計畫，獎勵研究主題專注於智慧生產系統、化工製程控制、以節省能源與成本、降低檢修或故障頻率及增加效率為目標等 AI 應用之碩士生及博士生。本計畫自 2022 年開始試辦五年，獲獎同學每學期獎助 5 萬元，接受定期審核最長可連續獎助四學期，累計已有 6 位同學獲獎。

公益平台文化基金會與臺東均一國際實驗高中

為投入更多資源於偏鄉教育及花東永續發展，公益平台文化基金會（以下簡稱公益平台）與臺東均一國際實驗高中（以下簡稱均一國際實驗學校）為本會長期以來主要贊助支持對象。過去十五年來，公益平台持續以「教育、地方創生、藝術文化」三個核心方向，形塑出花東永續發展的藍圖。2025 年，均一國際實驗學校再次獲得教育部實驗教育評鑑最高等級，學生們不僅在課堂內外挑戰自我，也透過跨領域課程、國際交流計畫勇敢走向世界。技職教育方面，公益平台持續連結欣葉餐飲與成功商水合作的日式料理專班、促成高雄餐旅大學師資在公東高工開啟西式料理課程，為偏鄉青年打開更廣的未來可能。

在地方創生上，於 2022 年成立的「島活 Island Life」聯盟已正式協會化，凝聚返鄉青年、地方行動者的力量，成為推動社群自立與永續的重要平台。同時「我自然農場」也即將與台灣地方創生基金會展開合作，致力於培力花東青年，讓農業、餐旅、美學、健康生活相互結合，回應人類對永續生活與身心健康的需求。

2025 年 3 月 15 日正式開幕的「江賢二藝術園區」，短短半年即吸引近六萬人次參觀，可望成為花東走向國際藝文舞台的重要窗口，園區的成立，不僅象徵藝術與自然的融合，也象徵台灣文明底蘊被世界看見的契機，我們期待它持續吸引更多國際藝術家與旅人，為花東帶來新的文化對話與啟發。

探索教育 _ 山



畢業典禮



頭份國中音樂計畫

基金會結合財團法人嘉義市私立善耕 365 社會福利慈善事業基金會（以下簡稱善耕）之善耕 365 音樂計畫，與苗栗縣頭份國中合作，於 2021 年 9 月成立頭份國中音樂教育專案計畫。藉由善耕培育的專業合唱團老師，協同頭份國中音樂老師，教導由 7、8、9 年級學生組成的哈慕尼合唱團，除了例行的社團時間，也運用課後時段進行練習。希望透過歌唱藝術，陪伴學生成長，並且藉由參與一年一度的善耕 365 音樂節上台表演，引發學習動機，建立自信心。

以往學生升上九年級多半會以升學為優先而退出社團，今年卻有 15 位同學帶著家長的支持與簽名同意書選擇留下來，繼續與歌聲同行，今年的新生也有 15 位加入，讓合唱團人數正式突破 50 人，整體的聲音更宏亮、更有力量了！



頭份國中哈慕尼合唱團



頭份國中哈慕尼合唱團

龍鳳漁港淨灘活動

華夏公司自 2017 年開始配合苗栗縣環境保護局的海洋環境政策，認養竹南鎮龍鳳漁港海灘 500 公尺，期望透過淨灘活動，讓參與淨灘的同仁在親手撿拾廢棄漁網、保麗龍及塑膠垃圾時，能深刻體會到「一次性消費」對地球造成的長久負擔，進而在日常生活中開始思考減塑，達成從「淨灘」到「減塑生活」的觀念轉變，進一步減少使用一次性塑膠產品，確實做好垃圾分類及回收，守護生態、還給海洋生物一個家。

今年華夏公司同樣與台達化頭份廠攜手合作，於 2025 年 9 月 20 日聯合舉辦淨灘活動，維護海域環境清潔。今年的淨灘活動，由華夏公司胡吉宏總經理帶領，逾 220 位華夏公司與台達化頭份廠同仁踴躍參加，齊心守護我們的沙灘與海洋。



博幼社會福利基金會

博幼社會福利基金會於 2002 年成立，由李家同校長帶領，秉持「不能讓窮孩子落入永遠貧困」的理念，長年在偏鄉地區為弱勢兒童提供免費課後輔導、免費學習扶助教材，旨在透過教育，讓偏鄉弱勢兒童可以脫離貧窮世襲。藉由社工及教育兩大服務方法，提供「關懷與輔導」，社工設法解開孩子身心的束縛，老師幫忙孩子弄懂不會的問題，大家一起努力。這也是博幼課輔成功的重要原因。

博幼成立 20 多年來，每年皆投入大量人力與資源進行課程設計、研發補救教材，培訓社區家長，目前有 17 個課輔服務據點，服務近 2,600 位學生。期許孩子長大後靠自己的力量「自立脫貧」，有能力去選擇職業及生活模式，不再落入貧窮循環，達成「讓知識帶希望回家」的願景。

為台灣而教教育基金會

財團法人為台灣而教教育基金會 (Teach for Taiwan) 成立於 2013 年，為致力解決「教育不平等」的非營利組織，期望為每一個孩子創造平等的教育機會。透過培訓卓越青年遠赴偏鄉地區、國中會考成績未達基本學力比例高的「高需求地區」，任教至少兩年，解決偏鄉國小長期面臨師資招募不易及流動頻繁的困境。目前涵蓋的區域有苗栗、花蓮、南投、雲林、彰化、嘉義、台南及屏東。

從第一屆 TFT 計畫至今，TFT 共培訓超過 290 名師資、影響超過 7,000 名孩子。學生中有將近 70% 具備該年級的基本學力，除了基本學力外，TFT 計畫成員營造的優質教學環境與教學品質，同樣也讓近 70% 學生具有良好非認知能力（例如自我管理和效能、恆毅力、情緒管理等能力）。協助孩子在學科能力以外，有更多面向的能力為自己的未來創造改變。



醫療衛教公益活動

雖然全民健保已經相當方便，民衆就醫無須擔心醫療費用，健保保障民衆可以獲得完整的醫療照顧，安心就醫，但學生醫療服務隊帶給給偏鄉地區的人文關懷服務，卻是醫療教育以及醫療從業人員的核心價值，除了提供當地缺乏的醫療資源與知識、給予民衆心靈上的關懷與陪伴；更重要的是由醫事人員引導醫學院學生隊員，將課堂所學融會貫通，並從純粹、不帶商業利益的服務過程中，找到使命感。

為鼓勵各醫學大學舉辦醫療服務隊，深入醫療資源缺乏之偏鄉地區推動醫療服務、衛生教育宣導、為當地居民義診等公益活動，基金會於 2025 年贊助 4 項醫療衛教公益營隊之部份活動經費。4 營隊參與隊員人數超過 500 人，服務人數超過 2,100 人。

學校	社團	地點	參與人數	服務人數
臺北醫學大學	社會醫療服務第一隊	台東太麻里、金峰鄉	110	250+
	綠十字醫療服務隊	雲林四湖鄉	120	400+
	楓杏醫學青年服務團	澎湖	220	1,000+
	杏青康輔社會醫療服務團	台東卑南、金峰鄉	55	500+



利嘉國小
口腔檢查



初鹿村義診



義診車個案訪視

支架大洋舟

台東縣南島支架大洋舟航海協會致力於復興海洋文化，並喚醒國人對台灣作為南島語族原鄉地位的認識。透過支架大洋舟這項承載著濃厚太平洋南島語族色彩的運動，也讓台灣的原住民族重新認識自身文化根源。透過國際賽事參與、文化教育推廣交流及在地深耕，支架大洋舟已成為連結台灣與全球南島文化的關鍵橋樑，讓世界看見台灣在南島歷史中的核心地位，也成功將「台灣是南島語族原鄉」的認知從學術研究轉化為生活實踐。

協會以台東活水湖為基地，建立東部第一個支架大洋舟訓練中心，每月培訓超過 50 位學員，讓海洋文化從競技運動轉化為日常生活實踐。透過定期舉辦的聖誕盃友誼賽、橫渡綠島挑戰等活動，吸引達魯瑪克、知本、鹿野、都蘭等部落參與，形成跨部落的海洋文化交流網絡。

協會更進一步與均一國際實驗學校合作，開設「支架大洋舟初探」課程，將海洋文化教育納入教育體系。透過從森林到海洋的造船計畫，學生們親身體驗從選材、造船到航海的完整文化脈絡，理解祖先「一棵樹成為一艘船」的永續智慧。這不僅是技術傳承，更是文化認同的重建過程。



活水湖 KITA 盃部落青年南島組賽事



均一學校水組綠島黑潮橫渡前海上訓練

第六章 附錄



6.1 GRI 準則內容索引

台灣聚合化學品股份有限公司已依循 GRI 準則報導 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日期間的内容) 及使用的 GRI 1 (GRI 1：基礎 2021)

GRI 2：一般揭露 2021					
揭露項目				頁碼	註解
組織及 報導實務	2-1	組織詳細資訊	1.2 關於台聚	<u>16</u>	
	2-2	組織永續報導中包含的實體	0.2 關於本報告書	<u>6</u>	
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	0.2 關於本報告書	<u>7</u>	
	2-4	資訊重編	2.2 經濟績效、2.4 誠信經營與法規遵循	<u>45、53</u>	
	2-5	外部保證 / 確信	0.2 關於本報告書	<u>6</u>	
活動 與工作者	2-6	活動、價值鏈和其它商業關係	1.2 關於台聚、1.4 重大議題管理、3.3 供應鏈管理、3.4 銷售與客戶服務	<u>16、19、27-30、65、71</u>	
	2-7	員工	1.2 關於台聚、5.3 人才吸引與留任	<u>16、129</u>	
	2-8	非員工的工作者	5.2 職業安全衛生、5.3 人才吸引與留任	<u>116、117、129</u>	
治理	2-9	治理結構及組成	2.1 公司治理	<u>34</u>	
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	2.1 公司治理	<u>34、40</u>	
	2-11	最高治理單位的主席	2.1 公司治理	<u>34、36</u>	
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2.1 公司治理	<u>34</u>	
	2-13	衝擊管理的負責人	2.3 風險管理、5.3 人才吸引與留任	<u>49、135</u>	
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	0.2 關於本報告書、1.4 重大議題管理、2.1 公司治理	<u>25、40</u>	
	2-15	利益衝突	2.1 公司治理	<u>36</u>	
	2-16	溝通關鍵重大事件	2.1 公司治理、2.4 誠信經營與法規遵循	<u>35、52</u>	

GRI 2：一般揭露 2021					
	揭露項目	章節	頁碼	註解	
治理	2-17	最高治理單位的群體智識	2.1 公司治理、2.4 誠信經營與法規遵循	34、36、52	
	2-18	最高治理單位的績效評估	2.1 公司治理	36	
	2-19	薪酬政策	2.1 公司治理	34、38、39	
	2-20	薪酬決定流程	2.1 公司治理	38	
	2-21	年度總薪酬比率	2.1 公司治理	38、39	
策略、政策 與實務	2-22	永續發展策略的聲明	1.1 永續願景與目標	12	
	2-23	政策承諾	0.1 經營者的話、2.1 公司治理、5.3 人才吸引與留任	4、34、116、117、134	
	2-24	納入政策承諾	2.1 公司治理、5.3 人才吸引與留任	4、34、116、117、134	
	2-25	補救負面衝擊的程序	1.4 重大議題管理、2.2 經濟績效、2.3 風險管理、2.5 智慧化管理 3.1 技術研發、3.2 產品品質、3.3 供應鏈管理 4.2 水資源管理、4.3 空氣污染防治、4.4 廢棄物管理、4.5 氣候變遷與能源管理 4.6 原物料管理、5.2 職業安全衛生、5.3 人才吸引與留任	28、44、51、55、58 62、65、77、83、85 88、110、116 129、135	
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	2.3 風險管理	51	
	2-27	法規遵循	2.4 誠信經營與法規遵循	52	
	2-28	公協會的會員資格	1.2 關於台聚	19	
	2-29	利害關係人議合方針	1.3 利害關係人議合	20	
利害關係人 議合	2-30	團體協約	5.3 人才吸引與留任	-	由於本公司透過工會及勞資會議持續與員工保持良好溝通，故雙方並未特別訂定團體協約。

GRI 3：重大主題 2021						
重大議題	管理方針與揭露項目			章節	頁碼	備註
—	GRI 3：重大主題 2021	3-1	決定重大主題的流程	1.4 重大議題管理	<u>25</u>	
		3-2	重大主題列表	1.4 重大議題管理	<u>25</u>	
		3-3	重大主題管理	1.4 重大議題管理	<u>28</u>	
類別：治理						
經濟績效	GRI 201：經濟績效 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	2.2 經濟績效	<u>45</u>	
		201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	4.5 氣候變遷與能源管理		
		201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	5.3 人才吸引與留任	<u>137</u>	
		201-4	取自政府之財務援助	-		無
智慧化管理	非 GRI 準則指標，台聚特定主題 USI 203					
技術研發	非 GRI 準則指標，台聚特定主題 USI 201					
產品品質	非 GRI 準則指標，台聚特定主題 USI 202					
供應鏈管理	GRI 308：供應商環境評估 2016	308-1	使用環境標準篩選新供應商	3.3 供應鏈管理	<u>67</u> 、 <u>69</u>	
		308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	3.3 供應鏈管理	<u>67</u>	
	GRI 414：供應商社會評估 2016	414-1	使用社會標準篩選新供應商	3.3 供應鏈管理	<u>67</u>	
		414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	3.3 供應鏈管理	<u>67</u>	
類別：環境						
水資源管理	GRI 303：水與放流水 2018	303-1	共享水資源之相互影響	4.2 水資源管理	<u>78-81</u>	
		303-2	與排水相關衝擊的管理	4.2 水資源管理	<u>81</u>	
		303-3	取水量	4.2 水資源管理	<u>78</u> 、 <u>79</u>	
		303-4	排水量	4.2 水資源管理	<u>78</u> 、 <u>79</u> 、 <u>81</u>	
		303-5	耗水量	4.2 水資源管理	<u>78</u> 、 <u>79</u>	

GRI 3：重大主題 2021						
重大議題	管理方針與揭露項目			章節	頁碼	備註
空氣污染防制	GRI 305：排放 2016	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	4.5 氣候變遷與能源管理	103	
		305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	4.5 氣候變遷與能源管理	103	
		305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	4.5 氣候變遷與能源管理	103	
		305-4	溫室氣體排放強度	4.5 氣候變遷與能源管理	105	
		305-5	溫室氣體排放減量	4.5 氣候變遷與能源管理	105	
		305-6	臭氧層破壞物質 (ODS) 的排放	N/A	-	
		305-7	氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx），及其它顯著的氣體排放	4.4 空氣污染防制	84	
廢棄物管理	GRI 306：廢棄物 2020	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	4.4 廢棄物管理	86	
		306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	4.4 廢棄物管理	87	
		306-3	廢棄物的產生	4.4 廢棄物管理	87	
		306-4	廢棄物的處置移轉	4.4 廢棄物管理	87	
		306-5	廢棄物的直接處置	4.4 廢棄物管理	87	
氣候變遷與能源管理	GRI 302：能源 2016	302-1	組織内部的能源消耗量	4.5 氣候變遷與能源管理	102	
		302-2	組織外部的能源消耗量	4.5 氣候變遷與能源管理	103	
		302-3	能源密集度	4.5 氣候變遷與能源管理	102	
		302-4	減少能源消耗	4.5 氣候變遷與能源管理	105	
		302-5	降低產品和服務的能源需求	N/A	-	
原物料管理	GRI 301：物料 2016	301-1	所用物料的重量或體積	4.6 原物料管理	108	
		301-2	使用回收再利用的物料	4.6 原物料管理		
		301-3	回收產品及其包材	4.6 原物料管理		

GRI 3：重大主題 2021						
重大議題	管理方針與揭露項目			章節	頁碼	備註
類別：社會						
職業安全衛生	GRI 403：職業安全衛生 2018	403-1	職業安全衛生管理系統	5.2 職業安全衛生	117 、 124 、 125	
		403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	5.2 職業安全衛生	118 、 120 、 124	
		403-3	職業健康服務	5.2 職業安全衛生	124 、 125 、 127	
		403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	5.2 職業安全衛生	117 、 120	
		403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.2 職業安全衛生	111 、 122 、 128	
		403-6	工作者健康促進	5.2 職業安全衛生	124 、 126	
		403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	5.2 職業安全衛生	119 、 120 、 123 、 127	
		403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.2 職業安全衛生	117 、 121 、 124	
		403-9	職業傷害	5.2 職業安全衛生	118 、 119	
		403-10	職業病	5.2 職業安全衛生	124 、 125	
人才吸引 與留任	GRI 401：勞雇關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	5.3 人才吸引與留任	131 、 132	
		401-2	提供給全職員工 (不包括臨時或兼職員工) 的福利	5.3 人才吸引與留任	135	
		401-3	育嬰假	5.3 人才吸引與留任	137	
	GRI 404：訓練與教育 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.4 人才培育與發展	141	
		404-2	提升員工職能及過渡協助方案	5.4 人才培育與發展	142	
		404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	5.3 人才吸引與留任	131	

6.2 SASB 化學產業索引表

項目	Code	指標內容	指標類型	對應章節	頁碼
溫室氣體	RT-CH-110a.1	範疇一溫室氣體排放量 (1,709 公噸 CO ₂ e)；範疇一溫室氣體排放量受排放限制法規規範之百分比 (99.63%)	量化	4.5 氣候變遷與能源管理	103
	RT-CH-110a.2	對於範疇一溫室氣體排放量之管理策略或計畫，包含減排目標、績效分析等：設定 2030 年減碳 27% 目標 (2017 年為基準年)，2050 年達到碳中和。2025 年溫室氣體排放量已較基準年下降 25%。			
空氣品質	RT-CH-120a.1	以下空氣污染物的排放量： (1) 氮氧化物 16.8 公噸 / 年 (2) 硫氧化物 0 公噸 / 年 (3) 揮發性有機物 38.75 公噸 / 年 (4) 有害空氣污染物 HAPs 16.54 公噸 / 年	量化	4.3 空氣污染防治	84
能源管理	RT-CH-130a.1	(1) 消耗的能源總量 (GJ) 1,038,084 (2) 電網電力使用比例 (%):100 (3) 再生能源使用比例 (%): 1.28 (4) 自產能源 (GJ):0	量化	4.5 氣候變遷與能源管理	102
水管理	RT-CH-140a.1	(1) 總取水量：927.735 百萬公升 (2) 總耗水量：652.132 百萬公升 (3) 位於「高度」或「極高度」缺水地區的營運據點及佔 (1)、(2) 的比例 0%	量化	4.2 水資源管理	79
	RT-CH-140a.2	違反水質相關排放許可、標準和法規的案件數量：0 件		2.4 誠信經營與法規遵循	52
	RT-CH-140a.3	描述水資源管理風險和策略，以及減輕風險的做法		4.2 水資源管理	78
有害廢棄物管理	RT-CH-150a.1	公司產生的有害廢棄物總量 85.49 公噸 / 年及回收百分比 0%	量化	4.4 廢棄物管理	86
社區關係	RT-CH-210a.1	討論參與管理與社區利益相關的風險和機會的過程	量化	N/A	
勞工健康與安全	RT-CH-320a.1	a. 正式員工 408 人 b. 約聘員工 2 人 (1) 總可記錄事故率 (TRIR): 0% (2) 死亡率 0%	量化 討論 及分析	5.2 職業安全衛生	119
	RT-CH-320a.2	評估、監測及減少員工及約聘員工暴露於長期（慢性）健康風險所作之努力之描述			
產品設計於使用階段效率的提升	RT-CH-410a.1	可於使用階段提升資源效率之產品營收：10.15 億元		3.1 技術研發	60

項目	Code	指標內容	指標類型	對應章節	頁碼
化學品之安全與環境管理	RT-CH-410b.1	- 含有化學品分類及標示全球調和制度 (GHS) 之類別 1 與類別 2 健康及環境有害物質之產品百分比 - 其中已進行有害評估之產品百分比	量化	5.2 職業安全衛生	123
	RT-CH-110a.2	(1) 有疑慮之化學品之管理及 (2) 發展替代方案以減少對人類或環境影響之策略之討論	討論及分析		
基因改造生物	RT-CH-410c.1	基因改造產品佔整體營收之比例		N/A	-
法律與監測管理	RT-CH-530a.1	在環境與社會議題上，公司對於政府監管與政策規劃的立場	說明	2.4 誠信經營與法規遵循	52
營運安全、應急整備與應變	RT-CH-540a.1	製程安全事故數 (PSIC) 為 0 製程安全總事故率 (PSTIR) 為 0% 製程安全事故嚴重率 (PSISR) 為 0%	量化	5.1 作業安全管理	112
	RT-CH-540a.2	運輸事故件數為 0			

6.3 永續揭露指標—塑膠工業

編號	指標	指標種類	年度揭露情形	單位	對應章節與頁碼
1	消耗能源總量、外購電力百分比、再生能源使用率及自發自用能源總量	量化	(1) 1,038,084 (2) 81.48% (3) 0% (4) 1.28	十億焦耳 (GJ) 百分比 (%)	4.5 氣候變遷與能源管理
2	總取水量及總耗水量	量化	927.735 652.132	千立方公尺 (1,000m ³)	4.2 水資源管理
3	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	85.49 0%	公噸 (t) 百分比 (%)	4.4 廢棄物管理
4	說明職業災害人數及比率	量化	0、0%	數量 比率 (%)	5.2 職業安全衛生
5	依產品類別之主要產品產量	量化	201,310	公噸	1.2 關於台聚

6.4 氣候相關資訊執行情形

編號	項目	執行情形
1	敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	4.5 氣候變遷與能源管理 / 氣候變遷管理架構
2	敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務 (短期、中期、長期)	4.5 氣候變遷與能源管理 / 可合理預期將影響之永續及氣候相關風險與機會項目
3	敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	4.5 氣候變遷與能源管理 / 永續及氣候相關風險與機會之策略決策及財務影響
4	敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度	4.5 氣候變遷與能源管理 / 氣候變遷管理架構
5	若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響	4.5 氣候變遷與能源管理 / 氣候風險與機會鑑別
6	若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標	4.5 氣候變遷與能源管理 / 氣候變遷風險管理 4.5 氣候變遷與能源管理 / 節能減碳目標與成效
7	若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	4.5 氣候變遷與能源管理 / 集團推動內部碳定價
8	若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量。	4.5 氣候變遷與能源管理 / 氣候變遷風險管理 4.5 氣候變遷與能源管理 / 節能減碳目標與成效
9	溫室氣體盤查及確信情形。	4.5 氣候變遷與能源管理 / 溫室氣體管理

6.5 氣候相關風險與機會揭露索引對照表

為強化氣候風險管理並接軌國際準則，本公司參考 IFRS S2 架構系統性辨識與揭露氣候相關之風險與機會，並評估其對營運、策略及財務之潛在影響。核心揭露事項涵蓋「治理」、「策略」、「風險管理」以及「指標和目標」，並以本公司為報導個體範圍，彙整於附錄表格中，以利利害關係人了解本公司因應氣候變遷之管理作為與影響程度。

面向	揭露內容說明	章節 / 頁碼
治理	A. 治理單位在氣候相關風險與機會治理的角色	4.5 氣候變遷與能源管理 / 氣候變遷管理架構
	B. 管理階層在氣候相關風險與機會治理的角色	4.5 氣候變遷與能源管理 / 氣候變遷管理架構
策略	A. 可合理預期將影響個體展望之氣候相關風險與機會	4.5 氣候變遷與能源管理 / 可合理預期將影響之永續及氣候相關風險與機會項目
	B. 氣候相關風險與機會對個體經營模式及價值鏈之目前及預期影響之資訊	4.5 氣候變遷與能源管理 / 可合理預期將影響之永續及氣候相關風險與機會項目
	C. 氣候相關風險與機會對個體策略及決策之影響資訊	4.5 氣候變遷與能源管理 / 永續及氣候相關風險與機會之策略決策及財務影響
	D. 氣候相關風險與機會對個體於目前及預期之財務狀況、財務績效及現金流量之影響	4.5 氣候變遷與能源管理 / 永續及氣候相關風險與機會之策略決策及財務影響
	E. 氣候韌性之氣候相關情境分析與評估	4.5 氣候變遷與能源管理
風險管理	辨認、評估、排序及監控氣候相關風險與機會之流程（包括該等流程是否及如何整合至並影響個體之整體風險管理流程）	4.5 氣候變遷與能源管理 / 氣候風險與機會鑑別
指標與目標	A. 與跨行業指標類別攸關之資訊（氣候相關指標）	溫室氣體排放量：4.5 氣候變遷與能源管理 / 溫室氣體管理 內部碳價格：4.5 氣候變遷與能源管理 / 集團推動內部碳定價 薪酬：2.1 公司治理 / 薪酬委員會
	B. 行業基礎指標之資訊	6.2 SASB 化學產業索引表
	C. 揭露所設定之氣候相關風險或機會目標之資訊（氣候相關目標）	4.5 氣候變遷與能源管理 / TCFD 氣候變遷風險管理

6.6 專有名詞對照表

A		F	
ACC	美國化學理事會 (American Chemistry Council)	FSI	綜合傷害指數 (Frequency-Severity Indicator)
APS	宣示承諾情境 (Announced Pledges Scenario)	FR	失能傷害頻率 (Disabling Injury Frequency Rate)
B		G	
B2C	企業銷售產品或服務給終端消費者 (Business to Consumer)	GBF	全球生物多樣性框架 (Global Biodiversity Framework)
		GRI	全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiative)
C		H	
CBC	新型環狀嵌段共聚高分子 (Cyclic Block Copolymer)	HCA	高後果分析結果 (High Consequence Area)
CDP	原碳揭露計畫 (formerly Carbon Disclosure Project)	HDPE	高密度聚乙烯樹脂 (High Density Polyethylene)
CHI	德國包裝可回收性評估機構 (Institute cyclos-HTP)		
CNS	中華民國國家標準 (Chinese National Standards)		
COP15	第 15 屆聯合國生物多樣性大會 (Conference of the Parties to the Convention on Biological Diversity)		
CSF	網路安全框架 (Cybersecurity Framework)		
E		I	
EAP	員工協助方案 (Employee Assistance Program)	IEA	國際能源總署 (International Energy Agency)
EPT	乙烯純化系統 (Ethylene Purification Tower)	IFRS	國際財務報導準則 (International Financial Reporting Standards)
EVA	乙烯醋酸乙烯酯共聚樹脂 (Ethylene Vinyl Acetate Copolymer)	ILI	非破壞性檢驗儀器跑經管線內部進行檢測工作 (In-Line Inspection)
		ISO 90001	品質管理系統 (Quality Management Systems)
		ISO 14021 PIR	消費前材料認證 (Pre-Consumer material)
		ISO 45001	職業安全衛生管理系統 (Occupational Health and Safety Management Systems)
		ISO 46001	水資源效率管理系統 (Water efficiency management systems)
		ISO 50001	能源管理系統 (Energy Management Systems)
		ISO/IEC 27001	資訊安全管理系統 (Information Security Management Systems)

K

KPI 關鍵績效指標 (Key Performance Indicators)

L

LDPE 低密度聚乙烯樹脂 (Low Density Polyethylene)

LDV 高壓控制閥 (Let Down Valve)

LEAP 自然相關風險與機會評估方法學：定位、評價、評估、準備 (Locate, Evaluate, Assess, Prepare)

LLPDE 線型低密度聚乙烯樹脂 (Linear Low Density Polyethylene)

LTIFR 損失工時傷害頻率 (Lost Time Injury Frequency Rate)

M

MBO 目標管理 (Management by Objectives)

MI MI 熔融指數 (Melt Index)

MOC MOC 變更管理 ((Management of Change)

MRT MRT 調塑劑回收處理系統 (Modifier Recovery Treatment)

N

NIST 美國國家標準與技術研究院 (National Institute of Standards and Technology)

NNL 淨零損失 (No Net Loss)

NOx 氮氧化物 (Nitrogen Oxides)

NPI 淨正向影響 (Net Positive Impact)

NZE 淨零排放情境 (Net Zero Emissions)

O

OCS 塑膠原粒洩漏預防 (Operation Clean Sweep)

OSHA 美國職業安全與健康管理局 (Occupational Safety and Health Administration)

P

PIA 美國塑料協會 (Plastics Industry Association)

PDCA PDCA 管理循環：規劃 - 執行 - 檢查 - 行動 (Plan-Do-Check-Act)

PSIC 製程安全事故數 (Process Safety Incident Count)

PSISR 製程安全事故嚴重率 (Process Safety Incident Severity Rate)

PSM 製程安全管理 (Process Safety Management)

PSSR 啟動前安全檢查或開爐試俾前安全檢查 (Pre-Startup Safety Review)

PSTIR 製程安全總事故率 (Process Safety Total Incident Rate)

R

RBPS 風險基礎製程安全 (RBPS)

RCP 代表濃度路徑 (Representative Concentration Pathways)

RTO 爐 蓄熱式熱氧化爐 (Regenerative Thermal Oxidizer)

S

- SASB** 永續會計準則委員會 (Sustainability Accounting Standards Board)
- SDGs** 聯合國永續發展目標 (The Sustainable Development Goals)
- SOP** 標準作業程序 (Standard Operating Procedure)
- SOx** 含硫氧化物 (Sulfur Oxides)
- SR** 失能傷害嚴重度 (Disabling Injury Severity Rate)
- SSP** 共享社會經濟路徑 (Shared Socioeconomic Pathways)
- STEPS** 既定政策情境 (Stated Policies Scenario)

T

- TCCIP** 臺灣氣候變遷推估資訊與調適知識平台 (Taiwan Climate Change Projection Information and Adaptation Knowledge Platform)
- TCFD** 氣候相關財務揭露建議書 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures)
- TNFD** 自然相關財務揭露 (Taskforce on Nature-related Financial Disclosures)
- TO 爐** 直燃式廢氣焚化爐 (Thermal Oxidizer)
- TRIR** 總可記錄事故比率 (Total Recordable Incident Rate)
- TSP** 粒狀污染物 (Total Suspended Particulate)
- TWI** 工作教導 (Training Within Industry)

V

- VA** 醋酸乙烯酯 (Vinyl Acetate)
- VOCs** 揮發性有機化合物 (Volatile Organic Compounds)

W

- WEO** 世界能源展望報告 (World Energy Outlook)
- WRI** 世界資源研究所 (World Resources Institute)

6.7 第三方確信報告 GRI 2-5

會計師有限確信報告

台灣聚合化學品股份有限公司 公鑒：

台灣聚合化學品股份有限公司民國（以下同）114 年度永續報告書，業經本會計師針對台灣聚合化學品股份有限公司所選定之績效指標執行確信程序竣事，並出具有限確信報告。

確信標的資訊與適用基準

台灣聚合化學品股份有限公司所選定之績效指標（以下簡稱標的資訊）與適用基準，請詳附件一「確信項目彙總表」。

管理階層之責任

管理階層之責任係依照臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」、全球永續性報告協會（Global Reporting Initiative，GRI）發布之通用準則、行業準則、主題準則及永續會計準則理事會（Sustainability Accounting Standards Board，SASB）準則編製標的資訊，且維持與標的資訊編製有關之必要內部控制，以確保標的資訊未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

會計師之責任

本會計師之責任係依照確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」規劃及執行有限確信案件，基於所執行之程序與所獲取之證

理制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及所適用法令有關之政策或程序。

確信結論

依據所執行之程序與所獲取之證據，本會計師並未發現標的資訊在所有重大方面有未依照適用基準編製而須作修正之情事。

其他事項

本確信報告出具後，台灣聚合化學品股份有限公司對任何確信標的資訊或適用基準之變更，本會計師將不負就該等資訊重新執行確信工作之責任。

勤業眾信聯合會計師事務所

會計師 胡 家 煒

中 華 民 國 115 年 8 月 5 日

據，對標的資訊（詳附件一）是否未存有重大不實表達取得有限確信，並出具有限確信報告。相較於合理確信案件，有限確信案件所執行政序之性質及時間不同，其範圍亦較小，故於有限確信案件所取得之確信程度亦明顯低於合理確信案件中取得者。

本會計師係基於專業判斷規劃及執行確信程序，以獲取相關標的資訊之有限確信證據，且任何內部控制均受有先天限制，因此未必能查出所有業已存在之重大不實表達。本會計師執行確信程序包括：

- 對參與編製標的資訊之管理階層及相關人員進行查詢，以瞭解編製標的資訊之政策、流程、內部控制及資訊系統，以辨認可能存有重大不實表達之領域；
- 對標的資訊選取樣本進行檢查、驗算及觀察等程序，以取得有限確信之證據。

先天限制

由於諸多確信項目係屬非財務資訊，相較於財務資訊之確信受有更多先天限制，故該等資訊之相關性、重大性與正確性之解釋可能涉及更多管理階層之重大判斷、假設與解釋，不同利害關係人對該等資訊亦可能有不同之解讀。

獨立性及品質管理規範

本會計師及所隸屬會計師事務所已遵循會計師職業道德規範中有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及專業上應有之注意、保密與專業行為。

本會計師所隸屬會計師事務所適用品質管理準則 1 號「會計師事務所之品質管理」，該品質管理準則規定會計師事務所設計、付諸實行及執行品質管

Time Stamp - 7/1/2026 9:41 AM

附件一

確信項目彙總表

編號	標的資訊	對應章節	揭露指標	適用基準
1	高雄廠 2025 年度消耗能源總量為 1,038,084 GJ、外購電力百分比為 81.48%、再生能源使用率為 1.28% 及自發自用能源總量為 0 GJ。	4.5 氣候變遷與能源管理 / 6.3 永續揭露指標 - 塑膠工業	總能源消耗量、電網電力百分比、再生百分比及自行生產能源總量。	SASB RT-CH-130a.1 能源管理
2	高雄廠 2025 年度總取水量及總耗水量分別為 927.735 千立方公尺及 652.132 千立方公尺，於基線水壓力高或極高區域之百分比為 0%。	4.2 水資源管理 / 6.3 永續揭露指標 - 塑膠工業	總取水量，於基線水壓力高或極高區域之百分比及總耗水量，於基線水壓力高或極高區域之百分比。	SASB RT-CH-140a.1 水管理
3	高雄廠 2025 年度所產生有害廢棄物之重量及回收百分比分別為 85.49 公噸及 0%。	4.4 廢棄物管理 / 6.3 永續揭露指標 - 塑膠工業	產生之有害廢棄物之重量及再循環百分比。	SASB RT-CH-150a.1 有害廢棄物管理
4	高雄廠 2025 年度直接員工及契約員工之總可記錄事件比率（TRIR）及死亡率皆為 0%。	5.2 職業安全衛生	直接員工及契約員工之總可記錄事件比率（TRIR）及死亡率。	SASB RT-CH-320a.1 勞工健康與安全
5	高雄廠 2025 年度空氣污染排放量，氮氧化物為 16.8 公噸、硫氧化物 0 公噸、揮發性有機物 38.75 公噸及有害空氣污染物 16.54 公噸。	4.3 空氣污染防制	氮氧化物、硫氧化物、揮發性有機物及有害空氣污染物之排放量。	SASB RT-CH-120a.1 空氣品質



USI Corporation
台灣聚合化學品股份有限公司

- 📍 總公司地址 81449 高雄市仁武區後安里鳳仁路 330 號
- 📍 台北辦公室 11492 台北市內湖區基湖路 37 號 12 樓
- ☎ 電話 +886-2-8751-6888
- ✉ 傳真 +886-2-2659-9523
- 🌐 網址 www.usife.com