

第一章 永續經營



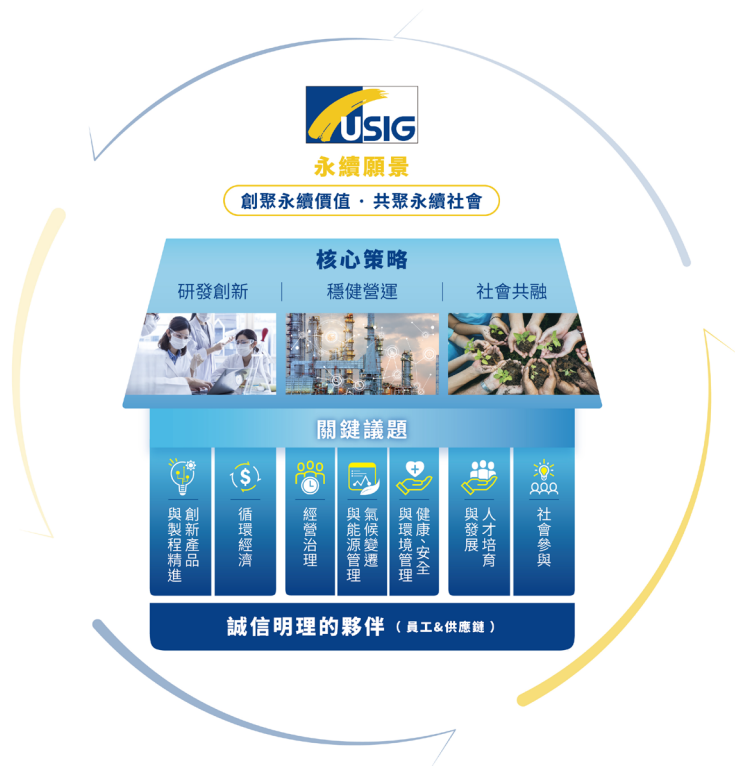
1.1 永續願景與目標

GRI 2-22

集團永續經營願景

台聚集團永續願景為「創聚永續價值、共聚永續社會」，我們期以核心能力不斷創造凝聚永續價值，進而對社會永續作出貢獻。

由永續願景發展 3 大核心策略「研發創新」、「穩健經營」、「社會共融」，期與利害關係人共創價值。我們延續核心策略內容發展 7 項關鍵議題，並由誠信明理的夥伴做為根基共同構築。



台聚永續原則

台聚身為台聚集團的一分子，依循集團願景發展團結治理 (Unity Governance, U)、永續發展 (Sustainable Development, S) 及創新技術 (Innovative Technology, I) 三大永續原則，定期審視重大議題分析結果與公司永續原則，從核心價值出發，連結聯合國永續發展目標 (The Sustainable Development Goals, SDGs)，制定短中長期策略與目標，各部門依此設定目標管理 (MBO) 項目，員工往下展開至人資系統設定關鍵績效指標 (KPI)，作為績效考核與晉升加薪依據。

聯合國永續發展目標 (SDGs)

企業永續發展需要從核心價值出發，台聚本著永續經營理念，分三階段進行 SDGs 關聯性辨識，並設定相關目標納入營運計畫，期與 SDGs 相結合：

1

SDGs 理解與營運發展討論

- 進行 SDGs 教育訓練，討論對於公司營運影響
- 考量永續發展目標的優先次序

2

辨識影響與機會

- 永續發展目標與重大議題連結
- 辨識關鍵機會及資源分配

3

回應 SDGs 的目標與行動

- 討論目標設定可行性
- 設定短、中長期計畫，討論納入企業營運計畫

台聚依據產業特性及企業規模，鑑別出 12 項聯合國永續發展目標，依此制訂五年營運計畫，各部門依此設定目標管理 (MBO) 項目，員工往下展開至人資系統設定關鍵績效指標 (KPI)，作為績效考核與晉升加薪依據。執行進度詳見 1.4 重大議題管理及各章節。

聯合國永續發展目標 (SDGs)

項次	SDGs	目標	對應章節
1		維護工廠安全工作環境及員工健康、減少道路傷害和死亡	5.1 作業安全管理 、 5.2 職業安全衛生
2		員工教育、鄰近學校贊助與教育基金會	5.4 人才培育與發展 、 5.5 公益活動與社區參與
3		薪資平等，同工同酬	5.3 人才吸引與留任
4		水資源管理：節水方案與單位耗水量每年下降 0.5%	4.2 水資源管理
5		持續提高高能效產品使用率與投資潔淨能源	4.5 氣候變遷與能源管理
6		持續提升營收、確保工作機會均等、和諧的勞資關係、保障勞工權利和促進安全的工作環境	2.2 經濟績效 、 5.2 職業安全衛生 、 5.3 人才吸引與留任
7		每年研究經費不低於 1 億元、新產品開發與產品改良件數 4 件 / 年	3.1 技術研發
8		產品運輸與地下管線管理	5.1 作業安全管理
9		綠色採購機制與供應鏈管理、原物料回收率、建立安全健康職場，確保勞動力健康與永續發展	3.3 供應鏈管理 、 4.6 原物料管理 、 5.2 職業安全衛生
10		集團減碳路徑、溫室氣體盤查、產品碳足跡、氣候相關風險機會鑑別	4.5 氣候變遷與能源管理
11		森林永續管理：贊助造林 5 公頃 20 年	4.5 氣候變遷與能源管理
12		法規遵循，落實人權政策，禁止賄賂與貪污	2.4 誠信經營與法規遵循
13		鼓勵社會公益贊助及參與	5.5 公益活動與社區參與

五年營運計畫

公司治理



工安環保



短期（一年）

- ◆ 完成太陽能發電設備二期、三期建置並持續評估投資太陽能電廠，地熱發電
- ◆ 推展高值化生產（高 VA 低 MI）
- ◆ AI/ 智慧管理方案推行
- ◆ 設備節能減碳及安全性評估暨汰舊換新
- ◆ 回收再生料認證與推廣

- ◆ 落實「五零目標」，推動節能、減碳、減廢、零污染、節水與水資源再利用等各項專案
- ◆ 推動 14 大項¹製程安全管理系統
- ◆ 執行地下管線維運計畫 7 大項²
- ◆ 推動運輸安全稽核執行 8 項評鑑項次³
- ◆ 執行消防安全設備檢查與維護 3 大項⁴
- ◆ 推動塑膠原粒洩漏預防及回收管理
- ◆ 推動 ISO 14021 系統驗證
- ◆ 推動三廢稽查管制與廢棄物清理廠商管理
- ◆ 配合集團於導入碳定價制度
- ◆ 持續辦理環安衛教育訓練 4 大類別⁵
- ◆ 持續推動 6 大項 ISO 管理系統⁶
- ◆ 推動 4 項工廠智慧化管理⁷
- ◆ 新增倉庫偵準系統

中期（三年）

- ◆ 古雷煉化一體化下游發展項目規劃及投資
- ◆ CBC 持續開發低凝膠和低光學複曲折規格，應用於高單價光學鏡頭系統
- ◆ 持續推動綠電發展及減碳路徑
- ◆ AI/ 智慧化管理落實
- ◆ 循環經濟方案規劃及執行
- ◆ 持續研究與開發高值化產品

- ◆ 延續短期計畫
- ◆ 持續推動節能減碳及節水方案
- ◆ 完成溫室氣體盤查整合
- ◆ 強化三廢稽查管制與廢棄物清理廠商管理
- ◆ 持續每日巡檢監控地下管線安全及定期檢查維護
- ◆ 推動循環經濟，原料再利用規劃
- ◆ 推動 2 項工廠智慧化管理⁷

長期（五年）

- ◆ 古雷煉化一體化下游發展項目規劃及投資
- ◆ 深耕台灣、持續在地投資、推動循環經濟方案
- ◆ 持續研究與開發綠色 / 高值化產品

- ◆ 「零污染、零排放、零事故、零職災、零故障」之五零目標
- ◆ 引進 AI 技術進行能源管理
- ◆ 因應氣候變遷規劃訂定「2050 年碳中和」為長期目標
- ◆ 持續推動循環經濟，綠能發展
- ◆ 推動 2030 年減碳目標 27%（以 2017 年為基準年）
- ◆ 推動 1 項工廠智慧化管理⁷

社會關係



短期（一年）

- ◆ 贊助公益平台文化基金會三百萬元，並持續深耕偏遠地區教育、環保活動
- ◆ 持續關懷員工健康及身心照顧，提供安全工作環境
- ◆ 維持勞資關係和諧，保障勞工各項權益
- ◆ 敦親睦鄰與社區良好互動
- ◆ 加強供應商 / 承攬商管理政策與具體要求

中期（三年）

- ◆ 持續贊助各項公益活動，優化企業形象
- ◆ 加強產官學合作，培育優秀人力
- ◆ 強化教育基金會服務能量和效益
- ◆ 擴大推動並贊助員工公益活動參與
- ◆ 持續推動供應鏈節能減碳

長期（五年）

- ◆ 健全供應商 / 承攬商評核制度
- ◆ 擴大社會參與資源和能量，提升社會回饋規模

- 註 1：製程安全管理系統：(1)PSI 製程安全資訊、(2)MOC 變更管理、(3)PHA 製程危害分析、(4)MI 設備完整性、(5)SOP 標準作業程序、(6)PSSR 啟動前安全檢查、(7) Train 教育訓練、(8) EP 勞工參與、(9) CONT 承攬管理、(10)HW 動火許可、(11) II 事故調查、(12) ERP 緊急應變、(13)Audit 符合性稽核、(14)Trade 商業機密
- 註 2：地下管線維護計畫：(1)管線完整性評估與管理、(2)管線操作管理及監控系統、(3)巡管作業及配套措施、(4)管線維護保養及檢查、(5)管線變更與管理、(6)管線維護人員能力訓練及管理、(7)成立管束聯防組織及管理計畫、(8)管線異常通報機制與緊急應變計畫
- 註 3：運輸安全稽核：(1)公司概況、(2)司機資歷、(3)安全政策及溝通、(4)工作程序及指示、(5)安全設備、(6)司機聘請訓練及控制、(7)車輛裝置管理及維修標準、(8)運輸品質與環境保護
- 註 4：消防安全設備檢查與維護：(1)消防泵運轉測試、(2)消防泵性能檢測、(3)消防安全設備檢查
- 註 5：環安衛教育訓練：(1)新進人員訓練、(2)異動人員訓練、(3)員工在職訓練、(4)承攬商訓練
- 註 6：ISO 管理系統：(1) ISO9001、(2) ISO14001、(3) ISO14064、(4) ISO14067、(5) ISO45001、(6)ISO50001
- 註 7：工廠智慧化管理：短期-(1)承攬商人臉辨識系統、(2)成品倉庫高溫著火辨識系統、(3)儲槽區白煙明火辨識系統、(4)罐裝區洩漏辨識系統；中期-(1)能源管理系統、(2)反應器振動訊號擷取數據工程；長期-(1)高壓反應器預測性維護分析系統



1.2 關於台聚

公司簡介

台聚（股票代碼：1304）成立於 1965 年 5 月 26 日，建立台灣第一座 LDPE 工廠，主要業務為開發、製造與銷售聚乙烯（Polyethylene，簡稱 PE）塑膠粒，工廠設於高雄市仁武區。

基本資料

GRI 2-1、2-6、2-7

公司名稱	台灣聚合化學品股份有限公司 USI Corporation
產業別	塑膠工業
總公司	高雄市仁武區鳳仁路 330 號
台北總部	台北市內湖區基湖路 37 號 12 樓
資本額	新台幣 118.9 億餘元（截至 2024 年 12 月 31 日）
產量	201,310 公噸 (2025 年)
主要產品	乙烯醋酸乙酯共聚合樹脂 (Ethylene Vinyl Acetate Copolymer，簡稱 EVA) 低密度聚乙烯樹脂 (Low Density Polyethylene，簡稱 LDPE) 高密度聚乙烯樹脂 (High Density Polyethylene，簡稱 HDPE) 線型低密度聚乙烯樹脂 (Linear Low Density Polyethylene，簡稱 LLDPE) 聚乙烯塑膠粒經過下游廠商加工後，製成日常生活所需之各種塑膠用品
員工人數	410 人（截至 2025 年 12 月 31 日）

註：員工人數包含不定期契約 408 人 + 定期契約 2 人。

營運據點

台聚重要營運據點在台灣，包括台北總部、龜山研發處、高雄廠；台北總部負責產品銷售業務，龜山研發處負責產品研發與技術服務、高雄廠負責製造，其中高雄廠共有三個廠區，製造一部生產 LDPE 及 EVA 產品，製造二部生產 HDPE 及 LLDPE 產品、製造三部生產環狀嵌段共聚物。



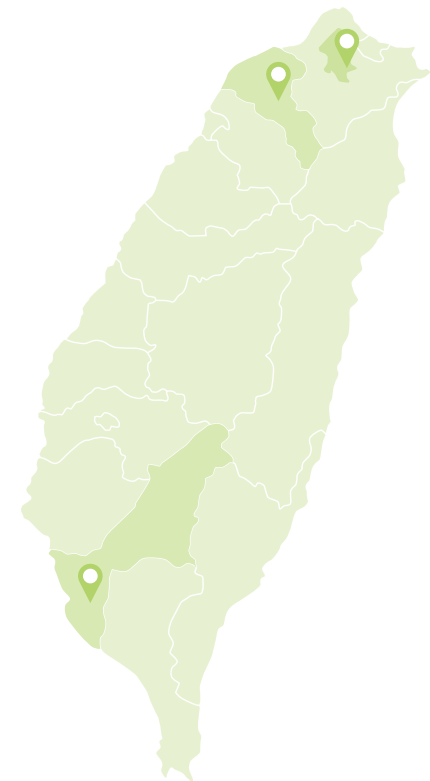
台北總部



龜山研發處



高雄總公司



價值鏈簡介

台聚為塑膠產業上游製造商，生產聚乙烯塑膠粒提供下游廠商進行各項射出、發泡、抽絲等作業，應用在太陽能封裝膜、鞋材、平板、電線電纜、塑膠袋、瓶蓋、熱熔膠等工業市場，詳見[產品資訊](#)。上游廠商包含原物料供應商及物料設備 / 工程發包商，協力廠商協同生產及運輸作業。

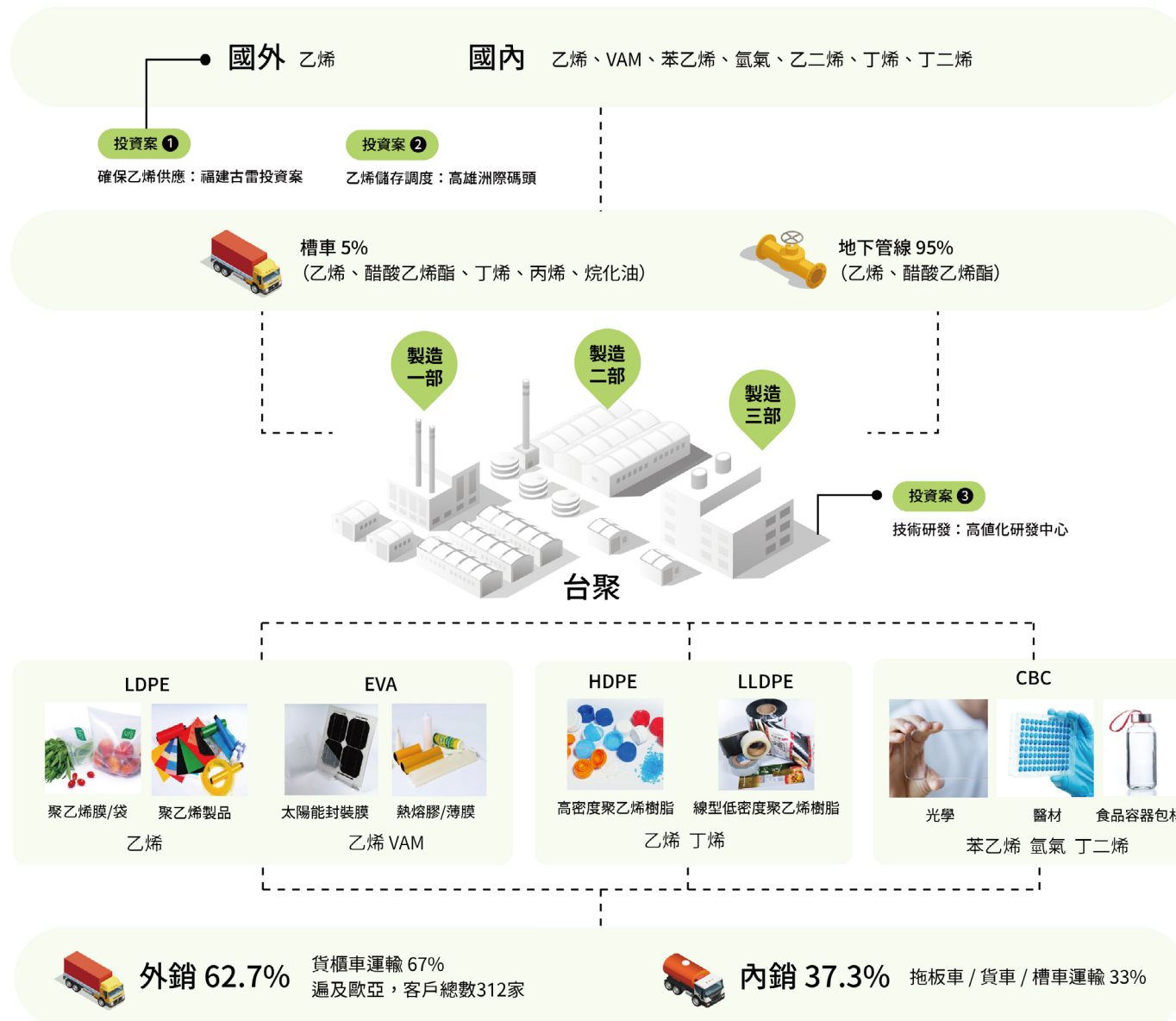
在策略佈局方面，積極進行綠能轉型（投資宣聚公司及石化同業組成化盟公司）與上下游整合一體化項目（福建古雷石化公司）。

另積極參與各項公協會與專業組織交流，如石化公會、工商協進會、全國工業總會等等，詳見關於台聚 - [外部倡議與公協會](#)。

價值鏈	類型	廠商數量
 供應商	大宗原物料供應商（乙烯、氯乙烯）	7
	其他原物料供應商	68
	工程承攬商	59
 客戶	約 90% 為製造商，10% 為經銷商	352 家，外銷 62.7%，內銷 37.3%
 戰略投資	綠能與石化產業	4
 協力廠商	協同生產、運輸	協同生產 2 家、成品運輸 1 家、管線運輸 1 家

註：價值鏈廠商與去年相較無重大變化。

產品地圖



產品介紹

GRI 2-6

主要產品

本公司為國內主要聚乙烯生產廠商，本公司精益求精，提高產品的質與量，供應優異產品給為數眾多的下游加工廠商，以提高加工品之水準，並共同開發市場。產品主要分為四大類別，詳見產品資訊官網：

台聚主要產品及商標一覽表



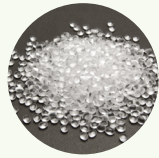
LDPE
低密度聚乙烯樹脂
百塑烯 PAXOTHENE®



HDPE
高密度聚乙烯樹脂
聯塑烯 UNITHENE®



EVA
乙烯醋酸乙烯酯共聚合樹脂
超塑烯 EVATHENE®



LLDPE
線型低密度聚乙烯樹脂
線塑烯 LINATHENE®

高值化產品



VivioOn™
環狀嵌段共聚物 (CBC)



功能性塗料
全效型隔熱塗裝



USIGREN™
低碳環保材



FREVA™ 防火材料
綠色防火材料 & 環保阻燃劑

外部倡議與公協會參與

GRI 2-28

台聚積極參與各專業團體的交流，藉由同業與異業之間的交流合作，提升各領域技術與能力的專業成長，共同達成產業永續發展。

2025 年台聚於公協會及非營利組織，參加台灣區石油化學工業同業公會、中華民國工商協進會、中華民國全國工業總會、台灣化學產業協會等 13 個組織，見連結 <https://www.usife.com/zh-tw/dirAbout/frmAbout9>

響應外部倡議部分，台聚於 2020 年 11 月成為 TCFD 全球 1,846 家支持公司之一，並於 2022 年 4 月參加工業總會「產業碳中和聯盟」，2022 年八月簽署台灣化學產業協會 (TCIA) 淨零排放宣言，2025 年 CDP「氣候變遷」及「水安全」評鑑獲 B 管理等級。

關於台聚集團

台聚集團關係企業包含石化、電子、倉儲、節能環保、投資、貿易、管理顧問及公益等多家公司，詳細集團簡介請參見台聚關係企業官網。

台聚的上市上櫃之子公司—亞洲聚合股份有限公司 (亞聚)、華夏海灣塑膠股份有限公司 (華夏)、台達化學工業股份有限公司 (台達化) 與越峯電子材料股份有限公司 (越峯)，皆發行永續報告書。

合併總資產	633 億 (2025)
合併營收	442 億 (2025)
總人數	4,814 人 (2026/3/16)

註：詳情請見集團介紹

1.3 利害關係人議合

GRI 2-29

台聚認為與利害關係人深度溝通是企業永續經營的基礎，由完善、有效的溝通能理解利害關係人關注的議題。因此我們持續建立溝通管道，並聚焦回應利害關係人關注的議題，於各項會議討論影響層面，按重大性與影響性列入公司五年計畫、風險與機會管理方針等短中長期策略，調整永續經營方向，並定期於董事會報告。利害關係人與重大議題每兩年鑑別一次，2024 年度依據 AA 1000 SES (2015) 利害關係人議合標準的五大原則：依賴性、責任性、影響力、多元觀點、張力，鑑別出七個主要溝通的利害關係人，包括員工、客戶、股東投資人、政府機關、供應商 / 承攬商、同業及社區居民，沿用 2024 年的鑑別結果。除透過多元管道來取得利害關係人意見，並建置網站永續發展專區以提升溝通性。



利害關係人溝通途徑及其關注議題

利害關係人身分、關注議題、溝通管道及回應方式，每年呈送董事會報告。

利害關係人	關注議題	溝通管道與頻率	議合結果	年度執行狀況	台聚回應
員工					
員工是公司發展的基石，也是永續發展的夥伴，招募優秀員工、提供安全健康的工作環境，留才育才，持續照顧與關懷員工需求。 聯絡窗口： 人事課 陳先生 (07)735-9998 #2261	- 經營績效 - 員工福利 - 職場健康安全 - 勞資關係 - 人才招募與留才	- 新進面談（與各階級主管面談） - 績效面談（經常性） - 勞資會議（每季一次） - 工會理監事會（每季一次） - 工會會員代表大會（每年一次） - 職工福利委員會（每半年一次） - 職業安全衛生委員會（每季一次） - 環安衛 / 能源管理委員會（每季一次） - 勞工退休金監督委員會（每半年一次） - 集團員工滿意度調查（每年） - 專業心理諮商服務（隨時 / 隨地） - 員工健康檢查（1 次 / 年）	- 調整薪酬與獎勵制度 - 從優發放年終獎金 - 加強員工健康關懷	- 對 368 名員工進行滿意度調查，職員填答率 73%、工員填答率 23%(工員首次參加調查)。 - EAP（員工協助方案）-【台聚好心情專線】員工關懷、2025 年 3 月 -12 月 集團共計使用 78 人次 【台聚好講堂】- 內容包含員工身心健康 / 福祉，共計 562 人次。 - 每年舉辦健康檢查，2025 年度共計 425 人參加，受檢率 99.2%。每月 1 次醫師臨廠諮詢，共 43 位員工接受醫師面談，針對高風險疾病舉辦教育訓練。	針對各構面調查結果，滿意度最低兩項為薪酬與發展，未來將進行下列改善措施，並持續優化： - 關注薪資結構的市場競爭力，參考標竿企業薪資水準，加強職位評價、專業技能、工作表現等因素優化薪資結構及制度，提升薪酬的內部公平性和外部競爭力。 - 導入 EAP 員工協助方案，提升同仁身心健康。 - 強化訓練品質體系，推動技能再造，促進人才與組織的共同發展。 - 進行關鍵人才的養成與接班梯隊的建立、優化績效管理與晉升機制。 - 在公司重大活動、各層級會議及訓練課程中明確宣導公司願景、使命與價值觀，並具體落實在各項規章制度和公司政策。

利害關係人	關注議題	溝通管道與頻率	議合結果	年度執行狀況	台聚回應
客戶					
客戶是公司營收的主要來源，台聚注重創新技術，致力於提供客戶最佳的服務品質，力求與客戶一起創造雙贏。 聯絡窗口： 業務處 沈先生 (02)8751-6888 #3213	- 技術研發 - 客戶隱私 - 運輸安全管理 - 工業與公共安全 - 客戶滿意度調查	- 客戶滿意度調查（半年一次） - 參與商展（每年至少一次） - 業務人員拜訪（每年至少一次） - 公司網站「聯絡我們」（不定期） - 電話與 e-mail 聯繫（不定期）	透過各種方式與客戶溝通，持續給予客戶優良品質的產品及服務。	- 提供 41 次客戶技術服務。 - 完成 9 件具代表性之開發與改良專案。 32 件客訴案件，全部回覆處理完畢。 - 每年進行兩次客戶滿意度調查，滿意與非常滿意佔九成以上。	【客戶溝通回應摘要：漁網延壽應用】客戶關切漁網受長期日照導致老化破損之問題。我司研發團隊透過 KTR699 專案提供高效能耐候方案，經實驗室耐 UV 老化測試證實，可顯著提升材料耐用度並延長使用壽命，達成「源頭減量」之效益，具體落實循環經濟實績。
政府機關					
政府政策及環保相關法令對台聚影響深遠，台聚秉持篤實穩健的精神專業經營。 聯絡窗口： 工安課 李先生 (07)735-9998#2311 環保課 謝先生 (07)735-9998#2314	- 市場形象 - 法規遵循 - 溫室氣體排放 - 空氣污染防治 - 廢棄物管理 - 作業人員安全 - 水資源管理	- 參與法規宣導會或公聽會（不定期） - 參與座談會或研討會（不定期） - 公文、重大訊息（依規定發布） - 公開資訊觀測站（依規定發布）	- 勞工作業環境安全 - 承攬商作業 - 危險性設備及物質管理	- 勞檢處稽查 (5 場次)。 - 製程瞭解及現場過氧化物使用存放區、熱煤油鍋爐勘查、防爆區域管理查核。 - 承攬商作業查核，勞工職業災害保險及保護法宣導。 - 消防局危險物品管理科第二中隊、第四大隊、仁武分隊、經發局及工務局等稽查 (12 場次)。 - 消防安全設備查核、場所特性踏勘、第二種消防安全檢查。	- 工安相關查核無缺失項目： - 製程現場存放區勘查、公共危險物品查核、防爆區域管理查核均符合相關法令規定。 - 承攬商作業情形均符合法令規定，並進行相關法規宣導。 - 消防相關查核無缺失項目。 - 現場查核建議事項均遵照辦理。

利害關係人	關注議題	溝通管道與頻率	議合結果	年度執行狀況	台聚回應
股東 / 投資人					
每位股東皆為公司的重要資本，台聚不斷追求卓越，以期創造股東最大利潤。 聯絡窗口： 發言人 吳副總經理 (02)2627-4745 股務部 洪小姐 / 吳小姐 (02)2650-3773	- 在地重大投資 - 技術研發 - 經營績效 - 客戶隱私 - 供應商管理	- 召開股東常會（每年一次） - 法人說明會（每年至少四次） - 公開資訊觀測站（依規定發布） - 發言人聯絡資訊（不定期） - 發行年報（每年一次） - 發行永續報告書、TCFD 報告書（每年一次） - 發行財務報告（每季一次） - 公司網站「投資人服務」（不定期） - 公司網站「台聚集團聯合股務網」（不定期） - 公司網站「審計委員會信箱」（不定期）	- 公司營運狀況 - 財務資訊	5 月 29 日舉行股東會。 3/25、5/20、8/26、11/25 舉行法人說明會。	- 於法人說明會 / 股東會上說明公司概況、市場行情、營運回顧與展望。 - 派發現金股利。
供應商 / 承攬商					
誠信經營為台聚的企業文化，台聚用心篩選供應商及承攬商，提供客戶優良的產品，並保障員工安全的工作環境。 聯絡窗口： 採購一部 陳先生 (02)8751-6888 #3771 採購一部 李先生 (02) 8751-6888 #3786	- 經營績效 - 在地重大投資 - 市場形象 - 法規遵循 - 採購實務 - 供應鏈減碳	- 採購程序（依需求執行） - 供應商問卷調查（每年一次 / 新增廠家時） - 履約檢討會議（視需求辦理） - 面對面檢討會議（依產品類別辦理） - 採購人員拜會（不定期） - 市場調查（每週一次） - 承攬商共同作業協議組織會議（不定期）	傳達遵守勞工與人權、健康與安全、環境、道德等規範，供應商評鑑結果：全數合格。	- 為落實台聚誠信經營政策及瞭解供應商需求，執行以下溝通、回覆辦法： - 供應商評鑑結果，1 次 / 年。 - 導入供應商行為準則與品質要求自評表。 - 搭配上上述自評表進行廠商實地審核，並於本年度完成兩家審核。 - 簽署經濟部供應鏈低碳化轉型輔導計畫，共同推動 2025 年減碳一萬噸之目標。	- 完成供應鏈低碳化轉型輔導計畫，兩年來已累積減碳 13,113 公噸 CO₂e。 - 完成兩家供應商實地審核，查核供應商人權政策、誠信道德準則及勞工安全部份，皆合規。

利害關係人	關注議題	溝通管道與頻率	議合結果	年度執行狀況	台聚回應
同業					
同業不僅是競爭對手，更是合作夥伴，透過共同應對產業挑戰，促進技術創新與最佳實踐，共同推動產業永續發展。 聯絡窗口 技術部 趙先生 (07)735-9998 #2241	- 減碳創新技術交流 - 轉型投資合作 - 政策法規研討 - 能源轉型策略	- 技術交流會議 (不定期) - 石油化學同業公會會議 (不定期) - 政府機關同業政策宣導 / 意見徵詢會議 (不定期) - 綠電推動策略探討 (不定期)	- 自主減量計畫指定目標訂定 - 減碳暨低碳生產 - 碳費、節電、綠能 - 溫室氣體排放管制行動計畫 - 組成聯合統購離岸風電公司	10/15 石化公會「石化業溫室氣體減量績效會議」。 10/16 產發署「傳統產業關鍵業者諮詢會議 - 石化業淨零排放路徑精進策略研商 (草案)」。 11/3 產發署「傳統產業工作小組會議 - 石化業」。 11/10 工總「能源用戶辦理節能診斷及訂定計畫產業意見徵詢會 (石化、化工、塑膠、氣體廠)」。	針對石化業 2030 淨零排放路徑及精進策略，同業分享推行經驗及成效。台聚於 2025 年共計執行 4 項節能減碳方案，減碳量 1,922 公噸 CO₂e，並新增太陽能自發自用建置與購買綠電，盡力達成 2030 年較 2017 年減碳 27% 目標。
社區 / 居民					
在地居民是與台聚一同成長的重要夥伴，與社會共融更是台聚的核心策略。 聯絡窗口： 總務課 薛先生 (07)735-9998 #2262 人事課 陳先生 (07)735-9998 #2261	- 空氣污染防治 - 當地社區參與及社會公益 - 溫室氣體排放 - 地下管線維護	- 公司網站「聯絡我們」(不定期) - 拜會地方團體 (每年至少三次) - 參與社區活動 (不定期) - 訪視或電話聯繫 (不定期)	- 提供地方學校學習資源，培育優秀人才 - 加強回饋敦親睦鄰活動 - 辦理地下管線維運計畫	- 持續認養仁武特殊教育學校空品淨化區與參加學校活動 - 拜訪附近鄰里及學校，贊助社區活動。 - 地下管線自辦演練，並與地下管束各廠家共同自辦沙盤推演、實兵演練，另參與經發局敏感受體避難引道疏散演練。	- 針對附近居民關心的污染及工安問題，持續推行零污染、零工安等各項措施。 - 共捐贈 3 間國小和幼兒園，總計共 30 桶漂白水。 - 贊助公益平台文化基金會 300 萬元。

1.4 重大議題管理

GRI 2-14、3-1、3-2

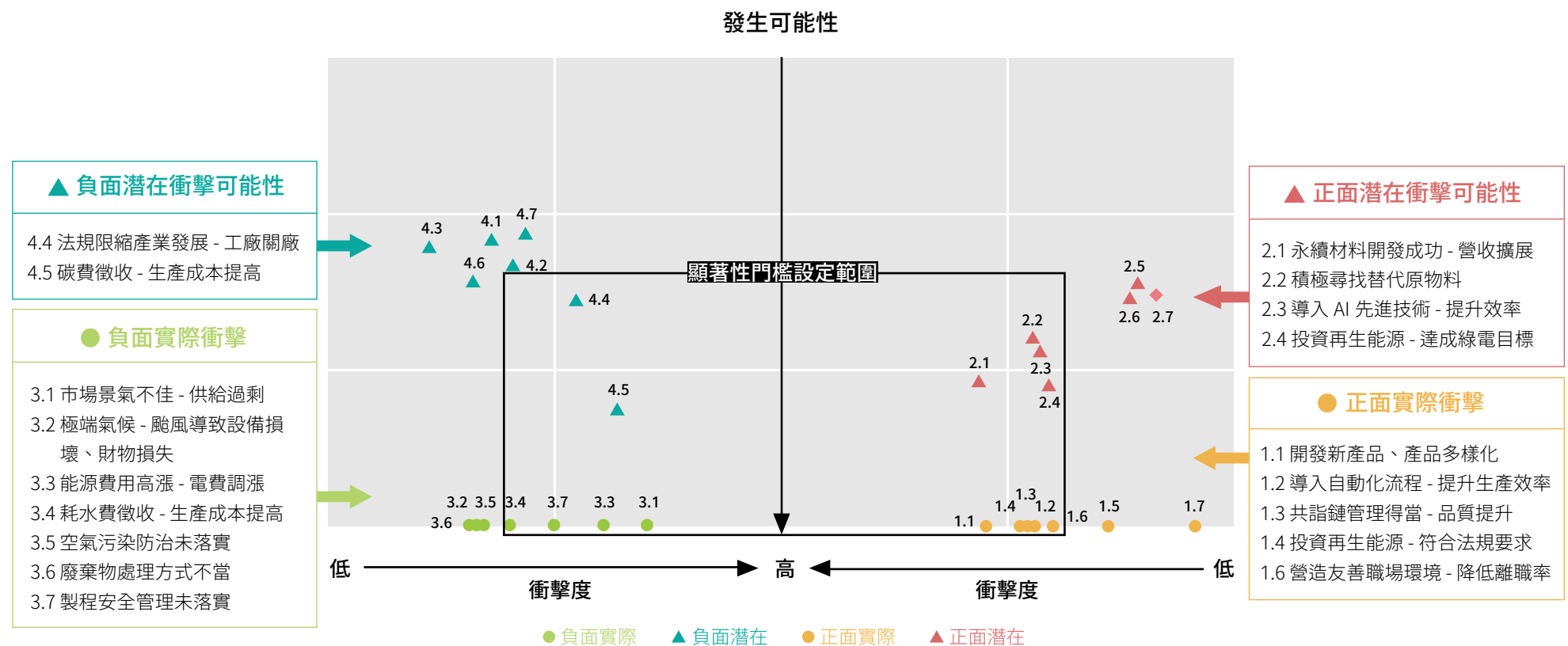
本公司依循 GRI 通用準則 2021 版重大性鑑別流程，建構鑑別、分析與確認三大步驟，【每兩年】定期執行重大性分析，並納入雙重重大性思維，分析永續議題「對公司營運衝擊程度」及「對經濟、環境、人（含人權）衝擊程度」。去年度重大主題鑑別流程與結果，經由集團 ESG 專家討論後至 ESG 委員會報告，最後呈報董事會同意，以確保永續經營方向與報導內容符合內外部利害關係人的關注與期望。

重大議題分析與鑑別 - 決定重大議題流程



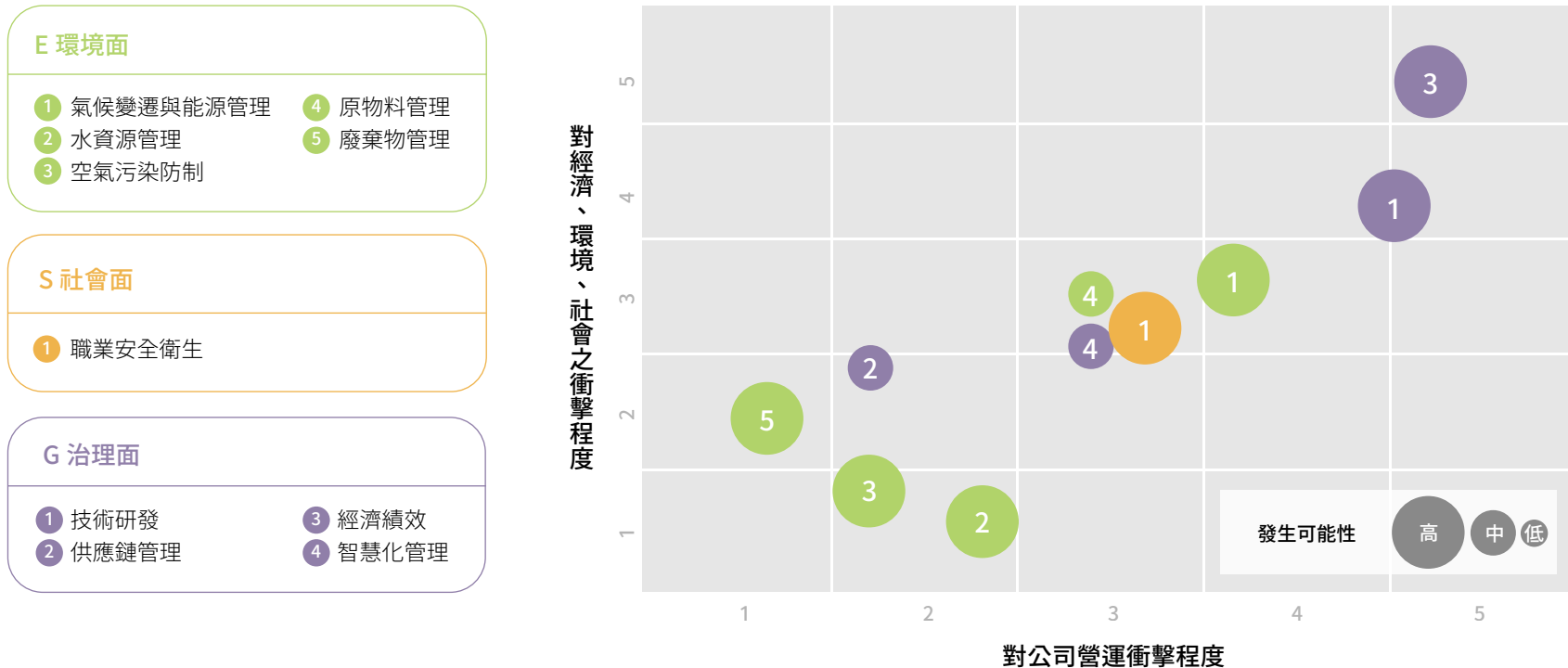
註：參考國際永續規範及標準（GRI 通用準則、SASB、SDGs、TCFD）及公司營運目標、願景，由工作小組彙整 28 項正 / 負面實際及潛在永續議題，經問卷回收統計評分後，重大議題選取 10 項（每兩年評估一次，本期評估時間為 2024 年）。

為確保 ESG 議題涵蓋之完整性，參考 GRI 通用準則 2021 (GRI Universal Standards 2021) 改版要求、SASB 化學產業指標議題、SDGs、國內外產業永續議題趨勢，並利用各種溝通管道蒐集「利害關係人關注項目」共 28 項。依據「衝擊程度」及「發生可能性」繪製出續日圖，並依 ESG 工作推行小組及利害關係人與內外部專家意見設定顯著性門檻 (衝擊度 3.6 分以上，可能性 3.5 分以上)，選定 18 項 ESG 議題為「顯著性議題」。



重大議題選定

18 項顯著性議題依環境面、社會面及治理面分類，依據「對公司營運衝擊程度」及「對經濟、環境、人（含人權）衝擊程度」進行雙重重大性分析，收斂成 10 項重大議題，並將結果呈永續發展委員會核准及向董事會報告。



重大議題變動 GRI 2-6

與前次 2022 年度鑑別相較，變動情形如右表。重大議題負責部門提出執行方案與短中長期目標，定期檢視績效。議題邊界也納入價值鏈概念，擴大考量各項重大議題的影響層面。

狀態	重大議題	說明
新增	• 原物料管理	無
持續追蹤	• 人才吸引與留任 • 產品品質	此次雖未入選重大議題，但仍持續追蹤進度

重大議題衝擊說明及管理方針

GRI 2-6 活動、價值鏈和其它商業關係、GRI 2-25 補救負面衝擊的程序 GRI 3-2 重大主題列表，GRI 3-3 重大主題管理

重大主題	重要性 排序	意義與對策	衝擊管理	GRI/SASB/SDGs 對應主題	價值鏈衝擊範圍				對應章節
					供應鏈	台聚營運	產品	社會	
環境面	氣候變遷與能源管理	意義： 提升因應氣候變遷的能力，減低溫室氣體排放，研擬相關節能減碳措施，並降低營運成本、增加製程效益、提升企業競爭力 對策： 建立能源管理系統，降低產品單位耗能，減少溫室氣體排放，贊助新造林，發展綠電	正面衝擊： 1. 短期實際衝擊：EVA 太陽能產品獲利，投資綠電 2. 短期潛在衝擊：開發 AI 系統降低能耗 負面衝擊： 短中期實際衝擊： 1. 電費調升，2025 年電費較 2024 年增加 10%，預估 2026 年可能繼續調漲 7%。 2. 限電影響生產 3. 碳費：台聚高雄廠符合環境部「高碳洩漏風險」認定標準，提出自主減量計畫並獲審查通過，取得碳費每噸 100 元之優惠費率。本年度依據環境部公告之碳費徵收辦法，按排放量估列相關碳費支出（營運費用）計 24,370 仟元。	GRI 201-2: 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會 GRI 302: 能源 2016 RT-CH-110a.1、RT-CH-110a.2 溫室氣體 RT-CH-130a.1 能源管理 SDG 7 可負擔及清潔能源 SDG 13 氣候行動	○	●	●	○	4.5 氣候變遷與能源管理
	水資源管理	意義： 因應全球氣候變遷，透過節水及減排措施，將珍貴水資源循環回收再利用 對策： 1. 以源頭製程改善為主，管末處理為輔，使水資源循環再利用 2. 持續投資減排管理、執行節水措施及水資源回收管理 3. 推動水資源效率管理系統與防洪措施	正面衝擊： 短期實際衝擊：水回收效率提升，降低生產成本 負面衝擊： 短中長期實際衝擊 1. 缺水、暴雨造成生產中斷 2. 若遇枯水期加徵之耗水費，2023/11-2024/4 增加約 54 萬元	GRI 303: 水與放流水 2018 RT-CH-140a.1、RT-CH-140a.2、RT-CH-140a.3 水管理 SDG 6 淨水與衛生	○	●	●	●	4.2 水資源管理
	空氣污染防制	意義： 持續進行環境改善工作，期能達到「零污染、零排放」 對策： 1. 以源頭製程改善為主，管末處理為輔，降低污染排放 2. 持續投資環境污染防制（治）管理 3. 配合高屏總量管制 4. 從 2018 年起每年贊助空品淨化區與贊助新造林 5 公頃	負面衝擊： 空氣污染	GRI 305: 排放 2016 RT-CH-120a.1 空氣品質 SDG 11 永續城市與社區	○	●		●	4.3 空氣污染防制

● 直接衝擊 ○ 間接衝擊

重大主題	重要性 排序	意義與對策	衝擊管理	GRI/SASB/SDGs 對應主題	價值鏈衝擊範圍				對應章節
					供應鏈	台聚營運	產品	社會	
環境面	原物料管理	意義： 維持原物料供貨平穩，提高原物料回收效率並積極尋找替代化石原物料 對策： 積極管理原物料調度及庫存量，申請 ISO14021，推動生產廢棄物回收再利用成為塑膠原料	正面實際衝擊： 減少不可再生原物料消費，推出回收再利用產品	GRI 301: 物料 2016	●	●	●	○	4.6 原物料管理
	廢棄物管理	意義： 持續進行環境改善工作，期能達到「零污染、零排放」 對策： 1. 強化廢棄物管理制度與回收廠商稽查 2. 減廢專案研究發展	正面衝擊： 資源循環，減少廢棄物產生 負面潛在衝擊： 廢棄物處理不當對環境造成影響	GRI 306: 廢污水和廢棄物 2016 RT-CH-150a.1 有害廢棄物管理 SDG 11 永續城市與社區 SDG 12 責任消費與生產	○	●	○	●	4.4 廢棄物管理
社會面	職業安全衛生	意義： 妥善照顧員工健康、防止工安意外、提升作業人員安全和健康的保障，並培養員工緊急應變和自我安全管理的能力 對策： 1. 加強人員訓練，提升作業安全意識 2. 落實職業安全衛生管理，建立安全文化 3. 推行製程安全管理制度，加強製程設備安全預防	正面實際衝擊： 營造友善職場，降低離職率與職災 負面潛在衝擊： 工安意外	GRI 403: 職業安全衛生 2018 SDG 3 健康與福祉 SDG 4 優質教育 SDG 8 就業與經濟成長 SDG 12 責任消費與生產 RT-CH-320a.1、320a.2 勞工健康與安全	○	●	○	○	5.2 職業安全衛生
	人才吸引與留任	意義： 人才是公司難以取代的核心資產，維持穩定且持續成長的人力資源更是公司穩健經營之基石 對策： 1. 公平、公開、公正且有效率的甄選制度 2. 建置多元且暢通的宣導和溝通管道 3. 安全與健康的工作環境 4. 建立員工全方位的職涯發展平台	正面衝擊： 招募優秀人才 負面實際衝擊： 人才招募困難	GRI 405: 員工多元化與平等機會 2016 SDG 4 優質教育 SDG 5 性別平等 SDG 8 合適就業與經濟成長		●	○	○	5.3 人才吸引與留任

●● 直接衝擊 ○○ 間接衝擊

	重大主題	重要性 排序	意義與對策	衝擊管理	GRI/SASB/SDGs 對應主題	價值鏈衝擊範圍				對應章節
						供應鏈	台聚營運	產品	社會	
治理面	技術研發	重大	意義： 研發創新為集團永續發展願景核心策略之一，藉由不斷的產品改良，客戶需求研究、創新產品開發，帶領台聚與環境共榮，持續獲利。 對策： 擴大研發規模將 ESG 理念融入開發與改良新產品，減少對環境的衝擊，並透過對環境及社會負責任的方式，以達到永續經營之目標。	正面實際衝擊： 持續開發新產品提高營收 負面潛在衝擊： 技術創新無法符合客戶需求	RT-CH-410a.1 產品設計於使用階段效率的提升 SDG 8 就業與經濟成長 SDG 9 產業、創新及基礎建設 SDG 13 氣候行動		●	●	●	3.1 技術研發
	供應鏈管理	重大	意義： 與供應鏈夥伴追求共好的永續發展 對策： 建立供應鏈永續風險評估及預防機制，以建立供應商永續管理文化	正面實際衝擊： 加強供應鏈管理，提升原物料品質 負面潛在衝擊： 國際情勢、疫情、天氣影響供應不及	GRI 2-6 活動、價值鏈和其他商業關係 GRI 308: 供應商環境評估 2016 GRI 414: 供應商社會評估 2016 SDG17 夥伴關係	●	●	●	○	3.3 供應鏈管理
	經濟績效	重大	意義： 企業永續經營，恪遵法規，追求獲利並兼顧利害關係人權益與產品高值化發展 對策： 上中下游整合，降低主要原料與生產成本，提高產品附加價值，加強高值化與環保產品開發，產業轉型	正面實際衝擊： 發展 ESG 提升投資人意願與產業轉型 負面衝擊： 減塑政策造成客戶轉單，法規限縮產業發展	GRI 201：經濟績效 2016 SDG 8 就業與經濟成長	○	●	●	○	2.2 經濟績效
	智慧化管理	重大	意義： 透過智慧化管理，加快分析速度，優化執行決策，強化工安防護，提升台聚營運績效，往智能石化邁進 對策： 整合各平台資源，打破數據孤島，運用智慧化科技技術，提高安全、品質及效率	正面實際衝擊： 發展 AI 系統應用在生產與工安，導入自動化流程提高效率 負面潛在衝擊： 人力精簡影響工作權	SDG 9 產業、創新與基礎建設	○	●	●	○	2.5 智慧化管理
	產品品質	持續管理	意義： 產品品質是公司永續發展的根基，全員參與的品質理念才能落實公司品質文化養成 對策： 加強製程改善與檢驗次數，增加客戶溝通頻率，持續提升產品良率與服務品質	正面實際衝擊： 提升良率開發高值化產品 負面潛在衝擊： 品質未達客戶要求	SDG 12 責任消費與生產	●	●	●	○	3.2 產品品質

● 直接衝擊 ○ 間接衝擊

重大議題指標與進度

面 相	重大議題	永續原則	指標項目	2025 執行進度	短期目標 -2026	中期目標 -2028	長期目標 -2030	權責單位	定義備註 (執行方案)
環 境 面	氣候變遷與 能源管理	永續發展	溫室氣體排放量 (範疇 1+2)	較基準年 減少 25%	較基準年 減少 15.5%	較基準年 減少 21.5%	較基準年 減少 27%	環保課 謝先生 (07)735-9998#2314	因應產線增加，溫室氣體排放量未來 可能增加。
	水資源管理	永續發展	單位耗水量 (噸 / 噸)	3.24	4	3.9	3.8	技術部 趙先生 (07)735-9998 #2241	全廠用水回收率 (不含冷卻水塔內循 環量)，俗稱 R2 用水回收率
			水回收率 (R2)	91.4%	90%	90%	93%		
	空氣污染防治	永續發展	單位產品空氣污染物排放量	20.3%	15%	20%	25%	環保課 謝先生 (07)735-9998#2314	1. 以揮發性有機物放量計算 2. 基準年 2017 年 (與溫室氣體減 量基準年相同)，單位排放量為 0.3846 公斤 / 公噸 3. 短中長期目標從去年 10%、15%、 20% 上調
	廢棄物管理	永續發展	廢棄物妥善處理率	100%	100%	100%	100%	環保課 謝先生 (07)735-9998#2314	廢棄物處理取得廢棄物妥善處理證明 文件
社 會 面	原物料管理	永續發展	原物料回收率	13.9%	14.50%	14.60%	14.70%	技術部 趙先生 (07)735-9998 #2241	
	職業安全衛生	永續發展	失能傷害頻率 (FR)/ 失能傷 害嚴重度 (SR)/ 綜合傷害指 數 (FSI)	0/0/0	0/0/0	0/0/0	0/0/0	工安課 李先生 (07)7359998#2311	· 推動安衛管理方案 · 辦理環安衛教育訓練及工安宣導 · 承攬商安全管理 · 許可證管理制度 · 定期環安衛巡查與稽核
	人才吸引與留任	團結治理	全體員工離職率 %	7	5%	5%	5%	人事課 陳先生 (07)735-9998 #2261	整體流動情形仍屬產業合理區間，未 出現重大異常波動。為縮小與目標值 差距，著重於精進招募甄選流程、強 化人才配置適切性，並定期檢視流動 數據，將持續以 5% 為中長期管理目 標，以提升人才穩定度與組織永續發 展韌性。

面相	重大議題	永續原則	指標項目	2025 執行進度	短期目標 -2026	中期目標 -2028	長期目標 -2030	權責單位	定義備註 (執行方案)
治理面	經濟績效	團結治理	1. 每股稅後盈餘 2. 股東權益報酬率 (ROE) 3. 年總銷售量	1. -2.6 2. -14.57 3. 206,576 噸 ❌	1. 稅後虧損較前一年度減少 1% 2. 股東權益報酬率 (ROE) 較前一年度提高 1% 3. 年總產量達成率大於 95%		1. 每股稅後盈餘大於 0 2. 股東權益報酬率 (ROE) 較前一年度提高 1% 3. 年總產量達成率大於 95%	發言人 吳副總經理 (02)2627-4745	
	技術研發	創新技術	新產品開發及改良件數	9 ✔️	4	5	5	研發處 郭先生 (02)8751-6888 # 1819	
	供應鏈管理	永續發展	新供應商承諾書簽訂達成率	100% ✔️	100%	100%	100%	採購一部 陳先生 (02)8751-6888 #3771	每年度新增供應商的簽訂達成率
			在地採購率	乙烯 96% ; VAM 81% ✔️	皆在 60% 以上			採購一部 李先生 #3786	
	智慧化管理	創新技術	AI 專案件數	2 ✔️	2	2	2	技術部 趙先生 (07)735-9998 #2241	
	產品品質	創新技術	1. 客訴件數 2. 產品不良率	1. 成立之客訴案，一 / 二 / 三部為 3 件 / 22 件 / 0 件 2. 一 / 二 / 三部產品不良率 2.44/5.55/5.9 ❌	1. 每年成立之客訴案，一 / 二 / 三部不超過 3 件 / 6 件 / 3 件 2. 一 / 二 / 三部產品不良率低於 2.0/5.5/8	1. 每年成立之客訴案，一 / 二 / 三部不超過 5 件 / 4 件 / 3 件 2. 一 / 二 / 三部產品不良率低於 1.8/5/8		業務處 沈先生 (02)8751-6888 #3213	每年於管理審查會議報告成果與調整目標