

台聚 113 年度風險管理運作情形：

項次	風險類別	113 年運作情形
一	財務風險	1. 利率變動風險 全球通膨漸趨緩和，預期主要國家進入降息循環之因應： (1)短期資金需求：密切關注台灣央行隔拆利率及各天期央行可轉讓定期存單利率變化，適當調整借款天期，以有效降低成本，並備足短期資金供營運需求。 (2)中長期資金需求：向金融機構取得中長期額度，或發行公司債。規劃增加浮動利率借款比重，以因應利率下行風險。 依需求控管借款額度水位，並調整短期/中長期借款比重，維持額度動撥率不超過 50%，使整體財務結構更穩健，以降低利率波動產生的風險。 2. 匯率變動風險 美國聯準會啟動降息週期，考量全球政治及地緣風險，易使國際匯市波動加大，外匯操作原則上採公司淨部位百分之百避險；惟當匯率市場走勢明顯有利於公司時，將於可控之風險範圍內適當調整避險比率。 3. 財產損失風險 本公司已依據營業、資產規模，以重置成本為基礎，投保各項財產保險，適當地將風險轉嫁予保險公司。 4. 背書保證風險 本公司背書保證對象為持股 100%之子公司，有助於降低其資金成本及增加資金調度彈性。符合既定經營策略及承擔之風險是在本公司容許承受之範圍。 5. 應收帳款風險 對於內銷客戶，增提實質擔保與具資力連帶保證人。對於外銷客戶，爭取提高應收帳款保險額度或投保信用狀保險或以貨款收回後給提單之方式交易。有逾期之客戶，暫停發貨，並釐清逾期原因，必要時，先採保全程序假扣押查封客戶財產。定期開會檢討客戶經營狀況並分析財報，對於有問題之客戶，即建議暫停發貨或減少放帳。
二	策略及營運風險	1. 本公司由永續發展委員會鑑別出重大議題，針對每項重大議題提出短中長期目標 並定期檢視績效。 2. 本公司經營單位分別於 3 月及 8 月召開董事會及永續發展委員會，報告編制 ESG 報告書，其內容涵蓋目標、策略以及年度計畫等議題。
三	原料價格與供應鏈風險	1. 原料價格變化 113 年市場持續受到中國產能開出及需求低迷，原料價格多在低點區間震盪。採購價以固定價或不同參數的公式計價且分批採購，可有效降低庫存風險，同時減少中油合約數量，降低價格影響程度。 2. 原料庫存及物流管理： 為配合工廠生產及銷售臨時變動，庫存常態保持彈性水平，且因應夏季颱風可能對船隻產生干擾，與中油前鎮簽訂長期且彈性儲槽放置合約，降低原料庫存波動。另外，針對 5.2 類觸媒船隻運輸風險，提前下訂，確保交貨穩定。

項次	風險類別	113 年運作情形
		3. 生產設備備品計畫 針對戰爭所造成原物料供應短缺之重要備品供應風險，採購二部持續提醒請購單位提高備品庫存與提前開立請購單，並定期稽催採購下單與廠商交貨日。另針對有供料風險之廠商，將持續和廠區討論研擬對策及開發新廠商，以降低缺料風險。今年廠商逾期交貨現象，已較去年狀況改善，並未影響廠內生產及運作。
四	職業安全風險	工安室： 1. 高雄廠推動 ISO-45001 職業安全衛生管理系統，定期安排內部稽核並於 4 月完成外部稽核，針對稽核觀察事項改善追蹤，執行成效良好。持續推動製程安全管理系統(PSM)專案，並辦理 PSM 教育訓練，強化職安衛管理。 2. (1)承攬商於入廠前參加環安衛教育訓練，藉由不斷訓練、宣導及要求，促使承攬商遵守各項安衛規定，達到零事故之目標。(2)保全進行承攬商入廠管控及車輛管制，適時進行酒測作業，掌握入廠人車之安全狀態。(3)確實執行承攬工作環境危害告知，辦理工作安全會議及協議組織會議。強化工具箱會議納於各工作許可證管理，各別宣導說明作業內容、作業環境潛在危害、安全防護與規定事項，並完成現場施工設備、工具安全檢查。(4)工安課每日針對現場各項作業進行巡檢確認，降低現場不安全狀況及行為發生。 3. (1)高雄廠每年依法執行持有職安衛相關證照在職教育訓練，新公告與本廠相關之法規均進行法規鑑別，並於每季環安衛管理委員會報告宣導。(2)113 年度執行安環宣導及訓練計畫，包括 PSI 資料應用訓練、PSM 稽核訓練、反應性危害教育訓練、許可證及承攬管理訓練等，提升同仁安環專業知識與技能。 4. 依循安全衛生管理辦法，製程危害分析作業準則，安全衛生消防及環境管理教育訓練準則，職安衛危害鑑別風險和機會評估與控制管理作業準則，各操作標準書及緊急應變計劃準則等規定執行辦理。 5. 工程部及生產單位徹底執行設備預防保養維修與 PDA 巡檢。 6. 高雄廠 113 年辦理 2 場緊急應變暨消防訓練、1 場毒性化學物質計畫性緊急應變、2 場毒性化學物質無預警緊急應變演練，另亦辦理 3 場緊急應變器材訓練，強化人員緊急應變能力。 設環處： 1. 集團訂於今年 11/14 舉辦 113 年度集團廠區技術案例發表會，藉由案例發表及評選擇優頒獎，以鼓勵廠區持續執行及精進工安環保、設備預保及節能減碳等工作。 2. 每月統計集團各廠重大職災(失能)發生人次及累積安全日數，各廠累積安全日數每達 1,000 天者頒發績優獎盃並公開表揚，台聚高雄廠截至今年 9 月底之安全日數為 587 天。 3. 每月統計集團各廠受政府工安稽查次數、內容及工安罰單件數，並

項次	風險類別	113 年運作情形
		分發集團各廠供警惕學習，台聚高雄廠今年迄 9 月底皆零工安罰單。 4. 為強化集團各廠對公共危險物品之安全管理，特於今年農曆春節前，針對集團南部重點工廠執行公共危險物品(含有機過氧化物)管理現況查勘，2/1 至台聚高雄實地查勘，同時提供精進改善建議。 5. 執行年度集團安環稽核計畫，於今年 9/12-13 至台聚高雄廠執行工安衛生、環保及消防之法規符合度稽核(或稱法遵稽核)。 6. 今年 5/6 奉核定公告「台聚集團成品倉庫積垛堆放安全指引」，並分發集團各廠據以執行，以加強管理各廠成品倉庫積垛之堆放安全。 7. 每年分南區及北區舉辦年度安環專業訓練班，南區於今年 4/24 假台氣林園廠舉辦，北區於 8/30 假華夏頭份廠舉辦，課目包括消防指揮官現場指揮、預防被捲夾傷害及高處作業防墜等實務，藉由持續的培訓，以精進各廠安環人員的專業技能。 8. 每月初對集團各廠宣導 CCPS「製程安全明鑑(Process Safety Beacon)」電子報及每月中旬宣導石化工業雜誌之製程安全專欄，持續對各廠宣導俾從歷史事故學習製程安全知識。 9. 針對集團內及國內外之重大職災(失能)事故新聞，製作一頁宣導檔案及提醒注意事項，提供集團各廠作宣導，俾防範類似事故再發。 10. 集團每季召開南部廠區資源整合會議，會中設環處作工作報告，藉以溝通傳達所推動之各項安環工作，今年前三季已於 3/29、6/28 及 9/27 假台氣林園廠舉辦，第四季預定於 12 月假台氣林園廠舉辦。 11. 宣導「全員工安」觀念，要求每位員工及承攬人在從事任何工作前，花兩分鐘在心裡進行檢核 T-A-K-E(溝通-動作-知識-裝備)，以確保作業安全。 12. 依台聚集團安全哲學之「員工下班後的安全也一樣重要」，製作宣導「居家安全防護守則」。
五	資訊安全風險	1. 委請專業資安顧問公司，每半年執行一次社交工程演練，並針對未通過測試同仁，給予資安教育訓練及測驗；資安專責單位與資訊業務執行單位同仁每年進行兩次資安專業課程訓練及測試，以強化公司同仁的資安意識。 2. 定期派員前往廠區針對 OT 電腦進行資安巡檢與資產盤點，強化 OT 電腦設備資安管控，並執行 USB 接孔上鎖管控作業，降低因 USB 外接設備所衍生的資安風險。 3. 每年委請 ISO 專業資安顧問協助資安專責單位與資訊業務執行單位進行資安稽查、強化內部資安管控，並檢視各項作業資安流程，每年執行兩次主機弱點掃描及後續弱點修正。 4. 資安專責單位與資訊業務執行單位委請 ISO 專業資安顧問進行資訊環境資安健檢，針對伺服器主機、用戶端電腦及核心網路交換器等設備執行封包流量收集與分析。

項次	風險類別	113 年運作情形
		5. 資安專責單位與資訊業務執行單位每年定期敦請國際知名認證公司進行 ISO 27001 認證查核，並通過 ISO 27001 認證；集團內部稽核部門每年進行二次資安稽查。 6. 持續針對網路對外防火牆進行系統版本及資安防護套件更新，確保防火牆擁有最新的防護防駭能力；每年定期執行對外防火牆災害復原與備援演練，以提升企業防火牆持續營運的韌性。 7. 透過次世代防火牆設備，設定網路連線存取控制列表規則(ACL)，阻擋來自特定 IP 位置或端口的可疑連線，並使用其 DDoS 防護功能來監控過濾不正常的網路流量，降低外部惡意攻擊對公司服務所造成的影響。 8. 集團關鍵系統主機定期執行災害復原演練，強化系統復原速度及能力，針對關鍵系統資料遵循 3-2-1 備份原則，以期於災害發生時，能迅速回復至正常運作狀態，確保集團持續營運能力。 9. 執行集團 USB 外接儲存裝置回收盤點及掃毒健檢作業，以確保允入使用之設備合於安全性規範。 10. 依據金管會的建議，設立資安專責單位，並設置資安專責主管及資安專責人員等，負責規劃、監控及執行資訊安全管理與督導作業。 11. 對於重要資訊資產，配置兩套、互為異質之端點偵測與回應軟體，以做為防駭之互補方案。 12. 針對公司官網，引進第三方企業資安曝險服務，採用非侵入式收集公開數據、網路誘捕機制及整合威脅情資，搭配弱點搜尋引擎作業，從企業的外部做到網路資安風險分析、持續安全監控及弱點修正。
六	法律風險	1. 本年度針對各需求單位提出之法律上疑義，由法務處及時提供書面及口頭諮詢及處理建議，確保公司活動符合法令規定。 2. 就國內外政策法令及主管機關相關動態，彙整評估、研擬相關方案，以適時提供公司相關人員參酌。 3. 必要時徵詢主管機關或外部專業意見，以確認相關法律見解之妥適性。 4. 本年運作正常。 1. 法務處受理各式交易相關法律文件之撰擬、審閱，透過個別討論或會議充分了解交易之背景事實、己方立場及締約目的，提供適切而具有可行性之建議，以促成交易完成並同時確保公司權益，避免衍生違約風險及責任。 2. 依據公司規章，由專人管理、蓋用公司印信，由法務處對不合規法律或契約文件要求釋明或補正，以善盡把關之責。 3. 本年運作正常。 1. 法務處經辦爭訟事件之管控處理原則如下：

項次	風險類別	113 年運作情形
		(1)整體考量各爭訟案件之解決程序、所需之人力、時間及費用成本、爭訟結果之終局確定性、後續強制執行可行性等因素，評估並擬定合適之爭端解決策略。 (2)充分了解案件事實，研擬完善之攻防或協商策略，並提出有效齊備之證物與證人。 (3)徵詢外部專業意見，委託合適之專業代理人，有效控管費用支出。 2. 本年度就人資處處理之三件人事訴訟案件（同一員工）提供法律上諮詢及協助。 1. 協助相關單位辦理內部教育訓練，參加主管機關或外部單位辦理之教育訓練，或透過個別討論或會議討論提供法律協助時之機會教育，及時提醒、強化各部門同仁法律風險意識，內化於同仁日常工作之行為，進而降低公司風險。 2. 本年運作正常。
七	人力資源 風險	本年度除依照去年評估之風險進行控管，並隨時注意相關風險變動，機動調整管控機制。 113 年運作情形如下： 1.人力資源供給不足的風險-短缺風險： (1)人才遴選： 運用人力銀行人才庫、ESG 網站、LinkedIn 等社群網路網站搜尋適合職缺的人才，並自國內外著名大學院校遴選實習生，幫助學生建立職業生涯發展方向，以提升公司品牌形象與能見度，及增進人才來源與應徵意願。 (2)人才發展： ➢ 建置訓練地圖，發展規劃：依「課程」、「共通範圍」及「對象」之不同，區分為新進人員訓練、核心及管理職能訓練、專業職能訓練、共同通識課程、語言課程等，因材施教。 ➢ 依據大環境以科技推動人類影響力之改變，積極重塑與再造員工技能。 ➢ 設置年度晉升提報制度，並設置人才審議會暢通晉升管道，俾優秀員工可適才適所發展。 (3)人才部署 優化主管人員儲備提報作業，加強執行效益；強化人才鑑別與培育規劃，具體落實接班人培育 2. 員工隊伍穩定的風險-流失風險 (1)持續與工會維持良好溝通，113 年度經由勞資會議、會員代表大會、理監事會議等定期會議與日常良好溝通、互動建立勞資雙方良好合作關係。 (2) 建立具競爭力之薪酬制度，以達激勵員工表現、提升整體士氣之效。

項次	風險類別	113 年運作情形
		(3)章程制度中訂定年度員工酬勞提撥比率，所有員工均可共享公司經營的成果，持續遵照公司規章執行員工酬勞相關事項。 (4)海外子公司同仁之薪酬除了依據當地勞動市場狀況，訂定合理且具競爭力之薪資水準外，也參照當地法令、業界實務及各子公司之整體營運績效發放給員工，以鼓勵員工長期貢獻並與公司共同成長。 3.法律遵循風險： (1)公司訂有「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」，集團並訂有「董事及經理人道德行為準則」、「員工兼職行為規範」等規章，113 年度持續舉辦誠信及相關法令遵循課程。 (2) 外聘具勞動法專業的律師團隊為公司法律顧問，及時提供適法性諮詢；指派專人定期檢視人事規章法遵以及是否落實執行，修法時適時更新公司相關人事規章。 (3) 規劃檢舉制度，確保執行之有效性 制定「檢舉非法與不道德或不誠信行為案件之處理辦法」，鼓勵舉報任何非法或違反道德行為準則或誠信經營守則之行為。 員工或外部人均可透過公用網路選擇進入公司網站，或設置於稽核處之電話舉報專線，舉報非法與不道德或不誠信行為案件。 113 年無舉報非法與不道德或不誠信行為事件。
八	研發風險	研發相關開發資料皆上傳至 WSS 系統，進行資料留存、追蹤及存、取管理。工作電腦之 USB 插槽需使用身份管制限定之 USB 方可進行存取，提升資料管理之安全性。 定期針對 WSS 系統上各專案資料庫之存取權限進行更新確認。 持續專注產品開發研究，拓展不同產品應用領域。 持續推廣高 VA 低 MI 特殊產品，迄 9 月為止，高 VA 低 MI 產品銷售量 1,787 噸，較去年同期增加 1,201 噸。
九	環境暨能資源風險	環保室： 1. 遵循集團訂定能源管理目標，參加技術交流會議，以持續推動節能減碳、提升能源使用效率。 2. 依照集團訂定能源管理目標，完成 ISO 50001 建置，由技術部提出能源管理方案，每季追蹤節能及耗能進度。 3. 113.09.23 完成 ISO 50001 驗證工作，證照持續有效至 2025.11.11 4. 113.08.29 完成「碳費收費辦法」、「自主減量計畫管理辦法」、「碳費徵收對象溫室氣體減量指定目標」法規查核。 設環處： 1. 集團訂定 2030 年減碳目標為較 2017 年減少 27%碳排放量，更進一步訂定 2050 年碳中和為企業長期目標。台聚高雄廠 2023 年完成 2 項節能方案，減碳 1,614 公噸 CO₂e，2024 年預計執行 6 項節能方案。

項次	風險類別	113 年運作情形
		2. 落實年度集團節能減碳訪廠計畫，設環處於 2024 年 3 月 22 日至台聚高雄廠，宣導節能減碳政策法規趨勢，討論主要碳排能耗設備分析及改善措施、設備能效量測及診斷結果改善追蹤、集團橫向推廣的節能減碳技術，並現勘壓縮空氣和蒸氣洩漏改善情形、保溫保冷包覆等，會後定期追蹤執行進度。 3. 集團預訂 2024 年 11 月 14 日舉辦 2024 年集團廠區技術案例發表會，藉由案例發表及評選擇優頒獎，鼓勵廠區持續執行及精進工安環保、設備預保及節能減碳等工作。 4. 集團 9 家國內核心生產廠自 2018 年起陸續導入 ISO 50001 能源管理系統並取得證書，有效管理能源績效，持續落實節能減碳改善行動，期能發揮影響力，降低環境衝擊。 5. 持續關注及掌握能源及溫室氣體相關政策法規之變動，積極參與氣候變遷 因應法相關子法之新(修)訂研商公聽會，評估法規變動之影響與因應。 環保室： 1. 113 年訂定 8 個環境管理方案，1 個能源管理方案，11 個安衛管理方案，遵循集團宣示五零目標「零職災、零事故、零污染、零排放及零故障」。 2. 113.04.11-113.04.12 完成 ISO-14001 環境管理系統外部稽核工作，證照持續有效至 114.07.02。 3. 針對適用台聚高雄廠之工安、環保及消防法規進行守規性評估及未達成改善建議。 4. 依法執行安環教育訓練。 5. 持續關注國內外環保法規變動並提出因應方案，每季於環管會報告法規新增/異動情形。 設環處： 1. 每月統計集團各廠受政府環保稽查次數、內容及環保罰單件數，並分發集團各廠自我檢討如有同樣狀況立即加以改善，藉此持續提升集團環保績效，台聚高雄今年迄 9 月底有 4 件環保罰單。 2. 每季統計集團各石化廠設備元件 VOC 洩漏之克漏點數，以加強監測頻率及追蹤於最近一次停車時完成修護，並以「零克漏」為集團目標，迄今年 10/29 台聚高雄維持零克漏。 3. 執行年度集團安環稽核計畫，於今年 9/12-13 至台聚高雄廠執行工安衛生、環保及消防之法規符合度稽核(或稱法遵稽核)。 4. 每年分南區及北區舉辦年度安環專業訓練班，南區於今年 4/24 假台氣林園廠舉辦，北區於 8/30 假華夏頭份廠舉辦，課目包括消防指揮官現場指揮、預防被捲夾傷害及高處作業防墜等實務，藉由持續的培訓，以精進各廠安環人員的專業技能。

項次	風險類別	113 年運作情形
		5. 針對集團內及國內外重大環保事故新聞，製作一頁宣導檔案及提醒注意事項，提供集團各廠作宣導，俾防範發生類似事故。 6. 持續關注及掌握環保法規之變動，透過台灣區石化公會等公協會積極參與主管機關召開之環保法規新(修)訂研商公聽會。
十	氣候變遷風險	環保室： 1. 遵照 ISO 14001 規範進行法規查核及守規性評估。 2. 已建置 ISO-46001 水資源效率管理系統。 3. 每月估算碳費提供會計室參考。 4. 每季環境管理方案計算該季減碳量。 設環處： 1. 集團訂定 2030 年減碳目標為「2030 年碳排放量較 2017 年減少 27%」，長期目標為 2050 年達到碳中和，積極推行相對應的因應策略與管理機制，集團國內生產廠持續落實 ISO 14064-1 溫室氣體盤查及查證，規劃執行減碳方案，集團也積極開發外部再生能源案場，截至 2023 年底，太陽能案場累積併網容量已達 7.2MW。 2. 落實年度集團節能減碳訪廠計畫，設環處於 2024 年 3 月 22 日至台聚高雄廠，宣導節能減碳政策法規趨勢，討論主要碳排能耗設備分析及改善措施、設備能效量測及診斷結果改善追蹤、集團橫向推廣的節能減碳技術，並現勘壓縮空氣和蒸氣洩漏改善情形、保溫保冷包覆等，會後定期追蹤執行進度。 3. 集團預訂 2024 年 11 月 14 日舉辦 2024 年集團廠區技術案例發表會，藉由案例發表及評選擇優頒獎，鼓勵廠區持續執行及精進工安環保、設備預保及節能減碳等工作。 4. 為提前因應政府碳費政策，並有效應對氣候變化及降低碳風險，集團於 2024 年導入內部碳定價制度，價格將參考國內碳費的定價基礎，規劃將此制度整合到企業的決策及投資評估流程中，評估碳排放對業務營運的影響，加速執行減碳措施。集團於 7/9、7/10 舉辦兩場教育訓練讓廠區同仁理解內部碳定價之概念及應用方式，協助各廠盡速導入落實，並於 9/19 辦理一場碳相關通識課程，廣邀集團同仁參加，提升全體員工減碳意識，達成企業永續經營目標。 5. 持續關注及掌握能源及溫室氣體相關政策法規之變動，積極參與氣候變遷 因應法相關子法之新(修)訂研商公聽會，評估法規變動之影響與因應。 6. 透過 TCFD 及國際研究報告，分析氣候變遷潛在衝擊影響，並找尋可能風險與機會，進行財務影響分析，並說明因應方式。 7. 氣候變遷的能源轉型機會面向，集團積極布局新能源的案場開發，初期以太陽光電為核心，並評估風能、地熱的新能源機會。
十一	災害事故風險	1. 依據所訂事故調查及虛驚事故調查管理辦法，進行相關調查分析，針對事故原因擬定相關改善方案，並辦理事故調查及緊急應變教育

項次	風險類別	113 年運作情形
		訓練，以強化事故調查專業知識技能。 2. ISO-14001、ISO-45001 定期追查內外稽核，保持證照有效性。PSM 持續推動加強職安衛管理。 3. 依據所訂「緊急事故準備與應變管理辦法」及「緊急應變計劃書與程序書」，進行相關人員訓練，以便在緊急事故發生時，能夠迅速動員組織成員、採取正確行動而有效地控制災害、減輕損失。 4. 高雄廠 113 年辦理 2 場緊急應變暨消防訓練、1 場毒性化學物質計畫性緊急應變、2 場毒性化學物質無預警緊急應變演練，另亦辦理 3 場緊急應變器材訓練，強化人員緊急應變能力。每季各單位安全會議辦理環安衛與消防訓練，提升同仁環安衛文化及知識。 5. 修護課依據年度歲修與定期保養計劃執行機器設備修護保養作業。 6. 公司持續辦理投保公共意外責任險/毒化物運作人責任保險/運輸與保險及營運中斷險，以降低營運上之損失。
十二	科技風險	1. 每年針對 SSLVPN 使用帳戶進行盤點，並以「維持最小化權限」作為資安管控準則。 2. 隨時關注各類資安議題(如國家資通安全研究院發布之資安訊息)，進行集團資通環境檢核與弱點修正參照。 3. 持續依據集團運作實務所訂定的防禦體系三階段(事前、前中與事後)原則，進行資安管理。 4. 公務筆電配合 SSLVPN 連線管理機制，落實同仁於遠距使用時之資安管控。 1. 推動智慧監控反應器攪拌軸承，避免軸承磨損 過熱發生離控，影響製程安全與產品品質。 2. 已成功開發高 VA 低 MI 產品，並擴展此產品的規格，且提高產品品質及生產效能。 3. 與客戶保持密集聯絡，將此產品由鞋材用途，再 積極開發電線電纜應用，隨著不同用途開發不同規格，以滿足客戶需求。
十三	其他風險 (環保事件)	1. 設有廢水異常通報及相關應變措施，113 年無廢水異常通報。 2. 113 年完成毒化物災害防救訓練、演練及教育宣導，包含 2 次無預警測試及 1 次整體演練。 3. 管理廢棄物貯存、清除及處理，並每月執行現場查核，若有不符事項立即檢討改善。 4. 訂有危機事件處理辦法及緊急事件準備與應變管理辦法。
十四	其他風險 (運輸安全-地下管線)	1. 完成地下管線智慧型通管器檢測(ILI)開挖驗證確認檢測之準確性並修復管線防蝕包覆確保地下管線之完整性。 2. 依高雄市政府經發局制定之地下管線完整性管理系統架構，通過經發局、園管局稽核審查。 3. 依據地下管線智慧型通管器檢測(ILI)數據報告完成地下管線風險再評估報告。

項次	風險類別	113 年運作情形
		4. 管束區聯組織各廠共同委託專業保全公司執行每日巡管及不定期巡管查核。 5. 不定期針對第三方開挖進行現地駐守防止第三方破壞。 6. 執行管線維護管理、陰極防蝕檢測，明管段測厚、雜散電流監測確保管線防蝕系統正常運作。 7. 配合主管機關要求執行緊急應變訓練及演練與人員訓練。