

第一章 永續經營



1.1 永續願景與目標 GRI 2-22

永續經營願景

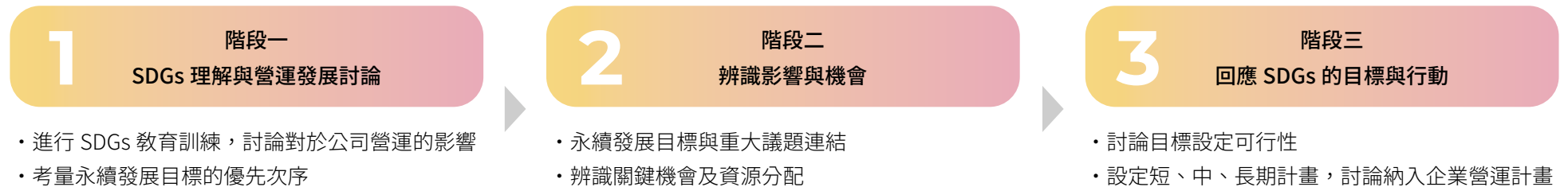
台聚集團永續願景為「創聚永續價值、共聚永續社會」，我們期以核心能力不斷創造凝聚永續價值，進而對社會永續作出貢獻。

由永續願景發展 3 大核心策略「研發創新」、「穩健經營」、「社會共融」，期與利害關係人共創價值。我們延續核心策略內容發展 7 項關鍵議題，並由誠信明理的夥伴做為根基共同構築。

台聚身為台聚集團的一分子，依循集團願景發展團結治理 (Unity Governance, U)、永續發展 (Sustainable Development, S) 及創新技術 (Innovative Technology, I) 三大永續原則，每年度審視重大議題分析結果與公司永續原則的一致性 & 檢視討論年度績效達成的狀況，以達成聯合國永續發展目標 (The Sustainable Development Goals, SDGs)。

聯合國永續發展目標 (SDGs)

企業永續發展需要從核心價值出發，台聚本著永續經營理念，分三階段進行 SDGs 關聯性辨識，並設定相關目標納入營運計畫，期與 SDGs 相結合：



聯合國永續發展目標 (SDGs)

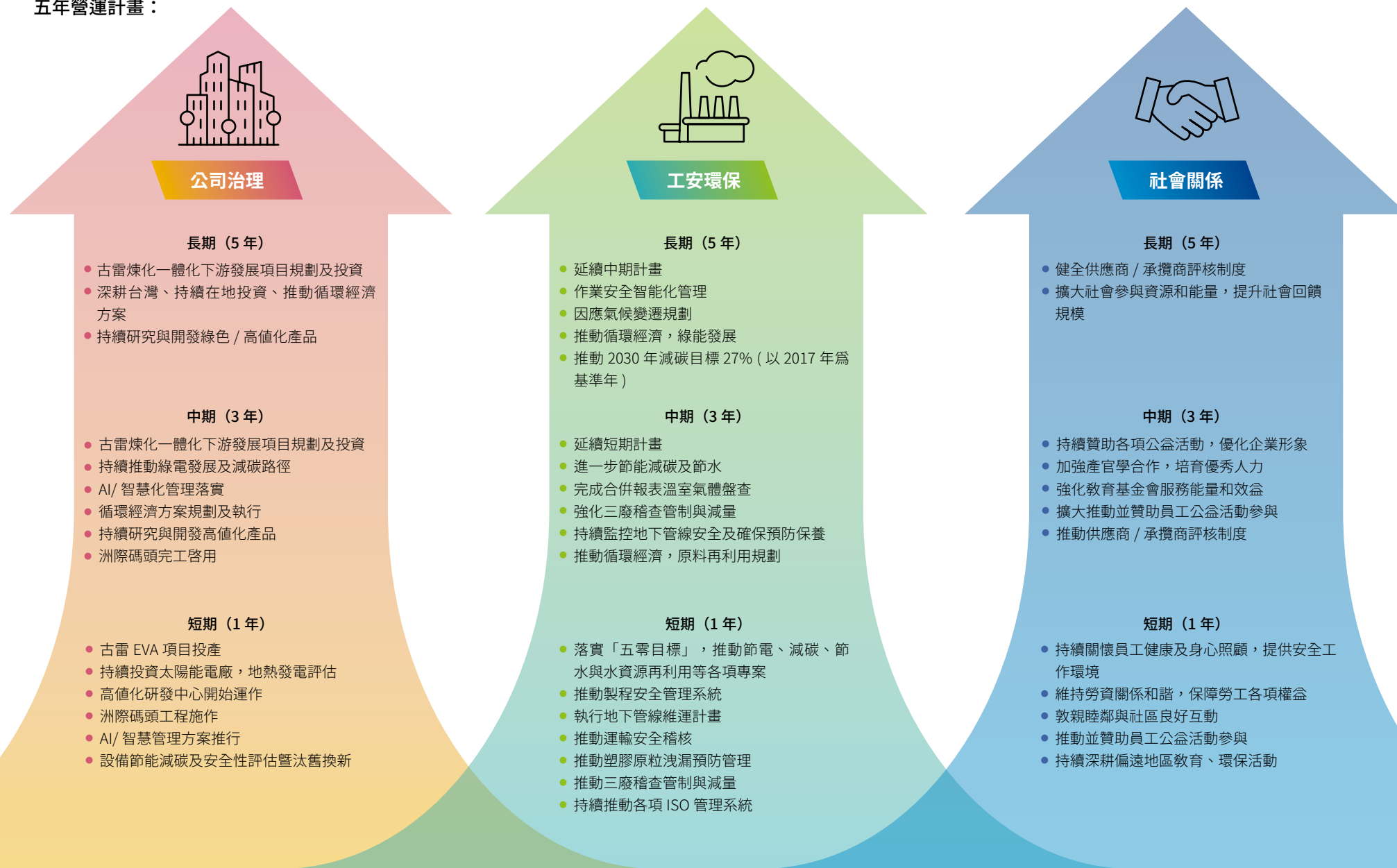
SDG / 目標	 <p>3 良好健康與福祉 3.5、3.8、3.a、3.d 維護工廠安全工作環境及員工健康 對應章節：第五章</p>	 <p>4 優質教育 4.4、4.7 專業分工、學以致用 對應章節：第三章、第四章、第五章</p>	 <p>6 潔淨水資源 6.4、6.a 每年度「節水 1%」 提高排放水質標準管制 (COD<60 mg/L) 對應章節：第四章</p>
	<p>2022 年實際作為</p> <p>3.5 藥品濫用及酗酒防治 承攬商及員工入廠都需酒測及量體溫健康管理</p> <p>3.8 醫療保健 全公司 100% 投保全民健保及額外員工保險</p> <p>3.a 菸草管制 廠區禁菸與無販售</p> <p>3.d 健康風險管理 共計安排 269 人接受特殊作業健康檢查並依照健康檢查分級制度進行健康管理</p>	<p>4.4 技術與職業技能 (1) 製程安全訓練達 746 人次，總訓練時數達 2,725 小時。 (2) 環安衛教育訓練 1,502 人次，4,545 小時</p> <p>4.7 員工知識技能永續發展 透過教育訓練維持員工專業證照有效性</p>	<p>6.4 增加水使用效率 回收水量為 32,153 公噸，節水量 3,403 公噸</p> <p>6.a 廢水處理放流水水質 上半年度為 COD 26.4 mg/L；下半年度為 COD 19.7 mg/L</p>
SDG / 目標	 <p>7 人人可負擔的永續能源 7.2、7.3、7.a 持續提高高效產品使用率與投資潔淨能源 對應章節：第三章、第四章</p>	 <p>8 良好工作及經濟成長 8.3、8.5、8.7、8.8 擴大營業範圍，持續提升營收；確保工作機會均等；安全的工作環境；和諧的勞資關係 對應章節：第二章、第三章、第五章</p>	 <p>9 工業、創新及基礎建設 9.5、9.b 每年研究經費不低於 1 億 新產品開發與產品改良件數 4 件 / 年 對應章節：第三章</p>
	<p>2022 年實際作為</p> <p>7.2 再生能源 投資綠能發電 5.9MW</p> <p>7.3 能源效率改善 (1) 綠色採購 962 萬元 (2) 投資節能設備 450 萬元，共節電 1,972,419 度，減碳約 1,004 公噸 CO₂e</p> <p>7.a 潔淨能源取得 評估地熱、風力發電等專案</p>	<p>8.3 企業創新 設立高值化研發中心</p> <p>8.5 同工同酬 員工男女薪酬比為 0.86:1，主管男女薪酬比為 1.06:1</p> <p>8.7 無聘用童工 全集團無聘用童工</p> <p>8.8 保護勞工權益與工作環境安全 (1) 成立工會定期召開勞資會議 (2) 提供完善團體保險方案，並依法提撥退休金保障同仁退休生活 (3) 推行 PSM</p>	<p>9.5 改善科學研究，提高研發支出成功 開發 4 件新產品、研發投資新台幣 1.5 億元</p> <p>9.b 支援客戶技術創新 提供各國客戶技術服務與綠色產品</p>

SDG / 目標	<p>11 永續城鄉和社會 11.6、11.a 地下管線；安全城市工業管線管理 對應章節：第四章、第五章</p>	<p>12 負責任消費與生產 12.2、12.5、12.6 五年內完成供應商簽署社會責任承諾書 對應章節：第三章</p>	<p>13 氣候行動 13.2、13.3 持續開發與推廣環境友善之產品；每年節電 1%、節能 1.2%、減碳 1.5%、節水 1% 對應章節：第二章、第四章</p>
	<p>2022 年實際作為</p> <p>11.6 減少環境有害影響 VOCs 減量與廢棄物管理</p> <p>11.a 安全運輸 執行高雄市地下管線維運計畫安全運行，保障鄰近地下工業管線市民之公共安全及從業勞工作業安全 (1) 參與地下工業管束聯防組織，進行管線日常巡查</p>	<p>12.2 資源永續採購 建立綠色採購機制與供應鏈管理</p> <p>12.5 原料回收率 13.1% 減少資源浪費</p> <p>12.6 鼓勵永續發展作法 供應商簽署社會責任承諾書</p>	<p>13.2 氣候變遷措施 2022 年節電 1.31%、節能 5.84%、減碳 3.08%、節水 5.65%，推行 ISO 14064-1、ISO 46001、ISO 14067</p> <p>13.3 增加氣候變遷適應能力 環保支出新台幣 962 萬元、推行綠色隔熱塗裝產品、定期召開各關係企業觀摩及技術交流 (1) 建置冷卻水節能系統，透過 AI 模型運算後提供節能操作建議 (2) 推動經濟部工業局工廠智慧化能源管理系統計劃，列為示範規模工廠。</p>
SDG / 目標	<p>15 陸域生態 15.2 增加造林面積 對應章節：第四章</p>	<p>16 公平、正義與健全制度 16.2、16.3、16.5、16.6、16.b 法規遵循 對應章節：第二章、第五章</p>	<p>17 促進目標的夥伴關係 17.17 鼓勵社會公益贊助及參與 對應章節：第五章</p>
	<p>2022 年實際作為</p> <p>15.2 森林永續管理 贊助造林 5 公頃 20 年</p>	<p>16.2 禁用童工</p> <p>16.3 遵循法治 無違反經濟領域之法律與規定</p> <p>16.5 禁止賄賂與貪污 員工守則及誠信經營守則</p> <p>16.6 建立公平升遷制度</p> <p>16.b 落實無歧視政策：推行人權政策</p>	<p>17.17 鼓勵社會合作 (1) 響應「地球一小時」全球性節能活動 (2) 台聚集團結合運動與公益舉辦 2022 年度第三屆集團慈善慢速壘球盃賽 (3) 社區公益活動推行、贊助醫院、學校防疫設備</p>

永續經營目標

根據 SDGs 目標，台聚制定五年營運計畫，各部門依此設定目標管理 (MBO) 項目，員工往下展開至人資系統設定關鍵績效指標 (KPI)，作為績效考核與晉升加薪依據。

五年營運計畫：



1.2 關於台聚

公司簡介

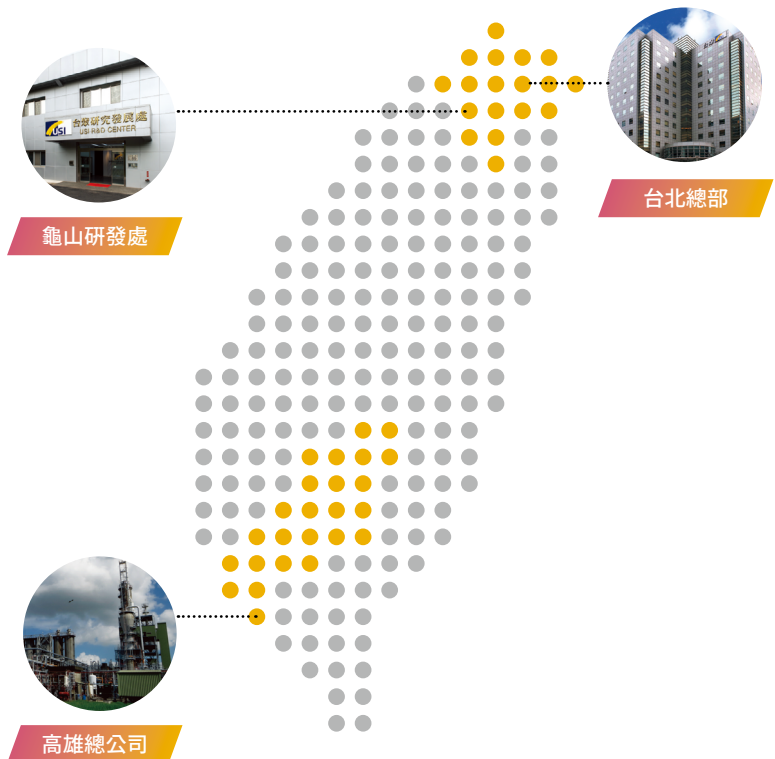
台聚（股票代碼：1304）成立於 1965 年 5 月 26 日，建立台灣第一座 LDPE 工廠，主要業務為開發、製造與銷售聚乙烯（Polyethylene，簡稱 PE）塑膠粒，工廠設於高雄市仁武區。

基本資料 GRI 2-1、2-6、2-7

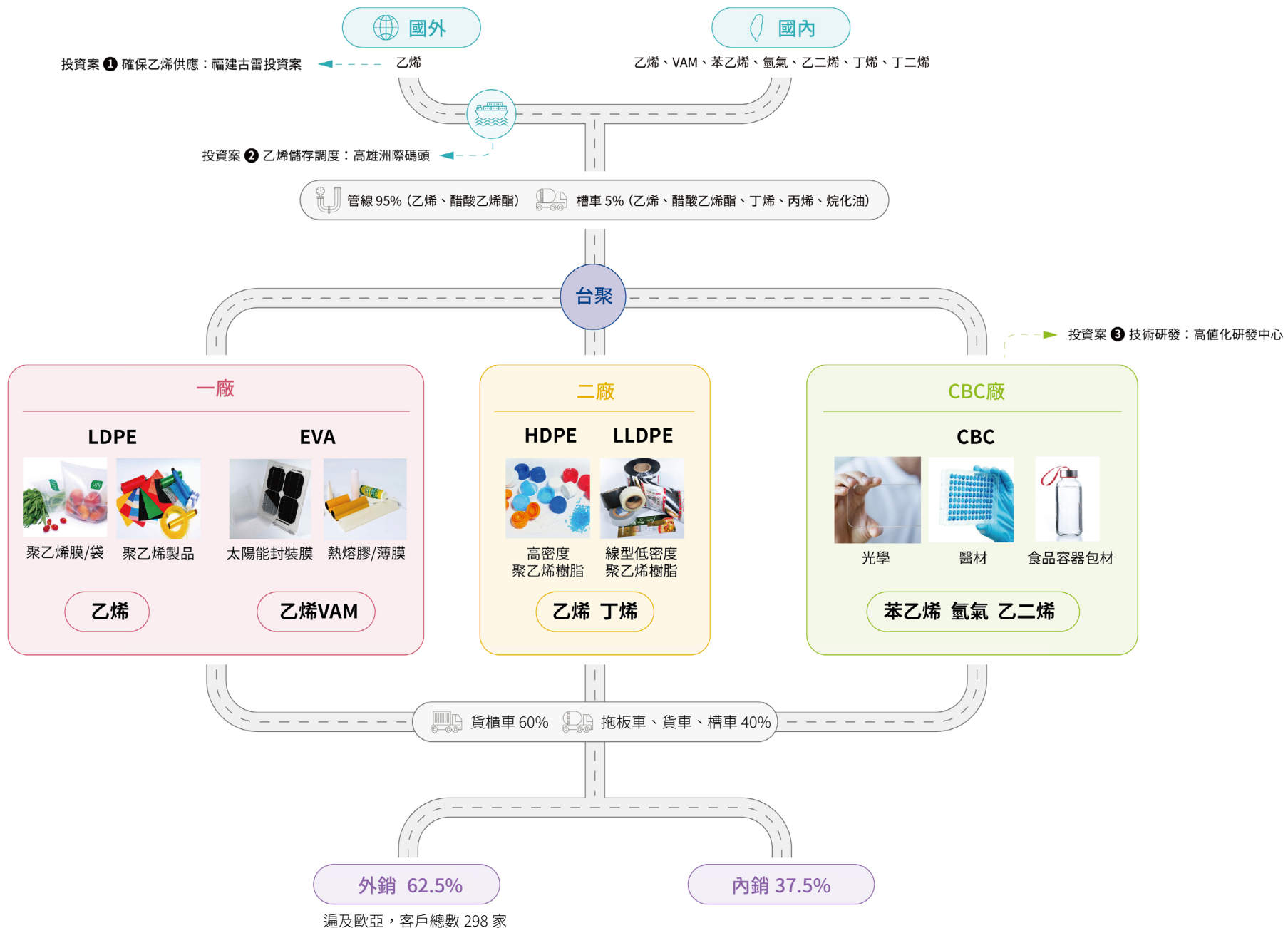
公司名稱	台灣聚合化學品股份有限公司 USI Corporation
產業別	塑膠工業
總公司	高雄市仁武區鳳仁路 330 號
台北總部	台北市內湖區基湖路 37 號 12 樓
資本額	新台幣 118.8 億餘元（截至 2022 年 12 月 31 日）
產量	207,413 公噸 (2022 年)
主要產品	<ul style="list-style-type: none"> • 乙烯醋酸乙烯酯共聚樹脂 (Ethylene Vinyl Acetate Copolymer，簡稱 EVA) • 低密度聚乙烯樹脂 (Low Density Polyethylene，簡稱 LDPE) • 高密度聚乙烯樹脂 (High Density Polyethylene，簡稱 HDPE) • 線型低密度聚乙烯樹脂 (Linear Low Density Polyethylene，簡稱 LLDPE) • 聚乙烯塑膠粒經過下游廠商加工後，製成日常生活所需之各種塑膠用品
員工人數	453 人（截至 2022 年 12 月 31 日） 註：員工人數包含不定期契約 448 人 + 定期契約 5 人

營運據點

台聚重要營運據點在台灣，包括台北總部、龜山研發處、高雄廠；台北總部負責產品銷售業務，龜山研發處負責產品研發與技術服務、高雄廠負責製造，其中高雄廠共有三個廠區，一廠生產 LDPE 及 EVA 產品，二廠生產 HDPE 及 LLDPE 產品、CBC 廠生產環狀嵌段共聚物。



產品地圖



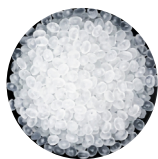
產品介紹

GRI 2-6

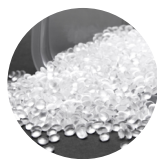
主要產品

本公司為國內主要聚乙烯生產廠商，本公司精益求精，提高產品的質與量，供應優異產品給為數眾多的下游加工廠商，以提高加工品之水準，並共同開發市場。產品主要分為四大類別：

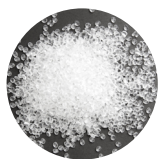
台聚 2022 年主要產品及商標一覽表



LDPE
低密度聚乙烯樹脂
百塑烯 PAXOTHENE®



HDPE
高密度聚乙烯樹脂
聯塑烯 UNITHENE®



EVA
乙烯醋酸乙烯酯共聚合樹脂
超塑烯 EVATHENE®



LLDPE
線型低密度聚乙烯樹脂
線塑烯 LINATHENE®

高值化產品



ViviOn™ - 環狀嵌段共聚物 (CBC)

<https://www.usife.com.tw/zh-tw/dirProduct/frmProduct7.aspx>



功能性塗料 - 全效型隔熱塗裝

<https://www.usife.com/zh-tw/dirProduct/frmProduct8>

外部倡議與公協會參與

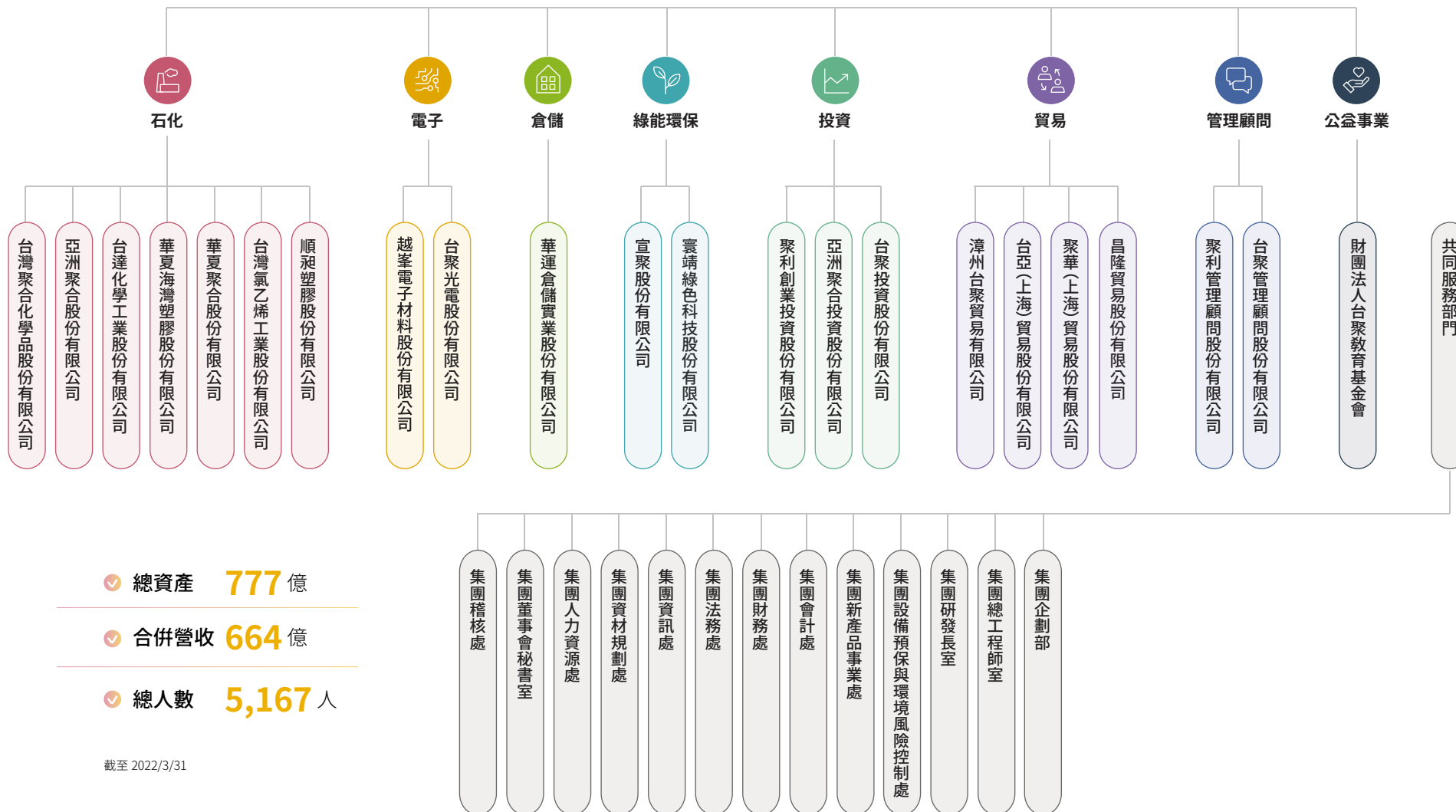
GRI 2-28

台聚積極參與各專業團體的交流，藉由同業與異業之間的交流合作，提升各領域技術與能力的專業成長，共同達成產業永續發展。

2022 年台聚於公協會及非營利組織，參加台灣區石油化學工業同業公會、中華民國工商協進會、中華民國全國工業總會、台灣化學產業協會等 16 個組織，見連結公司官網外部倡議與公協會。

響應外部倡議部分，台聚於 2020 年 11 月成為 TCFD 全球 1,846 家支持公司之一，自 2018 年開始每年響應 Earth Hour 關燈一小時活動，並於 2022 年 4 月參加工業總會「產業碳中和聯盟」，2022 年八月簽署台灣化學產業協會 (TCIA) 淨零排放宣言。

關於台聚集團



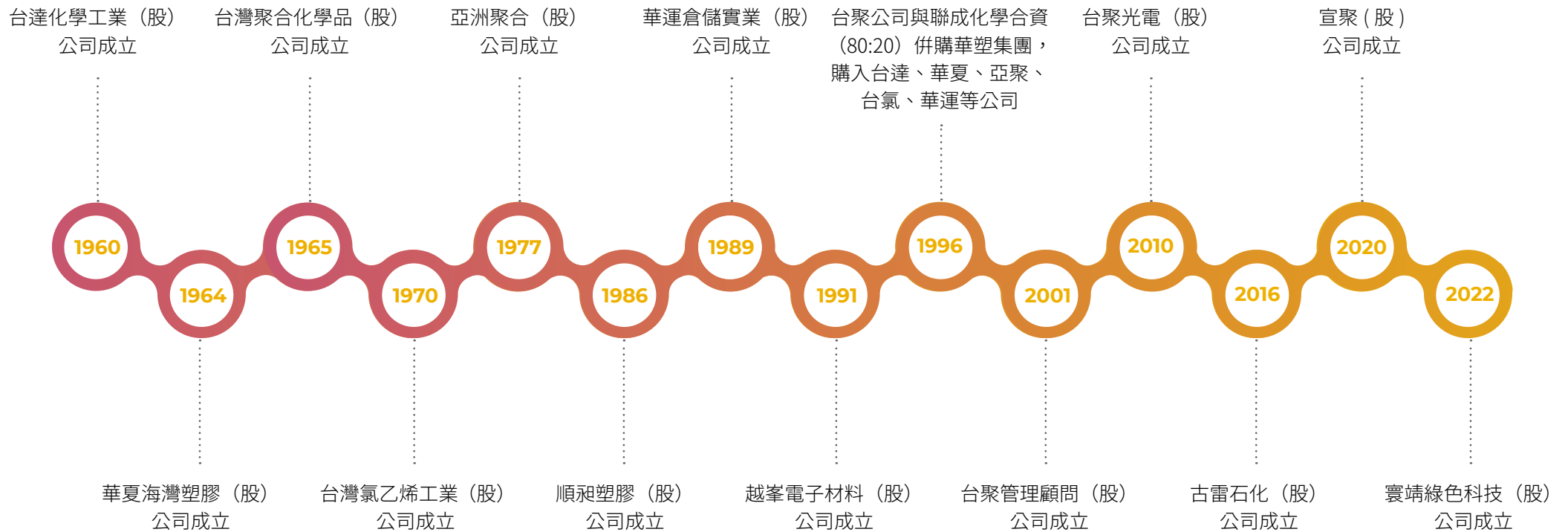
✔ 總資產 **777** 億

✔ 合併營收 **664** 億

✔ 總人數 **5,167** 人

截至 2022/3/31

台聚集團大事紀

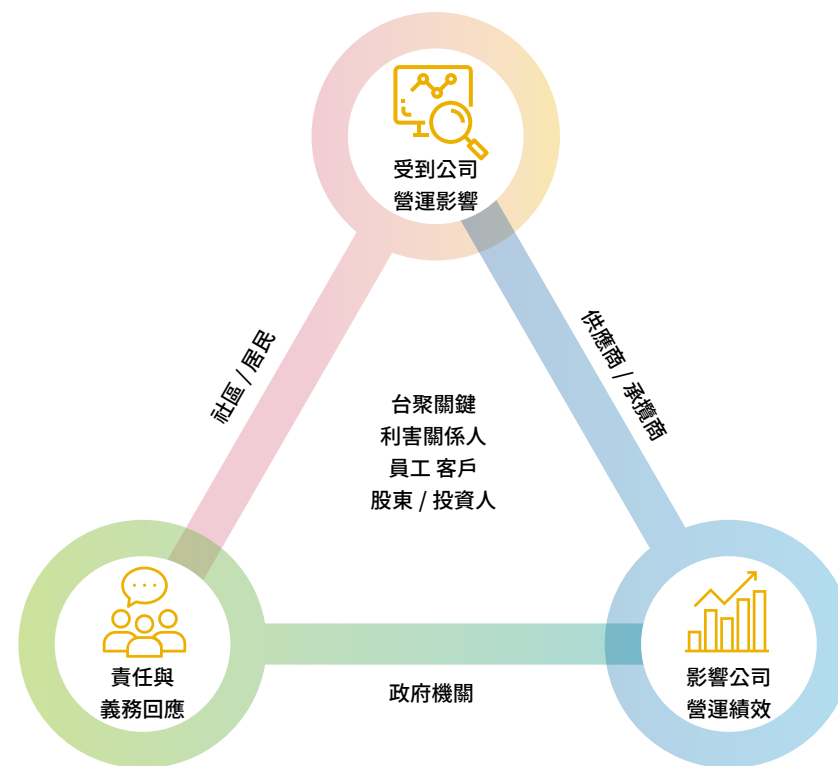


註 1：詳細集團簡介請參見台聚關係企業官網 <https://www.usig.com>

註 2：台聚的上市上櫃之子公司—亞洲聚合股份有限公司 (亞聚)、華夏海灣塑膠股份有限公司 (華夏)、台達化學工業股份有限公司 (台達化) 與越峯電子材料股份有限公司 (越峯)，四家公司皆於 2022 年分別自行發行永續報告書。

1.3 利害關係人議合 GRI 2-29

台聚認為與利害關係人深度溝通是企業永續經營的基礎，由完善、有效的溝通能理解利害關係人關注的議題。因此我們持續建立溝通管道，並聚焦回應利害關係人關注的議題，於各項會議討論影響層面，按重大性與影響性列入公司五年計畫、風險與機會管理方針等短中長期策略，調整永續經營方向，並定期於董事會報告。本報告書依據 AA 1000 SES (2015) 利害關係人議合標準的五大原則：依賴性、責任性、影響力、多元觀點、張力，鑑別出 5 個主要溝通的利害關係人，包括員工、客戶、政府機關、供應商 / 承攬商、股東或投資人，另依據地下管線維運計畫增列第 6 個主要利害關係人社區 / 居民之溝通。除透過多元管道來取得利害關係人意見，並建置網站永續發展專區以提升溝通性。



利害關係人溝通途徑及其關注議題

利害關係人身分、關注議題、溝通管道及回應方式，每年呈送董事會報告。

利害關係人	重要性	關切議題	溝通管道與頻率	議合結果	2022 年回應摘要
 員工	員工是公司發展的基石，也是永續發展的夥伴，招募優秀員工、提供安全健康的工作環境，留才育才，持續照顧與關懷員工需求。	<ul style="list-style-type: none"> 經營績效 員工福利 職場健康安全 勞資關係 人才招募與留才 	<ul style="list-style-type: none"> 新進面談（與各階級主管面談） 績效面談（經常性） 勞資會議（每季一次） 工會理監事會（每季一次） 工會會員代表大會（每年一次） 職工福利委員會（每半年一次） 職業安全衛生委員會（每季一次） 環安衛管理委員會（每季一次） 勞工退休金監督委員會（每半年一次） 員工滿意度調查（不定期） 內部健康座談會（每年至少五場） 教育訓練（依規劃執行） 現場實地巡視（不定期） 	<ul style="list-style-type: none"> 調整薪酬與獎勵制度 從優發放年終特別獎金 加強員工健康關懷 	<ul style="list-style-type: none"> 透過年度調薪及績效考核制度，依員工工作表現逐年調薪及晉升，給予相對應的薪酬 實施年獎差異化制度使年終獎金與獎懲連結，年終獎金之發給以員工績效考核作業辦法發放之 針對夜間及輪班人員填寫過勞量表及心力量表，健康檢查合併心電圖及相關既往病史調查等，篩選高風險族群建立關懷名單 聯絡窗口：人事課 陳先生 (07)735-9998 #2261
 客戶	客戶是公司營收的主要來源，台聚注重創新技術，致力於提供客戶最佳的服務品質，力求與客戶一起創造雙贏。	<ul style="list-style-type: none"> 技術研發 客戶隱私 運輸安全管理 工業與公共安全 客戶滿意度調查 	<ul style="list-style-type: none"> 客戶滿意度調查（半年一次） 參與商展（每年至少一次） 業務人員拜訪（每年至少一次） 公司網站「聯絡我們」（不定期） 電話與 e-mail 聯繫（不定期） 	透過各種方式與客戶溝通，持續給予客戶優良品質的產品及服務。	<ul style="list-style-type: none"> 提供 36 次客戶技術服務 委託案共 43 件 9 件客訴案件，全部回覆處理完畢 每年進行兩次客戶滿意度調查，滿意與非常滿意佔 97.1% 以上 聯絡窗口：業務處 沈先生 (02)8751-6888 #3213
 股東 / 投資人	每位股東皆為公司的重要資本，台聚不斷追求卓越，以期創造股東最大利潤。	<ul style="list-style-type: none"> 在地重大投資 技術研發 經營績效 客戶隱私 供應商管理 	<ul style="list-style-type: none"> 召開股東常會（每年一次） 法人說明會（每年至少二次） 公開資訊觀測站（依規定發布） 發言人聯絡資訊（不定期） 發行年報（每年一次） 發行永續報告書（每年一次） 發行財務報告（每季一次） 公司網站「投資人服務」（不定期） 公司網站「聯合股務網」（不定期） 公司網站「審計委員會信箱」（不定期） 	<ul style="list-style-type: none"> 古雷投資案進展 投資興建乙炔儲槽 公司營運狀況 	<ul style="list-style-type: none"> 5 月 31 日舉行股東會 3 月 23 日、5 月 20 日、8 月 25 日、11 月 17 日舉行法人說明會 聯絡窗口：發言人 吳副總經理 (02)2627-4745 股務部 洪小姐 / 吳小姐 (02)2650-3773

利害關係人	重要性	關切議題	溝通管道與頻率	議合結果	2022 年回應摘要
 政府機關	政府政策及環保相關法令對台聚影響深遠，台聚秉持篤實穩健的精神專業經營。	<ul style="list-style-type: none"> 市場形象 法規遵循 溫室氣體排放 空氣污染防治 廢棄物管理 作業人員安全 水資源管理 	<ul style="list-style-type: none"> 參與法規宣導會或公聽會（不定期） 參與座談會或研討會（不定期） 公文、重大訊息（依規定發布） 公開資訊觀測站（依規定發布） 	<ul style="list-style-type: none"> 勞檢處至本廠進行 PSM 執行現況查核 勞檢處至本廠查閱丙類危險性工作場所 規範事項執行狀況（製程改善項目查核） 勞檢處至本廠查閱優先管理化學品報備、在職訓練、特殊健康檢查作業 勞檢處至本廠進行作業人員正確防護具使用宣導與查核 大社工業區降編 環保局要求本廠配合執行大社工業區周界環境 OP-FTIR(傅立葉紅外線光譜儀) 監測分析作業 仁武清潔隊查核登革熱預防管理執行情形 因應水情缺水嚴峻，高雄市政府限制工業節水第一階段 7%；第二階段 11% 	<ul style="list-style-type: none"> 推動 PSM 管理，針對設備區分風險等級實施自主管理 丙類危險性工作場所製程安全五年重新評估報告書，於 2021 年 4 月完成 B-Line 重評，2021-2022 年修訂 CBC 廠報告書 定期辦理優先管理化學品報備作業、有機溶劑作業主管及特定化學物質作業主管在職教育訓練、特殊健康檢查作業 加強現場巡檢及同仁防護具教育訓練 為反對土地降編、維護大社工業區廠商與勞工權益，台聚參與討論會議 於工廠內架設 FTIR 即時監測站 定期執行登革熱巡檢並記錄 配合政府工業節水，推動節約用水管制計畫及取得 ISO 46001 水資源效率管理系統驗證 配合政府淨零排放及國際趨勢，推動 ISO 14064-1(溫室氣體查驗)、ISO 14067(碳足跡查驗) 聯絡窗口：工安課 李先生 (07)735-9998#2311 環保課 謝先生 (07)735-9998#2314
 供應商 承攬商	誠信經營為台聚的企業文化，台聚用心篩選供應商及承攬商，提供客戶優良的產品，並保障員工安全的工作環境。	<ul style="list-style-type: none"> 經營績效 在地重大投資 市場形象 法規遵循 採購實務 	<ul style="list-style-type: none"> 採購程序（依需求執行） 供應商問卷調查（每年一次 / 新增廠家時） 履約檢討會議（視需求辦理） 面對面檢討會議（依產品類別辦理） 採購人員拜會（不定期） 市場調查（每週一次） 承攬商共同作業協議組織會議（不定期） 	傳達遵守勞工與人權、健康與安全、環境、道德等規範，供應商評鑑結果：全數合格	<ul style="list-style-type: none"> 為落實台聚誠信經營政策及瞭解供應商需求，執行以下溝通、回覆辦法： (1) 供應商評鑑結果，1 次 / 年 (2) 供應商關注議題問卷調查，1 次 / 年 採購人員拜會，1-2 次 / 季 聯絡窗口：採購一部 陳先生 (02)8751-6888 #3771 採購一部 李先生 (02) 8751-6888 #3786
 社區 / 居民	在地居民是與台聚一同成長的重要夥伴，與社會共融更是台聚的核心策略。	<ul style="list-style-type: none"> 噪音防制 空氣污染防治 當地社區參與及社會公益 溫室氣體排放 地下管線維護 	<ul style="list-style-type: none"> 公司網站「聯絡我們」（不定期） 拜會地方團體（每年至少三次） 參與社區活動（不定期） 訪視或電話聯繫（不定期） 	<ul style="list-style-type: none"> 提供地方學校學習資源，培育優秀人才 加強回饋敦睦睦鄰活動 辦理地下管線維護計畫 	<ul style="list-style-type: none"> 持續認養仁武特殊教育學校空品淨化區 捐贈社區學校口罩、漂白水等防疫物資，與社區鄰里共抗病毒 地下管束自辦沙盤推演(2022 年 8 月 4 日) 及實兵演練(2022 年 8 月 24 日) 各一次，配合經發局無預警演練(2022 年 6 月 15 日) 一次 聯絡窗口：總務課 薛先生 (07)735-9998 #2262 人事課 陳先生 (07)735-9998 #2261

1.4 重大議題管理

GRI 2-14、3-1

重大議題分析與鑑別



台聚為確保 ESG 議題涵蓋之完整性本次參考 GRI 通用準則 2021 (GRI Universal Standards 2021) 改版要求、SASB 化學產業指標議題、及國內外產業永續議題趨勢及 SDGs，並利用各種溝通管道蒐集「利害關係人關注程度」的議題，藉由公司網站的「利害關係人問卷」回收結果鑑別各議題衝擊度，並由 ESG 委員會各工作小組及董事們鑑別議題發生機率。2022 年外部回收統計的問卷共 92 份，ESG 委員會的各工作小組成員內部回收 53 份，合計共回收 145 份。

問卷回收後經由 ESG 工作小組鑑別出重大議題，並界定重大議題的邊界與對應的 GRI 準則主題，經由集團 ESG 專家討論後至 ESG 委員會報告，最後呈報董事會同意。

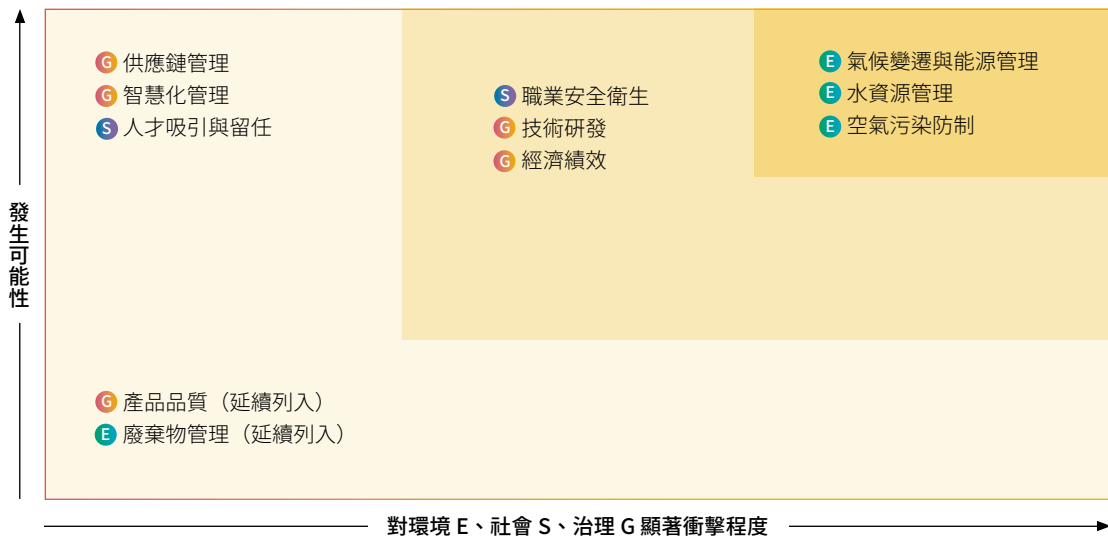
為配合 ESG 議題改善與長期追蹤進展，自 2019 年起，訂定每兩年做一次重大議題鑑別，2022 年配合 GRI 改版重新鑑別，下次預定於 2024 年進行。2020 年開始揭露 SASB 化學產業指標完整指標。SASB 揭露指標詳附錄 [6.2 SASB 化學產業索引表](#)。

重大議題鑑別

GRI 3-2

依據上述問卷 35 項正反面實際/潛在 ESG 議題在「發生可能性」與「衝擊程度」進行統計分析，ESG 工作小組依衝擊程度及發生可能性設定顯著性門檻（衝擊度 3.42 分以上，可能性 3.4 分以上），選定 15 項 ESG 議題為「顯著性議題」，並將顯著性議題依環境面、社會面及治理面歸類，參照 GRI 原則收斂成 9 項重大議題。經 ESG 工作會議決議加上去年鑑別出的產品品質與廢棄物管理，總計 11 項重大議題。其餘過往被列為重大議題項目仍持續在本報告書跟催成效與作為，詳見附錄 [6.1 GRI 準則內容索引](#)。

15 項衝擊收斂成 11 個重大議題



2022 年重大議題變動 GRI 2-6

與 2021 年相較，變動情形如下表。重大議題負責部門提出執行方案與短中長期目標，定期檢視績效。議題邊界也納入價值鏈概念，擴大考量各項重大議題的影響層面。

狀態	重大議題	說明
新增	供應鏈管理 智慧化管理	無
延續列入	產品品質 廢棄物管理	經 ESG 工作會議討論納入此次重大議題
未列入	誠信與法規遵循	在報告書 2.4 誠信與法規遵循章節揭露
	運輸安全管理	併入職業安全衛生

E 環境	
顯著性議題	重大議題
負面實際 能源費用高漲 電力供應不足 負面潛在 碳費徵收 正面實際 投資再生能源	氣候變遷與能源管理 (GRI 302 能源) (GRI 305 排放)
負面實際 水庫水源不足	水資源管理 (GRI 303 水與放流水)
負面實際 空氣污染防治未落實	空氣污染防治 (GRI 305 排放)
負面實際 廢棄物處理方式不當	廢棄物管理 (GRI 305 廢棄物)

S 社會	
顯著性議題	重大議題
正面實際 營造友善職場環境	職業安全衛生 (GRI 403 職業安全衛生) 人才吸引與留任 (GRI 401 勞雇關係) (GRI 404 訓練與教育)
負面實際 製程安全管理未落實	職業安全衛生 (GRI 403 職業安全衛生)

G 治理	
顯著性議題	重大議題
正面潛在 製造轉型 - 擺脫產業包袱 永續材料開發成功 正面實際 開發新產品、產品多樣化 負面潛在 法規限縮產業發展	技術研發
正面實際 供應鏈管理得當	供應鏈管理 (GRI 308 供應商環境評估) (GRI 414 供應商社會評估)
正面實際 財務績效穩健成長	經濟績效 (GRI 201 經濟績效)
正面實際 導入自動化流程和系統	智慧化管理
正面實際 製造轉型 - 擺脫產業包袱朝 高值化低污染產業發展	產品品質

重大議題執行進度

面向	重大議題	2021 年	2022 年
治理面	經濟績效	1. 每股稅後盈餘新台幣 4.84 元，創歷史新高 2. EVA 年銷售量 14.7 萬公噸，創歷史新高 3. 全年營業淨利 35.2 億元，亦創歷史新高 4. 開發高流動性 HDPE 產品 5. 古雷投資於 2021 年 12 月正式商業運轉	1. 個體營收新台幣 156 億元，創歷史新高 2. UE4055 產品年產量累計達 5,894 公噸，創歷史新高 3. 全年營業淨利 34.7 億元，亦創歷史新高 4. 高值化研發中心已於 2022 年第 3 季正式運轉 5. 古雷投資 EVA 裝置已於 2022 年 10 月完成中期交工
	技術研發	新產品開發件數：4 件 / 年，目標達成率 100%	新產品開發件數：4 件 / 年，目標達成率 100%
	產品品質	目標 一 / 二廠客訴案件不得超過 6 件 / 8 件、一 / 二廠可控不良率低於 0.3 / 0.8 % 實績 一 / 二廠成立客訴案件 6 件 / 3 件、一 / 二廠年可控不良率 0.12 / 0.5%	目標 一 / 二廠客訴案件不得超過 6 件 / 7 件、一 / 二廠可控不良率低於 0.3 / 0.7 % 實績 一 / 二廠成立客訴案件 2 件 / 5 件、一 / 二廠年可控不良率 0.21 / 0.55%
	供應鏈管理 (新增)	-	將供應商社會責任承諾書納入新增供應商審核要件
	智慧化管理 (新增)	-	1. 關鍵設備智慧預測保養 2. AI 品質預測 3. 能源管理系統 4. AI 工安影像辨識 5. 承攬商入廠人臉辨識 6. VR 槽車洩漏緊急應變訓練
環境面	水資源管理	1. 節水率 4.26% 2. 回收水量為 10,986 公噸 3. 4~5 月配合政府工業節水 (第一階段 7% ; 第二階段 11%) 4. 推動節約用水管制 5. 導入 ISO 46001 水資源效率管理系統	1. 節水率 5.65% 2. 回收水量為 32,153 公噸 3. 推動節約用水管制 4. 取得 ISO 46001 水資源效率管理系統驗證
	空氣污染防治	1. VOCs 設備元件洩漏率 0.038% 2. 完成 B-line 及 D-line 製程設備管線改善，降低 VOCs 逸散 3. 新增 3 座槽車洩料臂與 6 座觸媒調配槽改善工程，有效降低 VOCs 逸散 4. 完成冷卻器更新工程，避免設備鏽蝕導致有機物洩漏	1. VOCs 設備元件洩漏率 0.036 % 2. 因疫情影響，泵浦更新方案完成 25% 3. 管線改善降低 VOCs 逸散方案完成
	廢棄物管理	1. 每月進行廢棄物貯區稽核，均符合規定 2. 強化廢棄物清除處理流向管制，2021 年針對 10 家廢棄物清除廠商及 7 家廢棄物處理廠商抽查，查核結果均符合相關法律規定	1. 每月進行廢棄物貯區稽核，均符合規定 2. 強化廢棄物清除處理流向管制，2022 年針對 9 家廢棄物清除廠商及 7 家廢棄物處理廠商抽查，查核結果均符合相關法律規定
	氣候變遷與能源管理	1. 產品能耗由 2020 年 4.79 GJ/MT 上升至 2021 年 4.8 GJ/MT 2. 共執行 5 項節能改善工程，年節電率 0.75%，年均節電率 (2015 至 2021 年) 1.38%	1. 產品能耗由 2021 年 4.8 GJ/MT 上升至 2022 年 5.5 GJ/MT。(擴充納入 CBC 新廠能耗) 2. 共執行六項節能改善工程，年節電率 1.31% (2015 至 2022 年均節電率 1.37%)

面向	重大議題	2021 年	2022 年
社會面	職業安全衛生	意外事件頻率 =0 1. 意外事件頻率 =0，綜合傷害指數 =0，作業環境監測超標數 =0。 2. 關鍵性設備導致停車次數 =1，工程部共完成 5,048 件設備保養。 3. 更換管線鏽蝕洩漏點位，請購新反應器，完成管線震動改善工程。 4. 增設旋臂式卸料系統，改善卸料安全。 5. 汰舊更換 D-1 train cooler，Recycle Train cooler。 6. 完成地下管線明管段目視及測厚檢查，教育訓練。	1. 意外事件頻率 =0，綜合傷害指數 =0，作業環境監測超標數 =0。 2. 關鍵性設備導致停車次數 =4，工程部共完成 5,025 件設備保養。 3. 提出 65 項變更管理降低操作風險。 4. 完成共 66 點蒸汽注入點檢查，Recycle Train cooler 汰舊更新。 5. B-301A 煙囪更新，Silo Y-6015 作業平台增設，改善人員作業安全。 6. 純化區加裝防燙網，觸媒區 EDC 管線及基座拆除，改善人員作業安全。
	人才吸引與留任	1. 全體員工離職率 3.4% (不含退休) 2. 聘用足額身心障礙者共 4 人 3. 提供完善團體保險方案，並依法提撥退休金保障同仁退休生活 4. 舉辦年度員工健康檢查 5. 完成相關勞資會議	1. 全體員工離職率 4.8% (不含退休) 2. 提供完善團體保險方案，並依法提撥退休金保障同仁退休生活 3. 舉辦年度員工健康檢查 4. 完成相關勞資會議

重大議題與價值鏈 GRI 103-1、2-6

● 直接衝擊 ○ 間接衝擊

面向	重大議題	GRI 準則主題	SASB 準則	價值鏈				SDGs	回應章節
				供應鏈管理	營運	產品	社會		
治理面	經濟績效	GRI 201:2016 經濟績效	N.A.	○	●	●		2.2 經濟績效	
	技術研發	N.A.	RT-CH-410a.1		●	●	●	3.1 技術研發	
	產品品質	N.A.	N.A.	●	●	●		3.2 產品品質	
	供應鏈管理	GRI 308:2016 供應商環境評估 GRI 414:2016 供應商社會評估	N.A.	●	●	●	○	3.3 供應鏈管理	
	智慧化管理	N.A.	N.A.	○	●	●	○	2.5 智慧化管理	
環境面	水資源管理	GRI 303:2018 水與放流水	RT-CH-140a.1 RT-CH-140a.2 RT-CH-140a.3	○	●	●	●	4.2 水資源管理	
	空氣污染防治	GRI 305:2016 排放	RT-CH-110a.1 RT-CH-110a.2 RT-CH-120a.1	○	●		●	4.3 空氣污染防治	
	廢棄物管理	GRI 306:2020 廢棄物	RT-CH-150a.1	○	●	○	●	4.4 廢棄物管理	
	氣候變遷與能源管理	GRI 302:2016 能源 GRI 305:2016 排放	RT-CH-110a.1 RT-CH-110a.2 RT-CH-130a.1	○	●	●	○	4.5 氣候變遷與能源管理	
社會面	職業安全衛生	GRI 403:2018 職業安全衛生	RT-CH-320a.1 RT-CH-320a.2 RT-CH-540a.1 RT-CH-540a.2	○	●	○	○	5.2 職業安全衛生	
	人才吸引與留任	GRI 401:2016 勞雇關係 GRI 404:2016 訓練與教育	N.A.		●	○	○	5.3 人才吸引與留任	