



八、附錄

8.1 GRI G4 內容索引

8.2 ISO 26000 對照表

8.3 確信聲明

8.1 GRI G4 內容索引

	一般標準揭露	章節	頁碼	備註
策略與分析	G4-1 組織最高決策者永續聲明	1.2 經營者的話	05	
		2.1 永續經營願景與目標	13	
組織概況	G4-3 組織名稱	1.4 關於台聚公司	08	
	G4-4 主要品牌、產品與服務	1.4 關於台聚公司	08	
		4.4 銷售和客戶服務	45	
	G4-5 組織總部位置	1.4 關於台聚公司	08	
	G4-6 組織營運所在的國家數量及國家名	1.4 關於台聚公司	08	
	G4-7 所有權的性質與法律形式	1.4 關於台聚公司	08	
	G4-8 組織提供服務的市場	1.4 關於台聚公司	08	
		4.4 銷售和客戶服務	45	
	G4-9 組織規模	1.4 關於台聚公司	08	
		4.1 財務績效	38	
	G4-10 員工雇用型態與數量	6.1 人力結構	72	
G4-11 受集體協商協定保障之總員工數比例	6.3 員工權益 (工會)	75		
G4-12 描述組織供應鏈	4.5 供應鏈管理	48		
G4-13 報告期間內組織規模、架構、所有權或供應鏈上的重大改變				無重大改變

	一般標準揭露	章節	頁碼	備註	
組織概況	G4-14	組織是否具有因應之預警方針或原則	3.4 風險管理	31	
	G4-15	列出經組織簽署認可，而由外部所制定的經濟、環境與社會規章、原則或其他倡議			目前無簽署相關之倡議
	G4-16	組織參與的公協會（如產業公協會）和國家或國際性倡議組織的會員資格	1.4 關於台聚公司	08	
鑑別重大考量面及邊界	G4-17	列出組織合併財務報表或等同文件中所包含的所有實體，並說明是否有在組織合併財務報表或等同文件中的實體未包含在此報告書中	1.1 關於本報告書 1.5 關於台聚集團	03 10	
	G4-18	界定報告內容和考量面邊界的流程	2.4 重大議題分析與鑑別	19	
	G4-19	列出所有在界定報告內容過程中所鑑別出的重大考量面	2.4 重大議題分析與鑑別	19	
	G4-20	說明組織內部在重大考量面上的邊界	2.4 重大議題分析與鑑別	19	
	G4-21	說明組織外部在重大考量面上的邊界	2.4 重大議題分析與鑑別	19	
	G4-22	說明對先前報告書中所提供之任何資訊有進行重編的影響及原因		19	無重編
	G4-23	說明和先前報告期間相比，在範疇與考量面邊界上的顯著改變		19	無顯著改變

	一般標準揭露	章節	頁碼	備註
利害關係人議合	G4-24	列出組織進行議合的利害關係人群體	2.3 利害關係人鑑別與溝通	16
	G4-25	就所議合的利害關係人，說明鑑別與選擇的方法	2.3 利害關係人鑑別與溝通	16
	G4-26	與利害關係人議合的方式	2.3 利害關係人鑑別與溝通	16
	G4-27	經由利害關係人議合所提出之關鍵議題與關注事項及組織如何回應	2.3 利害關係人鑑別與溝通	16
報告書 基本資料	G4-28	所提供資訊的報告期間	1.1 關於本報告書	03
	G4-29	上一次報告的日期	1.1 關於本報告書	03
	G4-30	報告週期	1.1 關於本報告書	03
	G4-31	提供可回答報告或內容相關問題的聯絡人	1.1 關於本報告書	03
	G4-32	報告依循選項、GRI 內容索引、外部保證報告	1.1 關於本報告書 8.1 GRI G4 內容索引 8.3 確信聲明	03 96 108
	G4-33	組織為報告尋求外部保證 / 確信的政策與現行做法	8.3 確信聲明	108
治理	G4-34	組織的治理結構	2.2 企業社會責任委員會	15
			3.1 公司治理架構	24

一般標準揭露		章節	頁碼	備註
道德與誠信	G4-56	組織之價值、原則、標準和行為規範	3.2 董事會（誠信經營）	25
			3.5 稽核運作與聯絡管道	36
	G4-58	舉報有違倫理或不合法行為及組織誠信相關問題的內、外部機制	3.2 董事會（誠信經營）	25

特定標準揭露					
重大考量面	管理方針與指標		章節	頁碼	備註
類別：經濟					
經濟績效		DMA	4.1 財務績效	38	
	G4-EC1	組織生產和分配的直接經濟價值	4.1 財務績效	38	
	G4-EC2	氣候變遷對機構活動產生的財務影響及其風險、機會	3.4 風險管理	31	
			5.4 能源耗用與管理	59	
	G4-EC3	組織確定福利計畫義務的涵蓋範圍	6.3 員工權益	75	
	G4-EC4	自政府取得之財務補助	4.1 財務績效	38	
		DMA	4.2 重大投資	41	
間接經濟衝擊	G4-EC8	顯著的間接經濟衝擊，包括衝擊的程度	4.2 重大投資	41	

特定標準揭露

重大考量面	管理方針與指標	章節	頁碼	備註
類別：環境				
原物料	DMA	5.2 源頭管理	55	
	G4-EN1 所用原物料的重量或體積	5.2 源頭管理	55	
能源	DMA	5.4 能源耗用與管理	59	
	G4-EN3 組織內部的能源消耗量	5.4 能源耗用與管理	59	
	G4-EN5 能源密集度	5.4 能源耗用與管理	59	
	G4-EN6 減少能源的消耗	5.4 能源耗用與管理	59	
水	DMA	5.5 循環經濟	64	
	G4-EN8 依來源劃分的總取水	5.6 污染管制	65	
	G4-EN10 水資源回收及再利用的百分比及總量	5.5 循環經濟	64	
排放	DMA	5.4 能源耗用與管理	59	
	G4-EN15 直接溫室氣體排放（範疇一）	5.4 能源耗用與管理	59	
	G4-EN16 能源間接溫室氣體排放量（範疇二）	5.4 能源耗用與管理	59	
	G4-EN18 溫室氣體排放強度	5.4 能源耗用與管理	59	
	G4-EN19 減少溫室氣體的排放量	5.4 能源耗用與管理	59	
	G4-EN21 氮氧化物、硫化物和其他顯著氣體的排放	5.6 污染管制	65	

特定標準揭露

重大考量面	管理方針與指標	章節	頁碼	備註
廢污水和廢棄物	DMA	5.6 污染管制	65	
	G4-EN22	依水質及排放目的地所劃分的總排放量 5.5 循環經濟 5.6 污染管制	64 65	
	G4-EN23	按類別及處置方法劃分的廢棄物總重量	5.6 污染管制	65
	G4-EN24	嚴重洩漏的總次數及總量		
法規遵循	DMA	3.3 法規遵循	29	
	G4-EN29	違反環境法律和法規被處巨額罰款的金額，以及所受罰款以外之制裁的次數	3.3 法規遵循	29
交通運輸	DMA	5.3 工業和公共安全管理	56	
	G4-EN30	為組織營運而運輸產品、其他商品、原料以及員工交通所產生的顯著環境衝擊	5.3 工業和公共安全管理	56
類別：社會				
子類別：勞工實務與尊嚴勞動				
勞僱關係	DMA	6.2 員工流動	73	
		6.3 員工權益	75	

特定標準揭露

重大考量面	管理方針與指標	章節	頁碼	備註	
勞僱關係	G4-LA1	按年齡組別、性別及地區劃分新進員工和離職員工總數及比例	6.2 員工流動	73	
	G4-LA2	按重要營運據點劃分，只提供給全職員工（不包括臨時或兼職員工）的福利	6.3 員工權益	75	
職業健康與安全		DMA	6.5 職業健康與安全	79	
	G4-LA5	在正式的勞工健康與安全管理委員會中，協助監督和建議職業健康與安全相關規劃的勞方代表比例	6.5 職業健康與安全	79	
	G4-LA6	按地區和性別劃分的工傷類別、工傷頻率、職業病、損失日數比例及缺勤率，以及因公死亡事故總數	6.5 職業健康與安全	79	
	G4-LA7	與其職業有關之疾病高發生率與高風險的勞工	6.5 職業健康與安全	79	
訓練與教育		DMA	6.4 人才培育與發展	78	
	G4-LA9	按性別和員工類別劃分，每名員工每年接受訓練的平均時數	6.4 人才培育與發展	78	

特定標準揭露

重大考量面	管理方針與指標	章節	頁碼	備註	
訓練與教育	G4-LA10	加強員工的持續受聘能力以及協助員工管理職業退休生涯的職能管理及終生學習計畫	6.4 人才培育與發展	78	
	G4-LA11	按性別和員工類別劃分，接受定期績效及職業發展檢視的員工比例	6.2 員工流動	73	
員工多元化與平等機會		DMA	6.1 人力結構	72	
	G4-LA12	按性別、年齡層、少數族群及其他多元化指標劃分，公司治理組織成員和各類員工的組成	3.2 董事會 6.1 人力結構	25 72	
女男同酬		DMA	6.3 員工權益	75	
	G4-LA13	按員工類別和重要營運據點劃分，女男基本薪資和報酬比率	6.3 員工權益	75	
子類別：社會					
當地社區		DMA	5.3 工業和公共安全管理	56	
	G4-SO2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運據點	5.3 工業和公共安全管理	56	

特定標準揭露

重大考量面	管理方針與指標		章節	頁碼	備註
法規遵循	DMA		3.3 法規遵循	29	
	G4-SO8	違反法規被處巨額罰款的金額，以及所受罰款以外之制裁的次數			報告期間無違反任何社會法規
子類別：產品責任					
產品及服務標示	DMA		4.4 銷售和客戶服務	45	
	G4-PR4	違反商品與服務資訊標示的法規及自願性規範之事件數量	4.4 銷售和客戶服務	45	報告期間無違反商品與服務資訊標示法規
	G4-PR5	客戶滿意度調查的結果	4.4 銷售和客戶服務	45	
法規遵循	DMA		3.3 法規遵循	29	
	G4-PR9	因產品與服務的提供與使用而違反法律和規定被處巨額罰款的金額			報告期間無違反任何社會法規

8.2 ISO 26000 對照表

	主要議題	章節	頁碼
組織治理	執行目標時下決策與實施的系統	3.1 公司治理架構	24
人權	符合法規並避免因人權問題造成之風險之查核	3.5 稽核運作與聯絡管道	36
	人權的風險處境	3.5 稽核運作與聯絡管道	36
	避免有同謀關係—直接、利益及沉默等同謀關係	6. 幸福職場	71
	解決委屈	3.5 稽核運作與聯絡管道	36
	歧視與弱勢族群	6. 幸福職場	71
	公民與政治權	6. 幸福職場	71
	經濟、社會與文化權	6. 幸福職場	71
	工作的基本權利	6. 幸福職場	71
勞動實務	聘僱與聘雇關係	6.1 人力結構	72
	工作條件與社會保護	6.3 員工權益	75
	社會對話	-	
	工作的健康與安全	6.5 職業健康與安全	79
	人力發展與訓練	6.4 人才培育與發展	78
環境	污染預防	5.6 污染管制	65
	永續資源利用	5.5 循環經濟	64

	主要議題	章節	頁碼
環境	氣候變遷減緩與適應	3.4 風險管理	31
	環境保護，生物多樣性與自然棲息地修復	-	
公平運作實務	反貪腐	3.2 董事會	25
	負責任的政治參與	3.2 董事會	25
	公平競爭	4.4 銷售和客戶服務	45
	促進價值鏈的社會責任	4.5 供應鏈管理	48
	尊重智慧財產權	4.3 技術研發	43
消費者議題	公平的行銷、資訊與契約的實務	4.4 銷售和客戶服務	45
	保護消費者的健康與安全	4.4 銷售和客戶服務	45
	永續消費	4.4 銷售和客戶服務	45
	消費者服務、支援、抱怨與爭議解決	4.4 銷售和客戶服務	45
	消費者資料保護與隱私	4.4 銷售和客戶服務	45
	提供必要的服務	4.4 銷售和客戶服務	45
	教育與認知	4.4 銷售和客戶服務	45
社區參與及發展	社區參與	7.1 社區參與	86
	教育與文化	7.2 台聚教育基金會	89

	主要議題	章節	頁碼
社區參與及發展	增加就業與技術發展	7.1 社區參與	86
	科技發展	4.3 技術研發	43
	創造財富與收入	4.3 技術研發	43
	健康	6.5 職業健康與安全	79
	社會投資	7.2 台聚教育基金會	89

Deloitte.

勤業眾信

勤業眾信聯合會計師事務所
10506 台北市民生東路二段156號12樓

Deloitte & Touche
12th Floor, Hung Tai Financial Plaza
156-Min Sheng East Road, Sec. 2
Taipei 10506, Taiwan

Tel: +886 (2) 2545-9988
Fax: +886 (2) 4051-6888
www.deloitte.com.tw

會計師有限確信報告

台灣聚合化學品股份有限公司 公鑒：

台灣聚合化學品股份有限公司民國 106 年度企業社會責任報告書，業經本會計師針對所選定之標的資訊執行確信程序竣事，並出具有限確信報告。本次執行確信程序之標的資訊請詳附件一「確信項目彙總表」。

管理階層對企業社會責任報告書之責任

管理階層之責任係依據臺灣證券交易所「上市公司編製與申報企業社會責任報告書作業辦法」及全球永續性報告協會（Global Reporting Initiatives, GRI）發布之第四代永續性報告指南、行業補充指南及依行業特性參採其他適用之準則編製企業社會責任報告書，且維持與編製企業社會責任報告書有關之必要控制，以確保企業社會責任報告書所列標的資訊未存有重大不實表達。

會計師對企業社會責任報告書執行確信程序之責任

本會計師係依照確信準則公報第一號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」，對上開企業社會責任報告書所選定之標的資訊（詳附件一）在所有重大方面是否依照第二段所述準則編製表示意見，並提出有限確信報告。相較於合理確信，有限確信案件所執行程序之性質及時間與適用合理確信案件不同，其範圍亦較小，因是取得之確信程度明顯低於合理確信。

本會計師係基於專業判斷規劃及執行確信程序，以獲取相關標的資訊之有限確信證據，且任何內部控制均受有先天限制，因此未必能查出所有業已存在之重大不實表達。本會計師執行確信程序包括：

- 取得及閱讀企業社會責任報告書；
- 訪談管理階層及相關人員，以瞭解公司編製企業社會責任報告書有關政策及程序；

- 1 -

- 訪談相關人員了解所選定標的資訊產生之流程、內部控制及資訊系統；
- 分析及以抽查方式測試標的資訊相關文件及紀錄。

獨立性及品質管制遵循聲明

本會計師及所隸屬會計師事務所遵循會計師執業道德規範中有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及盡專業上應有之注意、保密及專業態度。此外，本會計師所隸屬會計師事務所遵循審計準則公報第四十六號「會計師事務所之品質管制」，以維持完備之品質管制制度，包含與遵循執業道德規範、專業準則及所適用法令相關之書面政策及程序。

確信結論

依據所執行之程序及所獲取之證據，本會計師並未發現台灣聚合化學品股份有限公司民國 106 年度企業社會責任報告書中所選定之標的資訊在所有重大方面未遵循其衡量基準暨臺灣證券交易所「上市公司編製與申報企業社會責任報告書作業辦法」及全球永續性報告協會（Global Reporting Initiatives, GRI）發布之第四代永續性報告指南、行業補充指南及依行業特性參採其他適用之準則之情事。

勤業眾信聯合會計師事務所
會計師 吳世宗

吳世宗



金融監督管理委員會核准文號
金管經審字第1010028123號

中 華 民 國 107 年 5 月 30 日

- 2 -

確信項目彙總表

編號	GRI 指標編號	指標敘述	對應章節	衡量基準
1.	GRI G4-EN6	減少能源的消耗。	5.4 能源耗用與管理	實施節能措施之節能量。
2.	GRI G4-EN10	水資源回收及再利用的百分比及總量。	5.5 循環經濟	實施水資源回收與再利用措施，所產生之回收水量及再用水量。
3.	GRI G4-EN18	溫室氣體排放強度。	5.4 能源耗用與管理	溫室氣體排放密度。
4.	GRI G4-EN23	按類別及處置方法劃分的廢棄物總重量。	5.6 污染管制	依類別及處置方法劃分的廢棄物總重量。
5.	GRI G4-EN29	違反環境法律和法規被處巨額罰款的金額，以及所受罰款以外之制裁的次數。	3.3 法規遵循	2017 年違反環境法規之次數及罰款金額。